

Kommunstyrelsen/Kommunfullmäktige

Utlåtande över E-petition – Nya regler för anställning av undersköterskor i kommunens äldreomsorg

Ordförandens förslag till beslut

Kommunstyrelsens ordförande föreslår kommunstyrelsen besluta

att med hänsyn till inkomna yttranden besvara E-petitionen.

Ärendebeskrivning

E-petitionen har inkommit och uppnått 50 röster. Yttranden över e-petition har inkommit från Omvårdnadsnämnden och HR-avdelningen, Styrning och stöd.

I E-petitionen föreslås att kommunfullmäktige ska besluta om att införa tillfälliga eller varaktiga regler för anställningar av undersköterskor. Detta utifrån situationen för målgruppen som omfattas av gymnasielagen, där ungdomar efter examen inom 6 månader måste få en tillsvidare tjänst som de kan försörja sig på, med avtalsenliga villkor. Förslagsställaren föreslår även att kommunen ser över andra möjligheter för att målgruppen ska komma i egen varaktig försörjning.

E-petitionen har inkommit och uppnått 50 röster. Yttranden över e-petition har inkommit från HR-avdelningen, Styrning och stöd.

Gävle kommun har på olika sätt inom bemanningsenheten arbetat intensivt för att undanröja hinder som har funnits för målgruppen för att de ska få samma förutsättningar och chans som alla andra att få en tjänst hos kommunen utifrån sin kompetens och utbildning. HR-avdelningen konstaterar att detta har implementerats under sommaren 2020. Gävle kommun ska ha en diskrimineringsfri rekryteringsprocess där varje kandidat bedöms utifrån sin kompetens. Kandidaten med högst kompetens ska erbjudas anställning på varje tjänst och alla oavsett bakgrund, etnicitet, sexuell läggning med mera får samma möjligheter.

Gävle kommun har ett stort behov av utbildade medarbetare inom vård- och omsorg och därför har också kommunen arbetat för att skapa likvärdiga förutsättningar för alla, vilket beskrivs ovan. Majoriteten satsar även på äldreomsorgslyftet för att fler anställda ska kunna utbilda sig på betald arbetstid och få formell kompetens som undersköterska. Majoriteten ser dock att förslaget i motionen att besluta om nya tillfälliga eller varaktiga regler inte är aktuellt att genomföra, då det skulle göra att vi frångår Lagen om anställningsskydd, LAS och bestämmelser i kollektivavtal.

Hösten 2019 skapades en ny central bemanningsenhet i Gävle kommun för hela kommunens verksamhet. Det ger en god överblick av kommunens totala vikariebehov och även företrädesrätten till tjänster enligt Lagen om

anställningsskydd. Majoriteten gav i kommunplanen 2021 ett uppdrag till Styrning och stöd kring kompetensförsörjningen och det pågår idag ett arbete för att göra kompetensförsörjningen mer transparent med fler utannonserade tjänster och med en full rekryteringsprocess. I det arbetet ingår att utreda hur vikariebehovet kan minska totalt sett genom fler fasta och trygga tjänster. Det är bra för både den enskilde medarbetaren och för kontinuiteten för alla de som är i behov av Gävle kommuns olika verksamheter.

Majoriteten bedömer att utifrån lagstiftning, redan vidtagna insatser och pågående uppdrag så gör Gävle kommun som arbetsgivare det som är möjligt för att målgruppen utifrån sin utbildning och kompetens, precis som alla andra ska ges likvärdiga förutsättningar att få en anställning i Gävle kommun och därigenom en varaktig försörjning.

Beslutsunderlag

- E-petition – Nya regler för anställning av undersköterskor i kommunens äldreomsorg.
- Yttrande över E-petition från Omvårdnadsnämnden.
- Yttrande över E-petition från HR-avdelningen, Styrning och stöd.
- Riktlinje för kompetensförsörjning.
- Utlåtande över E-petitionen.

Kommunstyrelsens ordförande
Åsa Wiklund Lång (S)