

Från: "Kommunstyrelsen (e-post)" <kommunstyrelsen@gavle.se>
Till:
Ärende: Remiss - Riktlinje jäv och muta för förtroendevalda 19KS112-2
Datum: 2019-04-23 16:23:09

Från: Kommunstyrelsen (e-post)
Skickat: den 23 april 2019 16:11
Till: Kommunalråd <Kommunalrad@gavle.se>; Kommunalråd i opposition <Kommunalradiopposition@gavle.se>
Ämne: Remiss - Riktlinje jäv och muta för förtroendevalda
Prioritet: Hög

Remiss Riktlinje – Jäv och muta för förtroendevalda

Remisstid 23 april – 17 maj 2019

Välkommen att lämna era synpunkter på bifogat förslag till Riktlinje Jäv och muta för förtroendevalda.

I samband med att ny Medarbetarpolicy antogs under förra året har ett antal riktlinjer setts över.

En av dem är för Jäv och muta. Den nuvarande omfattar såväl medarbetare som förtroendevalda. Förslag är att göra två olika riktlinjer – en för medarbetare och en för förtroendevalda.

Riktlinjen har arbetats fram i beredning tillsammans med arbetsgivarutskottet, kommunkoncernens HR-chefsnätverksgrupp, samt i samverkan med kommunens Centrala samverkansgrupp, CSG.

Förslag är således att riktlinjen delas upp per medarbetare och förtroendevalda. Inför beslut efterfrågas nu synpunkter, såväl på en sådan ansats, såväl på riktlinjens innehåll.

Frågor avseende remissen, remisstid eller/och riktlinjen kan ställas till Maria Rosén, HR-direktör på telefon 026 – 17 84 96, alternativt maria.1.rosen@gavle.se

Synpunkter på förslaget skickas till kommunstyrelsen@gavle.se senast den **17 maj 2019**.

Ange svar enligt nedan:

Jäv och muta, 19KS112

Maria Rosén

HR-Direktör

Enligt uppdrag:

Erika Greis
Registrator
Styrning och stöd
Administrativa avdelningen, Kanslienheten

Gävle kommun
801 84 GÄVLE
Besöksadress: Drottninggatan 22

Denna mejlväxling kan innehålla personuppgifter som Gävle kommun behandlar enligt EU:s dataskyddsförordning. Läs mer på www.gavle.se/dataskydd.