

Kommunstyrelsen

Tjänsteskrivelse - Lönerapport 2022 inför löneöversyn 2023

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att löneöversyn 2023 genomförs utifrån redovisad rapport.

Ärendet i korthet

De centrala löneavtalen förutsätter att arbetsgivaren tar ansvar för sin lönebildning och inför den årliga löneöversynen i överläggningarna med de fackliga organisationerna redogör för sin lönepolitik och motiven för de planerade åtgärderna. Syftet med rapporten är att effektivisera lönebildningen som styrmedel. Det innebär att skapa ett beslutsunderlag som:

- Säkerställer ett rationellt nyttjande av Gävle kommuns lönebudget
- Beaktar diskrimineringslagens krav på att upptäcka, förhindra och åtgärda osakliga skillnader i lön och andra anställningsvillkor mellan kvinnor och män
- Ge vägledning i arbete för jämställda och individuella löner och villkor
- Ger vägledning för målsättning och strategiska ställningstaganden för arbetsgivaren

Rapporten tar upp viss kostnadsmässig osäkerhet nästkommande år på grund av avtalsrörelse på Riksavtalet och att Kommunals avtal ännu inte fastslagit något fast utrymme utan ska sättas av centrala parter när det s k ”märket” är satt.

Lönerapporten har beretts i Arbetsgivarutskottet. Arbetsgivarutskottet föreslår Kommunstyrelsen besluta

att löneöversyn 2023 genomförs utifrån redovisad rapport.

Beslutsunderlag

Lönerapport inför löneöversyn 2023

Protokollsutdrag från centrala samverkansgruppen 2022-11-10



2(2)

Datum 2022-11-15

Diarienummer: 22KS402

Dnr 22KS402-4

Kommunstyrelsen

Beslutet ska skickas till
HR-direktör
Ekonomidirektör
HR-strateger/chef på sektorerna

Vinita Thyberg
Förhandlingschef