

Kommunstyrelsen

## Tjänsteskrivelse - Riktlinje för kommunens interna arbetsförmedling

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att kommunens interna arbetsförmedling (KIA) upphör.

### Ärendet i korthet

Kommunstyrelsen beslutade 2003 att införa en kommunintern arbetsförmedling (KIA) med tillhörande riktlinjer. KIA är en central stödfunktion för chefer och personalkonsulter gällande riktlinjer och arbetsrättsligt regelverk avseende rehabilitering, arbetsmiljö och omställning.

Idag finns inte behov av att ha denna kvar då dessa delar tas om hand genom andra framtagna styrdokument såsom:

- **Gävle kommuns rekryteringsprocess** – Syftar till att säkerställa en enhetlig rekryteringsprocess som bland annat omfattar information och annonsering av lediga tjänster.
- **Riktlinje och rutiner för arbetsanpassning och arbetslivsinriktad rehabilitering:** Syftar till att stödja chefer i rehabiliteringsarbetet där processen för omplaceringsutredning beskrivs.  
Beslutad i kommunstyrelsen 2018-09-18 § 178 (18KS370)
- **Omställningsstöd och omställningsåtgärder:**  
För att underlätta omställning till annat arbete eller egen uppsägning i syfte att minimera risk för en eventuell arbetsbrist.

Utöver ovanstående framgår det i KIA-riktlinjen att man centralt ansvarar för modellarbetsplatser, som erbjuder arbetsträning, arbetsprövning och bedömning av arbetsförmågan. Idag är det något som genomförs på respektive sektor vid behov.

Ovanstående har därav resulterat i att KIA inte längre fyller någon funktion.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse – 20KS156



2(2)

Datum 2020-04-02

Diarienummer: 20KS156

Dnr 20KS156-2

Kommunstyrelsen

**Beslutet ska skickas till**

Kommundirektör, Sektorchefer, HR-direktör, Förhandlingschef och HR i kommunkoncernens sektorer.

*Mikael Svensson*

*HR-direktör*