

# Delmos: Insatser för ökad sysselsättning

Avser delmål; 4.2.2 Utbildning och 4.2.3 Arbetsmarknad

Genom programmet "1000 fler genom utbildning till arbete" samlas och styrs flera projekt som alla innehåller åtgärder och aktiviteter som leder mot gemensamt mål att få fler människor i egen försörjning. Detta program leds av en styrgrupp i samverkan med DUA i Gävle.

## 1. Stöd genom hela utbildningen

- För att bryta utanförskapet och inkluderas i samhället är egen försörjning avgörande.
- Arbetsmodell och metod tillämpas till viss del idag, via verksamheter i Arbetsmarknad och Stöd, i syfte att personer som är arbetslös och eller är beroende av försörjningsstöd motiveras mot utbildning i syfte att närma sig arbetsmarknaden.
- Från Vuxenutbildningen sker avhopp i allt för stor grad. Identifierat tydligt behov av att fortsätta det psykosociala och coachande stödet till de individer/elever som går på Vuxenutbildningen.
- Goda erfarenheter finns från samlokaliseringen av "Sfi med Praktik". Med en utökad samlokalisering skall fler individer nås och samordnande insatser leda till effektivt resursutnyttjande med fler individer som slutför utbildning.
- Viss förstärkning av resurser har redan skett genom två personer (en kurator och en xxx9)
- Under hösten 2019 skall utökade samlokaliseringen utformas.

Ekonomisk beräkning:

År	Resurser	Summa
2019	1 kurator, 1 samordnare, 2 handledare	2 700 000 SEK
2020	1 kurator, 1 samordnare, 2 handledare	2 700 000 SEK

## 2. Aktivt försörjningsstöd/ Aktiv arbetslös

- I arbetet för att bryta segregationen och inkludera personer i samhället är arbete en avgörande faktor.
- Målsättning är att varje individ skall ha en aktiv insats utifrån sina förutsättningar.
- Detta kan ske genom olika insatser. En insats som testats via projektet "Breddad rekrytering" är att ge arbeten med lägre kvalifikationskrav som stärker och avlastar ordinarie verksamhet. Via projektet är vi igång med förskolan och planerar nu att stärka upp vård- och omsorgsboenden.
- Breddad rekrytering är ett ESF projekt som pågår där arbetsmetod är framtagen för att ta fram kompletterande tjänster utifrån verksamhetens behov. Även en metod för att matcha individer mot tjänster. I projektet ingår även att ge stöd på arbetsplatsen (på olika nivåer).
- Behov finns för att finansiera vikarier på vård och omsorgsboenden när ordinarie personal planerar för assistenttjänsten enligt modell "Breddad rekrytering".

### 2.1 Insatser för försörjningsstödmottagare

- Utredning pågår för att via Nystartsjobb, Extra tjänster, Introduktionsjobb (från halvåret 2020 även etableringsjobb) välja aktiv åtgärd för personer med försörjningsstöd och erbjuda dem arbete i kombination med utbildning genom olika anställningar med stöd.
- Detta sker i samverkan med Arbetsförmedlingen

- En direkt effekt är att "förflytta" kostnad för försörjningsstöd och öka kostnad/investering för anställning med stöd.
- Behov av att göra socioekonomiska beräkningar såväl på kort sikt som på lång sikt. (ökad andel personer i arbete, skattebetalare, a-kassegrundande, ökad utbildningsnivå, påverkan sociala arvet m.m.)
- Behov finns av konsultentresurser för att kunna placera in och motivera deltagarna till arbetsmarknadsinsatserna samt vara kontakten utåt till arbetsgivarna.
- Ekonomisk beräkning:

År	Resurser	Summa
2019	3 konsulenter + vikariekostnader	1 600 000 SEK
2020	3 konsulenter + vikariekostnader	1 600 000 SEK

### 3. Behov av systematisk kartläggning och uppföljning av försörjningsstödet

- För att motverka långt beroende av försörjningsstöd behöver vi bättre kunna analysera målgruppen och hitta vägar ur bidragsberoende.
- Arbete pågår för att få fram basdata i form av kön, åldersintervall, utbildning, familjesituation, orsaks samband varför uppbär försörjningsstöd. En resurs på xx % arbetar med detta under hösten.
- Utvärdering av insatser sker idag inom vissa verksamheter men en brist är att inte kunna följa individens väg genom hela processen från försörjningsstöd genom utbildning till arbete. Behov finns att ta fram IT baserat verktyg som löpande kan ta fram rapporter för hela kedjan av olika insatser från försörjningsstöd till egen försörjning.

Ekonomisk beräkning:

År	Resurser	Summa
2019	1 IT resurs 20%, 2 utredare á 20 %	400 000 SEK
2020	1 IT resurs 20 %, 2 utredare á 20 %	400 000 SEK

### 4. Psykisk Ohälsa

- Förstudie av hur vi arbetar med målgruppen psykisk ohälsa:  
Kartläggning av personer med psykisk ohälsa 16-65år, som har försörjning via offentliga medel. Hur många är det? Hur ser könsfördelningen samt åldersstruktur ut? Hur ser aktiviteter ut i målgruppen? Finns det de som inte har någon aktivitet, dvs sitter hemma? De utredningar som har gjorts tidigare i Gävle Kommun och dess resultat kommer att ingå som en del av materialet.

Under 2019 avsätts 100 timmar för att delta i förstudien. Under 2020 uppskattas behov av en tjänst för utvecklingsarbete.

År	Resurser	Summa
2019	100 timmar för tid	33 000 SEK
2020	1 tjänst	700 000 SEK

## 5. Programråd/Branschråd

- Behov av samlad dialog mellan de lokala företagen och utbildningsanordnare för att vi alla utbildningsaktörer ska kunna hjälpa Gävles företagare med deras kompetensbehov och i samma veva flytta folk från arbetslöshet till självförsörjning behöver vi samla oss till en gemensam dialog.
- Behov av att utmana de ställda behörighetskraven på utbildning som en del företag har och tillsammans hitta nödvändiga krav. Att tillsammans enas om fler jobbspår som matchar behovet av arbetskraft.
- Behov av en ansvarig funktion. En person som tillsammans med företagen, rektor för gymnasieskolan, vuxenutbildningen samt näringslivsenheten jobbar fram en arena för dialog.
- Samordnas med gymnasieskolans programråd.

Ekonomisk beräkning:

År	Resurser	Summa
2019	1 resurs	700 000 SEK
2020	1 resurs	700 000 SEK

### Summering samtliga insatser:

År	Summa	OH 10 %	Totalt
2019	5 433 000	543 000	5 976 000
2020	6 100 000	610 000	6 710 000

Eva von Scheele Frid, DUA koordinator

Lars Lodin, kontorschef Förebyggande och kompetens, Vårld Gävle.

Gävle 2019-08-27