



2021-09-20

Protokoll fört vid ledningsgruppsmöte BIG 2021-09-20

Närvarande:

Anna-Karin Wågberg Sperring	Styrning och stöd Gävle
Caroline Engberg	Styrning och stöd Gävle
Jens Gagge	Styrning och stöd, säkerhet
Måns Jennehag	Polisen
Anne Jäder	Utbildning Gävle
Hanna Krantz	Livsmiljö Gävle
Pelle Matton	BIG
Camilla Nässbjer	Välfärd Gävle

Delges närvarande, Malin Köhler, John Köhler samt kommunstyrelsen.

§ 1 Mötets öppnande

Mötesordförande Anna-Karin Wågberg Sperring hälsade välkommen och öppnade mötet.

§ 2 Dagordning

Eftersom underlag rörande följande två punkter på dagordningen saknades så överfördes punkterna till dagordningen för ledningsgruppens möte i november 2021.

- Innehållet i den nationella utredningen om kommunernas ansvar för det brottsförebyggande arbetet.
- Innehållet i Public Partners rapport rörande det drog- och brottsförebyggande arbetet i Gävle kommun.

Därefter godkändes dagordningen.

§ 3 Föregående protokoll

Föregående protokoll godkändes och lades till handlingarna.

§ 4 Arbetsgruppens aktuella insatser

BIG BROTTSFÖREBYGGARNA I GÄVLE

803 25 Gävle. Besöksadress: Nynäs Herrgård, Gavlegränd 2

Tfn 026-17 80 00 (vx), 026-17 99 34, 35, 36 eller 17 97 20 (dir) Fax 026-17 99 40

www.gavle/big.se

Se bifogat dokument.

§ 5 Aktuellt från respektive huvudman

Representanten för respektive huvudman beskrev vad som är aktuellt inom dess verksamhetsområde.

§ 6 Mötesformer hösten 2021

Det beslutades att mötet den 1 november genomförs digitalt på Teams medan mötet den 7 december genomförs i BIGs lokaler.

§ 7 Kriminologstudenter

BIGs ledningsgrupp har under ett antal år tagit del av de avslutningsuppsatser som kriminologstudenter vid Högskolan i Gävle har skrivit om brottsförebyggande arbete. Måns Jennehag fick i uppdrag att bjuda in årets studenter till ledningsgruppens möte i december.

§ 8 Utmärkelse från Brottsförebyggande rådet (BRÅ)

Brottsförebyggarna i Gävle, Utbildning Gävle och Högskolan i Gävle är vinnare av den svenska deltävlingen till "European Crime Prevention Award 2021". Juryns motiveringar är:

"Gävlemodellen är ett strukturerat arbetssätt mot mobbning, där den kunskapsbaserade processen inlemmas i den reguljära verksamheten. Täta kartläggningar av elevernas trygghet, som gemensamt analyseras av ett brett spektrum av skolans personalgrupper och i samverkan med eleverna, ligger till grund för välriktade, forskningsbaserade åtgärder. Arbetet följs regelbundet upp, både genom löpande avstämningar och genom återkommande elevenkäter, som visar utvecklingen över tid. Gävlemodellen är väl utvärderad och visar att det går att bygga upp ett långsiktigt hållbart och effektivt arbete mot mobbning, utan stora merkostnader"

Kristina Svartz, Generaldirektör brå

§ 8 Mötet avslutas

Anna-Karin tackade för visat intresse och avslutade mötet.

Vid protokollet

Justeras

Pelle Matton

Anna-Karin Wågberg Sperring