

Kommunstyrelsen/Kommunfullmäktige

Utlåtande över motion – Motion (M) Krav för sommarjobb

Ordförandens förslag till beslut

Kommunstyrelsens ordförande föreslår kommunstyrelsen och kommunfullmäktige besluta

att med hänsyn till det inkomna yttrandet avslå motionen.

Ärendebeskrivning

Vid Kommunfullmäktiges sammanträde den 2019-04-29, §27, väckte William Elofsson rubricerad motion. Ett yttrande över motionen har inkommit från Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden.

Motionären föreslår att krav införs på att söka arbete hos andra arbetsgivare än Gävle kommun och att skicka in CV och personligt brev för att få möjlighet att få arbetslivserfarenhet via Gävle kommuns feriepraktik i årskurs två på gymnasiet.

Gävle kommun erbjuder idag alla ungdomar efter årskurs två i gymnasiet två veckors feriepraktik i kommunens olika verksamheter. Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden konstaterar i sitt yttrande att det huvudsakliga syftet med att erbjuda två veckors feriepraktik under sommarlovet inom kommunala verksamheter är att ge värdefull arbetslivserfarenhet och rusta den enskilde för framtida arbete. Det är också utifrån detta positivt, och inte negativt att kunna ge erfarenhet och väcka intresse för till exempel välfärdsyrken som finns inom Gävle kommun, där rekryteringsbehoven växer. Att införa ett krav på att skicka in cv och personligt brev till sin ansökan om feriepraktik skulle också betyda en stor ökning av administration för Valfärd Gävle. Detta då det skulle innebära att ta emot hundratals CV:n och personliga brev samt att kontrollera att den sökande har sökt arbete hos en annan arbetsgivare. Utifrån detta finns inte anledning att ändra dagens ordning och försvåra för unga att få arbetslivserfarenhet och prova yrken inom Gävle kommunkoncern.

Beslutsunderlag

- Motion (M) – Krav för sommarjobb
- Yttrande över motionen från Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden
- Utlåtande över motionen

Kommunstyrelsens ordförande
Åsa Wiklund Lång (S)