

## **§ 100: Rapport inför löneöversyn 2021**

Delges:

Ekonomidirektören

Dnr 20KS454

### **Beslut**

Arbetsgivarutskottet föreslår Kommunstyrelsen besluta

att löneöversyn 2021 genomförs utifrån redovisad rapport, samt

att tkr 1251 259 av de i år centralt avsatta lönemedlen fördelas ut till nämnd enligt bifogad bilaga och att de används till prioriterade grupper för att uppnå Gävle kommuns övergripande mål om jämställda löner.

### **Ärendebeskrivning**

De centrala löneavtalen förutsätter att arbetsgivaren tar ansvar för sin lönebildning och inför den årliga löneöversynen i överläggningarna med de fackliga organisationerna redogör för sin lönepolitik och motiven för de planerade åtgärderna. Syftet med rapporten Inför löneöversyn 2020 är att effektivisera lönebildningen som styrmedel. Det innebär att skapa ett beslutsunderlag som:

- Säkerställer ett rationellt nyttjande av Gävle kommuns lönemedel
- Beaktar diskrimineringslagens krav på att upptäcka, förhindra och åtgärda osakliga skillnader i lön och andra anställningsvillkor mellan kvinnor och män
- Ge vägledning i arbete för jämställda och individuella löner och villkor
- Ger vägledning för målsättning och strategiska ställningstaganden för arbetsgivaren

Utifrån detta syfte tar rapporten upp förslag på arbetsgivarpolitiska ställningstaganden och prioriteringar av grupper utifrån ett analysarbete som har sin grund i riktlinjen för lönebildningen.

Justerare	Uppdragsbestyrkande



**KS - Arbetsgivarutskottet**  
Sammanträdesdatum 2020-11-03

Rapporten tar även upp viss kostnadsmässig osäkerhet nästkommande år på grund av nuvarande avtalsrörelse mellan centrala parter.

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse - Löneöversyn 2021 med utblick 2022, dnr 20KS454-3
- Lönerapport inför löneöversyn 2021, dnr 20KS454-2
- Inför löneöversyn 2021 bilaga till lönerapporten 2021 - förutsättningar, dnr 20KS454-1

Justerare			Uppdragsbestyrkande