

Aktuellt från BIG-gruppen den 29 april 2019

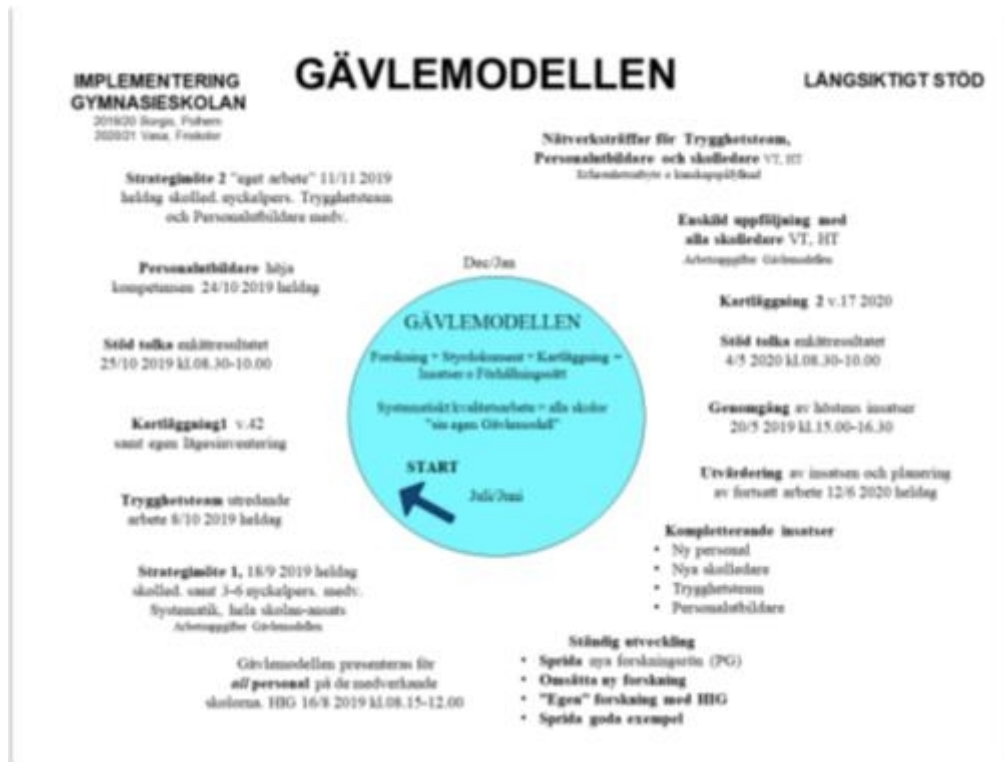
Trygghetsarbetet i skolan

- Vi har, tillsammans med enheten för social hållbarhet, genomfört en påbyggnadsutbildning för de som tidigare gått utbildning i de våldsförebyggande programmen MVP eller Agera tillsammans.
- Vi har handlett två arbetsgrupper som arbetar med MVP på sina respektive skolor.
- Vi har genomfört en utbildning i normer och normkritiskt arbete i skolan för alla lärare på Milboskolan.
- Vi har i samarbete med Familjestödet genomfört ytterligare två utbildningsdagar i utbildningen Tala om oron för förskolepersonal och skolpersonal.
- BIG har inom ramen för arbetet med Tobaksfri duo deltagit i årets utskick av försäkran till alla som skrivit kontrakt om att vara tobaksfri.
- Vi har bjudit in skolpersonal till en utbildning som syftar till att få redskap för att arbeta med elever i teambildande övningar och lekar i utomhusmiljö.
- Vi har blivit inbjudna till några klasser på Polhemsskolan för att prata kring hot, våld och kränkningar.
- Vi har blivit inbjudna att delta vid ett dialogcafé, som elevhälsans skolkuratorer bjudit in till. Syftet är att diskutera framtida samverkansformer.
- BIG medverkar vid genomförandet av lektioner i det våldsförebyggande programmet, mentorer i våldsprevention (MVP), i en klass på Borgarskolan.
- **Gävlemodellen:**

Syftet med Gävlemodellen (GM) är att förena Skolverkets forskningsresultat som presenteras i rapporten ”Utvärdering av metoder mot mobbning” med de krav som ställs på verksamheten i framförallt skollagen och diskrimineringslagen. Insatsen sker i samarbete mellan Utbildning Gävle (UG), BIG och Högskolan i Gävle.

 - Vi har genomfört ett antal enskilda uppföljningssamtal med rektorer och biträdande rektorer, för att stödja och utmana dem i arbetet med GM.
 - Enkätverktyget som används inom ramen för GM, har översatts till somaliska, arabiska och engelska.
 - Under v.12 så genomfördes en enkätundersökning bland Gävles grundskoleelever från förskoleklass till åk 9. Ca 9000 elever medverkade.
 - I samarbete med kvalitetsutvecklare Bo-Erik Simonsson, vid UG, så har vi genomfört insatsen ”Stöd i att tolka enkätresultatet”. Insatsen vände sig till skolledare och nyckelpersoner vid Gävles grundskolor.

- Vi har skapat ett nytt enkätverktyg anpassat till gymnasieskolan och gymnasiesärskolan.
- Vi har bjudit in skolledare och nyckelpersoner vid Borgarskolan och Polhemsskolan till insatsen ”Stöd i att tolka enkätresultatet”.
- BIG ger återkommande stöd till skolledarna vid Staffansskolan i hur de kan utveckla sitt trygghetsarbete.
- Styrgruppen för GM har genomfört ett möte.
- Styrgruppen för GM har haft ett möte med de forskare som skall undersöka vad som skiljer de skolor som procentuellt sett har få mobbade flickor mot de som har många mobbade flickor. Vi vill få fram riskfaktorer respektive framgångsfaktorer när det gäller utsatta flickor.
- Peter Gill har sammanfattat ett antal forskningsartiklar och rapporter som har gått ut till GM olika nätverk.
- UG har bestämt att alla skolor och förskolor skall beskriva sitt arbete, för att skapa trygga goda lärandemiljöer utan kränkningar, trakasserier och diskriminering, i den nya mallen Trygghetsplan.
Under fyra halvdagar så har vi implementerat Trygghetsplanen och stödmaterialet Systematiskt kvalitetsarbete i grundskolan.
Vi har bjudit in Stigslunds och Bergby rektorsområde till en halvdags insats för att implementera Trygghetsplanen och stödmaterialet Systematiskt kvalitetsarbete.
Vi har bjudit in skolledarna vid kommunens gymnasieskolor till ett möte för att implementera Trygghetsplanen i gymnasieskolan.
- Vi har reviderat stödmaterialet ”Trygghetspärmen”.
- Allt stödmaterial och annan information rörande GM finns nu upplagd på BIGs nya hemsida
- Vi har bjudit in skolledare och ”nyckelpersoner” vid Polhemsskolan och Borgarskolan för att gå igenom implementeringen av GM i höst.



Föreningslivet och fritidsgårdarna

- BIG har deltagit/hållit i föreståndarträffar för fritidsgårdarna.
- BIG har genomfört "Frukosträffen" för fritidsgårdsföreståndarna. Syftet är att ge dem möjlighet att diskutera aktuella frågor i deras verksamheter tillsammans med representant från BIG. Detta sker månadsvis.
- BIG har deltagit vid olika områdesgruppsmöten och medborgardialoger.
- BIG har deltagit vid ett möte kring stadsdelsnätverkens roll och syfte tillsammans med andra personer som är med i dessa nätverk och politiker.
- Vi bistod föreningen "Bright future" i Andersberg där de bjöd in ungdomar och vuxna som önskade hjälp med att skriva cv/personligt brev. De fanns också möjlighet att träffa arbetsgivare för att söka sommarjobb. Det var flera som kom och hjälpte till med cv/personligt brev skrivning. Ca 40 personer deltog.
- BIG har arbetat fram ett material kring värdegrund, normer och våldsprevention. Utifrån detta har vi sedan genomfört en utbildningskväll för ledare i Andersbergs innebandyklubb där de själva har fått testat olika övningar, som de sedan kan ta med sig till sina respektive lag.

- BIG och representant från fältgruppen var med på Gästrikland innebandyförbunds sammandrag för spelare i åldern 11-15 år. Vi hade ett pass med deltagarna där vi pratade om gruppsyck kopplat till ANDT- frågor. Ca 60 spelare deltog.
- BIG, tillsammans med representant för fältgruppen, polisen och en representant från mottagningsenheten träffade personal som arbetar på internetkafét Escape. Vi diskuterade kring hur vi kan samverka och stötta dem i deras utmaningar. Vi planerar för en utbildningsinsats.
- Vi har genomfört en utbildningskväll för vuxenvandrarna i Gävle. Polisen pratade nödvärn, lag och rätt. Vi diskuterade också vuxenvandrarroll och uppdrag. Ca 25 personer medverkade.
- Vi har bjudit in polis, socialtjänst, vaktbolag, kyrkan, vuxenvandrare och andra ideella till en gemensam uppstart och genomgång av arbetet under sista april.
- BIG genomförde en normutbildningskväll för vuxna som befinner sig i miljöer för barn och ungdomars fritidsaktiviteter ex. ledare, föräldrar samt övriga intresserade. Detta skedde på Gavlerinken i samarbete med Brynäs "En bra start".

Hedersvåld och våldsbejakande extremism

- Arbetet med att tydliggöra rollen för arbetet med hedersvåld (HRV) och våldsbejakande extremism (VBE) har fördjupats. BIG söker kontinuerligt ytterligare samarbetspartners för att säkerställa kvaliteten i arbetet.
- Vi deltar i våldcoachgruppen för att stödja och utveckla arbetet inom gruppen när det gäller hedersrelaterat våld och våldsbejakande extremism. För att utveckla hanteringen av processen vid misstanke om hedersrelaterade ärenden, så har en inventering gjorts och ett förslag på åtgärder presenterats. Förslaget som presenterats föreslår att särskilda handläggare utbildas i problematiken och att dessa tar över ärenden där det kan antas förekomma. Processen har stannat upp till följd av Socialtjänstens omorganisation.
- Samarbetet med kommunens samordnare mot våld i nära relation fortsätter. Vi utforskar möjligheterna att starta upp ett projekt för att utbilda unga, goda, förebilder som kommer från kulturer där hederstänk kan förekomma. Arbetet fortskrider inom arbetsgruppen och finansiering och struktur tar sakta form. Även möjligheten att förbättra samarbetet mellan Socialtjänsten och skolkuratorer har behandlats inom projektet. "Huskurage" har införts i stadsdelen Andersberg under perioden inom detta samarbete.
- BIG följer och samarbetar kontinuerligt med Centrum mot Våldsbejakande Extremism (CVE). Under perioden har BIG närvarat både fysiskt och via webben i seminarium organiserade av CVE. Möte har även skett med CVE:s kontaktperson mot kommunerna. Detta gjordes med Länsstyrelsens Regionala samordnare för brottsförebyggande frågor, för att utveckla samarbetet i dessa frågor inom regionen.

- Vi har informerat om uppdraget, när det gäller arbetet mot HRV och VBE, för såväl enskilda politiker som för socialnämnden. Den politiska sekreteraren har informerats under perioden.
- BIG samarbetar, med familjecentralen i Sätra, i ett projekt som fokuserar på könsstympling. BIGs roll i projektet har utvecklats till en mer rådfrågande roll.
- För att säkerställa en bra utveckling av arbetet med lägesbild d.v.s. hur man tar fram den rådande aktiviteten bland extremister och den efterföljande handlingsplanen för hur vi hanterar dem, så pågår ett samarbete med högskolan i Gävle. För att begränsa felkällor vid informationsöverföring så har en direktkontakt tagits med säkerhetspolisen.
- Fortbildning i såväl HRV som VBE är inplanerade i perioden.
- Enskilda handläggare och kommunanställda kontaktar nu oftare BIG för att rådfråga i ärenden ang. HRV eller VBE. Samordnarens roll har utvecklats till att bli mer praktisk.
- Samarbetet med Länsstyrelsen i VBE och HRV frågor utvecklas kontinuerligt.
- Arbetet med kommunens handlingsplan mot VBE intensifieras under perioden då ytterligare aktörer inkluderas. Arbetet övergår till kommunens säkerhetsavdelning fr.o.m. 2019-03-31.

Övrigt

- Vi deltog på en vidareutbildning när det gäller arbetet med MVP i Stockholm.
- BIG deltog i den tredje och sista dagen i utbildningen faciliterande ledarskap.
- BIG var representerade på "Rådslaget".
- Vi har deltagit på utbildningsinsatser om prostitution och människohandel samt könsstympling.
- Socialtjänstens representant i arbetsgruppen har genomfört ett antal nätverksmöten riktade till familjer.

Pelle 2019-04-08