

*Kommunstyrelsen/Kommunfullmäktige*

## **Utlåtande över E-petition – Utbildad arbetskraft inom bristyrken som kommunen kan tappa**

### **Ordförandens förslag till beslut**

Kommunstyrelsens ordförande föreslår kommunstyrelsen besluta

att med hänsyn till det inkomna yttrandet besvara e-petitionen.

### **Ärendebeskrivning**

E-petitionen har inkommit och uppnått 50 röster. Yttranden över e-petition har inkommit från HR-avdelningen, Styrning och stöd.

I E-petitionen föreslås att Gävle kommun ska ändra rutiner för anställning så att målgruppen som E-petitionen berör ska erbjudas anställning inom vård- och omsorg samt att en vikariepool ska tillsättas för att möjliggöra att få en fast tjänst.

Gävle kommun har på olika sätt inom bemanningsenheten arbetat intensivt för att undanröja hinder som har funnits för målgruppen för att de ska få samma förutsättningar och chans som alla andra att få en tjänst hos kommunen utifrån sin kompetens och utbildning. HR-avdelningen konstaterar att detta har implementerats under sommaren 2020. Gävle kommun ska ha en diskrimineringsfri rekryteringsprocess där varje kandidat bedöms utifrån sin kompetens. Kandidaten med högst kompetens ska erbjudas anställning på varje tjänst och alla oavsett bakgrund, etnicitet, sexuell läggning med mera får samma möjligheter.

Precis som det beskrivs i E-petitionen så har Gävle kommun ett stort behov av utbildade medarbetare inom vård- och omsorg och därför har också kommunen arbetat för att skapa likvärdiga förutsättningar för alla, vilket beskrivs ovan. Majoriteten satsar även på äldreomsorgslyftet för att fler anställda ska kunna utbilda sig på betald arbetstid och få formell kompetens som undersköterska. Majoriteten ser dock att det första förslaget i E-petitionen, att ändra i riktlinjen för kompetensförsörjning inte är aktuellt att genomföra då det skulle göra att vi frångår Lagen om anställningsskydd, LAS.

Hösten 2019 skapades en ny central bemanningsenhet i Gävle kommun för hela kommunens verksamhet. Det ger en god överblick av kommunens totala vikariebehov och även företrädesrätten till tjänster enligt Lagen om anställningsskydd. Majoriteten gav i kommunplanen 2021 ett uppdrag till Styrning och stöd kring kompetensförsörjningen och det pågår idag ett arbete för att göra kompetensförsörjningen mer transparent med fler utannonserade tjänster och med en full rekryteringsprocess. I det arbetet ingår att utreda hur vikariebehovet kan minska totalt sett genom fler fasta och trygga tjänster. Det är bra för både den enskilde medarbetaren och för kontinuiteten för alla de som är i behov av Gävle kommuns olika verksamheter.

Majoriteten bedömer att utifrån lagstiftning, redan vidtagna insatser och

pågående uppdrag så gör Gävle kommun som arbetsgivare det som är möjligt att göra för att alla utifrån sin utbildning och kompetens ska ges likvärdiga förutsättningar att få en anställning i Gävle kommun.

### **Beslutsunderlag**

- E-petition – Utbildad arbetskraft inom bristyrken som kommunen kan tappa.
- Yttrande över E-petitionen från HR-avdelningen, Styrning och stöd.
- Riktlinje för kompetensförsörjning.
- Utlåtande över e-petitionen.

Kommunstyrelsens ordförande  
Åsa Wiklund Lång (S)