

BIG

BROTTSFÖREBYGGARNA I GÄVLE

VERKSAMHETS- PLAN 2021

VERKSAMHETSPLAN 2021

Brottsförebyggarna i Gävle (BIG) utgår i sitt arbete från att olika former av destruktivt beteende, från barn och ungdomars sida, bottnar i att de inte fått eller får sina grundläggande sociala behov tillfredsställda.

Det mest framgångsrika sättet att förebygga missbruk, kriminalitet, social utslagning och utanförskap är att stärka individen genom ett främjande arbete som syftar till att höja dennes självkänsla, självkänedom och förmåga att i samspel med andra forma sitt eget liv utifrån egna förutsättningar och idéer. Det sker genom skapandet av mötesplatser där det finns möjlighet att bygga positiva relationer med vuxna och jämnåriga.

Ledord för all vår verksamhet är:

- en gemensam värdegrund
- samverkan
- helhetssyn
- långsiktighet

Arbetsätt

Vår roll är att i första hand stödja de vuxna som i olika sammanhang möter barn och ungdomar till och med gymnasieåldern. Detta genom att utveckla och stärka deras kompetens och medverka till att skapa arenor för samarbete.

BIG skall alltså vara ett stöd till ordinarie verksamhet när den genomför olika insatser, dvs. inte gå in och ta över, då detta oftast är kontraproduktivt. Våra insatser kan rikta sig till föräldrar, personal från förskolan, skolan, fritidsgårdarna, polisen, socialtjänsten, föreningsledare, ledare inom idrottsrörelsen, vuxenvandrargrupper m fl.

Arbetsmetoder:

- utbildning
- samverkan
- information
- konsultation
- coachning
- omvärldsbevakning samt att förmedla forskningsresultat

Vision

Gävle ska vara en trygg och inkluderande kommun för samtliga barn och ungdomar att växa upp i.

Styrdokument

BIG:s mål vilar på de värden som kommer till uttryck i FNs barnkonvention, de olika nämndernas styrdokument, uppdrag och mål, skolans olika läroplaner och lagar, diskrimineringslagen, de nationella folkhälsomålen och Riksidrottsförbundets styrdokument "Idrotten vill".

Mål

De övergripande målen med BIG:s insatser är att tillfredsställa barns och ungdomars behov av att bli sedda, hörda och bekräftade, men också av att finnas i ett sammanhang och möta gränser. De kortsiktiga målen formuleras utifrån de olika insatser vi gör.

Uppföljning

Verksamheten följs upp vid BIG-gruppens och ledningsgruppens möten.

Utvärdering

I huvudsak så är det BIG:s stöd till den ordinarie verksamheten och hur värdefullt man upplever det stödet som kan utvärderas när vi utvärderar BIG:s insatser. Den ordinarie verksamheten har i sin tur ansvar för att utvärdera sina egna insatser. För BIG är givetvis utfallet av dessa utvärderingar intressant att förhålla sig till och kan vara vägledande för nya insatser riktade till verksamheten.

Ekonomi

Verksamheten finansieras av samtliga huvudmän. Lokal för verksamheten tillhandahålls av Gavlefastigheter AB.

Organisation och ledningsgrupp

- Anna-Karin Wågberg Sperring, Styrning och stöd Gävle, ordförande.
- Caroline Engberg, Styrning och stöd Gävle
- Jens Gagge, Styrning och stöd Gävle, Säkerhetsenheten.
- Måns Jennehag, Polisen Gävle.
- Anne Jäder, Utbildning Gävle.
- Hanna Krantz, Livsmiljö Gävle.
- Pelle Matton, gruppleddare BIG.
- Camilla Nässbjer, Vårld Gävle.

BIG är en del Gävle kommuns brottsförebyggande arbete.



Personal från vänster

- Pelle Matton, gruppleddare, Utbildning Gävle
- Nanny Hörnqvist, Vårld Gävle.
- Jonas Norström Pettersson, Livsmiljö Gävle.

TRYGGARE SKOLA

Trygghetsarbetet inom förskolan och skolan



Det övergripande målet med trygghetsarbetet är att skapa trygga och goda lärandemiljöer. Tyngdpunkten ligger på främjande och förebyggande insatser. BIG fortsätter att stödja skolor och förskolor i deras arbete med att främja likabehandling och förebygga diskriminering, trakasserier och kränkande behandling, vilket är en del av trygghetsarbetet.

- BIG skall verka för att chefer och andra befattningshavare inom förskolan och skolan formulerar sitt behov av stöd. BIG genomför därefter olika stödinsatser.
- Alla chefer har möjlighet att få personligt stöd i trygghetsarbetet. Vi har ett coachande förhållningssätt vid dessa insatser.
- Vi sprider forskningsresultat och annat material, som berör värdegrundsfrågorna, till chefer och personal.

Gävlemodellen - skolans arbete mot mobbning



Syftet med Gävlemodellen (GM) är att förena Skolverkets forskningsresultat som presenteras i rapporten ”Utvärdering av metoder mot mobbning”, med de krav som ställs på verksamheten i skollagen, diskrimineringslagen och läroplanen.

GM är inte ett färdigt program, utan respektive skolas insatser utgår från den egna skolans behov. GM är ett samarbete mellan UG, BIG och Högskolan i Gävle (HIG).

Vi skall genom vår gemensamma praktiktäna forskningsansats fortsätta att utveckla samarbetet med HIG.

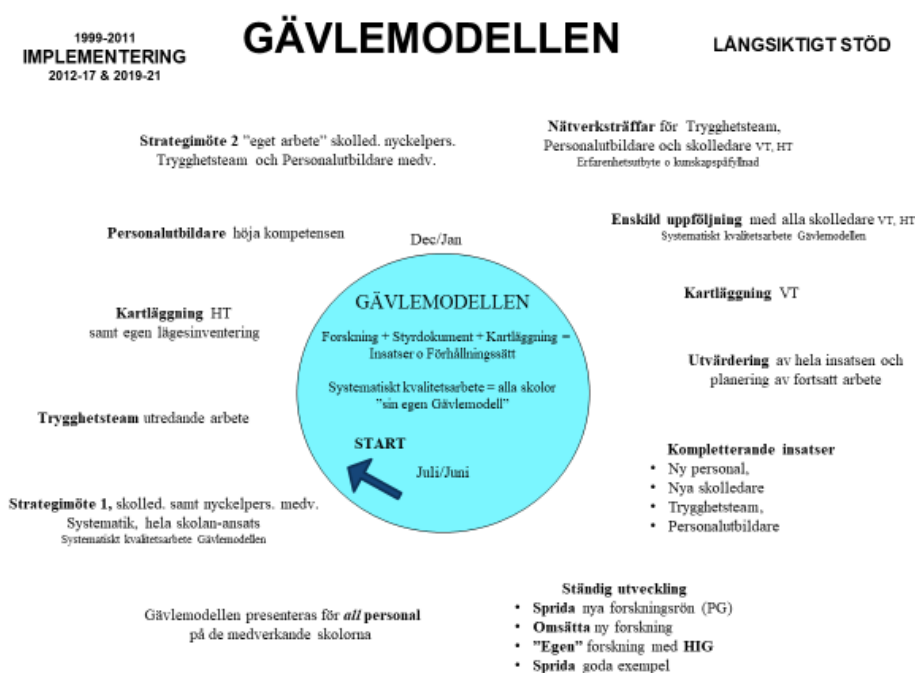
Vi fortsätter med kontinuerligt stöd till och fortbildning av grundskolans personal. Implementeringen av GM i gymnasieskolan slutförs under 2021.

Insatser riktade till grundskolan och gymnasieskolan:

- Vi bjuder in skolledarna två gånger per läsår för enskild uppföljning av arbetet på den egna enheten. Vi använder oss av en modell med självskattning och reflektion.
- BIG förser Trygghetsteam, Personalutbildarna och skolledarna fortlöpande med nya forskningsrön och material mm.
- BIG kommer att genomföra ett antal nätverksträffar för skolledare, Trygghetsteam och Personalutbildare. Träffarna syftar till erfarenhetsutbyte och kunskapspåfyllnad.
- Vi skall presentera GM för nyanställd personal.
- Vi kommer att genomföra introduktionsutbildningar för nyanställda skolledare.
- Vi kommer att genomföra kompletterande utbildningar för de nya personer som skall verka som Personalutbildare.
- Vi kommer att genomföra kompletterande utbildningar för de nya personer som skall ingå i skolornas Trygghetsteam.
- För att stödja skolorna med en bra kartläggning så har vi omarbetat Skolverkets enkätundersökning. Samtliga elever i grundskolan, ca 9000, kommer att genomföra kartläggningen v.12 och v.42. Resultatet från kartläggningen bildar underlag för vilka insatser som respektive skola skall genomföra. Gymnasieskolorna administrerar själva sina kartläggningar.
- I samarbete med Bo-Erik Simonsson, kvalitetsutvecklare vid Utbildning Gävle, kommer vi i samband med att enkätresultaten presenteras erbjuda skolledarna stöd i hur man kan tolka resultatet.

Insatser riktade till gymnasieskolan omgång 2: (Vasaskolan och Realgymnasiet)

- För att stödja Vasaskolan och Realgymnasiet att utveckla sin Systematik och Hela skolan ansats se genomför vi en insats som riktar sig till respektive skolas skolledare, Trygghetsteam och Personalutbildare.
- Implementeringen av GM avslutas med en gemensam utvärderings- och planeringsdag.



Främjande arbete i skolan med normkritiskt perspektiv



BIG erbjuder skolpersonal en utbildning som ger verktyg för hur man kan arbeta med främjande insatser och ett normkritiskt perspektiv i skolan.

Främjande arbete syftar till att skapa en skola där alla elever kan växa, trivas och utvecklas, d.v.s. en skola med ett gott skolklimat.

Ett normkritiskt förhållningssätt handlar om att synliggöra och ifrågasätta normen, att få syn på de osynliga regler och förväntningar som styr oss samt att granska den egna positionen utifrån de rådande normerna.

Sociala medier



BIG kommer att erbjuda utbildning och information till föräldrar och pedagoger i frågor som handlar om barn och ungas liv på nätet. Utbildningen sker på respektive förskole- och skolenhet.

Nätverksträffar för elevrådsansvariga

Vi kommer att organisera nätverksträffar för kunskapspåfyllning och erfarenhetsutbyte mellan de vuxna som stödjer skolornas elevråd.

Orosamtal med föräldrar



BIG kommer i samverkan med socialtjänsten bjuda in personal från skola och förskola till utbildningen "Tala om oron". Utbildningen syftar till att ge redskap för hur man talar med föräldrar när man känner oro för deras barn.

Syftet är också att ge en fördjupad kunskap om anmälningsplikten och socialtjänstens stödinsatser.

Trygghetsarbete i förskolan

Vi kommer under året erbjuda utbildningsinsatser som syftar till att ge stöd i förskolornas trygghetsarbete. Det kan handla om förebyggande arbete mot kränkningar och diskriminering, normutmanande arbetssätt och anknytning i förskolan.

Gruppstärkande arbete i skolan


BIG kommer att erbjuda en utbildning för skolpersonal som syftar till att stärka trygghet, tillit och samarbete i elevgrupper. Utbildningsdagen bygger på praktiska övningar.

Våldsprevention

Våld tar sig många uttryck och former, bland annat i form av kränkningar, jargong och skojbråk. Det börjar ofta med sådant som vi inte direkt uppfattar som våld utan som på grund av normer och förväntningar har normaliserats. Forskning visar att våld går att förebygga. Vi vill arbeta för att våld aldrig uppstår.

- Vi kommer, i samarbete med Enheten för Social hållbarhet och Elevhälsan, att erbjuda utbildning för skolpersonal i det våldsförebyggande programmet Mentorer i våldsprevention, (MVP). Programmet bygger på utbildning och dialog med elever i frågor som rör, våld, genus och åskådarperspektiv. MVP är anpassat för högstadiet och gymnasiet.
- Vi kommer i samarbete med Enheten för Social hållbarhet att erbjuda utbildning för skolpersonal i det våldsförebyggande programmet ”Agera tillsammans”. Programmet bygger på utbildning och dialog med elever i frågor som rör, våld, genus och åskådarperspektiv. Agera tillsammans är anpassat för mellanstadiet.
- Vi kommer att erbjuda stöd till skolorna som vill starta upp eller fortsätta sitt arbete med de två våldspreventionsprogrammen Agera tillsammans och MVP.

Drogförebyggande arbete

- ”Tobaksfri duo” är en vetenskapligt utvärderad metod där man som elev på högstadiet skriver kontrakt med en vuxen. Båda förbinder sig att vara tobaksfria under hela högstadieperioden. Vi kommer att verka för att fler elever på kommunens högstadieskolor ska välja att gå med i Tobaksfri duo.
- BIG kommer att i samarbete med kommunens drogsamordnare utbilda skolpersonal i frågor som rör alkohol, narkotika, dopning och tobak (ANDT).
- BIG kommer, i samarbete med andra drogförebyggande aktörer i Gävle, arrangera ”Jag Brinner”.

Det är en inspirationsdag för ungdomar som syftar till att väcka engagemang i arbetet mot alkohol och andra droger.

TRYGGARE FRITIDSMILJÖ

- BIG ingår i arbetsgruppen för ”Shanazi hjältar Gävle”. Syfte är att rekrytera och utbilda ungdomar som lever i hederskulturer och vill skapa en förändring. Deras uppgift blir att agera förebilder och föra en dialog med ungdomar och vuxna som lever i en hedersrelaterad kontext. Målet är att på så vis få till en attitydförändring.

Idrottsrörelsen och övriga föreningslivet

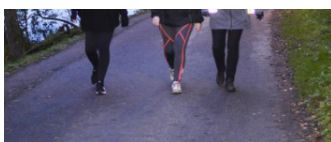
- BIG kommer att erbjuda utbildning för ledare inom olika föreningsaktiviteter. Fokus i insatsen kommer att ligga på ledarskap och förhållningssätt för att stärka friskfaktorerna kring ungdomar.



Samordning riskhelger

Vi samordnar arbetet vid de så kallade ”riskhelgerna”, sista april och grundskolans skolavslutning. Medverkar gör polisen, socialtjänsten, vaktbolag, vuxenvandrargrupper med flera.

Vuxenvandrargrupper i stadsdelarna



BIG stödjer vuxenvandrargrupperna i de olika stadsdelarna genom samverkan och olika utbildningsinsatser.

Vi kommer även att verka för att nya vuxenvandrargrupper inrättas efter behov.

Fritidsgårdarna

- Vi kommer att delta i de kontinuerliga fritidsgårdsföreståndarträffarna.
- BIG erbjuder stöd till fritidsgårdarnas föreståndare och personal i deras trygghetsarbete genom bland annat kontinuerliga möten med föreståndarna och utbildningsinsatser till personalgrupperna.

Nätverksledare

Syftet med ett nätverksmöte är att ge stöd till en familj eller en utsatt ungdom kring frågor som de upplever problematiska. En nätverksledare tar emot förfrågningar, planerar förmöte, bjuder in till nätverksmöte och leder mötet. Till nätverksmötet bjuds både brukarens professionella och privata nätverk in. En representant i BIG:s arbetsgrupp arbetar som nätverksledare i socialtjänstens nätverkslag.

Barngrupp på Grinden

En representant på BIG kommer under året leda barngrupp på förebyggande enhetens barngruppsverksamhet Grinden. Här får barn som bland annat har föräldrar som har ett missbruk en möjlighet att träffa andra barn i samma situation för att bland annat prata om sina upplevelser och hitta på roliga saker tillsammans.

Gävle den 2021-01-18

Anna-Karin Wågberg
Sperring Styrning och
stöd Gävle, ordförande

Caroline Engberg
Styrning och stöd Gävle

Jens Gagge
Säkerhetsenheten
Styrning och stöd Gävle

Måns Jennehag
Polisen Gävle

Anne Jäder
Utbildning Gävle

Hanna Krantz
Livsmiljö Gävle

Pelle Matton,
gruppledare BIG

Camilla Nässbjer
Välfärd Gävle

