

Kommunstyrelsen

Tjänsteskrivelse - Bestämmelser om uppvaktning av anställd

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att besluta om

att anta förslag om förändringar av bestämmelser om uppvaktning av anställd att gälla från och med 2022-07-01

Ärendet i korthet

Bestämmelser om uppvaktning av anställd antogs av KF 2000-04-25 (§ 70), dnr 1999:498 och har under åren förändrats i två omgångar, dnr 2004:248 och 10KS203.

Det finns även nu behov av förändringar

- **Jubileumsgåva efter 25 års sammanlagd anställningstid**

Alternativet dam- och herrguldklocka samt alternativet presentkort för inköp av smycke, resa eller cykel för ett värde av 3000kr tas bort som jubileumsgåva och ersätts med ett presentkort där värdet är fastställt till 5000kr.

(Finansiering avseende jubileumsgåvan och arrangemanget vid överlämnandet av gåvan finns idag hos kommunstyrelsen fördelat till HR-avdelningen)

- **Uppvaktning i samband med medarbetares 50-årsdag**

Värdet på 700kr för uppvaktning ersätts med ett värde på 800kr.
(Finansiering finns idag inte utan sker inom tilldelad ram)

- **Uppvaktning i samband med pensionering/SAP-Ö**

Den anställde måste ha haft en sammanlagd anställningstid om minst tio år ersätts med minst sex år.

(Finansiering finns idag inte utan sker inom tilldelad ram)



2(2)

Datum 2022-05-31

Diarienummer: 22KS239

Dnr 22KS239-3

Kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

Bestämmelser om uppvaktning av anställd reviderad 2022
Prognos för kostnadsförändringar

Beslutet ska skickas till

HR-direktör, Ekonomidirektör, Förhandlingschef

Vinita Thyberg
Förhandlingschef