

Plats och tid	@Teams (Delleniten, Regionkontoret) kl. 12:00-13:30
Beslutande ledamöter	Kristina Sjöström (V) (ordförande) (Region Gävleborg) Birgittha Bjerken (M) (Gävle kommun) Linda-Marie Anttila (S) (Hofors kommun) Anna Guldbrand (C) (Hudiksvalls kommun) Lena Schenström (C) (Ockelbo kommun) Hans Gradin (S) (Ovanåkers kommun) Benny Engberg (BP) (Bollnäs kommun) Carina Östansjö (L) (Bollnäs kommun) Kerstin Almén (S) (Sandvikens kommun) Hans Olsson (M) (Sandvikens kommun) Ove Söderberg (S) (Söderhamns kommun) Patrik Bossen (S) (Region Gävleborg) ersätter Therése Hammarberg (M) Eva Ålander (S) (Gävle kommun) ersätter Kristofer Dahlgren (L) (vice ordförande) Gerd Olsson (S) (Hudiksvalls kommun) ersätter Birgitta Medin (M) Bo Stenbeck (M) (Ockelbo kommun) ersätter Lena Lundqvist (SD) Jonas Frost (S) (Ovanåkers kommun) ersätter Björn Mårtensson (C)
Ej tjänstgörande ersättare	Per-Ola Grönberg (L) (Region Gävleborg) Maritha Johansson (V) (Gävle kommun) Ing-Britt Fredriksson (KD) (Ovanåkers kommun) Göran Jansson (V) (Bollnäs kommun)
Övriga närvarande	Ulrica Cavallin (Förvaltningschef) Kajsa Jansson Gladh (Nämndsekreterare) Lena Marie Larsson (Controller)
Underskrifter	Sekreterare Kajsa Jansson Gladh Ordförande Kristina Sjöström Justerande Anna Guldbrand

ANSLAG/BEVIS Protokoll är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Företagshälsovårdsnämnd
Sammanträdesdatum	2021-09-24
Datum för anslags uppsättande	Datum för anslags nedtagande
Förvaringsplats för protokollet	Regionens diarium
Underskrift Kajsa Jansson Gladh

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Företagshälsovårdsnämnd

Sammanträdesdatum
2021-09-24Malin Vadélius (Psykolog) §§23-27
Barbara Underwill (Personalkonsulent) §§23-27**Utses att justera** Anna Guldbrand**Justeringens plats och tid****Protokollet omfattar** §§23-30

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

ÄRENDELISTA

- §23 Val av justerare
- §24 Fastställande av dagordningen
- §25 Anmälningar för kännedom
- §26 Delegationsbeslut
- §27 Uppföljning och information
- §28 Redovisning av medelsförvaltning jan-aug 2021
- §29 Årsplan och Budget 2022 och ekonomisk plan 2023-2024 - Företagshälsovårdsnämnden (FHRG)
- §30 Sammanträdesdagar 2022 - Företagshälsovårdsnämnden (FHRG)

Företagshälsovårdsnämnd

Sammanträdesdatum
2021-09-24

§23

Val av justerare (FHRG 2021/1)**Beslut**

Företagshälsovårdsnämnden utser Anna GuldbRAND att tillsammans med ordförande justera dagens protokoll.

Justering sker senast 5 oktober 2021.

Förslag till beslut

Företagshälsovårdsnämnden utser Anna GuldbRAND att tillsammans med ordförande justera dagens protokoll.

Justering sker senast 5 oktober 2021.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Företagshälsovårdsnämnd

Sammanträdesdatum
2021-09-24

§24

Fastställande av dagordningen (FHRG 2021/2)**Beslut**

Företagshälsovårdsnämnden fastställer dagordningen.

Förslag till beslut

Företagshälsovårdsnämnden fastställer dagordningen.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Företagshälsovårdsnämnd

Sammanträdesdatum
2021-09-24

§25

Anmälningar för kännedom**Sammanfattning**

Inga anmälningar har inkommit till dagens sammanträde.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Företagshälsovårdsnämnd

Sammanträdesdatum
2021-09-24

§26

Delegationsbeslut**Sammanfattning**

Inga anmälningar har inkommit till dagens sammanträde.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

§27

Uppföljning och information (FHRG 2021/3)

Beslut

Företagshälsovårdsnämnden har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Forskarutbildning - "*Hur en utveckling av kvalitativa interaktioner skulle kunna bidra till att uppnå ett förbättrat systematiskt arbetsmiljöarbete*"

Barbara Undervill och Malin Vadélius informerar om deras forskningsprojekt och processen fram till antagningen. Studiens syfte är att bidra till en utveckling av Företagshälsan och ett förbättrat systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM). SAM kan visualiseras genom SAM-hjulet och dess delar;

- Undersökning
- Riskbedömning
- Åtgärder
- Kontroll/uppföljning

Det systematiska arbetsmiljöarbetet vilar på Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS) och arbetsgivares arbete inom de fyra delarna i SAM-hjulet. Dock råder viss problematik gällande arbetets systematik, en uppfattning som även Arbetsmiljöverket delar. Inom verksamheter är det främst fokus på undersökning respektive åtgärder. Även det förebyggande arbetet är bra och ansvariga har en god uppfattning om nuläget inom verksamheten. En indikation på bristande systematik visar sig i de handlingsplaner med åtgärdsförslag som skapas efter genomförd undersökning, men sedan hamnar både riskbedömningen och uppföljningen i skymundan. Det finns även en känsla att materialanalys av genomförd undersökning tenderar att ges mindre uppmärksamhet, vilket kan innebära svårigheter att prioritera åtgärder. Förutom SAM finns Arbetsmiljöverkets föreskrift om organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA). Tillsammans ger de arbetsgivare stöd i arbetet för en god arbetsmiljö samt förebygga ohälsa som skapas av organisatoriska och sociala förhållanden i arbetsmiljön.

Det organisatoriska arbetsmiljöarbetet idag är ett resultat av exempelvis organisering och styrning som genererar strukturer. Ett systematiskt arbetsmiljöarbete (social arbetsmiljö) som vilar på systemteoretisk grund är istället ett resultat av kompetens, samverkan, hur vi påverkas tillika påverkar andra samt ett förändrings- och utvecklingsarbetet och istället för strukturer, kan kvalitativ interaktion uppnås.

Forskningsutbildningen vid Högskolan i Gävle (HiG) utgörs dels av studier, dels ett kvalitativt forskningsprojekt. Utbildningen kommer att pågå under åtta år på deltid (50%) genom en investering av Region Gävleborg och Centrum för forskning och

Företagshälsovårdsnämnd

Sammanträdesdatum
2021-09-24

utveckling (CFUG). Återkoppling kommer att ske kontinuerligt till Företagshälsovårdsnämnden.

Information från Förvaltningschef

Ulrica Cavallin informerar om Samverkansrådets möte i september och dess ärenden. Vidare om samarbetet med Högskolan i Gävle (HiG) och uppdragsutbildning inom arbetsmiljöområdet. Arbete pågår för att skapa en Kundportal i form av en extern hemsida för att öka tillgängligheten för medlemmar och kunder. I februari 2022 kommer en kundenkät att genomföras.

Med anledning av att restriktionerna gällande Covid-19 kommer att lyftas bort, kommer fler uppdrag att ske genom fysiska möten, dock kommer riskbedömning att ske inför varje uppdrag.

Den nya enhetschefen för Gästrikland har tillträtt. Det pågår ersättningsrekryteringar för två beteendevetare/psykologer, ergonom samt arbetsmiljöingenjör. En tidigare tjänstledig läkare återgår i tjänst i januari 2022. Under innevarande år blir två läkare färdiga som specialister i arbetsmedicin samt en sjuksköterska fortsätter sin utbildning till företagssköterska på halvtid under 2022.

Nyttjade timmar för medlemmar januari - augusti 2021, visar en liten återgång till normalläge och verksamheten räknar med ett ökat inflöde under hösten.

Information från ordförande

Ordförande informerar om ambitionen att även fortsättningsvis ge förtroendevalda möjlighet att delta digitalt. Dock kommer även fysiska sammanträden att genomföras. Vidare finns även ett förslag på att se över nämndens sammansättning. Idag har medlemmar fyra representanter (två ordinarie respektive ersättare) och förslaget innebär en ändring till två per medlem (en ordinarie respektive ersättare).

Förslag till beslut

Företagshälsovårdsnämnden har tagit del av informationen.

Beslutsunderlag

- Presentation - Förvaltningschefen informerar

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Företagshälsovårdsnämnd

Sammanträdesdatum
2021-09-24

§28

Redovisning av medelsförvaltning jan-aug 2021 (FHRG 2021/5)**Beslut**

Företagshälsovårdsnämnden beslutar följande

1. Företagshälsovårdsnämnden godkänner redovisning av medelsförvaltning januari – augusti 2021.
2. Redovisningen överlämnas till regionstyrelsen.

Sammanfattning

Företagshälsovårdsnämnden redovisar medelsförvaltning för perioden januari-augusti 2021.

Förslag till beslut

Företagshälsovårdsnämnden föreslås besluta följande

1. Företagshälsovårdsnämnden godkänner redovisning av medelsförvaltning januari – augusti 2021.
2. Redovisningen överlämnas till regionstyrelsen.

Expedieras till

Regionstyrelsen

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Redovisning av medelsförvaltning 2021-08

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

§29

**Årsplan och Budget 2022 och ekonomisk plan 2023-2024 -
Företagshälsovårdsnämnden (FHRG) (FHRG 2021/6)****Beslut**

Företagshälsovårdsnämnden beslutar följande

1. Förslag till årsplan 2022-2024 godkänns och överlämnas till regionstyrelsen.
2. Uppföljning av årsplanens utfall sker i samband med delårs- och årsrapport.
3. Uppdra till förvaltningschefen att utarbeta verksamhetsplan för förvaltningen, som stöd för nämndens årsplan.
4. Verksamhetsplanen beslutas av förvaltningschefen.
5. Åtterrapporering av verksamhetsplanens utfall sker löpande till nämnden.

Sammanfattning

Företagshälsovårdsnämnden är gemensam nämnd tillsammans med andra parter och verksamheten är i sin helhet intäktsfinansierad. Budgetarbetet utgår huvudsakligen från den ekonomiska modell som regleras i grundavtal/reglemente mellan medlemmarna. Utöver det görs vissa tillägg utifrån kända tilläggsköp och underlag från hängavtal med kommunala bolag och förbund.

Förslag till beslut

Företagshälsovårdsnämnden föreslås besluta följande

1. Förslag till årsplan 2022-2024 godkänns och överlämnas till regionstyrelsen.
2. Uppföljning av årsplanens utfall sker i samband med delårs- och årsrapport.
3. Uppdra till förvaltningschefen att utarbeta verksamhetsplan för förvaltningen, som stöd för nämndens årsplan.
4. Verksamhetsplanen beslutas av förvaltningschefen.
5. Åtterrapporering av verksamhetsplanens utfall sker löpande till nämnden.

Expedieras till

Regionstyrelsen

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Årsplan och Budget 2022 och ekonomisk plan 2023-2024
- Årsplan och Budget 2022 och ekonomisk plan 2023-2024

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

§30

Sammanträdesdagar 2022 - Företagshälsovårdsnämnden (FHRG) (FHRG 2021/10)**Beslut**

Företagshälsovårdsnämnden beslutar följande sammanträdesdagar för år 2022

- Fredag 4 februari
- Fredag 29 april
- Torsdag 9 juni
- Fredag 30 september
- Fredag 9 december

Sammanfattning

Företagshälsovårdsnämnden ska inför varje nytt kalenderår upprätta plan över sammanträdesdagar. Sammanträdesplanen har korrdinerats med övriga sammanträden för att skapa ett bra flöde för ärende i olika instanser.

Förslag till beslut

Företagshälsovårdsnämnden föreslås besluta följande sammanträdesdagar för år 2022

- Fredag 4 februari
- Fredag 29 april
- Torsdag 9 juni
- Fredag 30 september
- Fredag 9 december

Expedieras tillSamtliga medlemskommuner
Förvaltningschef**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse - Sammanträdesdagar 2022

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande