

2019-10-15

Vinita Thyberg
Förhandlingschef

Inför löneöversyn 2020-förutsättningar

Avtalsrörelse

Löneöversynen 2020 kommer att påverkas av att det är en avtalsrörelse mellan centrala parter och att det s k ”märket” på den internationellt konkurrensutsatta privata marknaden (K-sektorn) inte kommer fastställas förrän våren 2020 och viss kostnadsmässig osäkerhet uppstår.

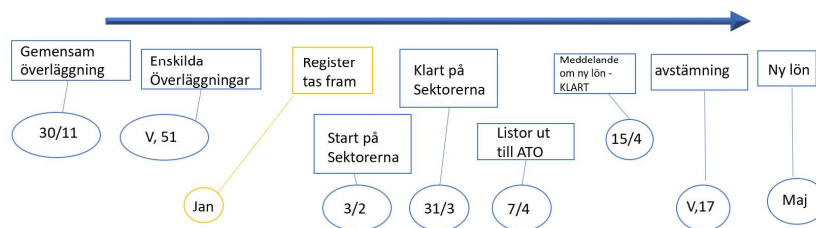
Gävle kommun berörs av att avtal med AKV- allmän kommunal verksamhet, (Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna, och Teaterförbundet) Läkarna, SYMF och Kommunal är föremål för avtalsförhandlingar och att löneutrymmet för 2020 i Gävle kommun fastställs utifrån jämförelse och utgångspunkt utifrån det s k ”märket”. Det innebär därför att löneökningarna för avtal som inte är föremål för avtalsförhandlingar så som Lärarnas samverkansråd, Vårdförbundet och AkademikerAlliansen avtalsområde även de kommer påverkas.

Revisionstidpunkter

Fackförbund	Revisions-tidpunkt	Avtal
Läraryrket Lärarnas Riksförbund Vårdförbundet Förbunden inom	2020-04-01	Gällande, inga garanterade utfall eller in- dividgarantier
AkademikerAlliansen	Tillsvidare- avtal dock uppsägnings- bart	Inga garanterade utfall eller in- dividgarantier
Kommunal	2020-05-01	Avtalet är uppsägningsbart fr o m 2019-04-30
Förbunden inom AKV SYMF Läkarna	2020-04-01	Avtalen är uppsägningsbart fr o m 2019-03-31

Medarbetarsamtal och lönesamtal kommer dock att genomföras med alla medarbetare enligt ordinarie plan dock kan ej återkoppling om lön meddelas om inget avtal tecknats. Registeruttag sker per 2019-01-01 för alla.

Tidplan löneöversyn 2020



Tidsplanen förutsätter att de nya avtalen kommer till stånd. Fördröjs avtalsrörelsen gäller tidsplanen fortfarande för de förbunden med gällande avtal. Ny lön utbetalas på junilönen med retroaktivitet från 1 april respektive 1 maj.

Ekonomiska förutsättningar

- Budgetkalkylen innehåller förväntade kostnadsökningar på mellan 2 och 2,5%, beroende på avtalsområde.
- Inför det politiska budgetarbetet finns det avsatt motsvarande 0,7 % av den totalt samlad lönesumman i Gävle kommun för särskilda satsningar.

Lön som styrmedel

Gävle kommuns medarbetarpolicy och riktlinje för lönebildning utgör grunden för att lönebildning ska vara ett styrmedel för verksamhetsutveckling. Lön ska stimulera Gävle kommuns medarbetare till utveckling av verksamhetens effektivitet, produktivitet och kvalitet. Individuell och differentierad lönesättning lyfter fram befattningens svårighetsgrad och medarbetarens arbetsresultat. För att detta ska vara en framgångsfaktor behöver lönesättningen i löneöversynen differentieras i betydligt större grad än vad som görs idag. Generellt sett är lönespridningen inom yrkesgrupperna idag relativt låg och lönesättande chef behöver bli tydligare i sin bedömning och lönesättning för vad som premierar en bra löneutveckling. Detta efterfrågades även av en stor del av medarbetarna i den utvärderingsenkät som genomfördes efter 2019 års löneöversyn.

Mål om jämställda löner

Målet om jämställda löner är kommunövergripande vilket innebär att varje sektor har att ta ställning till dess bidrag till att uppfylla målet.

Målindikatorn för 2020 har fastställts till att mäta antalet befattningar per BAS-intervall där osakliga skillnaden i lön mellan män och kvinnor är 1% eller mer.

Slutgiltig uppföljning av målet görs i samband med 2020 års lönekartläggning.

Löneöversyn 2020-prioriterade medel

Disponering av de centralt avsatta medlen fokuserar dels på det likvärdiga arbetet och korrigering i lönestruktur för vissa grupper.

Det reserveras **cirka 1,2 MSEK** till respektive nämnd att disponera utifrån årets lönekartläggning enligt nedanstående tabell.

Nämnd	AID Text	BAS	Antal*	Genomsnittlig prioritering (kr)	Summa (kr)
Omvårdnadsnämnden	Personlig assistent	C	153	150	22 950
Omvårdnadsnämnden	Skötare/Boendestödare	C	94	150	14 100
Samhällsbyggnadsnämnden	Ingenjör mätning, katering, GIS,	F	5	60	300
Omvårdnadsnämnden	Fysioterapeut	F	16	150	2 400
Omvårdnadsnämnden	Arbets terapeut	F	27	100	2 700
Socialnämnden	Socialsekreterare - övrigt och socialsekreterare - barn och unga myndighetsutövning	H	105	300	31 500
					Summa Totalt: 73 950 kr
					Summa totalt inkl sociala avgifter
					1 242 360

Slutligen reserveras ytterligare **cirka 1,3 MSEK** till respektive nämnd enligt tabellen nedan att disponera för korrigering i struktur.

Nämnd	AID Text	BAS	Antal*	Genomsnittlig prioritering (kr)	Summa (kr)
Omvårdnadsnämnden	Sjuksköterska**	F	10	75	750
Omvårdnadsnämnden	Medicinskt ansvarig sjuksköterska	H	2	400	800
Utbildningsnämnden	Lärare gymnasieskola - yrkesskola	G	83	200	16600
Arbetsmarknads & funktionsrättsnämnden	Lärare gymnasieskola - yrkesskola	G	13	200	2600
Utbildningsnämnden	Lärare gymnasium - allmänna ämnen	G	190	200	38000
Arbetsmarknads & funktionsrättsnämnden	Lärare gymnasium - allmänna ämnen	G	32	200	6400
Samhällsbyggnadsnämnden	Ingenjör, mätning, katering, GIS	F	5	250	1250
Samhällsbyggnadsnämnden	Ingenjör, park/gator, trafik	F	26	500	13000
					Summa Totalt: 79 400
	** Arbetstid - ständigt natt			*vid tidpunkt för lönekartläggningen	Summa totalt inkl sociala avgifter
					1 333 920

Noteras bör även att särskilda satsningar eller andra kostnader kan komma påverka hur de centrala medlen kan komma att disponeras på grund av kommande avtalsrörelse och ännu ej beslutad kommunplan.