

2019-05-03

**Svar på remiss gällande riktlinje *Arbetsmiljö och hälsa*,  
d nr 19KS164**

Gävlefastigheter Gävle kommun AB:s synpunkter på riktlinjen:

- Under avsnittet *Ansvar och roller* sid 1 och punkten *Kommunfullmäktige* saknas kommunkoncernperspektivet.
- Under avsnittet *Ansvar och roller* sid 1 och punkten *HR-funktion sektor* saknas bolagens HR-funktion i rubriken
- Under punkt 2 *Arbetsmiljöarbete i samverkan* sid 3 hänvisas på flera ställen till Gävle kommunkoncerns samverkansavtal. Då bolagen har egna samverkansavtal bör det framgå tydligare att det finns flera samverkansavtal. Tolkningen kan annars bli att det finns ett enda samverkansavtal för Gävle kommunkoncern.
- Under punkt 3.1 *HR-funktion* sid 5 beskrivs att Gävle kommunkoncerns HR-funktioner är viktiga stödresurser i arbetet. En värdering av insatsen är överflödigt då en sådan inte finns beskrivna i övriga underrubriker under punkten 3.

Gävlefastigheter har i övrigt inget att påpeka gällande den föreslagna riktlinjen.

Gävle 2019-04-26

Gävlefastigheter Gävle kommun AB



Per-Arne Vahlund  
VD

