

Riktlinje för likabehandling och mot trakasserier och kränkande särbehandling – **remissvar och revideringar**

Riktlinje för likabehandling och mot trakasserier och kränkande särbehandling

– remissvar & revideringar

Remissvar	Revidering
Gavlefastigheter Gävle kommun AB: Inga synpunkter.	
Välfärd Gävle Välfärd Gävle tillstyrker förslaget till riktlinjer för likabehandling och mot trakasserier och kränkande särbehandling med synpunkter enligt nedan: - Sidan 5 andra stycket under punkt 3.1 Trakasserier. Där anser vi att det bör stå "En arbetsgivare eller medarbetare får inte diskriminera...." - Sidan 6 första stycket 3.4 Repressalier. I stycket beskrivs att det är förbjudet med repressalier när en medarbetare medverkat i utredning om trakasserier eller avvisat eller fogat sig i chefens trakasserier eller sexuella trakasserier. Förbudet bör även gälla andra typer av utredningar.	 - Texten har kompletterats med ett nytt stycke i syfte att förtydliga att skillnaden mellan diskriminering och trakasserier handlar om vem det är som utför handlingen på arbetsplatsen. - Riktlinjen bygger på Diskrimineringslagens definition av repressalier och utgår därför enbart från begreppen diskriminering och trakasserier.
Livsmiljö Gävle Inga synpunkter.	
Gävle Energi Vi anser att det är en välformulerad riktlinje på övergripande nivå som går bra att kombinera med organisationens specifika rutiner. Bra med exempel och ordförklaringar. Våra synpunkter: Sidan 1 Förtydliga gärna under HR-funktion sektor och bolag att tillämpa i HR-arbetet för att inte förväxla med chefsansvaret. Sidan 3 Lägg gärna in de fem områdena bredvid bilden för att hjälpa läsaren. Sidan 4 1.2 överväg att byta formulering i sista meningen där både respektfull och respekt finns. 2. Delvis upprepning i text och bild, välj med fördel det ena. Sidan 6 4. Följ upp – undvik att ange specifikt system (Stratsys) då sådana kan komma att ändras. Sidan 8-9 Kanske bör en samlingsrubrik för dessa förklaringar in eller läggas som bilaga istället för direkt under rubriken Styrande dokument.	 Sid 1: Texten är kompletterad med "inom HR:s uppdrag". Sid 3: Bild kompletterad med de fem områdena. Sid 4: Texten är justerad enligt önskemål. Bild kvarstår. Sid 6: Texten är justerad till "systemstödet för Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)". S 8-9: Lagda i en bilaga 1.