

Remissvar 19KS165 Riktlinje kompetensförsörjning GEAB

Vi anser att det är bra att samla kompetensförsörjning på en övergripande nivå. Riktlinjen är dock något för detaljerad och blir därmed onödigt lång.

Under begrepp och definitioner Kompetensutveckling är stycke två en förklaring av ansvar som inte hör hemma där.

Under punkt 1 riktlinjens syfte finns formuleringen "För att klara välfärdsverksamheterna" som behöver ändras för att bredda perspektivet till exempelvis "För att klara kommunens uppdrag".

Punkt 3 med bilden "Så här hänger det ihop" skulle med fördel kunna läggas tidigare i dokumentet för att hjälpa läsaren.

Under punkt 3.1 föreslås rubrikändring till "Hela kommunkoncernen".

Under punkt 4 är ordet medarbetarskapskompetens inte bekant eller vanligt förekommande. Det hänvisas till medarbetarpolicyn för beskrivning av begreppet, men det återfinns inte där. Det kan uttryckas på ett annat sätt, till exempel aktivt eller ansvarsfullt medarbetarskap.

Under punkt 5 Medarbetarresan finns formuleringen "faller en faller alla". Byt med fördel ut till något positivt laddat, till exempel "för att lyckas tillsammans", "hjälp vi varandra att lyckas" etc.

Benämningen uppdragsbeskrivning finns inte inom Gävle Energi där används funktionsbeskrivning.

Gävle den 29 april 2019



Håkan Jönsson
Gävle Energi AB
Verkställande direktör