

# Aktuellt från BIG-gruppen den 7 mars 2022

## Trygghetsarbetet i skolan

- BIG har i samarbete med familjestödet, på Valfärd Gävle, genomfört ett öppet utbildnings-tillfälle i "Tala om oron". Den är riktad till personal i förskolan. Insatsen syftar till att ge personalen ökad kompetens när det gäller att prata med föräldrar när de känner oro för deras barn samt ge en ökad kunskap om anmälningsplikten enligt socialtjänstlagen.
- Vi har även genomfört fyra olika utbildningstillfällen i Tala om oron för all personal på Forsbacka skola, förskolorna i Hedesunda, Nattis samt alla dagbarnvårdare.
- Vi har bjudit in till ett öppet utbildningstillfälle för skolpersonal i Tala om oron.
- Vi har genomfört en nätverksträff för alla som gått utbildning i det våldsförebyggande programmet "Agera tillsammans".
- Vi har bjudit in till en nätverksträff för alla som utbildat sig i det våldsförebyggande programmet Mentorerna i våldsprevention (MVP).
- Vi har bjudit in till en tvådagarsutbildning i det våldsförebyggande programmet MVP.
- Vi har bjudit in till en tvådagarsutbildning i det våldsförebyggande programmet Agera tillsammans.
- Vi har i samarbete med Utbildning Gävle bjudit in till en nätverksträff för de som är elevrådsansvariga i Gävles grundskolor.
- Vi har utbildat all personal vid en av kommunens förskolor i frågor som rör samarbete och feedback.
- Vi fortsätter vårt långsiktiga arbete med att utveckla vårt stöd till förskolorna i deras trygghetsarbete.

- **Gävlemodellen:**

Syftet med Gävlemodellen (GM) är att förena Skolverkets forskningsresultat som presenteras i rapporten ”Utvärdering av metoder mot mobbning” med de krav som ställs på verksamheten i framför allt skollagen och diskrimineringslagen. Insatsen sker i samarbete mellan UG, BIG och Högskolan i Gävle (HIG).

- Vi har fortsatt med enskilda uppföljningssamtal med rektorer och biträdande rektorer. Syftet är att stödja och utmana dem i arbetet med GM.
- Vi har genomfört en digital introduktionsutbildning i GM för nyanställd personal.
- Vi har genomfört en digital kompletteringsutbildning för nya medlemmar i Trygghetsteamerna.
- Vi har genomfört en digital kompletteringsutbildning för nya Personalutbildare.
- Vi har genomfört ett möte med styrgruppen för GM.
- Vi har fortsatt arbetet med att, i samarbete med två forskare från HIG och professor Peter Gill, skriva en handbok i arbetet mot mobbning och kränkande behandling. Boken skall rikta sig till skolpersonal och lärarstudenter. Förhoppningen är att boken skall ges ut under april månad.
- Vi har bjudit in berörda skolledare för att diskutera upplägget av den forskningsansats som vi skall genomföra tillsammans med HIG. Vetenskapsrådet har gjort det möjligt att fördjupa kunskaper om Gävlemodellens långsiktiga och systematiska arbete mot mobbning och annan kränkande behandling. Detta genom att satsa 5 760 259 kr på ett fyraårigt forskningsprojekt i samarbete med Gävle kommun, Högskolan i Gävle och Linköpings universitet. Syftet med projektet är tvådelat, det första syftet är att undersöka hur skolklimat, klassrumsklimat och klassklimat sammanhänger med utsatthet för kränkande behandling och mobbning över tid. Det andra syftet i projektet är att studera hur skolklimat, klassrumsklimat, klassklimat och utsatthet för kränkande behandling och mobbning sammanhänger med elevers studieengagemang över tid.
- Lotta Franzén som är biträdande verksamhetschef inom UG kommer att ersätta Eva Levin i styrgruppen för GM.
- Anna-Karin Eriksson som för närvarande är biträdande rektor vid Vallbacksskolan kommer att ta över UG tjänst på BIG efter att Pelle Matton har gått i pension den 9/5.
- Vi kommer att lämna över diverse material som är förknippat med GM och som vi bedömer kan vara intressant för HIG utifrån ett forskarperspektiv.

## **Föreningslivet och fritidsgårdarna**

- BIG har under sportlovet medverkat vid fyra olika ”Playdays” ute i stadsdelarna. Arrangörer är ”En bra start” i samarbete med SISU och Gävle kommun. Bland annat hade vi hade en tipspromenad på temat barnkonventionen och gav barnen möjlighet att komma och prata om hur de upplever sina fritidsaktiviteter, med fokus på trygghet.
- Vi har deltagit i föreståndarträffar för fritidsgårdarna.
- Vi har haft flertalet möten med föreståndarna på fritidsgårdarna där vi diskuterat covid-19:s påverkan av verksamheterna.
- BIG har deltagit i olika områdesgruppsmöten i de s.k. stadsdelsnätverken.

## **Övrigt**

- En representant i BIGs arbetsgrupp verkar som gruppledare för en barngrupp på Grinden.
- En representant i BIG-gruppen verkar som nätverksledare i kommunens nätverkslag. En nätverksledare har till uppgift att, utifrån beställarens önskemål, leda komplexa möten. Vid nätverksmötet samlas de personer och nätverk som beställaren önskar för att sedan prata om och ge information och planera framtida insatser utifrån ett för mötet givet syfte.

