

Remissvar 19KS166 Riktlinje lönebildning GEAB

Vi anser att riktlinjen stämmer överens med lönebildningsarbetet inom bolaget efter några mindre justeringar.

Under roller bör det framgå att kommunstyrelsen och bolagsstyrelser även ska tillämpa riktlinjen.

Det bör framgå att rollen förhandlingschef endast omfattar sektorer inom lönebildning.

Förtydliga i andra stycket under punkt 2.3 Koncerngemensamma ställningstaganden att texten "Ny lönesättning under avtalsperioden av redan anställda får bara ske i överenskommelse med förhandlingschef." ej omfattar bolag.

Gävle den 29 april 2019



Håkan Jönsson
Gävle Energi AB
Verkställande direktör