



Samordningsförbund
Gävleborg

Årsredovisning 2020

Beslutad av styrelsen 2021-03-19

TB 

Innehållsförteckning

Sida

1	Ordförande har ordet	3
2	Förvaltningsberättelse.....	4
3	Driftsredovisning.....	15
4	Resultaträkning.....	16
4	Balansräkning.....	17
5	Kassaflödesanalys.....	18
6	Redovisnings- och värderingsprinciper.....	18
7	Noter	19
8	Styrelsens beslut	21
9	Bilagor	22

1 Ordförande har ordet

Efter 2019 års särskilda svårigheter med att hantera en fördubbling av våra medel, hade vi förhoppningar om att komma in ordentligt i fas med de nya förutsättningarna under 2020. Till delar har så också skett och vi har förbrukat något mer medel än vad vi har tilldelats, varför vi kunnat minska våra ackumulerade överskott. Dock var ambitionen att göra det i större utsträckning än vad som har gjorts.

Det som har präglat året är i stor utsträckning den pandemi som drabbat världen, Sverige och även oss. Att det har påverkat arbetsformer med ett digitaliserat arbetssätt som följd, är väl en sak, men den genuina osäkerhet kring genomförande av verksamhet som uppstått har påverkat våra insatser som varit oförutsägbart. Mycket har dock kunnat genomföras enligt plan, och det är väl kanske inte förvånande att det är just nya utvecklingsinsatser som har drabbats hårdast och där de budgeterade medlen inte har förbrukats alls i den önskade utsträckningen. Även om pandemin kommer att prägla det kommande verksamhetsåret också, har förhoppningsvis alla inblandade aktörer lärt sig att hantera den uppkomna situationen så att viktiga utvecklingsinsatser kan komma till stånd även under nya betingelser.

En av de centrala verksamheterna är Trisam, såväl verksamhetsmässigt som ekonomisk. Under året har utvecklingsarbetet fortsatt och även om pandemin har lett till att arbetet inte helt kunnat genomföras som planerat, känns det som att det finns en uppslutning kring det förändrade arbetssättet, vilket jag finner mycket positivt.

Ett viktigt steg i utvecklingen är också att vi fortsätter att arbeta med att tydligare mäta och redovisa våra resultat. Samverkan har inte ett egenvärde, utan det är vad vi åstadkommer i samverkan som är avgörande, och då behöver vi kunna visa vad vi åstadkommer. De mätningar vi nu har börjat med ska kunna få oss att känna trygghet i att vi satsar på rätt aktiviteter, de mest effektiva aktiviteterna. Att utveckla det arbetet är en fortsatt viktig fråga för styrelsen. I årsredovisningen finns uppföljningen av våra mål redovisade och vi ser då att vi har mer att göra för att nå dem, liksom att kvalitetssäkra mätningarna. Men det känns väldigt bra att vi har en positiv utveckling och kan se att resultaten blir bättre över tid.

Tommy Berger
Ordförande Samordningsförbundet Gävleborg



2 Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2020. Alla belopp redovisas i tkr om inte annat anges.

(Till redovisningen hör 1 bilaga)

1.1 Om förbundet

Organisation

Samordningsförbund Gävleborg är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg och kommunerna Bollnäs, Gävle, Hofors, Hudiksvall, Ljusdal, Nordanstig, Ockelbo, Ovanåker, Sandviken samt Söderhamn som medlemmar. Förbundet leds av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli.

Historik

Samordningsförbundet bildades den 15 december 2014.

Lagrum

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet följer även lagen om kommunal bokföring och redovisning (2018:597) och kommunallagen (2017:725) i tillämpliga delar.

Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar, kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre.

Finansiering/Medlemsavgifter

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgår till 13 320 tkr. Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, Region Gävleborg med en fjärdedel och länets kommuner tillsammans med resterande fjärdedel.



Vision och verksamhetsidé

Samordningsförbundets vision är ett socialt hållbart och jämställt samhälle, där individer med behov av samordnad rehabilitering når egen försörjning.

Vår roll är att vara en finansiell arena för utveckling av verkningfulla tjänster riktade mot individer som har behov av samordnad rehabilitering från flera olika parter, för att uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Vi uppmuntrar våra parter att vara innovativa och involvera de individer som insatserna avser i utvecklingsarbetet. Samordningsförbundet strävar efter att allt arbete ska genomsyras av ett jämställdhetsperspektiv.

Länets kommuner har olika förutsättningar och behov, Samordningsförbundet strävar efter att en stark lokal samverkanskultur identifierar och formar insatser utifrån sina behov.

Mål i Verksamhetsplan 2020:

1. Våra insatser leder till att individer uppnår arbetsförmåga eller förbättrar sin förmåga att utföra arbete.
2. Stödja och utveckla samverkansstrukturer inom området samordnad rehabilitering i länet.
3. Samordningsförbundet stödjer metodutveckling och spridning av goda exempel/lösningar mellan parter och över länet.
4. Verksamhet i ekonomisk balans.

1.2 Översikt över verksamhetens utveckling

Tkr	2020	2019	2018	2017	2016
Verksamhetens intäkter	13 401	13 319	6 938	6 727	7 199
Verksamhetens kostnader	-13 616	-8 432	-8 148	-7 506	-5 528
Finansiella intäkter					
Finansiella kostnader			-2	-2	
Årets resultat	-215	4 887	-1 212	-781	1 671
Soliditet	65%	74%	43%	58%	75%
Antal anställda	4	3	4	4	4

2019 fördubblade Samordningsförbundet intäkterna genom att ta emot mer av de medel staten avsätter varje år till Samordningsförbund. Baserat på invånarantal (25%) och försörjningsmått (75%) gör staten för varje år ett förslag till en fördelning av medel mellan de

olika Samordningsförbunden i landet. Staten föreslog ca 10 000 tkr för 2020, Samordningsförbund Gävleborg äskade 6 660 tkr.

1.3 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

I Verksamhetsplan och budget 2020–2022 var 4 470 tkr tillgängliga för nya insatser. Under året beviljades nya insatser för 1 287 tkr.

Under 2020 har Samordningsförbundet finansierat rehabiliteringsinsatser för 10 170 tkr, vilket är en dubbling jämfört med 2019 (5 077 tkr). Med medel från föregående år fanns möjlighet att lägga en budget med underskott för att nyttja till ytterligare insatser.

Förbrukningsgraden för beviljade insatser var 84%.

Insats	Utfall 2020, tkr	Budget 2020, tkr	Förbrukade medel, andel av budget	Kommentarer
Mysam processledare	427	427	100%	Enligt plan
Ett hållbart arbetsliv-Ockelbo	801	892	90%	Enligt plan
Ett hållbart arbetsliv- Ovanåker	266	309	86%	Enligt plan
Prova vägar vidare-Boilnäs	799	834	96%	Enligt plan
ASF	305	400	76%	Enligt plan
Insatskatalogen	188	303	62%	Insatsen var ej resurssatt under en del året.
Utvecklingsinsatser	38	100	38%	Med anledning av covid-19 har det mesta av utvecklingsinsatser ställts in eller genomförts till en lägre kostnad än planerat.
Trisam 2.0	7 347	8 851	83%	Det är en stor variation mellan aktörer hur mycket av budget man förbrukat. Region Gävleborg, Försäkringskassan, Söderhamns kommun samt Hofors kommun är de med störst avvikelser.

1.4 Händelser av väsentlig betydelse

Samordningsförbund Gävleborg har liksom alla dess parter varit påverkade av effekterna av Covid-19. Alla parter har under året varit tvingade till nya och svåra prioriteringar.



Trisam 2.0 som sedan oktober 2019 har arbetat med ett utvecklingsarbete har varit särskilt påverkat. Arbetsgruppens förslag till utvecklingsspår är inte beslutade. Enligt årsplanen skulle journalgranskningar utföras under två tillfällen för att följa upp om offentlig försörjning minskar som ett resultat av Trisam, men med anledning av ett hårt tryck på vårdpersonal gjordes detta endast vid ett tillfälle. Den enkät som skulle svara på om individer sex månader efter Trisamkonsultationen, känner sig mer redo att arbeta eller studera har genomförts via post istället för personligen, vilket har inneburit en låg svarsfrekvens. Det har varit en stor variation mellan parterna i vilken utsträckning man har nyttjat samverkansmedel.

Ett Hållbart arbetsliv i Ockelbo har upplevt svårigheter att arbeta med målgruppen eftersom många har varit väldigt oroliga för smitta. Att genomföra träffar har krävt ett stort mått av uppfinningsrikhet och att pröva nya metoder. Alla studiebesök på arbetsplatser har pausats, och det har varit svårare att hitta arbetsträningsplatser.

Förstudien Prova Vägar vidare i Bollnäs förlängdes under perioden 1/9–31/12 eftersom de hade så stora svårigheter att hitta arbetsgivare som kunde ta emot målgruppen att resultaten inte gick att uppnås.

Samtidigt som covid-19 har inneburit stora utmaningar har det även lett till en snabb utveckling av nya och effektivare arbetssätt främst via digital mötesteknik. Försvårande har varit att våra parter har olika regelverk och förhållningssätt kopplat till existerande digitala mötesplattformar.

1.5 Styrning och uppföljning av verksamheten

Samordningsförbundet leds av en styrelse. Styrelsen är förbundets högsta beslutande organ och har ansvar för utveckling och ekonomi. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. I styrelsen ingår politiskt valda representanter för länets kommuner och Region Gävleborg. Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan företräds av tjänstemän. Styrelsen består av åtta ordinarie ledamöter och åtta ersättare.

2020 års verksamhetsplan och budget har tagits fram i dialogform och med stöd av kanslipersonal. Styrelsen följer upp verksamheten via kontinuerliga verksamhetsrapporter vid varje styrelsemöte.

Styrelsens sammansättning 2020

Ordinarie ledamöter:

Tommy Berger, Region Gävleborg - ordförande
Kenneth Axling, Hofors kommun – vice ordförande
Eva Alner Liljedahl, Försäkringskassan
Charlotta Backström, Arbetsförmedlingen
Einar Wängmark, Ovanåker kommun
Ove Schönning, Ljusdal kommun
Stefan Nybom, Nordanstig kommun



Marianne Persson, Söderhamn kommun

Ersättare:

Angelica Gabrielsson, Försäkringskassan

Anna Magnusson Kroon, Arbetsförmedlingen

Hans Backman, Region Gävleborg

Erika Engberg, Bollnäs kommun

Stefan Grandien, Gävle kommun

Henrik Berglund Persson, Hudiksvall kommun

Hans-Olov Frestadius, Sandviken kommun

Anders Öquist, Ockelbo kommun

Styrelsens sammanträden

Styrelsen har haft sex möten under 2020. De har genomförts i en blandad form både digitalt och fysiskt. Arvoden till styrelsen för verksamhetsåret uppgår till 187 tkr.

Arbetsutskott

Ett arbetsutskott är utsett av styrelsen och består av ordförande, vice ordförande, Arbetsförmedlingens och Försäkringskassans ordinarie ledamöter. Föredragande är förbundschef. Arbetsutskottet har en beredande funktion inför styrelsemöten. Arbetsutskottet har haft sex möten under 2020.

Beredningsgrupp

Beredningsgruppen består av chefer med olika funktioner och från alla parter med uppgift att granska att inkomna ansökningar fyller formella krav, föreslå prioriteringar och avge yttrande inför beslut. Beredningsgruppen har också till uppgift att föra vidare och förankra information och beslut i den egna organisationen och i berörda nätverk i länet. Beredningsgruppen har träffats fyra gånger under året.

Kansli

Förbundets kansli består av förbundschef 100 %, verksamhetsutvecklare 100 % och sedan 2/6-2020 ekonom 100%.

Medlemssamråd

Under oktober/november genomfördes fyra separata medlemssamråd enligt följande;

- Västra Gästrikland
- Gävle
- Södra Hälsingland
- Norra Hälsingland

Revisorer

Samordningsförbundet granskas av revisorer utsedda av staten (Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen) och Region Gävleborg samt länets kommuner.

För staten: Lars Skoglund, KPMG

För Region Gävleborg och länets kommuner: Nils Westling och sakkunnigt biträde Cecilia Axelsson, PwC.

1.6 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Insatsbeskrivning

Samordningsförbundet har finansierat följande insatser under året, se bilaga 1 för utförligare redovisning och beskrivning av mål och resultat.

Individeriktade insatser

- Trisam 2.0 2019-10-01 – 2021-12-31
- Ett hållbart arbetsliv - Ockelbo, 2019-10-01 – 2022-06-30
- Ett hållbart arbetsliv - Ovanåker 2020-09-01 – 2023-08-31

Strukturinriktade insatser

- Trisam 2.0 2019-10-01 – 2021-12-31
- Mysam processledare, ej tidsbegränsad
- Arbetsintegrerande sociala företag, processledare, 2016-08-01 - 2020-12-31
- Insatskatalogen Gävleborg, 2019-09-01 – ej tidsbegränsad
- Förstudie Prova Vägar Vidare, Bollnäs 2019-01-01 – 2020-12-31

Redovisning av målgrupper

Samordningsförbundets insatser riktar sig till personer i åldrarna mellan 16 - 64 år;

- i behov av samordnade insatser för inträde eller återgång till arbetsmarknaden eller annan varaktig försörjning
- i behov av samordnade förebyggande insatser.

Behoven varierar i Gävleborg därför sker prioriteringar i varje lokal samverkansgrupp (Mysam).

Beskrivning av målgrupper för individeriktade insatser

Under 2020 har Samordningsförbund Gävleborgs insatser nått ut till 938 individer med behov av samordnade insatser.

Insatsen *Trisam 2.0* har nått 923 individer (544 kvinnor och 394 män). Huvudsaklig försörjning var sjukpenning 35% tätt följt av försörjningsstöd 31%. En journaluppföljning, i maj/juni, av ärenden föredragna sex månader tidigare (oktober/november 2019) visade att andelen med offentlig försörjning minskat med 9%.

Insatsen *Ett hållbart arbetsliv-Ockelbo* har omfattat 15 individer varav 8 kvinnor och 7 män. Gruppen som erhållit insatsen har haft följande karaktäristiska



Åldersintervall	Kvinna	Man	Totalt
15-29		4	4
30-44	5	2	7
45-50	3		3
50-		1	1
Summa	8	7	15

Försörjning före insats			
Försörjningskälla (varje enskild individ kan vara aktuell inom flera kategorier)	Kvinna	Man	Totalt
Aktivitetsersättning		1	1
Aktivitetsstöd	3	2	5
Försörjningsstöd	6	5	11
Sjukpenning/rehab penning		1	1
Summa	9	9	18

Tid i offentlig försörjning			
	Kvinna	Man	Total
Upp till 2 år		3	3
Upp till 3 år	2	2	4
Upp till 5 år	2		2
Upp till 6 år	1		1
Upp till 9 år		1	1
Mer än 9 år	3	1	4
Summa	8	7	15

Insatsen *Ett hållbart arbetsliv-Ovanåker* har inte haft några deltagare under året.

Beskrivning av målgrupper för strukturövergripande insatser

För att främja en hållbar struktur för samverkan på lokal och regional nivå har samordningsförbundet även inriktat sig på att genomföra och stödja insatser av strukturell karaktär. Målgrupper för de strukturella insatserna är parternas medarbetare både på lednings- och handläggarnivå.

Under året har 761 ej unika personer deltagit i de strukturella insatserna som förbundet bidragit till/finansierat.

- I länets tio lokala samverkansgrupperna (Mysam) har 68 operativa chefer träffats två gånger per termin.
- Trisam 2.0 har involverat 180 medarbetare och chefer och består både av styrgrupper, de lokala teamen och kompetensutvecklingsinsatser.
- Ökad kompetens och mobilisering om Arbetsintegrering och sociala företag har nått ut till 176 politiska företrädare, chefer och medarbetare hos våra parter.
- Förstudien- Prova vägar vidare i Bollnäs har nått 23 medarbetare och chefer.
- Digitala kunskapsdialoger under året arrangerade av Nordanstig och Söderhamn har nått ut till 129 medarbetare.
- Webinarium om Fontänhus 40 politiker, chefer och tjänstepersoner
- Informationsinsatser om Insatskatalogen, 145 tjänstepersoner hos alla våra parter.



Måluppfyllelse

Mål 1. Våra insatser leder till att individer uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra arbete

Indikator	Måttbeskrivning	Utfall
Deltagare upplever att de känner sig mer redo att kunna arbeta eller studera efter insats. Våra resultat ska vara på minst samma nivå som nationella jämförelsetal från föregående år.	<p>Enkätfråga: Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera?</p> <p>Andel som svarat till mkt stor del samt helt och hållet i nationella jämförelsetal: 43%, (kvinnor 40%, män 47%).</p>	<p>22% svarar till mkt stor del och helt och hållet, (kvinnor 21%, män 24%)</p> <p>Kommentar: Svar endast från deltagare i Trisam 2.0 eftersom för få deltagare var inregistrerad som avslutade från Ett hållbart arbetsliv i Ockelbo. I Trisam 2.0 var svarsfrekvensen endast 25%, varför det inte är möjligt att bedöma om indikatorn är uppfylld.</p> <p>Sammanfattning: Ej mätbart</p>
Vi tillvaratar erfarenheter, kunskaper och synpunkter, från enskilda deltagare, brukarorganisationer samt grupper av deltagare. Våra resultat ska vara på minst samma nivå som nationella jämförelsetal från föregående år.	<p>Andel som svarat till mkt stor del samt helt och hållet i nationella enkäter.</p> <p>1. Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter? (deltagare under pågående insats) 70% (kvinnor 72%, män 67%).</p> <p>2. Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter? (deltagare, avslutsenkät) 68% (kvinnor 67%, män 69%).</p> <p>3. Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara? (personalenkät) 53%</p> <p>4. Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från brukarorganisationer systematiskt tillvara? (enkät parternas chefsgrupp) 16%.</p>	<p><i>Andel som svarat till mkt stor del samt helt och hållet i lokala mätningar.</i></p> <p>1. 69% (för få deltagare för att redovisa könsuppdelad statistik). - <i>Ej uppfylld</i></p> <p>2. 22% (kvinnor 21%, män 24%) Svarsfrekvensen var endast 25% varför det inte är möjligt att bedöma om indikatorn är uppfylld- <i>Ej mätbart</i></p> <p>3. 57% <i>Uppfylld</i></p> <p>4. 31% <i>Uppfylld</i></p> <p>Kommentar: <i>Generellt så är personal samt chefer mer positiva än deltagare.</i></p> <p>Sammanfattning: Delvis uppfylld</p>
Förbundsfinansierade insatser ska uppnå angivna mål.	<p>Trisam 2.0:</p> <p>1. Sex månader efter konsultation upplever deltagarna att de är mer redo att arbeta eller studera. Resultat på samma nivå jämfört med nationella mätningar. Andel som svarat till mkt stor del samt helt</p>	<p>1. 22% som svarat till mkt stor del samt helt och hållet, (kvinnor 21%, män 24%). Svarsfrekvensen endast 25%, varför det inte är möjligt att bedöma om indikatorn är uppfylld – <i>Ej mätbart</i></p>



	<p>och hållet i nationella jämförelsetal: 43%, (kvinnor 40%, män 47%)</p> <p>2. Sex månader efter konsultation har andelen individer som har försörjning via socialbidrag, sjukpenning, a-kassa, aktivitetsstöd minskat.</p> <p>3. Ca 800 individers ärenden konsulteras årligen.</p>	<p>2. I journalgranskning genomförd i maj och juni hade den offentliga försörjningen minskat med 9% (9% kvinnor, 8% män) - <i>Uppfylld</i></p> <p>3. 923 individers ärenden har konsulterats i Trisam-team i länet - <i>Uppfylld</i></p> <p>Sammanfattning: Uppfylld</p>
	<p>Ett hållbart arbetsliv i Ockelbo:</p> <p>1. Minst 40% av deltagarna går vidare till sysselsättning, studier eller anställning.</p> <p>2. Att deltagarna upplever att de fått stöd som varit till nytta.</p>	<p>1. 3 individer avslutade insats under året. 2 av dessa gick vidare till arbete 66%.</p> <p>2. Ej mätbart eftersom för få enkätsvar inkommit.</p> <p>Sammanfattning: Uppfylld</p>

Mål 2. Stödja och utveckla samverkansstrukturer inom området samordnad rehabilitering i länet.

Indikator	Måttbeskrivning	Utfall
Alla lokala samverkansgrupper (Mysam) har kontinuerligt minst två träffar per termin där alla parter deltar. Alla grupper har under året uppdaterat sin handlingsplan baserat på lokala behov och utmaningar, den har gjorts känd hos alla medlemmar.		<p>1. Alla 10 lokala grupper har träffats minst två gånger per termin. -</p> <p>2. Följande grupper har uppdaterat sin handlingsplan Sandviken, Ockelbo, Hofors.</p> <p>Uppfylld till övervägande del</p>
Insatskatalogen är ett fungerande instrument, slutet av året ligger vi i nivå med genomsnittlig användning.		<p>I jämförelse med andra Samordningsförbund anslutna till Insatskatalogen ligger vi i nivå med genomsnittlig användning.</p> <p>Uppfylld</p>
Cheferna i de lokala samverkansgrupperna (Mysam) upplever en förbättring jämfört med föregående år avseende att en struktur har skapats vars huvuduppgift är att strategiskt initiera, upprätthålla och underhålla relationer.	2019 var andelen som svarade "till mkt stor del" samt "helt och hållet" 35% på enkätfråga till chefer i Mysam "Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?"	2020 var andelen 39% Uppfylld



Oavsett var du bor i länet finns det tillgång till Trisam-team, i varje kommun finns team på minst 90% av hälsocentralerna samt alla vuxenpsykiatriska mottagningar	1. Alla kommuner utom Söderhamn och Nordanstig har team på 90% av hälsocentralerna. 2. Team finns på Söderhamns och Bollnäs vuxenpsykiatriska öppenvårdsmottagningar.	1. I 8 av 10 kommuner finns Trisam-team på 90% av hälsocentralerna - Ej uppfyllt 2. Trisam-team finns på 2 av 5 vuxenpsykiatriska öppenvårdsmottagningar i länet- Ej uppfyllt Ej uppfylld
Personal som arbetar i Trisam team upplever en förbättring jämfört med föregående år avseende att de har strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan alla inblandade aktörer.	2019 var andelen som svarade "till mkt stor del" samt "helt och hållet" 43% på enkätfråga ställd till personal som arbetar i Trisam "Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?"	2020 var andelen 41% Ej uppfylld
Samordningsförbundet har under året arrangerat aktiviteter för att stödja och utveckla samverkan mellan offentliga parter och ASF i länets alla kommuner		Erbjudande om lokala samverkansformer har erbjudits i länets alla kommuner. Under senare delen av året har aktiviteter skett i form av främst poddar. Uppfylld

Mål 3. Samordningsförbundet stödjer metodutveckling och spridning av goda exempel/lösningar mellan parter och över länet.

Indikator	Måttbeskrivning	Utfall
Alla deltagare i de lokala samverkansgrupperna (Mysam) har under året deltagit i någon form av spridningstillfälle anordnat av Samordningsförbundet antingen lokalt eller länsgemensamt.	Anordnade spridningstillfällen webinarium Fontänhus, lokala kunskapsdialoger, två utbildningar om våld i nära relationer samt utbildningstillfällen i lokala Mysam grupper.	Kommentar: Uppfylld
Samordningsförbundet har under året arbetat med att ta fram metoder för att tillvarata brukares synpunkter		Processledare samt kanslipersonal har deltagit samt alla chefer i länets Mysam grupper har erbjudits delta i workshop om "hur vi får en brukarsamverkan vi inte kan vara utan?" – Uppfylld Uppfylld



Mål 4. Verksamhet i ekonomisk balans

Indikator	Måttbeskrivning	Utfall
Det egna kapitalet ska inte överstiga 20% av förbundet budgeterade intäkter vid årets slut.	20% av 13 320 tkr=2 664 tkr	Utgående eget kapital är 6 630 tkr, dvs 50%
		Ej uppfyllt

Samlad bedömning

Mål 1, bedöms till övervägande del vara uppfyllt. Den första av indikatorerna var ej mätbar.

Mål 2, bedöms till övervägande del vara uppfyllt, 4 av 6 indikator är uppfyllda.

Mål 3, uppfyllt

Mål 4, ej uppfyllt

Kommentar kring resultat och avvikelse mot budget

Samordningsförbundet har inte nått mål 4, verksamhet i ekonomisk balans. Förbrukade medel för samverkansinsatser 2020 var 10 170 tkr jämfört med 2019 (5 077 tkr). Det innebär en fördubbling men var ändå lägre än budgeterat. För 2020 var 15 300 tkr budgeterat till samverkansmedel. Beslutsprocesserna hos våra parter är långa för att söka samverkansmedel och under större delen av året var samverkansparternas huvudfokus inte ytterligare samverkansinsatser utan att klara sina kärnuppdrag på ett så bra sätt som möjligt.

1.7 Balanskravsresultat

Balanskravsresultat 2020 (i tkr)

Årets resultat enligt resultaträkningen	-215
Samtliga realisationsvinster	
Realisationsvinster enligt undantagsmöjligheter	
Realisationsförluster enligt undantagsmöjligheter	
Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	
Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	
Åretsresultat efter balanskravsjusteringar	-215
Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	
Användning av medel till resultatutjämningsreserv	
Balanskravsresultat	-215



1.8 Väsentliga personalförhållanden

Samordningsförbundet har inga väsentliga personalförhållanden att redovisa. Ingen sjukfrånvaro finns att rapportera. För antalet anställda se 1.5

1.9 Förväntad utveckling

Förbrukade medel för samverkansinsatser har fördubblats under år 2020. I budget för 2021 är 12 773 tkr redan in-tecknade i beviljade samverkansinsatser som är resurssatta och de flesta redan igång.

Det finns en kvarstående oro kring vad Arbetsförmedlingens uppdrag från 2022 kommer att innebära, särskilt på vilket sätt myndigheten kommer att finnas tillgänglig för lokal samverkan runt enskilda individer.

Det är fortsatt en hög belastningen på offentlig försörjning i länet, SCBs helårsekvivalenter visar att alla länets kommuner ligger över riksnittet vad gäller andel försörjda med sociala ersättningar och bidrag i åldrarna mellan 20-64 år. Risken är stor att det utanförskap som vi redan tidigare uppmärksammat förstärks under covid-19. Samverkan kommer därmed att bli viktigare än någonsin för att uppnå ett socialt hållbart och jämställt samhälle där människor med behov av samordnad rehabilitering når egen försörjning.

3 Driftsredovisning

Belopp tkr	Utfall 2020	Budget 2020	Avvikelse utfall- budget	Utfall 2019
Intäkter/bidrag	13 401	13 320	81	13 319
Kostnader	-13 616	-18 806	5 190	-8 432
Resultat	-215	-5 486	5 271	4 887
Eget kapital	6 630			6 845
Likvida medel	10 087			9 054

SRK

4 Resultaträkning

Belopp i tkr	Not	2020-01-01 -2020-12-31	2019-01-01 -2019-12-31
Verksamhetens intäkter	1	13 401	13 319
Verksamhetens kostnader	2,5	-13 616	-8 432
Verksamhetens nettokostnad		-215	4 887
Verksamhetens resultat		-215	4 887
Finansiella intäkter		0	0
Finansiella kostnader		0	0
Resultat efter finansiella poster		-215	4 887
Extraordinära poster		0	0

ÅRETS RESULTAT		-215	4 887



4 Balansräkning

Belopp i tkr	Not	2020-01-01 -2020-12-31	2019-01-01 -2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar	3	132	136
Kassa och bank		10 087	9 054
Summa tillgångar		10 219	9 190
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital		6 630	6 845
Kortfristiga skulder	4	3 589	2 345
Summa eget kapital och skulder		10 219	9 190
Panter och ansvarsförbindelser		inga	inga



17
TB

5 Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys, den löpande verksamheten

Belopp i tkr.	2020-12-31	2019-12-31
Årets resultat	-215	4 887
Justering för ej likviditetspåverkande poster		
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	-215	4 887
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	4	187
Ökning/minskning kortfristiga skulder	1 244	-223
Summa förändring av rörelsekapital	1 248	-36
Kassaflöde för den löpande verksamheten	1 033	4 851
Årets kassaflöde	1 033	4 851
Likvida medel vid årets början	9 054	4 203
Likvida medel vid årets slut	10 087	9 054
	1 033	4 851

6 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Från och med räkenskapsåret 2019 är årsredovisningen upprättad i enlighet med lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning och rekommendationer utgivna av Rådet för kommunal redovisning (RKR).

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska tillgångarna kommer att tillgodogöras kommunalförbundet och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta. Tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde där inget annat anges.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK, där inget annat anges.

Förbundet har inga pensionsavsättningar eller ansvarsförbindelser avseende pensioner.



I förbundet tillämpas ett premiebaserat pensionssystem som innebär att pensionskostnaderna kostnadsförs direkt.

7 Noter

Not 1. Medlemsavgifter, intäkter och bidrag

Belopp i tkr	2020-12-31	2019-12-31
Statligt bidrag (försäkringskassan och arbetsförmedlingen)	6 660	6 660
Region Gävleborg	3 330	3 330
Bollnäs Kommun	306	306
Gävle kommun	1 219	1 219
Hofors Kommun	110	110
Hudiksvalls Kommun	433	433
Ljusdals Kommun	216	216
Nordanstigs Kommun	109	109
Ockelbo Kommun	70	70
Ovanåkers Kommun	130	130
Sandvikens Kommun	443	443
Söderhamns Kommun	293	293
Tillfällig uthyrning av personal	82	
Summa	13 401	13 319

Not 2. Verksamhetens kostnader

	2020-12-31	2019-12-31
Insatsmedel	10 171	5 077
Löner och sociala avgifter	2 439	2 516
Pensionskostnader	362	367
Övriga kostnader	644	472
Summa	13 616	8 432



Not 3. Kortfristiga fordringar

	2020-12-31	2019-12-31
Skattefordran	43	109
Förutbetalda kostnader	89	27
Summa	132	136

Not 4. Upplupna kostnader

	2020-12-31	2019-12-31
Gävle kommun	137	
Söderhamns kommun	16	
Region Gävleborg	359	297
Ockelbo kommun (hållbart)	165	
Hudiksvalls kommun	70	5
Ovanåkers kommun (hållbart)	266	
Ockelbo kommun	25	223
Ovanåkers kommun	25	
Hofors kommun	14	
Sandvikens kommun		116
Arbetsförmedlingen		564
Bollnäs kommun		27
Försäkringskassan		7
Upplupna semesterlöner	128	211
Upplupna sociala avgifter	40	66
Upplupna pensionskostnader	87	
Övriga upplupna kostnader	21	47
Revisionsarvode	105	40
Summa	1458	1603

Not 5. Revisionskostnader

	2020-12-31	2019-12-31
Revision	198	76
Summa	198	76





8 Styrelsens beslut

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Gävle den 19 mars 2020

Tommy Berger
Ordförande

Kenneth Axling
Vice ordförande

Eva Alner Liljedahl
Ledamot

Charlotta Backström
Ledamot

Einar Wängmark
Ledamot

Ove Schönning
Ledamot

Stefan Nybom
Ledamot

Marianne Persson
Ledamot

9 Bilagor

Bilaga 1:
Mål och resultat av insatser 2020. Mer utförliga beskrivningar finns på
www.finsamgavleborg.se

Individinriktade insatser

Insatsnamn	Trisam individ ¹
Inriktning	Individ - Kartläggning av individer
Syfte	Tidig rehabilitering i samverkan är en struktur för rehabiliteringssamverkan på vårdenheter i Gävleborgs län. Samarbete sker för att stödja den som behöver insatser från flera parter för att kunna behålla, återgå i eller söka arbete. De samlade resurserna som finns avsatta hos de berörda organisationerna nyttjas mer effektivt. Individen får ett bättre samordnat stöd.
Mål	-Sex månader efter konsultation upplever individerna att de är mer redo att arbeta eller studera. Resultat på samma nivå som nationella mätningar. -Andelen individer som har försörjningsstöd/aktivitetsstöd/a-kassa/sjukpenning har minskat sex månader efter konsultation. -800 individers ärenden ska lyftas i team konsultationer
Deltagarregistrering	Endast volym (ej med personuppgifter)
Specifik målgrupp	Ej tillämpliga målgrupper
Totalbudget 2020	1 kr
Utfall ekonomi	1 kr
Huvudman för insats	Samordningsförbund Gävleborg
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg och samtliga tio kommuner i länet.
Resultat	-Sex månader efter konsultation upplever individerna att de är mer redo att arbeta eller studera. Andel klart positiva i nationella jämförelsetal: 43% (kvinnor 40%, män 47%) Andel klart positiva i lokal mätning: 22% (kvinnor 21%, män 24%) -Vid journalgranskning av ett urval av individer sex månader efter konsultation 9% (9% kvinnor, 8% män) färre i offentlig försörjning. -Totalt har 923 (544 kvinnor, 394 män) unika individers ärenden lyfts.
Kommentar	Enkätmätningen som ligger till grund för resultaten om individen upplever sig mer redo för arbete eller studier kunde med anledning av covid 19 endast genomföras via utskick, därför blev svarsfrekvensen låg endast 25% och resultatet bedöms som ej mätbart. Journalgranskningen genomfördes endast en gång istället för två gånger under året som planerat med anledning av covid 19. 2 av 3 mål har uppnåtts gällande det individrelaterade arbetet.

¹ Verksamhetsberättelse Trisam 2020 <http://www.finsamgavleborg.se/trisam/dokumentbank.aspx>

Insatsnamn	Ett hållbart arbetsliv - Ockelbo ²	
Inriktning	Individ - Rehabilitering mot arbete/utbildning	
Syfte	Insatsen syftar till att genom ökad samordning och tillämpning av metoden Supported Employment/ Individual Placement and Support, ge stöd till personer med psykisk ohälsa för integration till arbetsliv. En Finsam-coach utbildad i metodiken Supported Employment ansvarar för samordning och det fördjupade individuella stödet.	
Mål	<ul style="list-style-type: none"> - Under 2019-10-01 – 2022-06-30, ska insatsen erbjuda stöd till 45 personer med psykisk ohälsa. - Minst 40% av deltagarna ska gå vidare till sysselsättning, studier eller anställning. - Deltagare upplever att det fått stöd som varit till nytta. - Utbilda 12 medarbetare inom socialförvaltningen och arbetsmarknadsenheten i metod SE/IPS. - Att metod SE/IPS efter insatsens avslut är förankrat och implementerat som ett ordinarie arbetssätt som tillämpas av utbildade medarbetare inom socialförvaltningen och arbetsmarknadsenheten. 	
Deltagarregistrering	Med personuppgifter/anonym	
Specifik målgrupp	Rehabilitering mot arbete/utbildning	
Totalbudget 2020		892 400 kr
Utfall ekonomi		801 497 kr
Huvudman för insats	Ockelbo kommun	
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg	
Resultat	<ul style="list-style-type: none"> -Insatsen har under året haft totalt 15 deltagare i insatsen, 8 kvinnor, 7 män. -3 deltagare, alla män, har avslutat insats -Utfall avslutade: 2 till studier -11 medarbetare har medverkat i metod-grundutbildning för SE/IPS varav 4 i en fördjupad utbildning 	
Kommentar	Insatsen har upplevt flera utmaningar med grund i covid-19. Deltagarna upplever mer oro och drar sig för att söka sjukvård. Personal har mött deltagare på nya sätt promenader, teams, telefon. Inga studiebesök på arbetsplatser har genomförts, svårare att hitta arbetsplatser som kan ta emot individer.	

² Läs mer <http://www.finsamgavleborg.se/insatser/information-insats-ett-hallbart-arbetsliv-ockelbo/info-insats-ett-hallbart-arbetsliv-ockelbo.aspx>

Insatsnamn	Ett hållbart arbetsliv - Ovanåker ³
Inriktning	Individ - Rehabilitering mot arbete/utbildning
Syfte	Insatsen syftar till att genom ökad samordning och tillämpning av metoden Supported Employment/ Individual Placement and Support, ge stöd till personer med psykisk ohälsa för integration till arbetsliv. En Finsam-coach utbildad i metoden Supported Employment ansvarar för samordning och det fördjupade individuella stödet.
Mål	<ul style="list-style-type: none"> - Under perioden 2020-09-01 – 2023-08-31, ska insatsen erbjuda stöd till 45 personer med psykisk ohälsa. - Minst 40% av deltagarna ska gå vidare till sysselsättning, studier eller anställning. - Deltagare upplever att det fått stöd som varit till nytta. - Utbilda 2 medarbetare inom individ- och familjeomsorgen och arbetsmarknadsenheten till "Finsam-coacher" samt 15 chefer/beslutsfattare och operativa medarbetare i metod SE/IPS. - Metoden SE/IPS efter insatsens avslut är förankrat och implementerat som ett ordinarie arbetssätt som tillämpas av utbildade medarbetare inom socialförvaltningen och arbetsmarknadsenheten.
Deltagarregistrering	Med personuppgifter/anonym
Specifik målgrupp	Rehabilitering mot arbete/utbildning
Totalbudget 2020	309 106 kr
Utfall ekonomi	265 535 kr
Huvudman för insats	Ovanåker kommun
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg
Resultat	<ul style="list-style-type: none"> - Insatsen har under upptart hösten 2020 inte haft några deltagare inskrivna i insatsen. - 17 medarbetare har medverkat i metod-grundutbildning för SE/IPS varav 2 i en fördjupad utbildning.
Kommentar	<p>Insatsen har under hösten varit en uppstartsfas med fokus på rekrytering och utbildning.</p> <p>Med anledning av inställt Trisam möte samt covid-19 insatsen inte tagit in deltagare.</p>

³ Läs mer <http://www.finsamgavleborg.se/insatser/information-insats-ett-hallbart-arbetsliv-ovanaker/info-insats-ett-hallbart-arbetsliv-ovanaker.aspx>

Strukturinriktade insatser

Insatsnamn	Trisam 2.0 ⁴
Inriktning	Strukturövergripande
Syfte	Trisam är en arbetsmetod och struktur för att arbeta med rehabilitering mellan vården, socialtjänst, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Arbetet sker i gemensamma team med handläggare/representanter från varje part. Trisam har som uppdrag att ge personer med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser möjlighet att snabbare komma i arbete, utbildning eller närma sig arbetsmarknaden. Syftet med Trisam 2.0 är att vidareutveckla metoder och arbets sätt. Samordningsförbundet finansierar en övergripande processledare (90%), fyra försäkringsutredare från Försäkringskassan (å 90%), fyra arbetsförmedlare (å 90%), två processledare från Region Gävleborg (å 100%) samt socialsekreterare i Bollnäs (50%), Sandviken (50%), Hudiksvall (50%), Gävle (100%), Hofors (20%), Ockelbo (20%), Ovanåker (20%) och Söderhamn (50%) kommun.
Mål	Att utveckla ett arbetssätt som leder till att: <ul style="list-style-type: none"> - Individerna är mer delaktiga i Trisam 2.0 - Alla parter lyfter lika många ärenden i forumet
Deltagarregistrering	Endast volym
Specifik målgrupp	Myndighetspersonal i samverkan
Totalbudget 2020	8 850 901 kr
Utfall ekonomi	7 347 008 kr
Huvudman för insats	
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg och länets samtliga kommuner
Resultat	-En partsgemensam arbetsgrupp var i mars redo att redovisa rapport med utvecklingsförslag för att öka individens delaktighet, för grupp av länsövergripande chefer för ställningstagande. Redovisning och ställningstagande har fördröjts och beräknas ske i slutet av feb 2021. -Jämfört med föregående är det en jämnare fördelning av ärenden mellan parterna (Sjukvården 38%, Kommunen 24%, Arbetsförmedlingen 20% och Försäkringskassan 17%).
Kommentar	Insatsen redovisas i volym och har under verksamhetsåret verkat via lokala styrgrupper, möten, dialoger, informationsträffar och via utbildningsinsatser och omfattat 180 individer. 1 av 2 mål har uppnåtts.

⁴ Verksamhetsberättelse Trisam 2020 <http://www.finsamgavleborg.se/trisam/dokumentbank.aspx>

Insatsnamn	Mysam⁵	
Inriktning	Strukturövergripande	
Syfte	Samordningsförbundets syfte med insatsen Mysam är att stödja en tydlig struktur för samverkan inom området rehabilitering samt utveckla lokala samverkansformer för att stödja personer att uppnå egen försörjning. Samordningsförbundet finansierar två processledare på sammanlagt 50% arbetstid (från Försäkringskassan) som samordnar lokala samverkansgrupper i länets alla kommuner.	
Mål	<ul style="list-style-type: none"> - Att alla lokala samverkansgrupper (Mysam-grupper) kontinuerligt träffas minst två tillfällen per termin, där alla parter deltar. - Att alla grupper under året har uppdaterat sin lokala handlingsplan, baserat på lokala behov och utmaningar samt att den har gjorts känd hos alla medlemmar - Cheferna i de lokala samverkansgrupperna upplever en förbättring jämfört med föregående år, i avseende att en struktur har skapats vars huvuduppgift är att strategiskt initiera, upprätthålla och underhålla relationer. 	
Deltagarregistrering	Endast volym	
Specifik målgrupp	Myndighetspersonal i samverkan	
Totalbudget 2020		427 028 kr
Utfall ekonomi		427 045 kr
Huvudman för insats	Samordningsförbund Gävleborg	
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg och länets samtliga kommuner.	
Resultat	<ul style="list-style-type: none"> - Alla tio lokala samverkansgrupper har under året haft åtminstone två träffar per termin. - Alla Mysam-grupper har inte uppdaterat sin handlingsplaner 2020. - Cheferna i de lokala samverkansgrupperna upplever en förbättring år 2020 jämfört med föregående år, att en struktur har skapats vars huvuduppgift är att strategiskt initiera, upprätthålla och underhålla relationer. En ökning från 35% 2019 till 39% 2020 av den andel som angett de två högsta svarsalternativen. 	
Kommentar	2 av 3 mål har uppnåtts.	

⁵ Läs mer <http://www.finsamgavleborg.se/mysam/mysam.aspx>

Insatsnamn	Arbetsintegrerande Socialt Företagande ⁶
Inriktning	Strukturövergripande
Syfte	Samordningsförbundets syfte med insatsen har varit att ge en breddad och fördjupad kunskap om ASF samt hur myndigheter på ett effektivt sätt kan utveckla, samverka med och dra nytta av ASF, för att personer ska komma i arbete, utbildning eller närma sig arbetsmarknaden och egen försörjning.
Mål	- Att ASF är känt på övergripande nivå hos förbundets parter. - Att bidra till utveckling av hållbara stödstrukturer på lokal och regional nivå.
Deltagarregistrering	Endast volym
Specifik målgrupp	Myndighetspersonal i samverkan
Totalbudget 2020	400 000 kr
Utfall ekonomi	304 982 kr
Huvudman för insats	Samordningsförbund Gävleborg
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg och samtliga kommuner.
Resultat	<p>Under 2020 har insatsen utmynnat i olika spridning aktiviteter;</p> <ul style="list-style-type: none"> -digitala frukostmöten om ASF -en podd-serie om socialt företagande, Sociala Företagspodden - samverkan med Högskolan i Gävle en Inventering av sociala företag i länet. <p>Processledare har medverkat i nationella seminarier arrangerade av SKR samt deltagit i framtagande av handboken "Ny väg till Innovativa välfärdslösningar – en handbok om samverkan med sociala företag".</p> <p>Samordningsförbundet har under året erbjudit aktiviteter för att stödja och utveckla samverkan mellan offentliga parter och ASF i länets alla kommuner.</p> <p>Insatsen är en volyminsats och beräknas direkt ha involverat 176 personer, exklusive podd-serien om socialt företagande.</p>
Kommentar	<p>Pandemin har påverkat möjligheterna till fysiska möten där av utveckling mot digitala utvecklings- och kommunikationsplattformar.</p> <p>Insatsen inleddes augusti 201 och avslutas december 2020.</p> <p>Målet har uppnåtts.</p>

⁶ Läs mer <http://www.finsamgavleborg.se/media/195119/slutrapport-210215-insats-o-kad-kompetens-fo-r-utveckling-av-arbetsintegrerande-socialt-fo-retagande-2016-2020.pdf>

Insatsnamn	Insatskatalogen Gävleborg ⁷
Inriktning	Strukturövergripande
Syfte	Insatskatalogen är ett sökinstrument vars syfte är att effektivisera och rationalisera sökandet efter insatser för dem i behov av stöd mot egenförsörjning, inkludering och ökad livskvalitet. Katalogen kan användas som ett vardagsverktyg för myndighetspersonal men är även öppen för allmänheten och kan även användas av privatpersoner som vill söka efter lämpliga insatser och aktiviteter.
Mål	Insatskatalogen är ett fungerande instrument, i slutet av året ligger vi i nivå med genomsnittlig användning.
Deltagarregistrering	Endast volym
Specifik målgrupp	Myndighetspersonal i samverkan
Totalbudget 2020	303 000 kr
Utfall ekonomi	187 815 kr
Huvudman för insats	Samordningsförbund Gävleborg
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg och länets samtliga kommuner.
Resultat	Spridningsinsatser påbörjades inte förrän den andra halvan av 2020 med anledning av covid-19. Informationsträffar har genomförts med medarbetare från kommuner, Region Gävleborg, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Jämfört med andra Samordningsförbund 2020 ligger vi i nivå med genomsnittlig användning
Kommentar	Målet har uppnåtts

⁷ <https://www.insatskatalogen.se/>

Insatsnamn	Förstudie – Prova vägar vidare Bollnäs⁸
Inriktning	Strukturövergripande
Syfte	Förstudie period 2020-01-01 – 2020-12-31 Syfte med förstudien var att via operativt arbete med sjukskrivna försörjningsstödstagare inom Bollnäs kommun ta fram förslag till arbets sätt, utvecklade i samverkan får adekvat stöd att bedöma arbetsförmåga
Mål	<ul style="list-style-type: none"> - Identifiera arbets sätt som kan implementeras i ordinarie arbete - Klarlägga ansvars fördelning mellan parterna, vem gör vad när? - Upprätta processer för individerna samt handläggare - Identifiera en plan för hur vägen framåt skulle kunna se ut för att parterna i framtiden kan dela kunskap och syn på arbetsförmåga
Deltagarregistrering	Endast volym
Specifik målgrupp	Myndighetspersonal i samverkan
Totalbudget 2020	834 166 kr
Utfall ekonomi	799 364 kr
Huvudman för insats	Bollnäs kommun
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg och Bollnäs kommun.
Resultat	Förstudien har omfattat 15 försörjningsstödstagare och 25 professionella och utmynnat i ett antal förslag.
Kommentar	Med anledning av svårigheterna att placera ut deltagare på arbetsträning förlängdes insatsen från 1/9 - 31/12. Bollnäs kommun har utvecklat interna processer och arbets sätt för målgruppen, kvarstår att utveckla former för samverkan mellan parterna för målgruppen.
Insatsnamn	Kunskapsdialog Nordanstig
Inriktning	Strukturövergripande
Syfte	För att utveckla samverkan mellan förbundets parter krävs ökad kunskap om varandras uppdrag, villkor och förutsättningar. Mysam Nordanstig arrangerar därför en digitala föreläsningsserie med frukostmöten under rubriken "Kompetenstimmen" hösten 2020.
Mål	Ökad kunskap om parternas uppdrag och förbättrad samverkan
Deltagarregistrering	Endast volym
Specifik målgrupp	Myndighetspersonal i samverkan
Totalbudget 2020	1 kr
Utfall ekonomi	1 kr
Huvudman för insats	Samordningsförbund Gävleborg
Samverkansparter	Nordanstigs kommuns arbetsmarknadsenhet, - socialtjänsten, - omvårdnad, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Psykiatri och Primärvården från Region Gävleborg.
Resultat	Volyminsats har sammantagit omfattat 101 medarbetare vid 7 tillfällen under hösten 2020.
Kommentar	

⁸ Läs mer <http://www.finsamgavleborg.se/media/193509/slutrapport-prova-va-gar-vidare.pdf>

Insatsnamn	Kunskapsdialog Söderhamn
Inriktning	Strukturövergripande
Syfte	För att utveckla samverkan mellan förbundets parter krävs ökad kunskap om varandras uppdrag, villkor och förutsättningar. Mysam Söderhamn arrangerar därför en digitala föreläsningsserie med frukostmöten under rubriken "Kompetenstimmen" hösten 2020.
Mål	Ökad kunskap om parternas uppdrag och förbättrad samverkan
Deltagarregistrering	Endast volym
Specifik målgrupp	Myndighetspersonal i samverkan
Totalbudget 2020	1 kr
Utfall ekonomi	1 kr
Huvudman för insats	Samordningsförbund Gävleborg
Samverkansparter	Söderhamn kommuns arbetsmarknadsenhet, - socialtjänsten, - omvårdnad, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Psykiatri och Primärvården från Region Gävleborg.
Resultat	Volyminsats har sammantagit omfattat 28 medarbetare vid 1 tillfälle under hösten 2020.
Kommentar	

Insatsnamn	Webbinarie Fontänhus
Inriktning	Strukturövergripande
Syfte	Fontänhus stödjer människor som lever med psykisk ohälsa på vägen till återhämtning. Syfte med dagen är att ge mer kunskap om Fontänshus och dess verksamhet i Sverige samt att sprida information om pågående arbete i Gävleborg och förutsättningar för etablering av Fontänhus lokalt.
Mål	Ökad kunskap om Fontänhus och förutsättningar för lokal etablering
Deltagarregistrering	Endast volym
Specifik målgrupp	Myndighetspersonal i samverkan
Totalbudget 2020	1 500 kr
Utfall ekonomi	1 500 kr
Huvudman för insats	Samordningsförbund Gävleborg
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg och länets samtliga kommuner
Resultat	Sammantaget medverkade 40 medarbetare vid webinariet den 15 september 2020.
Kommentar	