

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 21:16
Diariernr: 21/00509
Handläggare: Johan Thörn
Ämnesord: Arbetsgivarfrågor; Avtalsrörelse
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Extern medverkan:
Datum: 2021-04-08
Mottagare: Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona - Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Huvudöverenskommelse HÖK 21 med
Läraryrskommittens och Lärarnas Riksförbunds
Samverkansråd
Ersätter:
Bilagor: HÖK 21
Bilaga M
Redogörelsetext till HÖK 21
Redogörelsetext till Bilaga M

Sammanfattning

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation – träffade den 7 april 2021 en Huvudöverenskommelse, HÖK 21, med Läraryrskommittens och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd. Huvudöverenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m. I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns ändringar och nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor. Nedan följer en redovisning i punktform av överenskommelsen.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

CIRKULÄR 21:16

Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona - Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik

Huvudöverenskommelse HÖK 21 med Läraryrskommittens och Lärarnas Riksförbunds samverkansråd

Huvudöverenskommelsen i korthet:

- Avtalsperioden omfattar tiden 2021-04-01 – 2024-03-31. Avtalet är inte uppsägningsbart i förtid.
- Avtalet löper utan angiven nivå för löneökningar under hela avtalsperioden.
- AB 20 i lydelse 2020-11-01 gäller från och med 2021-04-01.
- Inom ramen för Reformvård och samråd kommer centrala parter ta gemensamt ansvar för särskilt angelägna frågor inom en rad aktuella områden.
- Uppföljning och analys efter avslutad löneöversyn ska genomföras.
- Avtalet ställer krav på att alla arbetsgivare ska ta fram en plan för lokalt arbete med strategisk kompetensförsörjning. Planen ska processas i samverkan och finnas på plats senast 2022-03-31.
- Centrala parter kommer att genomföra partsgemensamma arbeten under avtalsperioden med syfte att stötta det lokala arbetet med kompetensförsörjning.
- Avtalets bilaga 6 har fått nytt innehåll med Centrala parternas syn på förutsättningar för en ändamålsenlig arbetsorganisation.
- Ett engångsbelopp på 2 000 kr utges till månadsavlönade arbetstagare som är medlemmar i Läraryrskommittens eller Lärarnas Riksförbund. Beloppet avlöser tidigare värde i bilaga 6.

Allmänna bestämmelser (AB)

- Läraryrskommittens och Lärarnas Riksförbunds samverkansråd omfattas från och med 2021-04-01 av AB 20 i lydelse 2020-11-01, se cirkulär 20:61.

Bilaga M

- Förändringar har gjorts i bilaga M gällande övertid, avstämningsperioder för årsarbetstid, förtydligande av förtroendearbetstid.
- En ny bestämmelse om lovskola har tillförts.

Rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisationens styrelse rekommenderar kommunen, regionen respektive berört kommunalförbund, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 21 med Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd för tillämpning från och med 2021-04-01, besluta

att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 21, samt

att efter framställan från riksorganisationen teckna lokalt kollektivavtal - LOK 21 - i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

Frågor

Frågor om detta cirkulär ställs till
SKR:s kontaktcenter, 08-452 70 00 eller info@skr.se
Sobonas servicetelefon, 08-452 75 20 eller kontakt@sobona.se

Sveriges Kommuner och Regioner
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Niclas Lindahl

Johan Thörn

Bilagor:
HÖK 21
Bilaga M
Redogörelsetext till HÖK 21
Redogörelsetext till Bilaga M