

Kommunstyrelsen

Tjänsteskrivelse - Omställningsåtgärder vid övertalighet och arbetsbrist i Gävle kommun

Förslag till beslut

Arbetsgivarutskottet föreslår Kommunstyrelsen besluta

att upphäva tidigare beslut KS 2009-10-13 § 173 gällande omställningsåtgärder vid övertalighet och arbetsbrist i Gävle kommun (dnr 09KS334).

Ärendet i korthet

Kommunstyrelsen beslutade 2009 att anta riktlinjer för omställningsåtgärder vid övertalighet och arbetsbrist i Gävle kommun.

Idag finns nya avtal och andra arbets sätt för att uppfylla syftet att begränsa övertalighet och uppsägningar och arbeta med omställning och trygga personalförsörjningen.

Sedan maj 2020 finns det ett nytt kompetens- och omställningsavtal (tecknat mellan Sveriges Kommuner och Regioner och dess parter). Avtalet syftar till att möta såväl verksamhetens kompetensförsörjningsbehov som verksamhetens och arbetstagarens behov av omställning och samtidigt minimera riskerna för arbetsbrist. I samband med antagandet av detta avtal har nya arbets sätt och rutiner tagits fram inom HR för att stötta verksamheterna i omställningsarbetet och aktivt arbeta med kompetensbristen. Tydliggöranden har även skett av vilka regler och åtgärder som behöver tas i beaktande vid en övertalighet.

Genom att löpande utveckla och förbättra delar i en medarbetares anställning, allt ifrån att attrahera nya medarbetare, rekrytera, introducera, behålla/utveckla så är det lika viktigt att även utveckla arbetet med ett bra avslut varför dessa delar ständigt behöver vara föränderliga och anpassas efter behov och därav anses dokumentets innehåll även av den anledningen inte längre vara aktuellt.

Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag KS 2009-10-13 § 173 - Omställningsprogram för Gävle kommun



2(2)

Datum 2021-02-09

Diarienummer: 20KS374

Dnr 20KS374-2

Kommunstyrelsen

Beslutet ska skickas till

Kommundirektör, Sektorchefer, HR-direktör, Förhandlingschef och HR-strategier/chefer på sektorerna.

Vinita Thyberg
Förhandlingschef