

## UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 20:12  
Diariernr: 20/00434  
Handläggare: Carina Rajala, Johanna Read Hilmarsdottir, Carola Lundberg  
Ämnesord: PAN, avstängning, pandemi, epidemi, smittspridning, Covid-19  
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet:  
Extern medverkan:  
Datum: 2020-03-11  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona - Kommunala företagens arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik  
Rubrik: Överenskommelse om undantag från överläggningskyldigheten enligt PAN vid avstängning som görs i syfte att förhindra spridning av Covid-19, orsakad av coronavirus  
Ersätter:  
Bilagor: Förhandlingsprotokoll

### Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation (Sobona) har träffat en överenskommelse med Svenska Kommunalarbetsförbundet om undantag från överläggningskyldigheten enligt PAN vid avstängning som görs i syfte att förhindra spridning av Covid-19.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

## CIRKULÄR 20:12

---

Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Carina Rajala, Johanna Read Hilmarsdottir och  
Carola Lundberg

Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona - Kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik

### **Överenskommelse om undantag från överläggningskyldigheten enligt PAN vid avstängning som görs i syfte att förhindra spridning av Covid-19, orsakad av coronavirus**

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation (Sobona) har träffat en överenskommelse med Svenska Kommunalarbetsareförbundet om undantag från överläggningskyldigheten enligt PAN vid avstängning som görs i syfte att förhindra spridning av Covid-19, orsakad av coronavirus. Överenskommelsen är tidsbegränsad och gäller till och med 2020-08-31. Parterna kan förlänga överenskommelsen vid behov.

#### **Bakgrund**

Centrala parter har träffat överenskommelsen mot bakgrund av att arbetsgivare behöver kunna fatta snabba beslut om avstängning för att förhindra smittspridning av Covid-19. Att låta arbetstagare som kan vara smittad av Covid-19 arbeta eller befinna sig på arbetsplatsen i avvaktan på överläggning mellan arbetsgivaren och arbetstagarorganisationen skulle öka risken för smittspridning avsevärt.

#### **Innebörden av överenskommelsen**

Enligt PAN § 7 mom.4, finns det möjlighet att stänga av en arbetstagare för att förhindra att smitta sprids. Innan en avstängning sker ska arbetsgivaren genomföra en överläggning med berörd arbetstagarorganisation enligt PAN § 7 mom.7.

Överenskommelsen innebär att arbetsgivare kan fatta beslut om avstängning som görs i syfte att förhindra spridning av Covid-19 utan föregående överläggning med berörd arbetstagarorganisation. Detta innebär att arbetsgivaren kan fatta beslut om avstängning snabbare än i normala fall.

Arbetsgivaren ska informera berörd arbetstagarorganisation om avstängningen inom fem kalenderdagar efter det att beslut har fattats. Arbetstagarorganisationen har rätt att begära överläggning inom sju dagar från det att informationen från arbetsgivaren mottogs, om de ser skäl till det.

Observera att bestämmelsen i PAN § 7 gäller i övriga delar.

### **Följande gäller vid avstängning för att förhindra spridning av Covid-19**

Arbetsgivaren ska i samband med ett beslut om avstängning meddela arbetstagaren hur länge avstängningen ska pågå samt vad som gäller under avstängningen.

Avstängning kan ske för högst 30 dagar i sänder och under avstängningen behåller arbetstagaren sina avlöningsförmåner. Avstängningen kan förlängas om så krävs.

Arbetstagaren ska stå till arbetsgivarens förfogande under en avstängning. En avstängning innebär alltså inte att arbetstagaren är ledig. Om det är möjligt ska arbetstagaren utföra arbetsuppgifter som kan skötas på distans. Arbetsgivaren kan med kort varsel avbryta en avstängningen och om så sker ska arbetstagaren återgå i arbete.

Om arbetstagaren blir sjuk under avstängningen ska den brytas och frånvaron hanteras som sjukledighet. Sjuklön utgår då som vanligt för de första 14 dagarna och ett karensavdrag ska göras. Från och med dag 15 i sjukperioden kan arbetstagaren få sjukpenning från Försäkringskassan.

Arbetstagaren kan under vissa förutsättningar få smittbärrpenning från Försäkringskassan. Om arbetstagaren beviljas smittbärrpenning utgår inte avlöningsförmåner från arbetsgivaren.

Sveriges Kommuner och Regioner  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Carola Lundberg

Bilaga:  
Förhandlingsprotokoll