



Yttrande över e-petition

Dnr 20KS453-10
2020-01-26

Kommunstyrelsen

Mikael Svensson
Telefon 026-17 23 12
mikael.1.svensson@gavle.se

Yttrande över E-petition #89130 - Nya regler för anställning av undersköterskor i kommunens omsorg

Beskrivning av ärendet

Förslagsställaren föreslår att kommunfullmäktige beslutar om nya regler (tillfälliga och varaktiga) för anställning av undersköterskor i kommunens omsorg. Förslagsställaren föreslår också att kommunen ser över på vilka andra sätt det går att underlätta för ungdomar som omfattas av Nya Gymnasielagen att komma in i egen varaktig försörjning och få stanna med uppehållstillstånd.

Omvårdnadsnämnden har yttrat sig i ärendet.

Yttrande

Det finns på arbetsmarknaden en rad lagar och förordningar samt kollektivavtal som styr på vilket sätt en arbetsgivares rekrytering och anställning kan och ska ske. Gävle kommun har som arbetsgivare att förhålla sig till dessa spelregler. Utöver detta finns också krav på en diskrimineringsfri rekrytering där oväsentliga och ovidkommande skäl för anställning ej får vara vägledande i processen. Ett exempel finns i diskrimineringslagen.

Lagen om anställningsskydd (LAS) reglerar hur medarbetare med tidsbegränsad anställning ska hanteras när behov av anställning uppkommer hos en arbetsgivare bl.a. vad gäller rätten till företräde till fortsatt anställning.

Förslaget som förslagsställaren framför är inte förenligt med något av dessa lagrum vilket även omvårdnadsnämnden påpekat i sitt yttrande. Förslaget bör därför avslås.

Beslutsunderlag

E-petition
Omvårdnadsnämndens yttrande



Riktlinje för kompetensförsörjning 19KS165-7

Mikael Svensson
HR-Direktör
Gävle kommun