

§ 30: Beslut: Riktlinje för likabehandling, trakasserier och kränkande särbehandling

Dnr 19KS554

Beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar att skicka ärendet vidare till Kommunstyrelsen att anta reviderad riktlinje för likabehandling och mot trakasserier och kränkande särbehandling gällande Gävle kommunkoncern.

Ärendebeskrivning

I samband med att nuvarande Medarbetarpolicy arbetades fram under 2018 inleddes ett arbete att revidera tillhörande riktlinjer.

Ett område i policyn är inkludering, jämställdhet och likabehandling och syftet med att revidera och uppdatera dagens riktlinje för området är att tydliggöra ramarna och vägledning för genomförande av likabehandlingsarbetet i Gävle kommunkoncern.

Till riktlinjen utformas särskilda rutiner för tillämpning inom området, vilket Gävle kommun respektive bolag ansvarar för att beskriva utifrån sina respektive organisationers förutsättningar och genomförande. Rutinerna avser trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling samt aktiva åtgärder enligt Diskrimineringslagen.

Beslutsunderlag

- Riktlinje för likabehandling och mot trakasserier och kränkande särbehandling, dnr 19KS554-9
- Tjänsteskrivelse 2020-03-18 - Riktlinje för likabehandling och mot trakasserier och kränkande särbehandling, dnr 19KS554-8

Justerare		Uppdragsbestyrkande	