

2020-05-13

Rekommendationer och förslag

Rekrytering 2021, sedan Behålla/utveckla 2021/-22

Förslaget innebär att vi börjar med området Rekrytera, dvs. införa ett gemensamt rekryteringsstöd för *alla* nyanställningar under 2021.

Från och med andra halvan av 2021 och under 2022 fortsätter resterande stödfunktioner att implementeras med början i Behålla/utveckla-området. *Det* arbetet måste påbörjas, förberedas, redan under 2021 av projektledaren.

Detta vägval frigör mycket tid för chefer och får kvalitativa synergieffekter för verksamheterna (färre felrekryteringar m.m.).

Vi bedömer också detta som det minst riskbenägna valet utifrån riskanalysen, och det val som skulle få relativt sett störst genomslag för flest medarbetare på UG/VG (chefer på LG och SG får idag i praktiken mer hjälp vid rekryteringar av respektive HR-stöd, då HR-konsulterna är mindre hårt belastade).

Synergieffekterna som följer på detta kopplar till uppdraget om att förbättra chefers förutsättningar (dvs. frigöra tid och ta bort icke värdeskapande arbetsuppgifter för chefer).

Dagens gemensamma rekryteringsstöd har hög status internt, vilket troligen är positivt för organisationens inställning till att börja med rekryteringsstödet. Dagens rekryteringsstöd ser vi som rådgivande och kan underlätta en snabb igångsättning av rekryteringsfunktionen.

Taktiskt sett är det också viktigt att lyckas med de först utrullade tjänsterna – och här bedömer vi att det är ”lättast” att lyckas.

Det finns viktiga lärdomar från införandet av andra gemensamma (rekryterings-)funktioner, exempelvis Bemanningsenheten, som kan vara till nytta i den praktiska planeringen.

Tidplan

Påbörjat utredningsarbete 2020 för rekryteringsdelen. Införande under 2021.
Påbörjat utredningsarbete 2021 för behålla/utveckladelen. Införande andra halvan av 2021 och framåt.

Praktiskt tillvägagångssätt

Projektledaren som ska driva implementeringen av Kompetensförsörjningsenheten börjar med rekryteringsstödet och övergår sedan till behålla-/utveckla-funktionen. Vi ser att en chef för rekryteringsstödet behöver rekryteras i ett tidigt skede (i början av 2021), för att då kunna ta över chefskapet så att projektledaren kan fokusera på behålla/utveckladelen.



Se ekonomiska beräkningar i Worddokumentet
2020_Kompetensförsörjningsenhet... och i Excelfilen *Verktyg för
beräkningar av netto nytta.*