

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATAASEN

Cirkulärnr: 20:44

Diariernr: 20/01470

Handläggare: För lönefrågor:
Vincent Paciello Lundvall, SKR
Karin Nordin, SKR
Cecilia Tazewell, Sobona

För villkorsfrågor:
Agnes Gradstock, SKR
Annika Bjursell, SKR
Monika Lack, Sobona

Ämnesord: Arbetsgivarfrågor; Avtalsrörelse; Kollektivavtal; OFR
AKV; HÖK 20 OFR AKV; redogörelsetext HÖK 20
OFR AKV

Avdelning: Arbetsgivarpolitiska

Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen

Extern medverkan:

Datum: 2020-11-08

Mottagare: Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona - Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik

Rubrik: Huvudöverenskommelse om lön m.m. - HÖK 20 - med
OFR Allmän kommunal verksamhet

Ersätter:

Bilagor: HÖK 20 OFR AKV utom Bilaga 2 Allmänna
Bestämmelser (AB 20)
Redogörelsetext avseende nyheter/förändringar utom AB
20

Sammanfattning

Den 3/11 2020 enades parterna om ny HÖK 20 för OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet. Parter i denna Huvudöverenskommelse är SKR och Sobona samt OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet (AKV), dvs. Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna och Teaterförbundet.

- I HÖK 20 har parterna enats om ett 4-årigt avtal med löpperiod 2020-11-01 till 2024-03-31. Avtalet är inte uppsägningsbart under avtalsperioden. Det innebär en lång avtalsperiod som ger möjlighet till verksamhetsutveckling.
- Löneavtal (bilaga 1) gäller fr.o.m. 2020-04-01. Avtalet innebär retroaktiva lön från och med 1 april. Avtalet är utan angiven nivå och saknar således garanterat utfall.
- Allmänna bestämmelser (bilaga 2) - AB 20 - gäller fr.o.m. 2020-11-01, där annat inte anges. O-tillägg räknas upp fr.o.m. 2021-04-01.

Detta cirkulär innehåller avtalet HÖK 20 OFR AKV samt redogörelsetext för nämnda avtal. Redogörelsetexten beskriver nyheter och ändringar i HÖK 20 inklusive samtliga protokollsanteckningar. Ändringar i Allmänna bestämmelser (AB 20) beskrivs i separat cirkulär och redogörelsetext (Cirkulär 20:42).

Rekommendation till beslut

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

CIRKULÄR 20:44

Arbetsgivarpolitiska
Vincent Paciello Lundvall, SKR
Karin Nordin, SKR
Cecilia Tazewell, Sobona

Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona - Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik

Huvudöverenskommelse om lön m.m. - HÖK 20 - med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet

Avtalsperiod, löneöversynstillfälle och uppräkningsdatum

Den 3 november 2020 enades parterna om ny huvudöverenskommelse - HÖK 20 - för OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet.

Parter i HÖK 20 är Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation samt OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet (AKV), dvs. Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna och Teaterförbundet.

Avtalet är 41 månader med löpperiod 2020-11-01 till 2024-03-31. Avtalet är inte uppsägningsbart under avtalsperioden.

Löneavtal (bilaga 1) gäller fr.o.m. 2020-04-01. Avtalet är utan angiven nivå och saknar således garanterat utfall.

Allmänna bestämmelser (bilaga 2) - AB 20 - gäller fr.o.m. 2020-11-01, där inte annat anges. Uppräkning av O-tilläggen i AB § 21 sker fr.o.m. 2021-04-01.

Nedan följer några av nyheterna i avtalet HÖK 20 OFR AKV. För en uttömmande genomgång, se redogörelsetexten till detta cirkulär.

Löneavtalet – bilaga 1

- *Lång avtalsperiod*

Parterna har enats om ett 41 månader långt avtal som sträcker sig från 2020-11-01 till 2024-03-31.

- *Retroaktivt löneavtal*

Löneavtalet, bilaga 1, gäller retroaktivt fr.o.m. 2020-04-01. Detta innebär att ordinarie löneöversynsdatum för 2020 ligger kvar, och att ny lön gäller från och med 1 april 2020.

- *Löneavtal utan angiven nivå för avtalsperioden*

I syfte att främja en lokal lönebildning har parterna varit eniga om att löneavtalet fortsatt ska vara utan angiven nivå för löneökningar.

- *Oförändrat löneavtal, bilaga 1.*

Löneavtalet, bilaga 1 har lämnats oförändrat.

- *Centrala parter stöd till den lokala tillämpningen*

Centrala parter har enats om stöd till lokala parter i fråga om lönespridning och karriärutveckling.

- *Lokala dialoger om lönespridning och lönekarriär*

Under avtalsperioden ska lokala dialoger ske mellan arbetsgivare och lokala företrädare gemensamt för OFR AKV om utveckling av lönespridning och lönekarriär för en eller flera utvalda yrkesgrupper.

Centrala och lokala protokollsanteckningar – bilaga 3

- *Arbetstidsmätt ständigt natt för behandlingsassistenter tas bort*

Punkt 6 avseende arbetstidsförkortningen på 1 timme och 55 minuter för behandlingsassistenter anställda i regionsektorn utmönstras ur avtalet men tillämpas fortsatt till och med den 2022-03-31. Berörda arbetstagare kommer efter detta datum istället att omfattas av en ny bestämmelse (punkt 7 i centrala och lokala protokollsanteckningar) som innebär att arbetstidsmättet kommer att vara 34 timmar och 20 minuter vid ständigt nattjänstgöring från och med 2022-04-01.

- *Ett sänkt heltidsmätt till 34,20 vid ständigt nattjänstgöring*

Det införs ett heltidsmätt vid ständigt nattjänstgöring på 34 timmar och 20 minuter per vecka.

Det nya arbetstidsmättet avser heltid och omfattar samtliga arbetstagare med ordinarie arbetstid förlagd till vardag såväl som sön- och helgdag eller till vardag och helgdag anställda för enbart nattjänstgöring. Bestämmelsen gäller från 2022-04-01.

Av anmärkningarna till anteckningen framgår att det vid införande ska göras en avräkning i löneöversynen 2022. Värdet av arbetstidsförkortningen hanteras av respektive arbetsgivare.

- *Avvikelser från §§ 20-24 i AB*

Protokollsanteckning om avvikelser från §§ 20-24 har uppdaterats med ett förtydligande om överenskommelse om inlöst övertid. Syftet med skrivningen är att, i båda fallen, lyfta fram arbetsgivarens ansvar för att tydliggöra grunderna för överenskommelsen. Skrivningen innehåller även exempel då översyn av överenskommelse runt inlöst övertid bör ske.

- *KFS Branschavtal*

Ny punkt med redogörelse för vad som gäller arbetstagare som har rätt till arbetstidsförkortning, ATK.

- *Lokala parter dialog*

Avtalet tillförs en punkt om att lokala parter ska föra dialog om lönespridning och lönekarriär med utgångspunkt från verksamhetens behov under avtalsperioden. Dialogen förs mellan arbetsgivare och OFR AKV gemensamt. Dialogerna startar hösten 2021 och följs därefter upp med årliga avstämningar om utveckling av lönespridning och lönekarriär. Av medlemmar i Sobona omfattas endast de fyra stora akutsjukhusen samt Folk tandvården av denna punkt om lokal dialog.

Centrala protokollsanteckningar – bilaga 4

- *Partsgemensamma arbeten*

Centrala parter kommer att fortsätta förra avtalsperiodens partsgemensamma arbete om lönespridning samt genomföra ett partsgemensamt arbete om goda exempel kring karriärutveckling.

Parterna kommer vidare genomföra gemensamt arbete om distansarbete och om friska arbetsplatser.

Centrala parter syn – bilaga 5 a

- *Ny bilaga - Centrala parter syn om arbetstidsförläggning*

Avtalet har tillförts en ny bilaga, 5 a, ”Centrala parter syn på förutsättningar för en väl fungerande arbetstidsförläggning”.

Rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisations styrelse rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör kommun, region och kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 20 med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet för tillämpning fr.o.m. 2020-11-01,

att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 20, samt

att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 20 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Sveriges Kommuner och Regioner
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Niclas Lindahl

Vincent Paciello Lundvall

Bilagor:

Redogörelsetext avseende nyheter/förändringar utom AB 20

HÖK 20 OFR AKV utom Bilaga 2 Allmänna Bestämmelser (AB 20)