

Kommunstyrelsen

Tjänsteskrivelse - Nya löner för trygghetsanställda

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att från 1 november höja alla trygghetsanställdas löner till lägstalönen i kommunals huvudöverenskommelse dvs 20250 kr månad. Lönen sätts i 2023 års nivå

Kommunstyrelsen beslutar samtidigt att föra över 1,5 Mkr från finansförvaltningen till arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden för finansiering av höjningen.

Ärendet i korthet

Kommunstyrelsen fick i kommunplan för 2022 i uppdrag att göra en lönekartläggning för trygghetsanställda vilket presenterades i Arbetsgivarutskottet den 14 september. Ett uppdrag gavs då att återkomma med en kostnadsberäkning inför intentionen att höja trygghetsanställdas löner till lägstalön enligt Kommunals huvudöverenskommelse (20 250 för 2023).

Vid avrapporteringen i Arbetsgivarutskottet lyftes risken för framtida löneglidning inom grupper (främst kommunals avtalsområde) där yrkesutbildade medarbetargrupper anser att de ska ha en högre lön än målgruppen. Om så sker kommer kostnaden sannolikt att vara betydande då det är stora medarbetargrupper som berörs. Det finns också en risk för inlåsningseffekt som kan hämma övergången till en reguljär anställning med anställningsstöd då den ekonomiska drivkraften försvinner. Sveriges kommuner och regioner (SKR) avråder från att lyfta enskilda grupper på detta sätt då det påverkar hela Gävle kommuns lönebild och riskerar att bli kostnadsdrivande. Det är en erfarenhet som delas av de kommuner som genomfört den föreslagna höjningen.

I dag har målgruppen i snitt en lön som motsvarar 90% av lägstalönen i Kommunals huvudöverenskommelse men det skiljer mellan individer då lönen är individuell och prestationsbaserad. En höjning till 100% av lägstalönen skulle öka Gävle kommuns kostnader till 1.43 Mkr för på årsbasis. Kostnaden följer med kommande verksamhetsår då den är nivåhöjande.



2(2)
Datum 10/19/2022
Diarienummer: 22KS340
Dnr 510707

Kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

Beräkningsunderlag kostnad för föreslagen höjning.

Beslutet ska skickas till

Arbetsmarknads och funktionsrättsnämnden

Kommunstyrelsen

HR-avdelningen Styrning och Stöd.

Mikael Svensson
HR-direktör