

2020-05-15

Klara Wirdby  
Näringslivsstrateg  
Näringslivsavdelningen

## **Yttrande över motion från Moderaterna (M) – Motion från Moderaterna (M) – Etableringscoach/medflyttarservice, dnr 20KS103**

Näringslivsavdelningen har ombetts yttra sig över aktuell motion. I motionen yrkar Moderaterna att Kommunstyrelsen ska ges i uppdrag att inrätta en funktion som medflyttarservice/etableringscoach.

Medflyttarservice eller etableringscoach kan ses som en del i arbetet som kallas talent attraction där Gävle kommun tidigare gjort en del insatser. Talent attraction innebär att kommunen aktivt arbetar för att få personer med kompetens som efterfrågas i kommunen att flytta hit och underlätta för detsamma. Bland annat har det genomförts events i Stockholm för att locka tidigare Gävlebor att flytta tillbaka till Gävle. Det har också genomförts events för att locka studenter att stanna kvar i Gävle efter avslutat utbildning genom att matcha dem med lokala arbetsgivare. Att skapa en medflyttarservice och etableringscoach skulle kunna komplettera detta arbete.

Idag har Gävle kommun ett aktivt etableringsarbete där vi möter upp förfrågningar med vad kommunen har att erbjuda. I det arbetet ingår även att följa upp vilka behov företagen ser inom ramen för sin etablering. Det innebär att delar av etableringscoach finns idag men inte formaliserat och inte i så stor omfattning. Det är heller inte klargjort vad kommunen kan erbjuda ett företag som etablerar sig i Gävle och inte. Näringslivsavdelningen arbetar med att utveckla sin etableringsprocess och välkomnar ett förtydligande kring vilket erbjudande kommunen kan ge företag som är intresserade av platsen Gävle.

Även vid rekryteringar finns det möjlighet att få stöd av Gävle kommun. Tidigare fanns ett nätverk av företag som tecknade ett avtal med kommunen för att samarbeta kring events för att locka kompetens till Gävle. För den servicen tog kommunen in en avgift. Ett annat exempel är att kommunens kundtjänst arrangerat kvällsmöten med presentationer om Gävles fördelar för personer som företag velat locka till anställningar inom kommunen. Detta erbjudande har formellt inte upphört men på grund av bristande resurser på näringslivsavdelningen har nätverken och kontakterna inte underhållits. Det vore positivt om ansvarsfördelningen och resursfördelningen avseende de här frågorna förtydligades inom kommunen.



Erfarenheter från det etableringsarbete som bedrivs idag är att medflyttarservice/etableringscoach endast har efterfrågats av statliga myndigheter. Både ESF-rådet och Skatteverket har efterfrågat servicen men inget privat bolag.

Flera nyetableringar som skett i Gävle har rekryterat kompetens från en relativt stor arbetsmarknadsregion som omfattar både Stockholm, Uppsala, hela Gävleborg och delar av Dalarna. Medflyttarservice/etableringscoach skulle kunna vara ett bra försäljningsargument för att få företagens nya kompetenta personal att flytta till Gävle istället för att pendla.

Vid internationell inflyttning, till exempel i samband med Microsofts etablering, ser näringslivsavdelningen en möjlighet att kunna erbjuda medflyttarservice/etableringscoach. En möjlighet att kunna hjälpa medföljande partner att hitta ett arbete i vår kommun eller region eller att ge nyinflyttade kontakt till mäklare för att hitta lämpligt boende. Likaså att erbjuda en lots till vad som krävs som nyinflyttad svensk i form av personnummer, språkundervisning, skolor till barnen etc. Eventuellt kan ett sådant arbete ske inom ramen för samarbete med Microsoft och andra internationella bolag som till exempel Sandvik. Men även i samarbete med Sandvikens kommun eller Region Gävleborg.

Något som är viktigt att poängtera är att en medflyttarservice/etableringscoach inte kan gå utanför sådant som regleras i annan lagstiftning eller regelverk, till exempel förtur till skolor eller förskolor. Det kan däremot presentera vilket utbud som finns i Gävle både inom skola, omsorg, kultur och fritid.

I motionen benämns tjänsten medflyttarservice/etableringscoach. Näringslivsavdelningen tror att det är viktigt att det är så tydligt som möjligt vad servicen innebär. Den huvudsakliga uppgiften bör vara att stötta människor som flyttar till Gävle på grund av att de fått anställning här. Därför förordar Näringslivsavdelningen att kalla tjänsten inflyttarservice.

Näringslivsavdelningen tror att det kan vara positivt med en funktion som medflyttarservice/etableringscoach. Det är en viktig faktor för ett framgångsrikt proaktivt etableringsarbete samt värdefullt vid rekryteringar till befintliga företag i Gävle.

*Mattias Durnik*

*Näringslivsdirektör*

*Klara Wirdby*

*Näringslivsstrateg*