

Kommunstyrelsen

## Tjänsteskrivelse - Rapport inför löneöversyn 2020

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att löneöversyn 2020 genomförs utifrån redovisad rapport

att 2 576 tkr av de i år centralt avsatta lönemedlen fördelas ut till respektive nämnd enligt bifogad bilaga och att de används till prioriterade grupper för att uppnå Gävle kommuns övergripande mål om jämställda löner och fortsatt arbeta aktivt med att stärka sin position som en attraktiv arbetsgivare.

### Ärendet i korthet

De centrala löneavtalen förutsätter att arbetsgivaren tar ansvar för sin lönebildning och inför den årliga löneöversynen i överläggningarna med de fackliga organisationerna redogör för sin lönepolitik och motiven för de planerade åtgärderna.

Syftet med rapporten Inför löneöversyn 2020 är att effektivisera lönebildningen som styrmedel. Det innebär att skapa ett beslutsunderlag som:

- Säkerställer ett rationellt nyttjande av Gävle kommuns lönemedel.
- Beaktar diskrimineringslagens krav på att upptäcka, förhindra och åtgärda osakliga skillnader i lön och andra anställningsvillkor mellan kvinnor och män.
- Ger vägledning för arbetet med jämställda och individuella löner och villkor
- Ger vägledning för målsättning och strategiska ställningstaganden för arbetsgivaren att öka konkurrensfördelar för att vara en attraktiv arbetsgivare.

Utifrån detta syfte tar rapporten upp förslag på arbetsgivarpolitiska ställningstaganden och prioriteringar av grupper utifrån ett analysarbete som har sin grund i riktlinjen för lönebildningen.

Rapporten tar även upp viss kostnadsmässig osäkerhet nästkommande år på grund av kommande avtalsrörelse mellan centrala parter.



2(2)

Datum 2019-11-05

Diarienummer: 19KS447

Dnr 19KS447-4

Kommunstyrelsen

### **Beslutsunderlag**

Rapport ”Inför löneöversyn 2020–2021 bifogas, samt bilaga -  
förutsättningar löneöversyn 2020.

**Beslutet ska skickas till**

Ekonomidirektör

*Vinita Thyberg*  
*Förhandlingschef*