

Från: "Kommunstyrelsen (e-post)" <kommunstyrelsen@gavle.se>
Till: SG-Jävsnämnden (e-post) <javsnamnden@gavle.se>
Livsmiljö Gävle - Kultur & Fritid Gävle (e-post) <kultur-fritid@gavle.se>
Välfärd Gävle - Näringsliv & arbetsmarknad Gävle (e-post) <nag@gavle.se>
Välfärd Gävle - Omvårdnad Gävle (e-post) <omvardnad@gavle.se>
Livsmiljö Gävle (e-post) <samhallsbyggnad@gavle.se>
Välfärd Gävle - Socialtjänst Gävle (e-post) <socialtjanst@gavle.se>
Utbildning Gävle (e-post) <utbildning@gavle.se>
Valnämnd Gävle (e-post) <valnamnden@gavle.se>
Överförmyndarnämnden (e-post) <overformyndarnamnden@gavle.se>
"Olsson <"Olsson>
Anders" <anders.olsson@gavle.se>
Gävle Hamn - Info (e-post) <info@gavlehamn.se>
"Gavlefastigheter - Info (e-post)" <info@gavlefastigheter.se>
"Gävle Drift & Service - info (e-post)" <info@gavleldriftdriftservice.se>
Gävle Parkeringsservice AB - Info (e-post) <info@gavleparkering.se>
Gavlegårdarna - Diariet (e-post) <diariet@gavlegardarna.se>
Gävle Energi - E-Post <gavle.energi@gavleenergi.se>
Gästrike Räddningstjänst (e-post) <gastrike.raddning@gastrikeraddningstjanst.se>
Gästrike Återvinnare (e-post) <info@gastrikeatervinnare.se>
Ärende: Remiss för riktlinjerna - Arbetsmiljö och hälsa - Kompetensförsörjning -
Lönebildning - Jäv och muta
Datum: 2019-04-09 14:29:02

Remiss för riktlinjerna – Arbetsmiljö och hälsa – Kompetensförsörjning – Lönebildning – Jäv och muta

Remisstid: 9 april – 3 maj 2019

Sändlista:

Nämnderna i kommunen
Gävle Hamn AB
Gavlefastigheter
Gävle Drift & Service
Gävle Parkeringsservice
AB Gavlegårdarna
Gävle Energi AB
Gästrike Räddningstjänst
Gästrike Återvinnare

Välkommen att lämna era synpunkter på bifogade förslag till Riktlinjer för Arbetsmiljö och hälsa, Kompetensförsörjning, Lönebildning och Jäv och muta.

I samband med att ny Medarbetarpolicy antogs under förra året har tillhörande riktlinjer setts över.

Med bakgrund av att riktlinjerna föreslås vara koncerngemensamma går de nu på remiss till kommunens helägda bolag, med möjlighet även för Gävle kommuns nämnder att återkomma med återkoppling. Remissen går även som information till kommunförbunden Gästrikre Räddningstjänst och Gästrikre Återvinnare.

Alla riktlinjer, med undantag för Kompetensförsörjning som är ny, är revidering av befintliga riktlinjer. För riktlinjen jäv och muta föreslås att göra en för enbart medarbetare och en egen beskrivning för förtroendevalda. I dag är det sammanslaget. Det förslaget kommer gå på egen remissrunda.

I revideringsarbetet har riktlinjerna förkortats, allt för att lägga det som hör till tillämpning i separata tillämpnings- och rutin-anvisningar (stöd). Dessa är under framtagning.

Riktlinjerna har arbetats fram i beredning med kommunkoncernens HR- chefnätverksgrupp, samt i samverkan med kommunens Centrala samverkansgrupp, CSG.

Förslag är således att riktlinjerna blir gemensamma för Gävle kommunkoncern. Inför beslut efterfrågas nu synpunkter såväl på en sådan ansats, såväl på riktlinjernas innehåll.

Frågor avseende remissen, remisstid eller/och riktlinjerna kan ställas till Maria Rosén, HR-direktör på telefon 026 – 17 84 96, alternativt maria.1.rosen@gavle.se

Synpunkter på förslaget skickas till kommunstyrelsen@gavle.se senast 3 maj.

Ange svar per riktlinje enligt nedan:

Arbetsmiljö och hälsa, 19KS164

Kompetensförsörjning, 19KS165

Lönebildning, 19KS166

Jäv och muta, 19KS112

Med vänliga hälsningar

Maria Rosén
HR-direktör

HR-avdelningen, Styrning och stöd Gävle

Enligt uppdrag:

Erika Greis
Registrator
Styrning och stöd
Administrativa avdelningen, Kanslienheten

Gävle kommun
801 84 GÄVLE
Besöksadress: Drottninggatan 22
Telefon: 026-17 80 00

Denna mejlväxling kan innehålla personuppgifter som Gävle kommun behandlar enligt EU:s dataskyddsförordning. Läs mer på www.gavle.se/dataskydd.