

## **§53: Revidering - Riktlinje för kompetensförsörjning**

Dnr 21KS261

Expedieras till:  
Kommundirektör, sektorchefer, VD för kommunkoncernens bolag,  
kommunförbund, HR direktör och HR i kommunens sektorer och bolag.

### **Beslut**

Arbetsgivarutskottet föreslår Kommunstyrelsen föreslå Kommunfullmäktige besluta

att anta reviderad riktlinje för kompetensförsörjning gällande Gävle kommunkoncern.

### **Ärendebeskrivning**

Sedan år 2019, då den första riktlinjen för kompetensförsörjning beslutades inom detta område, har formerna för arbetssätt kring kompetensförsörjning utvecklats. Vi föreslår därför denna revidering som består av en mer konkret och tydligare beskrivning av arbetssätt för kompetensförsörjningsarbetets huvudsakliga frågeställningar.

Arbetet med revidering av riktlinjen har genomförts genom beredning i koncernens HR-nätverksgrupp och genom remissrunda till kommunens helägda bolag och kommunförbund.

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse - Revidering - Riktlinje för kompetensförsörjning, dnr 21KS261-5
- Riktlinje för kompetensförsörjning - reviderad, dnr 21KS261-6
- Remissyttrande från AB Gavlegårdarna gällande riktlinje för kompetensförsörjning, dnr 21KS261-3

Justerare			Utdragsbestyrkande