

Kommunstyrelsen

Tjänsteskrivelse - Riktlinje Lönebildning

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att föreslå Kommunfullmäktige att anta ny riktlinje för Lönebildning gällande Gävle kommunkoncern

Ärendet i korthet

I samband med att nuvarande Medarbetarpolicy arbetades fram under 2018 inleddes ett arbete att revidera tillhörande riktlinjer.

Ett område i policyn är Lön och syftet med att uppdatera och revidera dagens riktlinje för området är att tydliggöra ramar och vägledning för genomförande av lönebildning i Gävle kommunkoncern.

Till riktlinjen utformas särskild rutin för tillämpning av Lönebildning, vilket Gävle kommun respektive bolag ansvarar för att beskriva utifrån sina respektive organisationers förutsättningar och genomförande.

Arbetet med revidering av riktlinje har genomförts genom beredning i koncernens HR-chefsnätverksgrupp, samt genom remissrunda till kommunens helägda bolag.

Beslutsunderlag

Remissvar från kommunens helägda bolag, samt sammanfattande svar på behandling av dessa.

Beslutet ska skickas till

Kommundirektör, Sektorchefer, VD för kommunkoncernens bolag, HR-direktör och HR i kommunens sektorer och bolag.

Maria Rosén

HR-direktör