

Kommunstyrelsen

Tjänsteskrivelse - Riktlinje för likabehandling och mot trakasserier och kränkande särbehandling

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att föreslå Kommunfullmäktige att anta reviderad riktlinje för likabehandling och mot trakasserier och kränkande särbehandling gällande Gävle kommunkoncern.

Ärendet i korthet

I samband med att nuvarande Medarbetarpolicy arbetades fram under 2018 inleddes ett arbete att revidera tillhörande riktlinjer.

Ett område i policyn är inkludering, jämställdhet och likabehandling och syftet med att revidera och uppdatera dagens riktlinje för området är att tydliggöra ramar och vägledning för genomförande av likabehandlingsarbetet i Gävle kommunkoncern.

Till riktlinjen utformas särskilda rutiner för tillämpning inom området, vilket Gävle kommun respektive bolag ansvarar för att beskriva utifrån sina respektive organisationers förutsättningar och genomförande. Rutinerna avser trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling samt aktiva åtgärder enligt Diskrimineringslagen.

Arbetet med revidering av riktlinje har genomförts genom beredning i koncernens HR-chefsnätverksgrupp, samt genom remissrunda till kommunens helägda bolag.

Beslutsunderlag

Remissvar från kommunens helägda bolag, samt sammanfattande svar på behandling av dessa.

Beslutet ska skickas till

Kommundirektör, Sektorchefer, VD för kommunkoncernens bolag, HR-direktör och HR i kommunens sektorer och bolag

Mikael Svensson
HR-direktör