

19KS554 Remiss för riktlinjerna för likabehandling och mot trakasserier och kränkande särbehandling

Vi anser att det är en välformulerad riktlinje på övergripande nivå som går bra att kombinera med organisationens specifika rutiner. Bra med exempel och ordförklaringar.

Våra synpunkter:

- Sidan 1
Förtydliga gärna under HR-funktion sektor och bolag att tillämpa i HR-arbetet för att inte förväxla med chefsansvaret.
- Sidan 3
Lägg gärna in de fem områdena bredvid bilden för att hjälpa läsaren.
- Sidan 4
1.2 överväg att byta formulering i sista meningen där både respektfull och respekt finns.
2. Delvis upprepning i text och bild, välj med fördel det ena.
- Sidan 6
4. Följ upp – undvik att ange specifikt system (Stratsys) då sådana kan komma att ändras.
- Sidan 8-9
Kanske bör en samlingsrubrik för dessa förklaringar in eller läggas som bilaga istället för direkt under rubriken Styrande dokument.

Gävle 2020-02-03

Helena Helling
HR-chef
Gävle Energi AB