



Undantag i kompetensförsörjningsfunktionen.

När det gjordes en nystart för EDV's (Enheten för Daglig Verksamhet) verksamhet Möjligheten för ca. 10 år sedan bestämdes det att man skulle rekrytera personal med högskolekompetens. Argumentet för det var att man ville bredda kompetensen som ett komplement till gymnasieutbildning. Detta för att kunna använda sig av fler pedagogiska verktyg. Det har man gjort sedan dess.

Man har även haft styrkort i tidigare organisation, NAG, (för EDV's räkning) att 50% av de anställda ska ha en adekvat högskoleutbildning.

Det som upplevs nu, i den nya organisationen med sektorer, är att ansvaret för nyanställningar vilar på ansvarande chef men det styrs mer från HR avdelningen när det gäller kompetenskrav, rekryteringsmallar, lönesättning mm. Delar av detta är bra men det blir ett problem när man inte gör lönesättning utifrån kompetens utan att man utgår från lägsta kompetenskrav det vill säga, i detta fall, gymnasieutbildning.

En "basvärdering" för handledare med högskoleutbildning inom EDV har ej genomförts vilket i sin tur mynnar ut i att kompetensen inte värderas rätt. Vid senare tiders anställningar har det därför behövts väldigt mycket tid och energi till att argumentera för att de med högskoleutbildning skall ha lön i paritet med sin kompetens.

Konsekvensen av allt detta resonemang ovan är att det kommer att bli oerhört svårt att rekrytera personal med spetskompetens/högskolekompetens för den målgrupp som finns inom EDV.

Mot bakgrund av detta föreslår Kristdemokraterna i Gävle som initiativ:

- - att kompetensförsörjningsfunktionen inom EDV ses över och
- - att man utreder möjligheten till att införa undantag för anställning av personal inom EDV införs
- - att redovisning av ovan punkter sker på kommunstyrelsen under 2021

Kristdemokraterna Gävle

Jan Myléus