

## Yttrande

Dnr 19UN55  
2019-05-16

Utbildningsnämnden

### **Yttrande över remiss från Utbildningsdepartementet: Framtidsval – karriärvägledning för individ och samhälle, SOU 2019:4 (U2019/00243/S)**

#### **Sammanfattning**

Gävle kommun är positiv till förslagen som presenteras i betänkandet. Då flera av förslagen uttalat riktar sig mot elever i högstadiet och äldre vill Gävle kommun lyfta vikten av att börja tidigt i åldrarna med karriärvägledning. Vidare vill Gävle kommun framhålla att i enlighet med utredningen anser man att det är viktigt med ett stärkt karriärvägledningsperspektiv i grundskolan och motsvarande skolformer och ser det som en förutsättning för att det ska gå att genomföra de förslag som finns i utredningen.

#### **10.2 Benämningen studie- och yrkesvägledning ska ändras**

Gävle kommun delar utredningens uppfattning om att det som i dag ingår i skolväsendets studie- och yrkesvägledning ska benämnas karriärvägledning. Gävle kommun menar att det är bra att använda samma benämning som man använder internationellt, och att det är tilltalande med en ny benämning i enlighet med den föreslagna utvecklingen av studie- och yrkesvägledningen. Gävle kommun tror att det kommer att krävas ett arbete för att implementera benämningen och menar att det är viktigt med ett förtydligande av vad begreppet karriärvägledning innebär.

#### **10.3 Elevernas tillgång till karriärvägledning ska tydliggöras och stärkas**

Gävle kommun är positiv till förslaget och tror att det kommer att innebära en större likvärdighet när det gäller tillgången till karriärvägledning för eleverna. Gävle kommun delar utredningens uppfattning om att karriärvägledningen är särskilt betydelsefull för nyanlända, och menar att detta i synnerhet gäller sent anlända elever. Då det i förslaget preciseras tillfällen och elevgrupper där elever ska erbjudas individuell karriärvägledning och alla dessa rör elever från högstadiet och uppåt vill Gävle kommun lyfta vikten av att börja tidigt i åldrarna med karriärvägledning. Gävle kommun menar att det kan finnas ett behov av förtydligande gällande detta.

#### **10.4 Karriärvägledarens uppgifter ska tydliggöras**

Gävle kommun är mycket positiv till förslaget.

#### **10.5 Karriärvägledningen i utbildningen ska stärkas**

##### **10.5.1 Framtidsval ska införas i grundskolan och motsvarande skolformer**

Gävle kommun är mycket positiv till att tid avdelas för framtidsval. Gävle kommun tycker dock inte att det är helt tydligt i förslaget vad som ska ligga i dessa timmar. Gävle kommun menar därför att det är viktigt att det finns ett nationellt stöd för vad som ska ingå.

##### **10.5.2 Garanterad tid för framtidsval**

Gävle kommun är osäker på om det är bra att ta bort tid från elevens val, men kan samtidigt inte se att det finns något bättre alternativ för att frigöra tiden.

##### **10.5.3 Uppgifter om elevens deltagande i framtidsval ska dokumenteras i betygsdokumenten**

Gävle kommun är tveksam till om det gör någon faktisk skillnad att elevernas deltagande i framtidsval dokumenteras i betygsdokumenten. Det kan dock vara fördelaktigt när det gäller att gentemot eleverna lyfta vikten av vägledning.

##### **10.5.4 Stärkt karriärvägledningsperspektiv i grundskolan och motsvarande skolformer**

Gävle kommun anser att ett stärkt karriärvägledningsperspektiv är en förutsättning för att det ska gå att genomföra de förslag som finns i

utredningen. Gävle kommun menar att undervisning och vägledning behöver sammanfogas så vägledningsperspektivet inte blir en extra pålaga utan på ett naturligt sätt finns med i det som redan görs.

#### **10.5.5 Stärkt karriärvägledningsperspektiv i utbildning på gymnasial nivå**

Gävle kommun är positiv till förslaget. När det gäller kopplingen till arbetslivet anser Gävle kommun att praktiska inslag även på de teoretiska utbildningarna skulle kunna vara positivt.

#### **10.7 Uppdrag till Skolverket om översyn av läroplanerna**

Gävle kommun anser att förslaget är nödvändigt.

#### **10.8 Huvudmannen ska ha en plan för karriärvägledning**

Gävle kommun är positiv till förslaget och tror att en plan kan bidra till att säkra likvärdigheten och kvaliteten inom kommunens verksamheter.

#### **10.9 Ändring av Arbetsförmedlingens instruktion**

Gävle kommun är positiv till förslaget.

#### **10.10 Ändring av Skolverkets instruktion**

Gävle kommun är positiv till förslaget.

#### **10.11 Kompetensutvecklande insatser samt stärkt karriärvägledningsperspektiv i högskolornas examensbeskrivningar för lärarutbildningar**

Gävle kommun ser detta förslag som nödvändigt. Gävle kommun anser att ett starkt karriärvägledningsperspektiv behövs för att upprätthålla motivationen hos alla elever. Att upprätthålla motivationen hos eleverna är viktigt både för individen och, i förlängningen, för samhället.

#### **10.12 Fler möjligheter att utbilda sig till karriärvägledare och en översyn av grundutbildningen**

Gävle kommun är positiv till förslaget, särskilt när det gäller att fler lärosäten ska kunna erbjuda den kortare utbildningen som riktar sig till personer med annan högskoleutbildning.

### **10.13 Uppdrag till Skolverket om digitala vägledningsverktyg**

Gävle kommun anser att förslaget är positivt både för elever och vägledare. En positiv aspekt är att det kan frigöra tid för vägledarna som i stället kan läggas på kärnuppdraget.

Tomas Hartikainen  
Sektorchef  
Utbildning Gävle