

Kommunstyrelsen

Tjänsteskrivelse - Tre extra lediga dagar för anställda i Gävle kommun

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar om tre extra lediga dagar för anställda i Gävle kommun för återhämtning att tas ut under 2021.

Kommunstyrelsen beslutar att kostnaden för åtgärden skall rymmas inom ramen för Kommunstyrelsens Coronareserv, med beslut om omfördelning till berörda nämnder i samband med beslut om delårsrapport II.

Ärendet i korthet

Vi befinner oss sedan i mars 2020 i en global pandemi. Det har påverkat oss som kommun på många olika sätt, inte minst har det orsakat en högre sjukfrånvaro med ökad belastning på ordinarie personal men även våra vikarier. För andra har arbetsplatsen flyttat från kontoret till hemmet med stora arbetsmiljöutmaningar som följd, både psykiskt och fysiskt. Samtliga verksamheter har fått ställa om och tänka nytt

Efter en lugnare sommar och tidig höst tog den andra vågen full fart. Belastningen på våra medarbetare har under lång tid varit hög och det finns skäl att med hänsyn till kommunens arbetsmiljö erbjuda bättre förutsättningar och omfattning för återhämtning i närtid.

För att hantera dessa dagar behövs ett tydligt regelverk och för att omfattas ska medarbetaren arbeta minst 50%, varit anställd 1 november 2020 och ha en anställning om minst sex månader i oavbruten följd.

Dagarna föreslås vara tre lediga dagar per medarbetare och syftar till att ge möjlighet till återhämtning. Dagarna ska tas ut i så nära samband till den överbelastning som nu sker dock senast den 31 december 2021. Kommunstyrelsen uppdrar till förvaltningen att närmare föreskriva hur dessa dagar kan tas ut.

I kommunplan 2021 har en generell Coronareserv på 50 mnkr inrymts. Denna åtgärd beräknas till en kostnad av 16 mnkr i form av kostnader för vikarier vid frånvaro av personal som omfattas av beslutet. Finansiering av ledigheten ska ske genom avräkning mot budgetpost för Corona kostnader i efterhand.

Beslutsunderlag

Klicka här för att ange vilka underlag som ligger till grund för beslutet.



2(2)

Datum 2021-02-22

Diarienummer: 21KS73

Dnr 21KS73-1

Kommunstyrelsen

Beslutet ska skickas till
Samtliga nämnder

Mikael Svensson
HR-direktör