

Årsredovisning
och
Koncernredovisning
för
Gävle Stadshus AB

556507-1700

Räkenskapsåret

2020



Styrelsen och verkställande direktören för Gävle Stadshus AB avger följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2020.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Bolaget bildades och startade sin verksamhet år 1994 och ska enligt gällande bolagsordning äga och förvalta aktier och andelar i bolag som verkar inom Gävle kommuns kompetensområde samt utföra tjänster för att tillgodose behov inom Gävle kommuns samlade verksamhet.

Koncernen

I koncernen ingår förutom moderbolaget Gävle Stadshus AB följande dotter- och dotterdotterbolag:

- Gävle Energi AB med det helägda dotterbolaget Gävle Kraftvärme AB. Dessutom äger bolaget 95 % av aktierna i Gävle Energisystem AB och 59 % av aktierna i Bionär Närvärme AB. Koncernen innehar också andelar i Bomhus Energi AB med 50 %, Gästrike Ekogas AB 49 % samt Norrsken AB 12,8 %.
- AB Gavlegårdarna
- Gavlefastigheter Gävle kommun AB med dotterbolaget Gavlia AB och dotterdotterbolaget Gavle Drift och Service AB. Samtliga bolag är helägda. Koncernen benämns som Gavlia-koncernen. Under året har Gävle Flygplats AB likviderats.
- Gävle Hamn AB
- Gävle Parkeringsservice AB

Samtliga bolag har sitt säte i Gävle.

Ägarförhållanden

Bolaget är ett av Gävle kommun, org. 212000-2338, helägt dotterbolag.

Ägarstyrning

Koncernens verksamhet samordnas och optimeras genom moderbolagets verksamhet. På årsstämman beslutas om väsentliga frågor såsom disposition av bolagets vinst. Ändringar i bolagsordningen och styrelsens sammansättning beslutas av kommunfullmäktige i Gävle kommun.

Bolagsstyrning

Styrelsens arbete

Gävle Stadshus AB:s styrelse har under 2020 bestått av sju ordinarie ledamöter och fem suppleanter. Samtliga ledamöter, inklusive styrelsens ordförande, utses av kommunfullmäktige i Gävle kommun. Under 2020 har styrelsen haft elva styrelsesammanträden inklusive konstituerande. Styrelsens arbete följer en årlig plan. Frågor som har behandlats under året är ägardirektiv och avkastningskrav, budget och verksamhetsplaner, delårsrapporter och årsredovisning. Bolaget har även behandlat dotterbolagsfrågor som enligt ägardirektiv, företagspolicy och delegationsordning ska underställas moderbolaget samt frågor av strategisk karaktär som förändrad verksamhetsinriktning, investeringar och finansieringsåtaganden.

Viktiga externa och interna regelverk

Förutom ägarens direktiv baseras bolagets styrning på lagar och regler såsom i första hand aktiebolagslagen och kommunallagen. Övriga väsentliga interna regelverk är policys beslutade av kommunfullmäktige.

Intern kontroll

Styrelsen ansvarar för bolagets interna kontroll. Bolagets interna kontroll syftar till att säkerställa att den finansiella rapporteringen är tillförlitlig, att verksamheten bedrivs ändamålsenligt och effektivt och att lagar, förordningar och interna regelverk efterlevs.

Verksamheten samt väsentliga händelser i koncernen

Gävle Stadshus AB är Gävle kommuns operativa organ för ägarfrågor inom bolagssektorn och är ytterst underordnat kommunfullmäktige. Moderbolaget är att likna med holdingbolag och utför vissa servicetjänster till dotterbolagen.

Gävle Energikoncernen producerar, distribuerar och säljer el, värme, kyla, biogas och tele- och datakommunikation samt tjänster som är förenade med detta. Med erfarenhet och kompetens, i kombination med infrastruktur, skapar bolaget långsiktiga samarbeten och kundrelationer som främjar hållbar utveckling och tillväxt.

Intressebolaget Bomhus Energi AB:s syfte är att med den relativt nya biobränslepannan säkerställa fjärrvärmelieferanserna i Gävle på ett miljömässigt och ekonomiskt effektivt sätt och år 2020 var det åttonde driftåret.

AB Gavlegårdarna ska vara en ledande aktör på den lokala bostadsmarknaden och utgöra ett strategiskt, bostadspolitiskt instrument för Gävle kommun. Inriktningen som långsiktigt och samhällsnyttigt bostadsföretag, är att stärka bolagets ställning på bostadsmarknaden där de framtida kommunala behoven är som störst och har ett stort ansvar för hur Gävles Stadsdelar mår. Gavlegårdarna förvaltar inte bara fastigheter, utan människors livsmiljöer. Bolagets vision är "Känn dig hemma" och ska ses i ett större perspektiv där alla intressentgrupper som är i kontakt med bolaget och dess medarbetare ska känna sig hemmastadda oavsett situation. Bolaget har valt att lyfta fram stadsdelsförnyelse, utemiljö, nyproduktion, energibesparingar och digitalisering som utvecklingsområde. Med stadsdelsförnyelse avses bland annat att förnya boendemiljöerna i framförallt miljonprogramområdena. Förnyelsen av boendemiljöerna i framför allt miljonprogramsområdena fortgår, vilket resulterat i flera avslutade stamrustprojekt. Stadsdelsförnyelseprojekt pågår i Sättra och Nordost.

Under året har bolaget tillfört 29 (268) nya lägenheter. Nya lägenheter har byggts i Andersberg och Brynäs. Det innebär att målvärdet för antalet nyproducerade lägenheter för året nås inte men projektportföljen är väl i linje med målsättningen att i genomsnitt producera 150 nya bostäder per år. De första spadtagen har tagits på det nya bostadsområdet Godisfabriken och för de bostadshus som AB Gavlegårdarna ska bygga. Bostadshusen i kvarter 1 och 3 på Godisfabriken ger goda möjligheter för att nå visionen med området; *En hållbar stadsdel*. Vidare pågår konvertering av lokaler samt tillbyggnad av lägenheter på Hamiltongatan 22 och på Södra Kansligatan 9–11.

Bolaget äger och förvaltar 14 064 (14 036) bostadslägenheter, ett flertal serviceanläggningar samt affärs- och kontorslokaler. Den uthyrningsbara ytan för bostäder och lokaler uppgick vid årets slut till 1 062 259 (1 076 380) kvadratmeter. Antalet hyresobjekt inklusive garage och parkeringsplatser med motorvärmare 19 816 (19 969) stycken.

Gavlia-koncernen syfte är främst att tillhandahålla ändamålsenliga, attraktiva och prisvärda lokaler för kommunala verksamheter. Moderbolaget, Gavlefastigheter Gävle kommun AB, skall också inom ramen

för den kommunala kompetensen, på ett konkurrensneutralt sätt underlätta och medverka till ny- och ometableringar av små och medelstora företag. Genom dotterbolagen skall koncernen tillhandahålla tjänster inom markentreprenader, markunderhåll, parkunderhåll. Bolaget äger 470 982 (473 619) kvm fördelat på totalt 215 (209) fastigheter. Utöver detta förvaltar Gävlefastigheter i Gävle Kommun AB på uppdrag av Gävle kommun 49 900 (54 714) kvm och inhyrda lokaler uppgår till 58 207 (65 165) kvm. Bland de större färdigställda investeringarna av betydelse kan följande nämnas: Solängsskolan, Nynässkolan och Almgårdens förskola. Under året har byggnationen i Södra Hemlingby startats där en ny förskola, skola och idrottshall skall byggas.

Gävle Hamn AB äger och förvaltar mark, infrastruktur, magasin, oljehamns- och kemikalieverksamhet. Bolaget ska ha en ledande roll i utvecklingen av Gävle-Dalaregionen som ett logistiskt centrum. Bolaget ska ansvara för planering och säkerställande av hamnens övergripande, långsiktiga infrastrukturutveckling genom att tillhandahålla mark och infrastruktur och utveckla hamnens roll som, regionens ledande export- och importhamn. Gävle Hamn AB ska i nära samverkan med Gävle kommun, regionala organ och statliga myndigheter verka för en infrastruktur som ger god tillgänglighet till hamnområdet. Bolaget ska prioritera medverkan i utbyggnaden av järnvägens infrastruktur och logistiklösningar.

Hamnens godsvolymer ökade något under 2020 och den totala godsomsättningen uppgick till 6,3 (5,6) miljoner ton, vilket är en ökning med 12 % jämfört med 2019. Byggnationen av en ny containerterminal har under året fortgått enligt plan vilket innebär en nybyggnation av 360 meter kaj.

Gävle Hamn AB har under året avslutat investeringen i ett automatiserat lager för pappersprodukter. Syftet med den investeringen av det automatiserade lagret är att skapa förutsättningar för containerterminalens utveckling genom att erbjuda pappersindustrin konkurrenskraftiga logistiklösningar.

Gävle Parkeringservice AB skall övervaka och bedriva parkeringsverksamhet i enlighet med Gävle kommuns parkeringspolicy. Bolaget äger och bedriver även verksamheten i parkeringshuset Briggen beläget på Gävle Strand. Bolaget förvärvade under 2020 fastigheten Brynäs 19:14 på området Godisfabriken och kommer i början av 2021 inleda uppförandet av ytterligare ett parkeringshus.

Bolaget har under året påverkats negativt av den pågående pandemin då parkeringsanläggningar i anslutning till pendlarlägen, arenor och andra besöksmål har till följd av restriktionerna haft mycket låg beläggning. Omsättningen har minskat med cirka 10 procent på årsbasis till följd av restriktionerna.

Covid-19 i Gävle Stadshus-koncernen:

Beredskapen inom Gävle kommun har varit hög under året för att kunna agera när förmågan att upprätthålla sitt uppdrag har påverkats av pandemin, både när det gäller att tillförsäkra om behovet av personal och material samt ge ekonomiskt utrymme. Gävle Stadshus-koncernens verksamhet har i olika omfattning påverkats av Covid-19. Rutiner har framarbetats för att kunna säkerställa el-värme och kyldistribution samt möjlighet till datakommunikation och bolagens verksamhet bedrivs på ett så coronasäkert sätt som möjligt.

Hållbarhetsrapport

Gävle Stadshus-koncernen

Gävle Stadshus AB är moderbolag och ägs av Gävle kommun som är en politisk organisation vars högsta beslutande organ är kommunfullmäktige. Under kommunfullmäktige finns flera nämnder varav kommunstyrelsen är den nämnd som Gävle Stadshus-koncernen rapporterar till. Kommunen tillämpar tillitsbaserad styrning och ledning på alla nivåer som fokuserar på uppdraget, kvalitet, bemötande och samarbete. Förutom fem kommunövergripande mål finns även finansiella mål för kommunkoncernen. Bolagen i koncernen styrs genom ägardirektiv, där bland annat respektive bolagsverksamhet, ekonomiska

mål framgår. Andra styrdokument är bolagsordning, operativ beslutsordning samt ett antal styrande policydokument.

Ekonomi

För att bolagssektorns verksamhet inte skall hota ett hållbart samhälle måste bolagen ha ekonomiska mål för att klara sina åtagande avseende finansiella såväl som miljömässiga, teknologiska, humana och sociala mål. Genom ägardirektiv sätts ekonomiska mål för dotterbolagen i syfte att få ett hållbart företagande för hela Gävle kommunkoncern.

Ägardirektiv (belopp i mnkr)	2020	2020	2019	2018	2017
Avkastningskrav	Utfall	Ek. mål	Utfall	Utfall	Utfall
Gävle Stadshus AB					
Resultat efter finansiella poster*	-11*	-21	-14*	-17*	-21*
Aktieutdelning till Gävle kommun	93	93	53	46	20
Gävle Energi-koncernen					
Resultat efter finansiella poster	208	144	194	190	181
Aktieutdeln/koncernbidrag moderbolag	115	115	85	85	85
AB Gavlegårdarna					
Resultat efter finansiella poster	134	109	92	492**	99
Direktavkastning		4,25%	3,9%	3,7%	4,3%
Aktieutdelning till moderbolag	16	16	20	16	16
Gavlia-koncernen***					
Resultat efter finansiella poster	1	6	6	6	13
Gävle Hamn AB					
Resultat efter finansiella poster	67	18	13	12	19
Aktieutdelning till moderbolag	12	12	1	0	0
Gävle Parkeringservice AB***					
Resultat efter finansiella poster	-8	1	0		

* exkl utdelning från dotterbolag

** inkl reavinst fastighetsförsäljning på 438 mnkr

***Gävle Parkeringservice redovisas till och med 2018 som ett dotterbolag inom Gavlia-koncernen

Ett Gävle som växer ställer stora krav på kommunkoncernen som alltid ska sträva efter största möjliga samhällsnytta. Ett växande Gävle ställer stora krav på infrastruktur, bostäder, vård, skola och omsorg samt att detta avspeglas av den höga investeringstakten i koncernen. Under året uppgick investeringarna i koncernen till 1 226 (1 333) mnkr att jämföra med budget 1 446 (1 554) mnkr. Budgetavvikelsen beror främst på tidsförskjutningar i investeringsprojekten. För 2021 uppgår investeringsbudgeten till 2 087 mnkr.

Kommuninvest har sedan några år tillbaka en produkt som heter Gröna lån som är till projekt och åtgärder som främjar omställning till lägre koldioxidutsläpp, klimattålig tillväxt och minskad miljöpåverkan. Gavlefastigheter har sedan några år grönt lån avseende multiarenan på Gavlehov. Totalt har Gävle kommun 330 (330) mnkr i Gröna lån varav 200 mnkr avser AB Gavlegårdarnas flerbostadshus på Sörby Backe och 130 mnkr avseende det delägda bolaget Gästrike Ekogas AB:s biogasanläggning i Forsbacka.

Miljö

Under året har kommunfullmäktige i Gävle beslutat om ett reviderat miljöstrategiskt program. Under de tre senaste åren har Gävle placerat sig i topp som en av Sveriges tre bästa miljökommuner. Programmet är indelat i tre målområden: Klimatneutral kommun 2035, Robusta ekosystem och Ren och giftfri vardag.

Programmet innehåller både interna mål, det vill säga mål för Gävle kommunkoncern samt externa mål för Gävle som geografiskt område. Det innebär att bolagen inarbetar dessa mål i sin ordinarie verksamhet. Gävle Energi har länge haft en ambition att ställa om verksamheten till 100 procent förnybar energi och är väldigt nära målet. Fjärrvärmens som levereras i Gävle bestod 2020 till i stort sett 100 procent förnybar energi. Dessutom erbjuds el som till fullo är förnybar samt är aktiv när det gäller energitjänster för solcellsinvesteringar. Detta skapar goda förutsättningar för gävlebor och verksamma i Gävle att använda förnybar energi.

Social hållbarhet

En förutsättning för ett medmänskligt och tryggt samhälle är att människor bryr sig om varandra. Genom programmet för social hållbarhet är syftet att stärka civilsamhället och enskildas engagemang. Bostad, utbildning och arbete är nyckelfaktorer för en god integration i kombination med ett välkomnande flyktingmottagande.

Gävle ska vara en jämställd kommun där kvinnor och män har samma möjligheter arbetar fokuserat på att skapa tryggare miljöer och motarbeta våld i alla sammanhang.

Personalrelaterade frågor

Koncernen arbetar aktivt med personalrelaterade frågor där ett kontinuerligt arbetsmiljöarbete pågår och ett inspirerande samt utvecklande ledarskap är en målsättning. En central översyn av koncernens personalpolicy pågår för harmonisering av personalpolicys inom koncernen. Jämställdhets- och likabehandlingsarbete är en ständig pågående process i koncernen. Individuella utbildningsplaner en målsättning för att säkra att rätt kompetens finns.

	2020		2019		2018		2017	
Frånvaro	Dagar	%	Dagar	%	Dagar	%	Dagar	%
Gävle Energi-koncernen	1 209	2,1	1 077	2,0	1 244	2,2	904	1,6
AB Gavlegårdarna	2 324	4,2	2 697	4,2	2 092	4,2	1 863	3,9
Gavlia-koncernen	1 783	3,4	2 262	3,6	2 677	4,4	2 104	3,8
Gävle Hamn AB	38	0,4	182	1,6	160	1,5	105	1,2
Gävle Parkeringservice AB*	115	2,8	78	1,8				

*Gävle Parkeringservice ingår i Gavlia-koncernens redovisning 2017-2018.

Alla bolag arbetar aktivt med åtgärder för att minimera sjukfrånvaron. I frånvarotalen ingår föräldraledighet.

	2020	2019	2018	2017	2016
Genomsnittlig ålder	År	År	År	År	År
Gävle Energi-koncernen	45	45	46	45	46
AB Gavlegårdarna	46	47	48	48	48
Gavlia-koncernen	44	44	46	45	45
Gävle Hamn AB	43	46	46	46	48
Gävle Parkeringservice AB*	45	41			

*Gävle Parkeringservice ingår i Gavlia-koncernens redovisning 2016-2018.

Inom koncernen finns stora pensionsavgångar framöver, vilket ställer höga krav på organisationen i syfte att säkerställa att nödvändig kompetens kvarstår i verksamheten vilket har beaktas vid rekryteringar under

året.

För Gävle Energi är den genomsnittliga åldern i stort sett oförändrad. Sjukdagarna har en något högre nivå hos männen än föregående år men procentuellt är kvinnornas frånvaro högre om än minskad jämfört med tidigare år. Föräldraledighetsdagar har ökat hos kvinnor medan en minskning skett bland männen. Att fånga upp ohälsa och sätta in åtgärder pågår kontinuerligt för att undvika sjukskrivning eller minska sjukskrivningstiden.

I Gavlegårdarna är snittåldern på visstidsanställda är lägre för 2020 mot för tidigare år. Detta beror på att färre sommarvikarier visstidsanställdes 2020. Istället hyrdes sommarvikarier in via bemanningsföretag då det har visat sig varit svårt att få in kompetent personal för sommarvikariat, särskilt avseende fastighetsreparation. Sommarjobbarna togs emellertid in som vanligt för skötsel av utemiljön. Pensionsavgångarna är stora några år framöver. År 2020 gick 16 medarbetare i pension (8%) och den takten i pensionsavgångarna bedöms hålla i sig under kommande år. Avseende sjukfrånvaron kan det konstateras att Corona-pandemin hittills inte drabbat bolaget särskilt hårt. I den könsuppdelade statistiken noteras en väsentligt lägre sjukfrånvaro än föregående år för kvinnor vilket är positivt.

I Gävle är den genomsnittliga åldern i gruppen tillsvidareanställda oförändrad vid jämförelse mot föregående år. Koncernen har haft färre rekryteringar till tillsvidareanställningar under året vid jämförelse med 2019 och ligger nu på likvärdig nivå som 2018. Föregående års ökning berodde främst på en omorganisation och utökning av verksamhet inom dotterbolaget. Avgångarna är marginellt något flera vid jämförelse med 2019.

Gävle Hamns totala sjukfrånvaro är 0,4%, vilket är lågt och kan bero på att medarbetarna har haft större möjlighet att jobba hemifrån med lättare symptom i och med Corona pandemin.

Gävle Parkeringservice har en sjukfrånvaro på 2,8% som varit högre i mars, april och maj samt i november månad. Detta kan relateras till Corona pandemin.

Respekt för mänskliga rättigheter

Gävle kommunkoncern verkar för en ickediskriminering och allas lika värde. Alla individer skall i kontakt med Gävle kommunkoncern bemötas på ett respektfullt och icke diskriminerande sätt. Under året har Gavlekoncernen slutfört projektet att HBTQ-certifiera ingående bolag.

Motverkande av korrupktion

Kommunfullmäktige har beslutat om riktlinje för att motverka mutor och bestickningar i Gävle kommunkoncern. Demokrati, rättssäkerhet och effektivitet är grundläggande värden för koncernen. Riktlinjens syfte är att vägleda Gävle kommunkoncerns medarbetare och förtroendevalda till ett gemensamt förhållningssätt avseende hantering av gåvor och andra förmåner inom kommunen. Avsikten är att alla skall ha kunskap och förutsättningar för att känna igen de situationer som kan komma att tolkas som mutor eller bestickning.

Gävle Energi-koncernen

Bolagets uppdrag enligt kommunplan är att Gävle Energi ska bidra till att utveckla Gävle till en av Sveriges bästa städer att bo och verka i.

Miljö

Bolaget är certifierat enligt ISO 9000 (kvalitet) och ISO 14 000 (miljö) och reviderades regelbundet av externa revisorer enligt ISO 9001:2015 och 14 001:2015. Revisorerna har godkänt bolagets verksamhet och certifikat inväntas. För övrig uppföljning och kontroller finns inom bolaget internrevision, besiktningar, egenkontroll, rapportering mm.

Bolagets verksamhet påverkar människor och miljö i hela värdekedjan. Från byggande och produktion till slutanvändning av el, värme och kommunikation hos kund. Allt från val av material, bränslen, energikällor, genomföranden av investeringsprojekt, drift, underhåll och distribution påverkar miljön.



Bolagets ansvar och produkter sträcker sig utanför den egna verksamheten och påverkar vardagen samt miljön för boenden och verksamheter i hela regionen. Verksamheten inkluderar många olika miljöfrågor. Tillsammans med kommunen, kunderna, leverantörerna och andra intressenter arbetar bolaget med de frågor där den negativa påverkan är störst och kan bidra till positiv påverkan för många. Målet är en minskad påverkan från alla bolagets produkter och tjänster samt att göra det lätt för kunderna att välja rätt. Långsiktighet - lönsamhet - tillgänglighet och god miljö är centralt för att skapa goda förutsättningar.

Val av energikällor och produktionsmix

Gävle Energi har en ambition att ställa om verksamheten till 100 % förnybar energi och har i stort sett redan nått dit.

Fjärrvärm som levereras i Gävle bestod 2020 till i stort sett av 100% förnybar energi.

Produktionsmixen innehåller restvärme från industrin, rökgaskondenseringsvärme och värme från kraftvärmeanläggningar som eldas med bibränslen i form av bark, returträ (RT) och en liten andel flis från trädelar, små mängder bioolja och fossilolja. Den enda fossiloljeeldade anläggningen inom systemet i dag är en hetvattenpanna som finns som reserv inom Bomhussamarbetet. Ny rökgaskondenseringsrening har installerats på Johannes kraftvärmeverk. Den förväntas minska förbrukningen av kommunalt vatten, minska kemikalieförbrukningen och skapa energieffektivitet.

Under 2020 fattades beslut om ytterligare ett projekt, vilket innebär en stor positiv påverkan för regionens miljö. Genom att

binda samman fjärrvärmnäten i Gävle och Sandviken värms även Sandvikens nät att värmas med 100 procent förnybar energi. Genom att ersätta torven, som delvis använts för att värma nätet, kommer bolagen tillsammans att minska koldioxidutsläppen med 46 000 ton per år.

Genom samverkan med industrin har Gävle idag ett miljöanpassade fjärrvärmnät. Samarbetet med Bomhus Energi AB är ett bra exempel på att delade nyttor och vinster leder till god ekonomi, resurseffektivitet och minskad miljöpåverkan. Projektet som slutfördes 2012 minskade den årliga fossiloljeförbrukningen i det gemensamma systemet med 20 000 m³/år. Det innebär att klimatpåverkan minskade med drygt 60 000 ton per år.

Den el som produceras i egna anläggningar är helt förnybar och är baserad på bibränslen och vattenkraft och sol. Energitjänster har under året drivit ett projekt med solcellsinstallationer till villa där elva nyckelfärdiga anläggningar installerats.

I arbetet med biologisk mångfald läggs i dag de största resurserna ner på arbete kring vattenkraften. För att skapa en bra bas för det fortsatta arbetet har en utredning gjorts med hjälp av Karlstads universitet och Länsstyrelsen för att färdigställa och prioritera åtgärdsbehov kring vattenkraftverken i Gavleån. Förslag finns framtaget för fiskvägar vid Strömdalens vattenkraftverk. Uppsamling för uppvandrande ål finns. Det pågår även en utredning kring uppsamling av utvandrande ål. Parallellt med detta arbetar Länsstyrelsen för att förbättra och återställa lekomyråden i ån.

All el som säljs och används inom koncernen är 100 % förnybar från vatten, bibränslen, vind och sol. Att enbart erbjuda el från förnybara källor är ett av många bidrag för att skapa en hållbarare miljö. 2020 års försäljning av el var 482(498) GWh.

Transporter

Den kommungemensamma resepolitiken finns som ett styrande dokument i bolagets arbete med en övergång till fossilfria transporter. Bolaget startade sitt arbete med omställning av fordonsflottan redan på 1990-talet då den första elbilen gjorde sin entré i verksamheten. Nedan finns exempel på genomförda och pågående arbeten

- Genom Gävle Energis arbete med infrastruktur för laddstolpar vilket innebär att 220 laddplatser är uppsatta i kommunen.



- Samtliga fordon inom verksamheten kan i dag drivas av förnybara bränslen i form av biogas, el och HVO (fossilfri diesel).

Bolaget har haft kommunens uppdrag att utveckla biogasproduktionen. I dag bedrivs biogasproduktionen i det med Gästrikre Återvinnare gemensamma bolaget Gästrikre Ekogas och bolaget säljer fordonsgas till busstrafik, sopbilar, taxi och företag samt privatpersoner. Produktionen 2020 motsvarade 20 (14) Gwh. Den gas som produceras kommer från Duvbackens reningsverk och Forbacka biogasanläggning. Idag finns två biogasmackar.

Tillståndspliktig verksamhet

Inom bolaget finns ett flertal tillstånds- och anmälningspliktiga verksamheter. Gävle Energi har tillstånd enligt miljöbalken för att bedriva kylverksamhet. Gävle Kraftvärme AB bedriver tillståndspliktig verksamhet enligt miljöbalken i form av sju vattenkraftstationer. Ett av kraftverken, Forsbacka vattenkraftverk, är taget ur drift. Under 2013 erhöles tillstånd från Miljödomstolen att uppföra ett nytt kraftverk som ska ersätta det gamla i Forsbacka. Dessutom är biokraftvärmeverket Johannes samt hetvattenpannorna Ersbo och Carlsborg tillståndspliktiga enligt miljöbalken och har tillstånd till utsläpp av koldioxid. Kylanläggningen Bore är även den tillståndspliktig. Bionär Närvärme AB har ett flertal anmälningspliktiga anläggningar i Gästrikland, Hälsingland, Dalarna och Uppland. Under 2020 avyttrades fem anläggningar.

Social Hållbarhet

Med en väl fungerande verksamhet i form av el, värme, bredband, kyla och belysning bidrar Gävle Energi till ett attraktivt, tryggt och tillgängligt Gävle. Den framarbetade varumärkesplattform visar hur bolaget vill uppfattas och den visar att hållbarhetsfrågorna en central roll. Värdegrunden är en annan viktig del av bolagets ageranden och genom ett aktivt deltagande i styrgrupper och aktiviteter säkerställs att verksamheten bedrivs i enlighet med denna.

Ett fördjupat hållbarhetssamarbete med Brynäsprojektet En bra start samt Ett Bättre Gävle med Gefle IF. Bolagets energipedagog är ute i förskola, grundskola och Boskolan för att sprida kunskaper och öka medvetenheten kring energi och miljö.

Det omfattande processarbete som genomförts det senaste året fortsätter. Det övergripande syftet med arbetet är att "Bidra till att utveckla Gävle till en av Sveriges bästa städer att bo & verka i".

Arbetet med att förenkla och göra det säkrare för kunden har bland annat skett genom att utveckla sociala medier, hemsidor och övrig digitalisering pågår kontinuerligt.

Vid upphandlingar ställs krav på riktlinjer för bland annat etik och miljö och arbete pågår för att utveckla hållbarhetsaspekten vid upphandling.

Personalrelaterade frågor

Stolta, medvetna medarbetare krävs för ett bra resultat. Bolaget sätter säkerhet och hälsa först. Mångfald avseende bland annat ålder, kön, geografisk härkomst, erfarenhet, utbildning och yrken mm bidrar till kreativitet, dynamik och ett bättre resultat. Utmaningen är att attrahera ytterligare kvinnliga medarbetare. Bolagets jämställdhets- och likabehandlingsplan, som tas fram av en partssammansatt grupp, syftar till att kontinuerligt utveckla bolaget och dess medarbetare i rätt riktning i frågor kring jämställdhet och inkludering.

Inom jämställdhets- och likabehandlingsplanen pågår ett kontinuerligt arbete. Flera personer har haft möjlighet att prova andra arbetsuppgifter och några har bytt tjänster internt vilket visar på en intern rörlighet och olika karriärvägar.

I samarbetet med Högskolan i Gävle tar bolaget emot studenter för arbetspraktik inom programmet Energisystemingenjör Coop och har i år haft fyra studenter. Två personer inom ramen för Tekniksprånget har gjort sin arbetsperiod under våren. Ytterligare praktikanter från yrkesutbildningar etcetera från olika

nivåer tas emot kontinuerligt.

Många medarbetare är engagerade i olika koncernövergripande projekt inom verksamhets- och processutveckling.

Riktlinjer mot trakasserier, kränkande särbehandling och mutor finns och lyfts i olika sammanhang. Arbetet med risk och säkerhet har fått ett tydligare fokus i verksamheten. Utveckling pågår för olika rutiner i olika forum. Genom att öka rapportering av tillbud och riskobservationer kan arbetsmiljön hela tiden utvecklas för att minska risken för olyckor. Möjlighet att registrera tillbud och olyckor via en app. i mobilen eller via intranätet finns.

Respekt för mänskliga rättigheter

Genom att vara en aktiv partner till verksamheterna Ett bättre Gävle och En Bra Start bidrar vi till ökad livskvalitet för barn och ungdomar i regionen. Bolaget är även aktivt i verksamheten Boskolan som är en viktig funktion för att öka integrationen. Familjeslanten, hjälp och rådgivning till de som har ekonomiska svårigheter, och Matakuten, en ideell organisation som jobbar mot hunger och för minskat matsvinn, är andra lokala initiativ som stöts av bolaget. Gävle Energi medverkar även på Barnkonventionens dag och uppmärksammar tillsammans med medverkande företag och organisationer barns särskilda rättigheter.

Motverkande av korruption

Upphandlingsarbetet är det tydligaste området där krav kan ställas på bolaget och partners.

Vänskapskorruption är viktig att uppmärksamma och motverka i samarbeten, upphandlingar och rekryteringar.

Bolagets varumärkesplattform kommer att bli ett viktigt redskap för att visa var bolaget står och hur det vill uppfattas. Bolaget ställer krav i upphandlingar. Uppförandekod för leverantörer finns med som en del i upprättade avtal.

Riktlinjer mot mutor finns och medarbetarna påminns om vikten av att säga nej.

AB GAVLEGÅRDARNA

AB Gavlegårdarna äger, förvaltar och utvecklar livsmiljöer och kunderna är boende i Gävle kommun. Som ett kommunalt bostadsbolag förvaltar, utvecklar och nyproducerar bostadsfastigheter samt har ett affärsmässigt stadsdelsansvar. Bolaget är certifierat enligt ISO 9001 och 14001 som revideras av externa revisorer.

Miljö

Energi

Under året har Gavlegårdarna arbetat aktivt med energibesparande åtgärder som följer målen i det miljöstrategiska programmet för kommunens bolag. Arbetet har bland annat innefattat att minska värmeförbrukningen med 10% mellan åren 2009 och 2020. Målet nåddes med rejäl marginal och slutade på -15 %. Under samma period var målet att minska användandet av fastighetsel med 20 %. Även där var resultatet bättre än det satta målet och gav ett utfall på -21 %.



Konsumtion (Avfall och plast)

Tillsammans med Gästrike återvinnare och föreningen Rapatac har Gavlegårdarna genomfört ett lyckosamt bosocialt projekt i stadsdelen Nordost. Projektets syfte har varit att skapa delaktighet, trygghet och en hållbar utemiljö i stadsdelen. Att bygga relationer med hyresgästerna på Nordost har varit en framgångsfaktor och därför anställdes två miljövårdar som själva är hyresgäster i området. Förutom stadsdelsförnyelse för husen och utemiljön har Gavlegårdarna också infört ett nytt system för avfallshantering. Genom information, återkoppling och närvaro har bolaget haft målet att förbättra avfallets sorteringsgrad och kvalitet.

Projektet Hållbart Nordost har medfört många insikter som bolaget tar med sig i framtida projekt. Gavlegårdarna har under året föreläst kring projektet vid ett flertal tillfällen. Projektet vann också första pris i Sveriges Allmännyttas tävling "Årets renoveringsprojekt", där motiveringen på diplommet ingav både glädje och stolthet.

Vattenförbrukning

För området vattenförbrukning har Gavlegårdarna inte haft några utsatta mål i det Miljöstrategiska programmet. Dock visar bolaget ett långt bättre resultat än Allmännyttans bolag generellt gällande kall- och varmvattenprestanda. Detta mycket tack vare det vattensparprojekt som genomfördes i hela beståndet redan under åren 2012 - 2013. Tillsammans minskade bolagets hyresgäster förbrukningen med 136 miljoner liter vatten/år – och siffrorna ligger fortfarande kvar på en låg nivå. På grund av pandemin ses dock en marginell ökning för år 2020.

Andra framgångsfaktorer är snabbhet i att upptäcka och åtgärda läckage, men också en väl fungerande varmvattencirkulation (VVC). Denna är viktig ur flera perspektiv, då den minimerar värmeförluster från rör och legionellarisk samt avgör hur länge hyresgästen får spola i blandaren för att få varmvatten.

Hållbart resande

Ett mål i Gavlegårdarnas miljöstrategiska program är att ha en helt fossilfri fordonsflotta år 2020, ett mål som uppnåddes 2018. Ett hållbart resande är tätt kopplat till ett ändrat beteende, och genom att minska antalet körda resor i tjänsten minskas även CO2 utsläppen. Bolaget har fattat beslut om att inte använda privata bilar i tjänst utan istället hänvisa medarbetarna till bolagets egna bilar som i huvudsak är el- eller biogasdrivna. Anställda i bolaget kan numera låna både vanliga cyklar och elcyklar.

Social hållbarhet och personalrelaterade frågor

Kundenkät

Att ständigt utvärdera nöjdheten bland hyresgästerna hjälper Gavlegårdarna att utveckla verksamheten. Kundenkäten delas varje år ut till hälften av bolagets hyresgäster. Resultatet ifrån kundenkäten är en viktig del i bolagets verksamhetsplanering.

En viktig del av enkäten ger svar kring bolagets sammanlagda serviceindex. Där mäts rubrikerna Ta kunden på allvar, Rent & Snyggt, Hjälp när det behövs samt Trygghet. Under 2020 ökade Gavlegårdarna sina resultat under samtliga delar, förutom trygghet. Frågorna på det senare temat handlar om allt från säkerhet mot inbrott till att känna sig trygg i sitt bostadsområde på kvällar och nätter. Enkätresultatet tros dock ha påverkats av några enstaka men våldsamma händelser som inträffade under svarsperioden. De resultat som i stället ökat mest inom området är exempelvis trygghet tack vare belysning på gård och i närheten av fastigheterna, samt säkerhet mot inbrott i lägenheterna.

Enkäten visar också att pandemiåret, med många människor som tillbringar mer tid hemma, gör att fler än tidigare anger att de störs av sina grannar

Nyproduktion hyresrätter

Bolagets kommande nyproduktion har stort fokus på hållbarhet ur tre perspektiv; ekonomisk, social och ekologisk. I den nya stadsdelen Godisfabriken, som anläggs på historisk industrimark, bygger

nl

Gavlegårdarna höghus med träfasad och balkonger som tack vare planterade träd ger ett grönskande intryck. Sedumtaken har solceller och husen får ett automatiskt bevattningssystem där regnvatten samlas i tankar som återanvänds för växter på tak och balkonger. Sorteringen för mat- och restavfall kopplas till områdets sopsug och överskottsvärmen från den nya ICA-butikens kylmaskiner används till lägenheterna i huset.

Även de hus som byggs i stadsdelen Södra Hemlingby har hög "hållbarhetsstatus". De byggs i enbart naturmaterial med en stomme av korslimmat trä och fasader av skiffer. På taken anläggs solceller på taket och nergrävda vattentankar samlar upp regnvatten.

Deltagare i sociala projekt

Då bolaget och dess samarbetspartners tagit stor hänsyn till pandemin samt de restriktioner som utfärdats avseende antal deltagare som fått samlas i grupp blev deltagarantal lägre än det utsatta målet. Under året har dock ett hundratal sociala aktiviteter ändå kunnat genomföras i beståndet. Aktiviteternas syfte är att skapa delaktighet, gemenskap och inflytande för de boende i ett område, men också att bidra till en förbättrad livsmiljö i bolagets stadsdelar. Majoriteten av aktiviteterna riktar sig mot barn och unga i Gävle kommun och bidrar till en meningsfull fritid som på sikt kan göra att fler fångas upp av föreningslivet. Exempel på aktiviteter som genomförts under året är det traditionsenliga sommarlovslägret Gavlis Summer Camp, men också Brynäs IF Fotbollsskola, Kulturums språkstöd samt Unga Örnar Brynjans fritidsklubb.

Sommarjobbare

Varje år erbjuder Gavlegårdarna ett 50-tal ungdomar mellan 16 - 18 år sommarjobb. Arbetet som sommarjobbare är populärt och det är runt 500 sökande varje sommar. Arbetet omfattar skötsel ute på gårdar och grönområden, bland annat genom att rensa ogräs, plocka skräp och enklare måleriarbete.

Medarbetare

Medarbetarundersökning - Great Place To Work (GPTW)

Gavlegårdarna fortsätter alltså att årligen genomföra medarbetarundersökningen GPTW, 2020 för femte året i rad. Genom fem mätetal får bolaget en bra indikator för hur medarbetarna trivs på arbetet, med sina kollegor och med ledarskapet. Svarsfrekvensen är hög, 93% för i år. Det totala resultatet har ökat under året. Helhetsbedömningen "allt sammantaget så är det här en mycket bra arbetsplats" håller 85 (76)% med.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron i bolaget ligger runt fyra procent. Chefer får månatligen information om status för den egna enheten/avdelningen. Systemet Signal indikerar när det är dags att hålla ett omtankessamtal, detta för att fånga upp ohälsa i ett tidigt skede.

Kompetensutveckling

Gavlegårdarna uppmuntrar till kontinuerlig kompetensutveckling, det kan vara såväl utbildning som studiebesök eller genom praktik. Exempelvis finns ett mål att alla medarbetare ska följa en kollega på annan enhet för att lära sig mer om verksamheten. Bolaget har också gott utbyte med andra allmännyttor samt ingår i Eurhonet där möjlighet ges att se hur fastighetsbolag i andra länder arbetar.

Motverkande av korrupcion

Inköp och representation

Gavlegårdarna har företagsövergripande riktlinjer för affärs- och relationsfrämjande kontakter. Dessa riktlinjer tydliggör vad som gäller vid representation och inbjudningar samt vad som är tillåtna eller otillåtna förmåner. Riktlinjerna har kommunicerats till bolagets samtliga anställda.

Entreprenörsträff

Gavlegårdarna arrangerar vanligtvis minst en entreprenörsträff årligen. Syftet är att informera om

bolagets kommande ny- och ombyggnadsprojekt samt vilka ramavtalsupphandlingar som kan förväntas under det kommande året. Bolaget får vid dessa tillfällen också en möjlighet att utbilda potentiella anbudsgivare i LOU, samt inhämta feedback från entreprenörer och samarbetspartners. Under pandemiåret 2020 har ingen entreprenörsträff kunnat arrangeras, men planering inför 2021 pågår. Kvarstår restriktionerna kommer träffen att ske digitalt

Mänskliga rättigheter

Lägenheter med sociala kontrakt

Allmännyttan har en viktig uppgift i att bygga och tillhandahålla hållbara och prisvärda bostäder. Målet i samhället är att människor ska klara sig på egen hand. Ibland, av olika anledningar, fungerar inte detta och då upplåter bolaget sociala kontrakt. Gävle Kommun beviljar sociala kontrakt. De lägenheter socialtjänsten hyr delas in i tre grupper: jourlägenheter, träningslägenheter och övergångslägenheter. Antalet sociala kontrakt uppgår till ca 480 (450) stycken.

Kösystem

Gävle växer och efterfrågan på bostäder har aldrig varit större. Grunden i bolagets kösystem bygger på rättvisa. Den hyresgäst som har flest poäng baserat på antingen kötid alternativt boendetid får skriva hyreskontrakt på ledig lägenhet.

GAVLIA-KONCERNEN

Affärsmodell

Gavlia-koncernen är en sammanslutning av två kommunala bolag med stora uppdrag och ansvar i Gävle. Det är bolag med en gemensam nämnare, att arbeta för Gävles bästa. Genom att samordna dessa bolag i en koncern kan bolagen på ett effektivt sätt samnyttja resurser, skapa kostnadseffektivitet och synergieffekter inom bolagens verksamhetsområden.

Gavlia är varje dag med och utvecklar morgondagens upplevelse av staden. Tillsammans sköter bolagen nästan allt du ser i Gävle stad. Gavlia-koncernen tar hand om de kommunala fastigheterna såsom förskolor, skolor, idrottsanläggningar, sköter om Gävles parker och gator och ser till att staden är trygg och snygg samt innehar kommunens centrala fordonsansvar. Som kommunala bolag drivs Gavlia-koncernen inte av intresse för ekonomisk vinst. Vinsten ligger i samhällsnyttan där värdet är för Gävles bästa. Hållbarhetsredovisningen omfattar hela Gavlia-koncernen som arbetar gemensamt för att bidra till en hållbar stad.

Miljö

Under 2020 hade Gavlia-koncernen 14 miljö- och energimål. En del mål baseras på bolagens prioriterade betydande miljöaspekter och återfinns i Gavlias miljöprogram som är beslutat av Gavlefastigheters styrelse. Vissa mål är beslutade av Kommunfullmäktige i Gävle och återfinns i det miljöstrategiska programmet. Under 2020 uppfyllde Gavlia-koncernen sju av 14 mål.

Energianvändning

Sedan 2009 har både el- och värmeanvändningen minskat. Målet är att minska elanvändningen till 54,6 kWh/m² år 2020. Den faktiska elanvändningen 2020 var 49,8 kWh/m². Målet har alltså uppnåtts. Användningen av värme ska minska till 113,5 kWh/m² år 2020. Den faktiska värmeanvändningen år 2020 var 100,7 kWh/m² och därmed har målet uppnåtts.

Miljöbyggnad

Miljöbyggnad säkerställer att en mängd olika indikatorer uppfylls inom energianvändning, inneklimat och

materialval. Genom att bygga enligt Miljöbyggnad Silver ser Gavlefastigheter till att verksamheterna har ett bra inomhusklimat. Certifieringen blir en kvalitetssäkring på att Gavlefastigheter bygger så hållbara och miljövänliga hus som möjligt inför framtiden.

Möbelpool

Gavle Drift & Service ansvarar för att tillhandahålla en möbelpool för Gävle kommunkoncern. Hos Möbelpoolen kan kommunens verksamheter hämta och lämna begagnade möbler. Syftet med Möbelpoolen är att bidra till alla tre dimensioner av hållbar utveckling, ekonomisk, miljömässig och social. Med Möbelpoolen kan Gävle kommunkoncern minska kostnaderna för möbler och minska kommunkoncernens miljöpåverkan genom att möjliggöra återbruk, men också skapa en god sysselsättning för personer med särskilda behov.

Social hållbarhet

Social hållbarhet handlar om att alla människor får lika möjlighet till en god livsmiljö oavsett behov och förutsättningar. Det handlar även om ett samhälle som är integrerat, tryggt, tillgängligt och jämställt där alla erbjuds ett fungerande socialt liv genom delaktighet och inflytande. En daglig sysselsättning skapar trygghet och förutsättningar för människor. Gavlia-koncernen bidrar genom olika typer av anställningar, praktikplatser och samarbeten för att kunna erbjuda så många som möjligt en trygg sysselsättning.

Nolla Sabbat

Gavlefastigheter har en nollvision mot skadegörelse, ett arbete som går under namnet Nolla Sabbat. Vi har sedan 2009 framgångsrikt arbetat för att minska skadegörelsen på Gävles skolor. Detta genom att få en relation till eleverna, informera om vad skadegörelse innebär och vad vi kan göra istället. Nolla Sabbat ger föreläsningar av attitydpåverkande karaktär och arbetar för att få ambassadörer i skolorna. Tillsammans med de unga i Gävle vill vi skapa trygga och snygga skolor där eleverna kan trivas och må bra.

Praktisk arbetslivsorientering

Gavlia-koncernen tar emot PRAO-elever från grundskolan. Eleverna får under handledning testa på hur det är att arbeta hos koncernen och på så vis få en inblick i arbetslivet. Förhoppningsvis hjälper det eleverna med beslut i kommande studie- och yrkesval.

Tekniksprånget

Tekniksprånget är ett praktikprogram för personer under 21 år med behörig att söka en ingenjörsutbildning. Under en fyra månaders heltidstjänst tar Gavlefastigheter emot en praktikant som under handledning får prova på att arbeta som ingenjör. Gavlefastigheter gör detta som en del i att stärka framtida kompetensförsörjning och för att locka fler till branschen.

Samarbete med Högskola

Gavlefastigheter har ett nära samarbete med Högskolan i Gävle via exempelvis doktorander, examensarbeten, mentorskap och andra examinationsuppgifter. Detta bidrar till en förankring i arbetslivet för studenterna och ger arbetsplatsen värdefulla insikter och samarbeten. Under 2020 har Gavlefastigheter haft två doktorander från Högskolan i Gävle som arbetat med projekt kopplat till energiområdet. Under 2020 startades även en ny forskarskola upp som heter Future Proof Cities. Inom denna forskarskola har två doktorander anställts, en som utlånas till Gävle kommun vid övergripande planering och en som

JW

arbetar vid Gavlefastigheter. Future Proof Cities fokus är hållbar stadsutveckling och har både ingenjörer och beteendefrågor inom sitt program.

Personalrelaterade frågor

Gavlia-koncernen arbetar tillsammans för Gävles bästa. Kompetens inom bolagen behöver ständigt förbättras för att kunna leverera och leva upp till Gavlia-koncernens uppdrag. Gavlia ska vara en attraktiv arbetsgivare och det är därför av stor vikt att bolagen upplevs som ansvarstagande och stimulerande.

En del av detta är hälsofrämjande arbete och friskvård som skall ingå som en naturlig del av verksamheten och präglas av en helhetssyn på människan. Gavlia arbetar för ett ökat välbefinnande, minskad sjukfrånvaro och ökat intresse för den egna hälsans betydelse.

Respekt för mänskliga rättigheter

De mänskliga rättigheterna gäller för alla. De slår fast att alla människor är födda fria och lika i värde och rättigheter. De mänskliga rättigheterna är universella och gäller över hela världen, oavsett land, kultur eller specifik situation. Gavlia-koncernen arbetar aktivt med dessa rättigheter för att alla ska känna sig välkomna och respekterade på arbetsplatsen.

Värdegrundsarbete

Gavlia-koncernen arbetar för att vara en verksamhet fri från diskriminering där alla medarbetare och kunder behandlas likvärdigt och med respekt. Det är också av stor vikt att våra lokaler och utemiljöer utformas så att ingen exkluderas. Alla bolag inom Gavlia-koncernen är HBTQ-certifierade. I samband med detta har en koncerngemensam värdegrund arbetats fram som har sin utgångspunkt i Gävle kommunkoncerns värdeord. Gavlia-koncernens värdegrund består av gemenskap, ansvar, respekt och engagemang. Under 2020 har värdegrundsgruppen tagit fram arbetsmaterial kopplat till värdegrunden för att ge förutsättningar att arbeta med värdegrunden i vardagen och på arbetsplatsträffar eller liknande.

Gavlia-koncernen arbetar också utifrån en likabehandlingsplan med målet att ingen medarbetare ska utsättas för någon form av trakasserier. I planen finns förebyggande och främjande åtgärder som Gavlia-koncernen aktivt arbetar med för att motverka diskriminering.

Motverkande av korrupcion

Alla medarbetare och förtroendevalda i Gävle kommunkoncern är en del av den offentliga förvaltningen. Inom den offentliga förvaltningen arbetar vi på medborgarnas uppdrag och i deras intresse. Demokrati, rättssäkerhet och effektivitet är grundläggande värden för all offentlig verksamhet. Gavlia-koncernen har därför ett särskilt ansvar för att motverka mutor och bestickning inom vår verksamhet.

För Gavlia är det av största vikt att vi följer reglerna och minimerar riskerna att utsättas för otillbörlig påverkan eller att påverka andra på samma sätt. Ytterst är det Gävleborna som måste känna förtroende för vår verksamhet. Gavlia-koncernen utgörs av offentligt ägda bolag och omfattas därför av lagen om offentlig upphandling och offentlighetsprincipen. Kommunkoncernens etiska riktlinjer är ett stöd och vägledning hur koncernen ska agera i olika relationer med privata och offentliga aktörer. Riktlinjerna omfattar även styrelse, företagsledning, anställda och uppdragstagare.

GÄVLE HAMN AB

Gävle Hamn är ett strategiskt logistiknav för sjö- järnvägs- och landsvägstrafik. Det övergripande målet är att på ett långsiktigt hållbart sätt skapa gynnsamma förhållanden för regionens tillväxt och utveckling. Bolaget har i princip tre huvudsakliga uppgifter; hamnmyndighet, markägare samt att vara ett logistiknav i regionen. Intäkterna kommer framförallt från koncessionsavgifter, fartygsavgifter, varuhamnsavgifter, hyror och arrenden samt övriga avgifter.

Miljö

Gävle Hamn AB bedriver ett certifierat miljöarbete utifrån miljö- och kvalitetsledningsstandarderna ISO 9000:1 och ISO 1400:1. Miljöarbetet sker även utifrån det kommunövergripande miljöstrategiska programmet. Detta styr i huvudsak vår egen verksamhet inom exempelvis transporter och energiförbrukning och har bland annat resulterat i att samtliga våra bilar drivs av 100 % förnybara drivmedel (i huvudsak el), att vi ställer hållbarhetskrav vid upphandlingar, att vi har resefria möten med mera.

Gävle Hamns miljöarbete får störst positiv effekt av initiativ som underlättar för och stödjer hamnaktörerna och externa aktörer i att agera hållbart. Ett antal projekt pågått under året för att uppnå detta syfte. Inom det pågående projektet Efficient Flow ha en app, "Port Activity App", lanserats för att effektivisera anlöpen. Ett spin-off-projekt till Efficient Flow, kallat Just-InTime Gävle, har även startats under året tillsammans med ett rederi och en varuägare och med stöd av Energimyndigheten. Projektet pågår 2020-2022 och syftar till att utveckla arbetssätt och regelverk i hamnen så att fartyg på väg till Gävles energikajer kan välja att gå med sänkt hastighet och därmed spara bränslekostnader samt bespara miljön stora mängder koldioxidutsläpp. Projektet har potential att bli banbrytande för sjöfarten och utöver stora miljöbesparingar kommer det innebära att alla aktörer får ökad framförhållning i planeringen av fartygsanlöp.

Gävle Hamn bedriver tillståndspliktig verksamhet enligt Miljöbalken. Två huvudsakliga tillstånd erfordras, dels för att bedriva hamnverksamhet (meddelat 2006), dels för lagring och hantering av olja i berggrumsanläggningen (förnyat tillstånd meddelat 2009). Därutöver erfordras tillstånd för flera av de omfattande infrastrukturprojekt som bolaget genomför i hamnområdet.

Social Hållbarhet och personalrelaterade frågor

För att stärka och förbättra organisationens och medarbetarens utveckling och för att inventera medarbetarens kompetens har Gävle Hamn AB en mall för utvecklingssamtal och genom detta kan mål och överenskommelser följas upp för individen. Alla medarbetare kallas kontinuerligt till arbetsplatsträffar där tanken är att det ska finnas utrymme för diskussion om hälsa, trivsel, vidareutveckling och andra arbetsmiljöfrågor för Gävle Hamn ABs personal.

Gävle Hamn AB har en medarbetarportal för att ge medarbetare och chefer en överblick över vilka rättigheter, skyldigheter, rutiner och policys som gäller. Medarbetarportalen är ett hjälpmedel och en övergripande handbok för alla anställda på Gävle Hamn AB.

Gävle Hamn ABs sjukfrånvaro är 0,4 (1,6) %. Årets låga sjukfrånvaro kan dels bero på att medarbetarna har haft större möjlighet att jobba hemifrån med lättare symptom i och med Corona pandemin. Det finns även ett positivt samband mellan god arbetsmiljö, bra arbetsklimat och låg sjukfrånvaro vilket också kan vara orsaken till den låga sjukfrånvaron på Gävle Hamn AB. Individuella mål skapar tydlighet, engagemang och meningsfullhet som även det gör medarbetare friskare.

Motverkande av korrupcion

Gävle Hamn AB:s medarbetare får aldrig ta emot mutor, bestickning eller otillåten ersättning av någon form i relation med kunder, leverantörer, myndigheter eller andra beslutsfattare i syfte att exempelvis



skapa eller behålla affärer.

Bolaget har under 2020 skapat nya upphandlings- och inköpsrutiner och implementerats i organisationen. Tanken är att det ska vara lätt att göra upphandlingar samt att avropa/handla från upphandlade leverantörer och implementera särskilda kontraktsvillkor för att gynna sociala krav. Detta ska bland annat leda till motverkande av korruption.

Respekt för mänskliga rättigheter

Gävle Hamn präglas av uppfattningen att alla medarbetare är lika mycket värda oavsett kön, ålder, religion, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning eller sexuell läggning. Att behandla någon annorlunda på grund av något ovidkommande skäl är inte i enlighet med värdegrunden. Bolagets värdegrund står för glädje, respekt, ansvar och samarbete. Under året arbetar varje avdelning kontinuerligt med bolagets värdeord och vad de innebär för den egna avdelningen. Förutsättningen är att Gävle Hamn AB ska vara en bra arbetsplats där alla trivs, mår bra och kan bidra på bästa sätt och som bygger på vår värdegrund.

Alla medarbetare på Gävle Hamn ges samma förutsättningar och behandlas likvärdigt vad gäller rekrytering, lön- och anställningsvillkor, kompetensutveckling, arbetsmiljö, föräldraskap och bemötande på arbetsplatsen. Gävle Hamn ska vara en arbetsplats som är fri från diskriminering och fördomar.

Väsentliga risker

Risker med att man inte har ett systematiskt värdegrundsarbete kan innefatta att medarbetare på Gävle Hamn AB inte agerar i enlighet med Gävle Hamns värdegrund och riktlinjer, vilket kan leda till ett sämre medarbetarengagemang, konflikter och skadat förtroende för Gävle Hamn AB.

För att förhindra, upptäcka och åtgärda osakliga skillnader i lön mellan kvinnor och män genomförs en årlig lönekartläggning, vilket är en viktig del i likabehandling för att sträva efter rättvis lönesättning.

GÄVLE PARKERINGSSERVICE AB

Miljö

Parkeringsanläggningar

Parkeringsanläggningarna som uppförs av bolaget ska ha en så låg miljöpåverkan som möjligt under hela sin livslängd, från produktion- under drift- till rivning. Material med låg miljöpåverkan och resurshållning avseende både val och återvinning av material, smarta energilösningar och avfallshantering i byggprocess och färdigt parkeringshus.

Samordning

Hur parkering planeras i nya stadsdelar som växer fram, hur samordning av befintliga parkeringsytor sker samt vilka mobila tjänster anläggningen och parkeringsbolaget kan erbjuda påverkar i hög grad möjligheten för Gävle kommuns invånare att välja andra transportmedel än bil eller bil som drivs fossilfritt.

Mobilitet

För planeringen av nya bostadsområden används parkeringsköp som finansieringsform vid uppförande av parkeringshus, husen placeras så att andra trafikslag uppmuntras och mobila tjänster i form av laddinfrastruktur, bilpoolslösningar, cykelparkeringar, hyrsystem för elsparkcyklar, lådcyklar, paketutlämning, sopsortering etcetera blir viktiga inslag i mobilitetshusen.

Solcellsdrivna parkeringsautomater

Bolaget har ett flertal solcellsdrivna parkeringsautomater som inte behöver några elledningar. De är därför lätta att integrera i stadsmiljön och kan enkelt flyttas för att anpassas till den föränderliga och växande staden.



Social hållbarhet

Social hållbarhet handlar om att alla människor får lika möjlighet till en god livsmiljö oavsett behov och förutsättningar. Det handlar även om ett samhälle som är integrerat, tryggt, tillgängligt, jämställt och där alla erbjuds ett fungerande socialt liv genom delaktighet samt inflytande.

Genom Gävle Parkeringservice AB:s arbete med parkeringsövervakning och flytt av fordon i samtliga stadsdelar inom kommunen, medverkar bolaget till ordnade trafikförhållanden och att hålla områdena fria från fordonsvrak och bilar som står trafikfarligt. Detta bidrar både till en förbättrad boendemiljö, ökad stolthet och trivsel för de som bor i stadsdelen samt tillför värde för fastighetsägare, då attraktiviteten för området bibehålls eller till och med kan antas öka.

Personalrelaterade frågor

Gävle Parkeringservice arbetar för Gävles bästa. Bolaget behöver ständigt förbättra kompetenserna för att kunna leverera och leva upp till uppdraget. Bolaget ska vara en attraktiv arbetsgivare och det är därför av stor vikt att upplevas som ansvarstagande och stimulerande.

En del av detta är hälsofrämjande arbete och friskvård som skall ingå som en naturlig del av verksamheten och präglas av en helhetssyn på människan. Bolaget arbetar för ett ökat välbefinnande, minskad sjukfrånvaro och ökat intresse för den egna hälsans betydelse.

Individuella utvecklingsplaner

Rätt kompetens är en avgörande faktor för detta och medarbetarnas kompetensutveckling har hög prioritet inom bolaget. Bolaget följer kontinuerlig uppfyllnadsgraden av de individuella utvecklingsplanerna och kunder behandlas likvärdigt och med respekt, oavsett kön, ålder, religion, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning eller sexuell läggning. För att öka kunskapen har samtliga medarbetare genomgått en HBTQ-utbildning i samarbete med RFSL som omfattar alla diskrimineringsgrunderna. Gävle Parkeringservice är HBTQ-certifierade. I samband med detta har en värdegrund arbetats fram som har sin utgångspunkt i Gävle kommunkoncerns värdeord. Gävle Parkeringservice värdegrund består av gemenskap, ansvar, respekt, och engagemang.

Bolaget arbetar också utifrån en likabehandlingsplan med målet att ingen medarbetare ska utsättas för någon form av trakasserier. I planen finns förebyggande och främjande åtgärder som Gävle Parkeringservice aktivt arbetar med för att motverka diskriminering.

Motverkande av korrupcion

Alla medarbetare och förtroendevalda i Gävle kommunkoncern är en del av den offentliga förvaltningen. Inom den offentliga förvaltningen arbetar samtliga på medborgarnas uppdrag och i deras intresse. Demokrati, rättssäkerhet och effektivitet är grundläggande värden för all offentlig verksamhet. Bolaget har därför ett särskilt ansvar för att motverka mutor och bestickning inom verksamheten.

För Gävle Parkeringservice är det av största vikt att följa reglerna och minimera riskerna att utsättas för otillbörlig påverkan eller att påverka andra på samma sätt. Bolaget är offentligt ägt och omfattas av lagen om offentlig upphandling och offentlighetsprincipen. Bolagets etiska riktlinjer är ett stöd och vägledning för hur medarbetarna ska agera i olika relationer med privata och offentliga aktörer. Riktlinjerna omfattar även styrelse, företagsledning, anställda och uppdragstagare.

Framtiden

Gävle Stadshus AB ska aktivt fortsätta att arbeta för att hela bolagskoncernen medverkar till att öka



tillväxten och den hållbara utvecklingen i kommunen. Arbetet med att ge koncernen långsiktig finansiell stabilitet fortgår.

Gävle Energi-koncerns vision är att möjliggöra för invånare och företag att leva, bo och verka i Gävle och regionen på ett hållbart sätt. Med erfarenhet och kompetens, i kombination med infrastruktur, skapar bolaget långsiktiga samarbeten och kundrelationer som främjar hållbar utveckling och tillväxt.

AB Gavlegårdarna står inför en expansiv investeringstid och upplåningen i bolaget kommer att stiga med väsentligt under de närmaste 3 till 4 åren vilket även kommer att leda ökning av bolagets årliga räntekostnader. Det blir därmed mycket viktigt att bevaka den finansiella stabiliteten i bolaget och att driftsnettot stiger i samma takt som våra räntekostnader givet dagens vinstnivåer. För att säkerställa att bolaget har förmåga att täcka sina räntekostnader så har ägardirektivet inför 2021 avseende de ekonomiska målen ändrats gentemot ägardirektivet för 2020. Ägardirektivets tidigare direktavkastningskrav (som inte inkluderar finansiella kostnader) har bytts ut till krav på att uppnå en avkastning på eget kapital (som inkluderar finansiella kostnader) på minst 3,5 procent.

Gavlia-koncernen

Ett Gävle som växer kräver fler förskolor, grundskolor, gymnasieskolplatser samt fler fritidsanläggningar. Gavlia-koncernen kommer att ha fortsatt tillväxt under de närmaste åren. Flera intressanta och betydelsefulla projekt kommer att färdigställas såsom nytt Kultur -och bildningscenter, ny och ombyggnation av Vasaskolans gymnasium, Allaktivitetshus i Bergby, Allaktivitetshus i Hedesunda, ny central högstadieskola samt ny fastighet för vuxenutbildningen.

Gavlia-koncernen skall verka för långsiktiga investeringar och satsningar för att klara framtidens klimat- och miljökrav. I takt med att koncernen växer och att nya tekniska verksamheter införlivas kommer det framgent att bli en allt större utmaning att täcka framtida kompetensbehov.

Gävle kommunfullmäktige beslutade om verksamhetsövergång avseende skötselentreprenad för allmän mark till Samhällsbyggnadsnämnden. Ett 20-tal medarbetare berörs av detta och övergången planeras till 2021-05-01.

Gävle Hamn AB

Gävle Hamn skall vara det självklara valet för regionens varuägare, speditörer och andra kunder som har behovet att exportera eller importera gods eller varor. Bolaget ska även medverka till att målsättningen en fossilbränslefri stad 2035 uppnås. Att minska utsläppen från fartyg som ligger i hamn är därför angeläget. Bolaget ska även utveckla arbetet med att differentiera hamnavgifter för att minska utsläpp samt arbeta för att alternativa bränslen ska tillhandahållas för fartyg. Tillgången till energi är en begränsande faktor för hållbar logistik i regionen, bolaget ska därför genom samverkan studera och skapa möjlighet för lagring av hållbar energi inom hamnområdet.

Gävle Hamn ska även kontinuerligt utveckla hamnens infrastruktur för att kunna hantera ökade volymer. Särskilt viktigt är att skapa förutsättningar för att ökade containervolymer. Även infrastruktur för ökad järnvägstrafik till hamnområdet är prioriterat. Nära och gott samarbete med hamnens operatörer är en viktig framgångsfaktor liksom långsiktiga och tydliga planer för hamnområdets utveckling.

Gävle Parkeringservice AB:s verksamhet utvecklas i enlighet med Gävle kommuns utveckling av till exempel nya stadsdelar eller bostadsförtätningar vilket skapar ett behov av hållbara parkeringslösningar. I bolaget pågår för närvarande uppförande av ett nytt parkeringshus vid det nya bostadsområdet Godisfabriken samt utökande av antalet parkeringsplatser vid Culinarparkeringen. Genom att erbjuda pendelparkeringar, laddinfrastruktur och cykelparkeringar kommer bolaget att bidra till kommunens klimatmål.

Risker och osäkerhetsfaktorer

Bolagen i koncernen är exponerade för affärsrisker och andra förekommande risker. Ett kontinuerligt arbete bedrivs för att kartlägga och i möjligaste mån begränsa dessa risker. Riskhanteringen syftar till att begränsa exponeringen sett utifrån en helt ekonomisk bedömning. Samtliga riskexponeringar inom verksamheterna definieras och regleras genom policyers, anvisningar och riskbedömningar. De finansiella riskerna beskrivs i not 1. Bolagen i koncernen identifierar följande risker:

Gävle Energikoncernen

Marknadsrisker

De största riskerna i verksamheten är pris- och volymvariationer av bolagets produkter, tjänster och inköp under olika perioder samt kreditrisker. Bolaget hanterar dessa dels genom regelbunden omvärdering och justering av företagets strategier och löpande genom, driftoptimeringar och utveckling av företagets erbjudande.

Teknikrisker

Området omfattar anläggningsrisker, miljörisker och investeringsrisker. Anläggningsrisker optimeras genom driftoptimeringar, förebyggande och avhjälpande underhåll, reinvesteringar samt riskreducering genom försäkring av anläggningarna. Miljörisker hanteras genom kontroll, uppföljning och minimering av utsläpp och användning av kemikalier. Genom simuleringar och genomgångar av olika alternativ prövas behov av investeringar för optimal drift och utveckling av verksamheten.

Politiska- och samhällsrisker

Även politiska risker såsom affärsrisker till följd av olika politiska beslut såsom förändringar i lagstiftning och regelverk och samhällsenliga trender som rör branschen är omfattande. Dessa hanteras genom en aktiv omvärldsbevakning och justeringar i verksamheten anpassat till bolagets behov.

Personal & organisation, IT-infrastruktur

Löpande analyser och optimeringar av bolagets organisation, medarbetarnas kompetens och IT-infrastruktur görs utifrån strategiska och operationella behov.

Känslighetsanalys - en indikativ bild beräknat för ett normalår i ett kort perspektiv, det vill säga inom års- och säsongsvariationer.

<u>Bolagets resultat påverkas vid förändring av:</u>	<u>Spann +/-</u>	<u>Resultat +/-</u>
Pris, intäkt fjärrvärme	(+/-) 2%	8,3 mnkr
Volym, fjärrvärme	(+/-) 2%	5,4 mnkr
Pris, intäkt elnät	(+/-) 2%	4,5 mnkr
Volym, elnät	(+/-) 2%	1,1 mnkr
Pris/volym intäkt elproduktion	(+/-) 5%	2,4 mnkr
Räntekostnad, rörlig del	(+/-) 1%	2,0 mnkr

AB Gavlegårdarna

Marknadsrisker

En tillräcklig hyresutveckling är avgörande för bolagets möjligheter att fullfölja uppdraget att förnya och förädla fastighetsbeståndet. Risken för kraftigt ökade vakanser bedöms som relativt begränsad då efterfrågan på bostäder för närvarande är stor i kommunen.

Finansiella risker

Bolaget arbetar med en låneportfölj som begränsar effekten av ränteförändringar och möjliggör strukturella förändringar.

Försäkringsrelaterade risker

Gavlegårdarna är försäkrade i Svenska Kommun Försäkrings AB. Ett aktivt skadeförebyggande arbete är av betydelse inte bara på försäkringspremieutvecklingen, utan framförallt för att minimera skadekostnader under självrisknivå.

Tekniska risker

En stor del av verksamheten är IT-beroende. För att bibehålla hög driftsäkerhet och förebygga obehöriga intrång i datasystemen arbetar bolaget efter Gävle kommuns IT-säkerhetspolicy och Gävle kommuns IT-avdelning svarar för driften.

Känslighetsanalys - Bolagets resultat påverkas vid förändring av:

Hyresnivå bostäder	1 %	±	10 mnkr
Vakansgrad	1 %	±	11 mnkr
Räntor	1 %	±	12 mnkr
Drift- och underhållskostnader	1 %	±	7 mnkr

Gavlia-koncernen

Strategiska risker

Risker som på ett väsentligt och långvarigt sätt hotar organisationens medel- och långsiktiga önskade strategiska positioner klassas som strategiska. Förebyggandet av dessa risker prioriteras före alla andra risker.

Företagsstyrnings- och policyrisker hanteras genom att koncernen kontinuerligt utvecklar internkontrollen. Intern spridning av information säkerställs genom bolagets ledningssystem och processer. Risker förknippade med verksamhetsutveckling såsom exempelvis större ny- eller ombyggnation hanteras genom de specifika projektorganisationer som organiseras för de olika projekten.

Mer långsiktiga risker hanteras i första hand vid styrelsens behandling av koncernens strategiska planering. I samband med detta utvärderas och diskuteras affärsplanering både utifrån externa och interna påverkansfaktorer. Systematiska omvärlds- och scenarioanalyser är här viktiga underlag.

Operationell risk definieras som risken att ekonomiska förluster uppstår på grund av fel och brister inom processer, teknik eller kompetenser på grund av externa faktorer.

För att minimera de operationella riskerna i verksamheterna bedriver koncernen ett strukturerat kvalitet- och miljöledningsarbete. Rutiner och instruktioner tillsammans med övriga policys dokumenteras i ett kvalitet- och miljöledningssystemet

Bolagets fastighetsbestånd hyrs till allra största delen ut till kommunal verksamhet. Detta innebär att merparten av hyresgästerna är stabila och solida. I gengäld är koncernen mycket beroende av en stor kund vilket i sig är en risk. Det är prioriterat att aktivt arbeta med optimala vakansgrader både för att hålla bolagets hyresnivåer mot dess hyresgäster så låga som möjligt samt att kunna vara flexibla då lokalbehov uppstår.

Flertalet av Gavlefastigheter Gävle Kommun AB:s fastigheter är uppförda under 50-, 60-, 70- och 80-talen. Detta medför att det under kommande år finns ett underhållsbehov för att upprätthålla fastigheternas funktion.

Finansiella risker

De finansiella riskerna är huvudsakligen hänförliga till räntor, likviditet samt upplåning. Utöver den

finansiella risken finns även en risk för värdeförändring i balansräkning med stora fastighetsvärden. En årlig prövning görs av fastighetsvärdena för fastställande om eventuella nedskrivningsbehov finns eller ej.

Känslighetsanalys:

Vakansgraden uppgår till 0,91 (1,37) %, vilket motsvarar cirka 4 495 kvm.

Vakansgrad	1 %	+/-	5,5 mnkr
Räntor (avser procentenhet)	1 %	+/-	19,7 mnkr
Direkta kostnader	1 %	+/-	3,5 mnkr

Gävle Hamn AB

Bolaget gör årligen en genomlysning av den interna kontrollen i syfte att säkerställa att den finansiella rapporteringen är tillförlitlig och att verksamheten bedrivs på ett effektivt och ändamålsenligt sätt.

Finansiell risk

Låneportföljen följs upp löpande för att säkerställa att kommunens finanspolicy efterlevs, både vad det gäller kapital- och räntebindning. En risk som kan förekomma är om räntan höjs. Den genomsnittliga räntan för 2020 är 0,89 % (1,74) %. Snittkreditiden är 3,18 (3,96) år.

Strategisk risk

En förändring av marknaden/konjunkturen kan innebära att strategiska investeringar blir olönsamma. Inför varje större investering görs noggranna förstudier för att analysera både marknadssituationen och investeringsbehovet. För att minska risken har längre koncessionsavtal upprättats med den största aktören på området där endast en liten del av avtalet är baserad på rörliga intäkter.

Marknadsrisk

För att möjliggöra analys av marknaden sker kontinuerlig dialog med kunder och industrier inom Gävle hamns upptagningsområde.

Miljörisk

Den stora risken är att det inträffar en större olycka på hamnområdet som till exempel brand, oljeutsläpp, explosion etcetera. För att minimera dessa risker arbetar Gävle Hamn AB tillsammans med övriga intressenter på hamnområdet för att genomföra och upprätta en gemensam samordnad riskbedömning och åtgärdsplan.

Känslighetsanalys - Bolagets resultat påverkas vid förändring av:

Godsvolym	10 %	±	3,4 mnkr
Räntor	1 %	±	3,1 mnkr

Gävle Parkeringservice AB

Strategisk risk

Risker som på ett djupgående och långvarigt sätt hotar organisationens medel- och långsiktigt önskade strategiska position klassas som strategiska och hanteras i den interna kontrollen.

Finansiell risk

De finansiella riskerna är huvudsakligen hänförliga till räntor, likviditet samt upplåning. Utöver den



finansiella risken finns även en risk för värdeförändring i balansräkning avseende bolagets materiella anläggningstillgångar.

Vakansgrad p-hus	1 %	±	0,1 mnkr
Räntor	1 %	±	0,5 mnkr
Driftskostnader	1 %	±	0,2 mnkr

Resultat och investeringar

<i>mnkr</i>	Omsättn	Omsättn	Rörelsen	Rörelsen	Finans	Finans	Resultat	Resultat
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Gävle Stadshus	3,4	3,3	-3,1	-3,2	94,2	74,9	119,6	100,3
Gävle Energi-koncernen	1 075,3	1 154,3	214,6	211,6	-6,7	-16,7	138,2	107,6
Gavlegårdarna	1 108,1	1 074,8	209,7	140,2	-75,5	-47,9	107,5	52,4
Gavlia-koncernen	639,4	675,9	33,9	44,0	-33,4	-37,7	3,7	-4,2
Gävle Hamn	190,8	140,9	81,3	31,0	-14,4	-17,6	29,5	25,5
Gävle Parkeringservice	29,6	32,5	-7,5	-0,2	-0,1	-0,1	-5,4	-0,1
Koncernjusteringar	-225,1	-229,7	15,5	-11,7	-95,7	76,6	-66,1	-82,2
Koncernen	2 821,5	2 851,4	544,4	411,7	-131,6	-121,7	327,0	199,3

*Rörelsen innebär rörelseresultat, Finans innebär finansnetto och resultat innebär resultat efter skatt.

Koncernen

Årets resultat uppgick till 327,0 (199,3) mnkr. Rörelseresultatet uppgick till 544,4 (411,7) mnkr, en ökning med 132,7 mnkr. Finansnettot uppgick till -131,6 (-121,7) mnkr och det försämrade räntenettet beror på främst på förtidsinlösta lån i Gavlegårdarna. Totalt sett minskade nettoomsättningen med 29,9 mnkr till 2 821,5 (2 851,4) mnkr. Gävle Energi-koncernen, Gavlia-koncernen och Gävle Parkeringservice har minskade omsättningar.

Gävle Stadshus AB

Koncernen

Koncernens investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till 1 225,7 (1 332,8) mnkr. Under året har endast investeringar i materiella anläggningstillgångar skett. Under året har materiella anläggningstillgångar avyttrats med 51,5 (27,5) mnkr.

Gävle Energi-koncernen har netto-investerat 241,5 (214,2) mnkr. Under året har bolaget erhållit 15,4 (6,2) mnkr i statliga bidrag. Materiella investeringar var fjärrvärme 49 (54) mnkr, elnät 111 (65) mnkr, kommunikation 41 (62) mnkr, fjärrkyla 9 (6) mnkr, samt övrigt 18 (27) mnkr.

Gavlegårdarnas nettoinvestering uppgick till 395,4 (317,8) mnkr. Under året har bolaget erhållit 0,0 (92,4) mnkr i investeringsbidrag. Förutom standardförbättringar i samband med underhållsåtgärder har bolaget tillsett att det i Gävle kommun under året tillskapats 29 nya bostäder. Stadsdelsförnyelsen är en av bolagets huvuduppgifter med förnyelsen av boendemiljöerna i framför allt miljonprogramsområdena fortgår. I nuläget pågår projekt av förnyelsekaraktär i Brynäs, Andersberg och Nordost.

Gavlia-koncernens investeringar under året uppgår till 392,2 (486,9) mnkr. Den allra största delen ligger inom Gavlefastigheter. Bland de större projekten som avslutats under året är ombyggnation av Solängsskolan, Almgårdens förskola samt Strömsbro skola.

Gävle Hamns investeringar uppgår till 186,4 (310,2) mnkr. De största investeringarna avser investering i kajer samt byggnation av ett automatiserat papperslager som redovisas som finansiell anläggningstillgång i koncernredovisningen.

Gävle Parkeringservice har under året investerat 12,2 (4,6) mnkr främst avseende investeringar i det

kommande mobilitetshuset i bostadsområdet Godisfabriken.

Flerårsjämförelser

Koncernen

	tkr	2020	2019	2018	2017	2016
Nettoomsättning	tkr	2 821 452	2 851 367	2 810 855	2 677 528	2 696 615
Rörelseresultat	tkr	544 417	412 500	806 937	432 750	527 483
Resultat efter finansiella poster	tkr	412 858	290 809	678 351	291 310	388 100
Balansomslutning	mnkr	13 882	13 387	12 112	11 619	10 686
Antal anställda	st.	659	664	681	642	592
Soliditet	%	32,4	31,7	31,3	27,6	25,6
Avkastning på totalt kapital	%	4,1	3,3	6,8	3,9	5,3
Avkastning på eget kapital	%	9,4	7,2	19,4	9,9	15,6

Moderbolaget

	tkr	3 372	3 289	3 199	2 909	2 372
Nettoomsättning	tkr	3 372	3 289	3 199	2 909	2 372
Resultat efter finansiella poster	tkr	91 124	71 667	63 876	-11 459	49 814
Balansomslutning	tkr	2 889 811	2 870 949	2 550 974	2 561 315	2 392 439

Nyckeltalsdefinitioner

Soliditet:

Eget kapital i förhållande till balansomslutning.

Avkastning på totalt kapital

Rörelseresultat och finansiella intäkter i förhållande till genomsnittlig balansomslutning.

Avkastning på eget kapital

Resultat efter finansiella poster i förhållande till genomsnittligt eget kapital.

Koncernen	Aktie- kapital	Annat eget kapital inkl årets resultat	Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt
Belopp vid årets ingång	30 000	4 212 487	4 242 487	48 962	4 291 449
Utdelning		-93 640	-93 640		-93 640
Erhållna aktieägartillskott		25 000	25 000		25 000
Årets resultat		327 036	327 036	3 779	330 815
Belopp vid årets utgång	30 000	4 470 883	4 500 883	52 741	4 553 624

JM

Moderbolaget	Aktie- kapital	Reserv- fond	Balanserat resultat inkl årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	30 000	270 000	1 651 257	1 951 257
Utdelning			-92 700	-92 700
Erhållna aktieägartillskott			25 000	25 000
Årets resultat			119 592	119 592
Belopp vid årets utgång	30 000	270 000	1 703 149	2 003 149

Aktiekapitalet består av 300 000 aktier.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	1 583 556 957
årets vinst	119 591 529
	1 703 148 486
disponeras så att	
till aktieägaren utdelas 312,00 kronor per aktie	93 600 000
i ny räkning överföres	1 609 548 486
	1 703 148 486

Den föreslagna utdelningen reducerar moderbolagets soliditet till 66,1% och koncernens soliditet till 31,7%. Styrelsen anser att den föreslagna vinstutdelningen är försvarligt med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet samt bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt. Den föreslagna utdelningen kan därmed försvaras med hänsyn till vad som anförts i ABL 17 kap 3§ 2-3 st.

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

