

Kommunstyrelsen

Tjänsteskrivelse - Förmånserbjudande cykel

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att erbjuda medarbetare i Gävle kommun cykel som förmånserbjudande, via bruttolöneavdrag. Start från årsskiftet 2019/2020, alternativt tidigare under hösten 2019 om alla förutsättningar är färdiga för genomförande.

Ärendet i korthet

Under 2018 arbetades ett förslag på medarbetarerbjudande för Gävle kommunkoncern fram, på uppdrag av Personalutskottet och Kommunplanen, med olika erbjudanden inom områden som Hälsa, Utveckling och Hållbarhet.

Ett förslag som presenterades var cykel som förmånserbjudande. Arbetsgivarutskottet har nu föreslagit att lyfta förslaget till beslut till Kommunstyrelsen.

Förslaget är att arbetsgivaren erbjuder medarbetare att hyra, leasa eller köpa en cykel mot bruttolöneavdrag. Förslag är att erbjudandet ska kunna erbjuda olika typer av cyklar och i olika prisnivåer; exempelvis vanlig cykel, elcykel och lådcykel. Att cykla främjar både hälsa och miljö.

Beslutsunderlag

Med förmånscykel menas att arbetsgivaren köper, leasar eller hyr en cykel som medarbetaren använder. Den anställde byter ut kontant lön mot förmånscykel. Via Skatteverket räknas en summa/förmånsvärde ut, baserat på cykelpris, kapitalkostnad och servicekostnad, som läggs ovanpå på den anställdes skattegrundande lön. Genom bruttolöneavdraget bär den anställde själv hela kostnaden och denna form av lösning innebär att den anställde får större makt över hur mycket cykeln får kosta. För medarbetaren blir lösningen med bruttolöneavdrag oftast ekonomiskt fördelaktig, totalkostnaden för cykeln kan bli mer än 38 procent lägre. Utförlig kalkyl finns på [Skatteverkets hemsida](#).

Avsikten med förmånscykelerbjudandet är att främja såväl arbetsgivarvarumärke, medarbetarhälsa och vår gemensamma miljö. Det vore därför en insats i linje med vårt miljöstrategiska program, medarbetarpolicy och varumärkesstrategierna för Gävle som plats och som arbetsgivare. För varje person som byter ut jobbpendling från att åka bil till att cykla, och har fem kilometer till jobbet, minskar koldioxidutsläppen med mer än ett halvt ton årligen.

Kommunstyrelsen

Det finns idag ett upplägg med bruttolöneavdrag för cykel på Gavlefastigheter Gävle kommun AB. Ca 22–28 % av medarbetarna har valt att teckna avtal genom denna modell.

Några faktorer behöver säkerställas inför införande av förmånen:

Avtal med leverantör, där arbetsgivaren är mellanhand mellan leverantör och medarbetare. Förslag är inga garanterade volymer för leverantören och att arbetsgivaren inte tar emot cyklar vid eventuellt avslut av anställning eller byte. Avtal för cykel tecknas på individnivå och löper förslagsvis under 3 år. Vid avtalstidens slut kan medarbetare välja att köpa loss cykeln eller lämna tillbaka den. Avtalet reglerar hur medarbetaren kan beställa en cykel och hur många cyklar som går att ha under avtalsperioden. Ett kompletterande allriskskydd bör ingå och hur det relaterar till hemförsäkring. En långtidssjukskrivningsförsäkring bör ses över, som täcker månadskostnad vid långtidssjukfrånvaro. Administrationen föreslås sköts via en portal, som leverantören tillhandahåller och hanterar. Information till medarbetarna finns i portalen, vilket bidrar till att arbetsgivarens administration är liten och kopplad till lönehanteringen av bruttolöneavdragen. hur länge avtalet om löneväxling ska gälla. Avtalet bör även beskriva vad som ska gälla när löneväxlingen upphör, vad som ska gälla med förmånen när anställningen upphör och hur en avveckling av förmånen ska gå till, uppsägningsregler med mera. att framtida löneökningar ska beräknas på lönen före avdrag, hur betalningen för en förmån genom bruttolöneavdrag ska hanteras vid en eventuell arbetsmarknadskonflikt eller annan konflikt med arbetsgivaren.

För medarbetaren finns en del *möjliga* nackdelar med bruttolöneavdrag. Genom att acceptera ett avdrag kan underlag för sjukpenning, statlig ålderspension, föräldrapenning, mer-/övertid samt semesterersättning påverkas negativt. I utformning och informationen om förmånen är det viktigt att förutsättningarna beskrivs tydligt.

Att införa förmånscykel medför interna administrativa kostnader/resurser. Det handlar främst om administration, som föreslås placeras samordnat på HR-service Även kommunens gemensamma ekonomiavdelning bedöms komma att involveras i den ekonomiska administrationen, t.ex. i avtalskonstruktion.

En uppskattning av nyttjandegrad: om cirka 20 % av medarbetarna nappar på förmånserbjudandet skulle Gävle kommun under tre år distribuera cirka 1500 cyklar.



3(3
)
Datum 2019-05-05
Dnr 19KS216-2

Kommunstyrelsen

Beslutet ska skickas till

Kommundirektör, Ekonomidirektör, Sektorchefer, HR-chef/strateg och
Ekonomichef/strateg på sektor.

Maria Rosén
HR-direktör