



2010-03-26
Sid 1 (3)

Dnr 10KS142

Rökfri arbetstid i Gävle kommunkoncern

Inledning

Detta dokument gäller samtliga medarbetare och förtroendevalda i Gävle kommunkoncern. Andra punkten under rubriken, ”Vad rökfri arbetstid innebär”, gäller även personal från utomstående företag som är verksam i Gävle kommunkoncerns lokaler.

Dokumentet anknyter till Personalpolicyn, i vilken det bl.a. står ”*Gävle kommunkoncern erbjuder alla medarbetare en utvecklande arbetsmiljö som är hälsofrämjande, tobaks-/drogfri och fri från diskriminering.*”

Grundsyn

Gävle kommunkoncern vill vara en attraktiv arbetsgivare, som kännetecknas av bra arbetsmiljö, hög kvalitet och engagerade medarbetare.

Gävle kommunkoncern vill som arbetsgivare arbeta för att bevara och förbättra hälsan hos medarbetarna, bl.a. genom att skapa rökfria miljöer samt ge goda förutsättningar för minskat tobaksbruk.

Gävle kommunkoncern vill delta och aktivt medverka i arbetet som syftar till att minska tobaksbruket i samhället i stort.

Som medarbetare i Gävle kommunkoncern är man en företrädare som i många verksamheter också fungerar som en viktig förebild i folkhälsoarbetet.

Från och med den 1 januari 2011 gäller rökfri arbetstid för samtliga medarbetare i Gävle kommunkoncern.

PERSONALAVDELNINGEN

Gävle Kommun, Drottninggatan 22, 801 84 Gävle

Tfn 026-17 80 00 (vx)

www.gavle.se

Bakgrund

Nationellt är tobaksbruket ett av våra allvarligaste folkhälsoproblem. Varje år beräknas minst 6 400 svenskar dö i förtid av sin rökning och 500 av passiv rökning.

Hjärt- och kärlsjukdomar, cancer och lungsjukdomar dominerar diagnospanoramata. Även den passiva rökningens skadeeffekter har dokumenterats.

En beräkning av antalet rökare bland Gävle kommunkoncerns medarbetare gjordes i januari 2010. Beräkningen bygger på antagandet att andelen rökare bland Gävle kommunkoncerns medarbetare motsvarar de siffror som gäller för samtliga medborgare i Gävle kommun. Med stöd av data från de nationella folkhälsoenkäterna 2007 och 2004 uppskattas andelen rökare januari 2010 vara 23 % bland kvinnor och 11 % bland män. Antalet rökare bland Gävle kommunkoncerns medarbetare beräknas därmed till ca 1500.

Syftet

Syftet är;

- att stödja det hälsofrämjande arbetet både inom Gävle kommunkoncerns arbetsplatser och i samhället i stort,
- att medarbetare och förtroendevalda ska fungera som förebilder i folkhälsoarbetet, särskilt i förhållande till barn och ungdomar,
- att minska medarbetarnas och förtroendevaldas tobaksbruk och bidra till en förbättrad hälsa
- att bidra till en förbättrad arbetsmiljö och att inte utsätta andra för besvärande lukt av tobak,
- att hjälpa enskilda medarbetare och förtroendevalda att bli rökfria.

Vad rökfri arbetstid innebär

Rökfri arbetstid innebär;

- att rökning inte får ske under arbetstid. Med arbetstid avses den arbetade tiden inklusive kortare pauser. Lunchrasten räknas inte till arbetstiden. För förtroendevalda avses tjänstgöringstiden inom ramen för Gävle kommunkoncerns verksamhet
- att rökning inte får ske i Gävle kommunkoncerns fordon och lokaler, och inte heller i direkt anslutning till arbetsplatsen, t.ex. utanför entréer etc.
- att rökning inte får ske i brukarnas bostäder eller under förflyttning mellan arbetsplatser,
- att arbetsgivaren erbjuder rökavvänjning till medarbetare och förtroendevalda som vill bli rökfria,
- att inte utsätta elever, omsorgstagare, kunder, brukare eller medarbetare för besvärande röklukt.

Där annan lagstiftning kan stå i konflikt med innehållet i detta dokument, ska i så stor utsträckning som möjligt, ändå en rökfri arbetstid eftersträvas. Omsorgsarbetet i ordinärt boende, kan vara ett sådant exempel.

Ansvar

Alla chefer ska informera sin personal om vad rökfri arbetstid innebär och om de stödåtgärder som finns för de som vill bli rökfria. Chefen ansvarar också för att motsvarande information lämnas i samband med nyrekrytering av personal.

Stödjande insatser och förebyggande arbete

Senast den 30 september 2010 ska alla medarbetare i Gävle kommunkoncern känna till beslutet om rökfri arbetstid och vad det innebär, samt veta vart man kan vända sig för att få hjälp med rökavvänjning. Samtliga medarbetare inom Gävle kommunkoncern ska erhålla skriftlig information. Sådant information ska även överlämnas i samband med nyrekrytering.

Att sluta röka är ett personligt beslut som en arbetsgivare inte kan påtvinga någon. För den som vill sluta röka helt, och önskar stöd i detta, erbjuder arbetsgivaren rökavvänjning. Självklart kan även den som vill sluta snusa eller sluta bruka tuggtobak få samma stöd.