

Brevsvar till Vårdförbundet från kommunstyrelsens ordförande och vice ordförande i Gävle kommun

Hej,

Vi har tagit del av Vårdförbundets brev riktat till samtliga politiska ledningar av länets kommuner med frågor kring regeringens äldreomsorgssatsning. Här kommer de svar som kan ges av oss i dagsläget kring hur vi använder de ökade statsbidragen på äldreomsorgens område och hur vi genom kommunplanen 2021 tar oss an arbetet med att stärka och utveckla äldreomsorgen.

- Hur planerar ni att använda detta tillskott av pengar?

Gävle kommunfullmäktige kommer 30/11 fatta beslut om kommunplan 2021 med utblick 2022–2024. I skrivande stund finns alltså ingen kommunplan på plats men i Majoritetens förslag så får Omvårdnadsnämnden den största höjningen av ramtilldelning av alla nämnder med 91 miljoner kronor mer än 2020. Vi lägger också en rad uppdrag som Omvårdnadsnämnden och Valfärd Gävle kommer arbeta med under 2021, där delar av dessa tillskott kommer användas när arbetet med uppdragen kommit igång.

Dessa uppdrag är:

- Omvårdnadsnämnden ges i uppdrag att genomföra ett Äldreomsorgslyft för att möjliggöra fler utbildade undersköterskor och helst komplettera med utbildningsinsatser för såväl fler sjuksköterskor som specialistsjuksköterskor i syfte att minska hyrpersonal och öka kvalitén. Behov av utökad fortbildning i svenska språket hos anställda skall identifieras och om nödvändigt genomföras. Detta i samverkan med Kommunstyrelsen och Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden.
- Omvårdnadsnämnden ges i uppdrag att återkomma med en strategi för hur ökade statsbidrag på bästa sätt kommer att höja kvaliteten i äldreomsorgen.
- Omvårdnadsnämnden ges i uppdrag att aktivt arbeta för att Gävle kommun i nära samverkan med Region Gävleborg utveckla arbetet med god och nära vård. Ett särskilt fokus bör läggas på förebyggande insatser som stärker den äldre att bibehålla god hälsa. Utöver förebyggande arbete ska en mer tillgänglig, närmare vård, tillsammans med nya arbetsätt och utökad samverkan, innebära att resurserna inom vård och omsorg kan användas bättre och därmed räcka till fler.

Eftersom vissa uppdrag i detta berör fler nämnder i kommunen finns utöver uppdragen som Omvårdnadsnämnden kommer fokusera på också dessa uppdrag övergripande riktat till kommunstyrelsen:

- Kommunstyrelsen ges i uppdrag att fortsätta säkerställa att Gävle kommun är en attraktiv arbetsgivare med våra medarbetares hälsa och kompetens i fokus.
- Kommunstyrelsen ges i uppdrag att utreda hur det statliga Äldreomsorgslyftet kan möjliggöra för fler undersköterskor och gärna komplettera med utbildningsinsatser för såväl sjuksköterskor som specialistsjuksköterskor. I samverkan med Omvårdnadsnämnden och Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden.
- Kommunstyrelsen ska stödja verksamheterna i att initiera, driva och utvärdera fler metoder för medarbetarnas inflytande över sin arbetstid, möjlighet till återhämtning och stärkt hälsa och kompetensutveckling.
- Kommunstyrelsen ska utreda hur kommunen kan minska timvikariebehovet och skapa mer trygga anställningsvillkor för fler, med syfte att så väl bli en attraktivare arbetsgivare som att höja kvalitén i verksamheterna. Processen ska också identifiera vilka steg som behöver tas för att höja och bredda kompetenserna inom verksamheterna.

2020-11-17

- Hur kommer pengarna att säkra rätt och trygg vård för kommunens medborgare?

Utöver det fasta riktade statsbidraget till äldreomsorgen kommande år och äldreomsorgslyftet som är sökbart och behöver mötas med lokala utbildningsinsatser till undersköterska eller vårdbiträde så ser vi att de generella statsbidragen till kommunerna halveras under 2022 enligt nuvarande information, vilket betyder att alla statsbidrag inte är varaktiga. Sammantaget är alla dessa tillskott av resurser oavsett värdefulla i en tid när pandemin innebär en stor påfrestning för medarbetarna inom välfärden och hela samhället, samtidigt som vi ser att behoven av äldreomsorg ökar snabbare än personer i arbetsför ålder utifrån hur demografin ser ut i Sverige och Gävle.

Medlen hjälper oss som kommun att finansiera de ökande behoven av vård- och omsorg i en tid när dessa ökar och att utveckla vården- och omsorgen när uppdraget blir alltmer komplext. Genom att särskilt fokusera på medarbetarnas förutsättningar, villkor och kompetensutveckling samt utveckla en mer nära vård- och omsorg utifrån medborgarnas behov så ska den omställningen kunna bidra till att de medel vi har i alla delar bidrar till en trygg vård- och omsorg.

- Hur kommer pengarna att användas till specialistutbildning för sjuksköterskor?

Det äldreomsorgslyft som är riktat till kommunerna innebär att det finns sökbara medel för att utbilda personer inom omsorgen till vårdbiträde eller undersköterska och erbjuda trygga anställningar, men där omfattningen även avgörs av kommunens möjlighet att med lärarresurser tillhandahålla utbildning. Gävle kommun kommer att använda äldreomsorgslyftet för att utbilda fler till undersköterskor, men statsbidraget berör inte vidareutbildning till sjuksköterska eller specialistsjuksköterska. Vi ser dock ett behov av att kompetensutvecklingsinsatser ska omfatta också utbildning till sjuksköterska eller specialistsjuksköterska och vi vill därför lokalt komplettera äldreomsorgslyftet med även utbildningsmöjligheter för sjuksköterskor. Omvårdnadsnämnden får därför i uppdrag att se hur det också ska möjliggöras under 2021 (se tidigare nämnt uppdrag).

- Hur attraherar ni, med hjälp av dessa pengar, fler sjuksköterskor att söka arbete i er kommun och stanna kvar?

Vi ser att samtliga uppdrag på området som tidigare nämnts för att bli en mer attraktiv arbetsgivare tillsammans är viktiga beståndsdelar för att göra Gävle kommun till en än mer attraktiv arbetsgivare där sjuksköterskor vill börja arbeta och stanna kvar.

Vi vill avslutningsvis tacka för ert brev och ser gärna att vi Majoriteten med vår ordförande i omvårdnadsnämnden tillsammans kan ha en mer nära dialog med er i början av 2021 utifrån arbetet i den kommande kommunplanen när Valfärd Gävle och Omvårdnadsnämnden börjat arbeta med uppdragen.

Vänliga hälsningar,

Åsa Wiklund Lång (S), kommunstyrelsens ordförande i Gävle kommun

Helene Åkerlind (L), kommunstyrelsens vice ordförande i Gävle kommun