# 2018

# ÅRSREDOVISNING

GÄSTRIKE RÄDDNINGSTJÄNSTFÖRBUND

*Ett viktigt arbete för att förebygga anlagda bränder är utbildning i skolan. Tack vare bidrag från Länsförsäkringar Gävleborgs samhällsfond kunde vi under året satsa extra resurser på att träffa barn och unga både i skolan och på andra arenor för att prata brandsäkerhet.*

*Omslagsfoto: Övning i Gävle Hamn*
*Foto: Gävle Hamn*

# INNEHÅLL


| | |
|---|---|
| OM GÄSTRIKE RÄDDNINGSTJÄNST | 3 |
| ORDFÖRANDEN HAR ORDET | 4 |
| FÖRBUNDSCHEFEN HAR ORDET | 5 |
| RÄDDNINGSSCHEFEN HAR ORDET | 6 |
| KARTA OCH UTRYCKNINGSORGANISATION | 7 |
| UPPDDRAG MÅL OCH NYCKELTAL | 8-9 |
| ORGANISATION | 9 |
| AVDELNING SAMHÄLLSSKYDD | 10-11 |
| AVDELNING RÄDDNING | 12-13 |
| AVDELNING PRODUKTION | 14-15 |
| INSATSER I SIFFROR | 15 |
| PERSONAL | 16-17 |
| EKONOMI | 18 |
| Förvaltningsberättelse | 18 |
| Resultaträkning | 21 |
| Balansräkning | 21 |
| Kassaflödesanalys | 22 |
| Investeringar | 22 |
| Noter | 23-24 |
| Redovisningsprinciper | 24 |
| KOMMUNIKATION | 25 |
| REVISIONSBERÄTTELSE | 26 |
| RÄDDNINGSSDIREKTIONEN | 27 |
| ÅRET I KORTHET | 28-29 |

## OM GÄSTRIKE RÄDDNINGSTJÄNST

Gästrike Räddningstjänst är ett kommunalförbund som består av fem kommuner. Förbundet bildades den 1 januari 1994 och bestod till en början av kommunerna Gävle, Ockelbo och Sandviken. År 1996 anslöt sig Hofors och 2004 Älvkarleby kommun. Gästrike Räddningstjänst styrs av en direktion. Den består av tolv ordinarie medlemmar och tolv ersättare från de fem medlemskommunerna. Det övergripande ansvaret för verksamheten vid Gästrike Räddningstjänst ligger hos förbundsdirektören. Gästrike Räddningstjänsts uppdrag är att skydda och rädda människor, egendom och miljö. I uppdraget ingår även att minska sannolikheten för att bränder och andra olyckor inträffar samt att minska konsekvenserna av de bränder och olyckor som inträffar.

# ORDFÖRANDEN HAR ORDET

Vi på Gästrike Räddningstjänst kan med denna årsredovisning lägga verksamhetsåret 2018 bakom oss.

Det har operativt varit ett krävande år med bland annat stora insatser i samband med skogsbränder och översvämningar. Jag är stolt över att Gästrike Räddningstjänst har visat att vi kan kraftsamla och fokusera vid extrema händelser. Ett stort tack till samtliga inom förbundet för fina insatser.

Mycket fokus under åren 2014-2018 har varit på framtidsplanerna med Trygghetens Hus. Satsningen avstannade dock under 2018 då flera aktörer drog sig ur projektet. Förslaget på placering var en avgörande faktor.

Nu behöver förbundet hitta nya vägar för att möta framtida behov. Nya samverkansformer, etableringar och annat behöver ses över.

Det är ett arbete som behöver drivas kontinuerligt då utveckling är av största vikt för räddningstjänstens förmåga och för att bibehålla förtroendet hos våra medborgare.

Jag avslutade min mandatperiod som ordförande med att rekrytera ny förbundsdirektör och jag hälsar Päivi Havlund välkommen till förbundet och ett stort lycka till.

Jag vill rikta ett stort tack till all personal, förbundsledning och till direktionens ledamöter för ett mycket bra genomfört verksamhetsår 2018.

**Niclas Bornegrim**
Ordförande direktionen

*”Jag är stolt över att Gästrike Räddningstjänst visat att vi kan kraftsamla och fokusera vid extrema händelser”*

# FÖRBUNDSDIREKTÖREN HAR ORDET

Jag tillträdde tjänsten som förbundsdirektör den 1 november 2018 och har ägnat första tiden åt att träffa så många medarbetare som möjligt. Jag har blivit mycket väl mottagen och känt mig välkommen. Mitt inlägg här kommer främst att blicka framåt då jag inte var på plats förrän i slutet av året.

Jag vet att medarbetarna på Gästrike Räddningstjänst, visade en enorm lojalitet och uthållighet under de hårda prövningarna som vårens översvämningar och sommarens skogsbränder innebar.

Många av medarbetarna klev in i nya roller och ändrade sina privata planer för att ställa upp för samhället. Vi får inte heller glömma de som var kvar på stationerna och jobbade för att förebygga och hantera olyckor eller de som hanterade allt det administrativa med bland annat ekonomi, löner och kommunikation.

Jag är djupt imponerad och känner stolthet över att få leda så kompetenta medarbetare.

Jag har under november månad tillsammans med mina närmaste medarbetare, genomfört ett arbete med våra värdegrunder och vi har jobbat med tydliggörande av roller och ansvar i ledningsgruppen.

Det jag kan summera av min korta tid och de dialoger som vi har haft, är att det görs mycket bra saker inom förbundet och att vi, precis som alla andra, har vissa utvecklingsområden att arbeta med.

Vi behöver tydliggöra uppdraget ännu  mer och kvalitetssäkra vårt arbete, övningar och utbildningar. Fokus kommer ligga på att ha en god operativ förmåga, men även på ett långsiktigt arbete med att förebygga olyckor och risker.

*”Vi behöver tydliggöra uppdraget ännu mer och kvalitetssäkra vårt arbete”*

Omvärldsfaktorer kommer att ha en stor betydelse för behovet av förebyggande och proaktivt agerande. Även förekomsten och ökningen av antagonistiska hot och terrordåd innebär nya utmaningar för oss som organisation.

Vi behöver systematisera våra arbetsmiljöprocesser, utbildningar, utvärderingar, uppföljningar och vårt lärande av dessa. Vi måste alltid minst leva upp till lagstadgade utbildningar och krav så att ingen skadas eller blir sjuk på grund av arbetet.

Det gläder mig oerhört, att förbundet under 2018 har prioriterat att utbilda alla ledare och skyddsombud i systematiskt arbetsmiljöarbete och att det genomförs regelbundna arbetsplatsträffar för alla medarbetare, med olika aktuella fokusområden för att främja en god organisatorisk och social arbetsmiljö.

Även regeringens utredning, ”En effektivare räddningstjänst” och beslut som fattas efter den kommer att påverka vårt kommande arbete med handlingsprogram och verksamhetsplaner.

Jag vill förmedla ett stort tack till alla medarbetare, för väl genomförda insatser under 2018.  Jag ser också fram emot ett nytt år med fokus på att bevara och förstärka det som fungerar bra och samtidigt utveckla det som kan bli bättre.

Vi får aldrig glömma laget före jaget – tillsammans är vi starka!

**Päivi Havlund**
Förbundsdirektör

## PÄIVI HAVLUND FÖRBUNDSDIREKTÖR

Päivi Havlund är ny förbundsdirektör för Gästrike Räddningstjänst och tillträdde tjänsten den 1 november 2018.

Päivi har mer än 20 års erfarenhet av olika chefspositioner, bland annat inom annan räddningstjänst, ambulanssjukvården och SOS Alarm och kommer närmast från ett eget företag med fokus på arbetsmiljö-, ledning och organisationsutveckling.

Foto: Ulf Folkesson

# RÄDDNINGSCHEFEN HAR ORDET

2018 är ett år som kommer att gå till historien som en mycket varm och torr sommar där stora bränder härjade i skogen på många platser i Sverige.

Sverige har under detta år genomgått stora påfrestningar och vårt samhälle har ställts på prov på flera sätt.

Året 2018 innebar torka, extrem värme, foderbrist, stora skogsbränder och ett riksdagsval som gjorde att stora delar av samhället var under hårt tryck.

Lägger vi dessutom det allt osäkrare omvärldsläget till detta är det många parametrar som har påverkat samhället under året.

Gästrike Räddningstjänst kan se tillbaka på ett år som gett oss stor erfarenhet att hantera större komplexa händelser. För att vara framgångsrika vid en samhällsstörning krävs det samordning och samverkan.

Jag tycker att samverkan med våra medlemskommuner är mycket bra och har utvecklats under 2018.

De höga flödena under våren var en mycket stor insats som jag trodde skulle bli den största under 2018
– Oj, så fel jag hade!

**En återblick till sommaren 2018**
Den 14 juli bryter en av de större skogsbränderna i modern tid ut i Ljusdals kommun. Åskan tillsammans med den extrema torkan under lång tid gör att bränderna eskalerar snabbt och stora resurser mobiliseras för att hindra spridningen. Samtidigt brinner det kraftigt på fler ställen i Sverige vilket gör att det instiftas en nationell prioritering av resurser som styrs av MSB. Detta visade sig vara lyckat och större samordning uppnåddes.

Länsstyrelsen i Gävleborgs län har också visat att det är en myndighet att få stöd och hjälp av när krisen kommer till länet. De tog också över ansvaret för räddningstjänsten i Ljusdal då läget krävde det.

Sammantaget ser jag att vi tillsammans har blivit ett mer robust och säkert län.

När räddningsinsatsen i Ljusdal avslutades hade vi som organisation bidragit med ca 8000 arbetstimmar och mängder av erfarenhet har kommit våra medarbetare till godo.

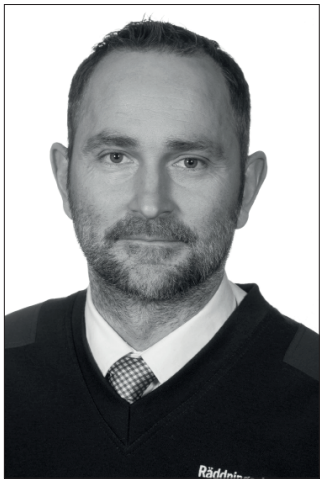
Ett gediget efterarbete är gjort och mer finns att göra.

Som företrädare av Gästrike Räddningstjänst kan jag verkligen säga att medarbetarna inom organisationen är fantastiska.

.

Under hösten kom beslutet att vi, under 2019, ska avveckla Rörbergs brandstation med tillhörande övningsfält. Det kommer att bli en stor utmaning för organisationen att hitta en ny etablering och under tiden fortsatt ha god operativ förmåga. Jag är helt övertygad om att alla inblandade aktörer kommer hitta bra och effektiva lösningar.

**Robert Strid**
Räddningschef



# KARTA OCH UTRYCKNINGSORGANISATION

## Teckenförklaring

- Räddningsenhet
- Höjdenhet
- Vattenenhet
- Första insatsperson (FiP)
- Räddningsbåt
- Styrkeledare
- Brandman
- Räddningsvärn

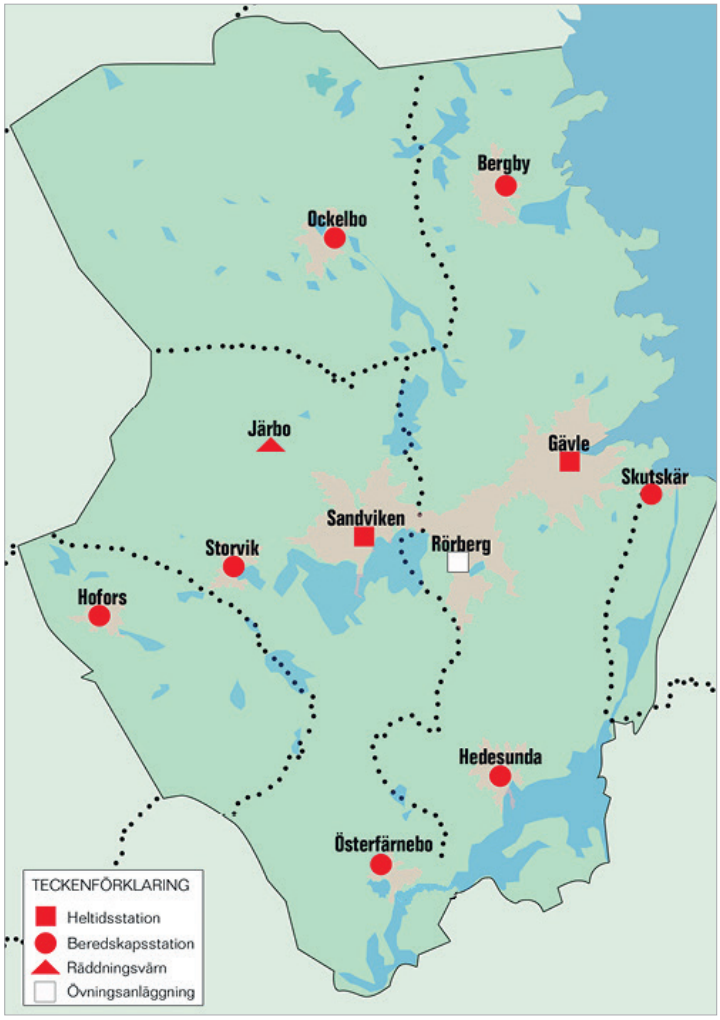
Jour = Heltidsverksamhet

Beredskap = Beredskap i hemmet

Värn = Frivillig verksamhet

## Förbundsövergripande ledningsorganisation:

- Inre befäl i jour (IB)
- Insatsledare i beredskap (ILB)
- Räddningschef i beredskap (RCB)




**Gävle** - Jour

**Sandviken** - Jour

**Skutskär** - Beredskap

**Hofors** - Beredskap

**Ockelbo** - Beredskap

**Rörberg** - Jour, dagtid

**Bergby** - Beredskap

**Österfärnebo** - Beredskap

**Hedesunda** - Beredskap

**Storvik** - Beredskap

**Järbo** - Värn

# UPPDRAG, SYFTE OCH MÅL

## UPPDRAG OCH SYFTE

Gästrike Räddningstjänst (GR) ansvarar för räddningstjänst samt förebyggande åtgärder mot brand enligt *Lag om skydd mot olyckor* (LSO) inom våra fem medlemskommuner. Kommunernas uppdrag till förbundets direktion redovisas i en särskild förbundsordning.

Vår verksamhet regleras av *Lag om skydd mot olyckor* (LSO) och finns närmare beskriven i en förbundsordning, ett handlingsprogram, i dokumentet riktlinjer för rengöring och brandskyddskontroll, i en tillsynsplan, samt i en årlig verksamhetsplan. Gästrike Räddningstjänsts handlingsprogram gäller 2016 - 2019.

Dokumenten antas av vår förbundsdirektion och finns bland annat att läsa på vår hemsida.

Gästrike Räddningsjänst ska skydda och rädda människor, egendom och miljö. Vi ska även minska sannolikheten för att bränder och andra olyckor inträffar, samt minska konsekvenserna av de bränder och olyckor som inträffar. Kort sagt, vårt mål är att skapa ett tryggare och säkrare samhälle.

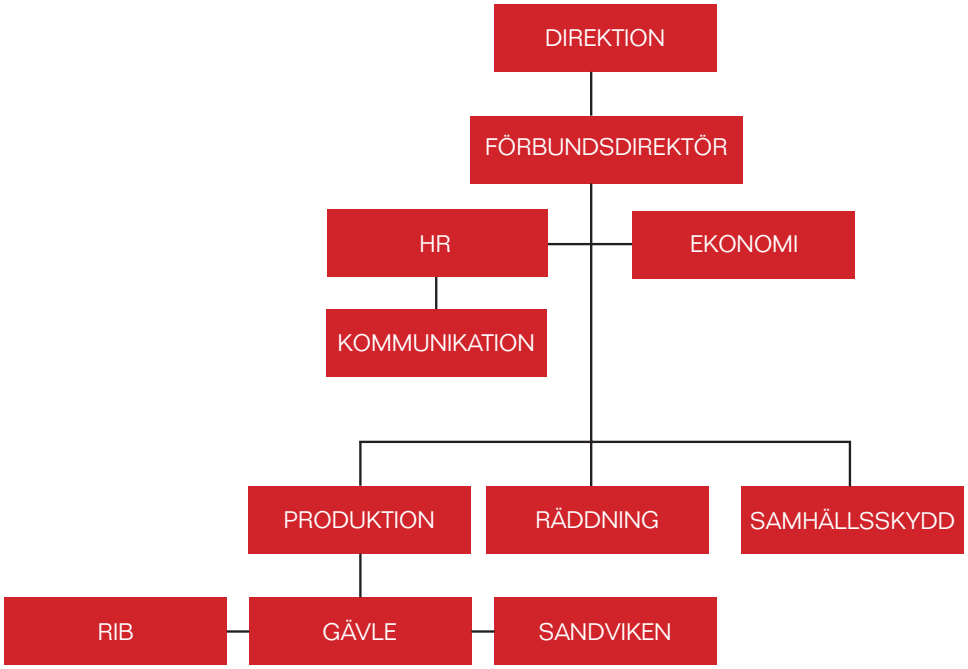
## SÄKERHETSMÅL

De övergripande målen för vår verksamhet kallas säkerhetsmål. Dessa har tagits fram genom att analysera riskerna inom förbundets område och gäller från 2016 och tills vidare.

Säkerhetsmålen är gemensamma för så väl medlemskommunernas som räddningstjänstens arbete för skydd mot olyckor:

- Antalet döda och svårt skadade vid bränder ska minska.
- Allmänhetens medvetenhet om brandrisker och agerande vid brand ska öka.
- Konsekvenserna vid olyckor som kan medföra påverkan på liv, miljö och hälsa ska minska genom samverkan och samordning av samhällets resurser.
- Tiden från larm till påbörjad insats ska minska.

# ORGANISATION




# NYCKELTAL

| AVDELNING | NYCKELTAL | STATUS | AVVIKELSER | KORRIGERANDE ÅTGÄRDER |
|---|---|---|---|---|
| PRODUKTION | 4 praoveckor ska genomföras per år | | 3 genomförda | Den resterande planeras att genomföras under hösten. |
| | Kostnader för fordonsreparationer ska minskas | | | Det periodicerade underhållet ses över kontinuerligt och målet är att under 2018 minska kostnaderna |
| | 8 st FOTH-övningar ska genomföras under 2018 (1 per grupp) | | Planering av SL/Samsk. 6 genomförda | Tre övningar är under planering och ansvarig personal är utsedda. |
| | Personalavvikelser från HP på RiB | | tom vecka 35 C60 101 tillfällen 671 tim X14 2/6tim X23 1/44 tim X81 5/68 tim | Personalavvikelser följs upp veckovis och redovisas på LG-möten. |
| SAMHÄLLS-SKYDD | 100 tillsyner enligt LSO och LBE ska genomföras under 2018 | | 73 genomförda | |
| | Remisser | | 100% remisser är besvarade i rätt tid | |
| | Tillstånd LBE | | 100% tillstånd är beslutade i rätt tid | |
| RÄDDNING | Planerade och genom-förda övningar | | Enligt plan | Uppföljningen kan förbättras |
| | Genomförda utvär-deringar med förbätt-ringsförslag | | Enligt kriterierna | GR kan öka antalet för eget lärande |
| | Genomförda projekt med förbättringsförslag | | Vattenlivräddning. Utryckningskörning. | |

# AVDELNING SAMHÄLLSSKYDD

Räddningstjänstens förebyggande uppdrag innebär att verka för ett förbättrat skydd mot brand och andra händelser som kan föranleda räddningsinsats. Verksamheten omfattar råd, utbildning, information om brand och säkerhet till medborgarna samt myndighetsutövning genom bland annat tillsyn.

## PERSONALEN

Samhällsskyddsavdelningen har, precis som tidigare år, haft en stor personalomsättning. Under 2018 har två handläggare samt avdelningschefen valt att avsluta sina tjänster. Anledning till dessa varierar från att vilja flytta närmare familjen till att testa nya utmaningar. Dessutom har en medarbetare gått i deltidspension. Detta har medfört stora påfrestningar på avdelningen då ny chef har introducerats samtidigt som avdelningen fortfarande har vakanta tjänster för en brandingenjör och en brandinspektör.

För att fortsätta kunna leverera enligt uppdraget har därför en gemensam kraftsamling inom förbundet startats i slutet av 2018, i syfte att under första kvartalet av 2019 stötta samhällsskydd, med främst personella resurser.

## TILLSYNER

De tillsyner som genomförts under 2018 under lagen om skydd mot olyckor har varit fokuserade på hotell, pensionat, tillfälliga boenden och restauranger. Tillsynerna som lyder under lagen om brandfarliga och explosiva varor, har som föregående år, fokuserat på bensinstationer och försäljning av explosiva varor.

Många verksamheter ligger i dagsläget långt under en skälig nivå på brandskyddet och då främst med tanke på brister i det systematiska brandskyddsarbetet. Detta innebär att de tillsyner som görs tar lång tid och handläggarna får mindre tid att göra fler. Inom förbundet fortsätter arbetet med att utveckla och förbättra tillsynsprocessen för att kunna göra den mer rättssäker och tydlig för både medborgare och medarbetare. Gästrike Räddningstjänst (GR) har under året utfört 73 tillsyner, jämfört med 63 tillsyner 2017.

Tillsynsförrättare som är ute ibland verksamheterna vittnar om att de ofta möts av svåra brandtekniska problem som kräver omfattande kunskap och förmåga att fatta komplicerade beslut.  Trots detta har antalet gjorda tillsyner under året stigit något jämfört med tidigare år. En av anledningarna till detta kan vara att samarbetet kring bokning av tillsyner enligt tillsynsplan har fungerat bättre.

## REMISSER OCH TILLSTÅND

Remisser angående bygg- och planprocessen har fortsatt i liknande takt med tidigare år. Det betyder att Gästrike Räddningstjänst är fortsatt delaktiga i processen i ett tidigt skede, när påverkansmöjligheterna är stora.

Antalet ordningslagsärenden sjunker stadigt. För att effektivisera processen gjordes under 2017 ett arbete för att Polismyndigheten i större utsträckning själva ska kunna besvara ansökningar gällande ordningslagen utifrån ett brandsäkerhetsperspektiv. Under 2018 har detta arbete utvärderats med gott resultat.

Alkohol- och serveringsärenden ligger kvar på ungefär samma nivå som tidigare däremot har antalet ansökningar om tillstånd av brandfarlig- och explosiv vara har ökat något under året.

## SOTNING

Antalet ärenden kring hantering av sotning och tillstånd för egensotning har gått ner något jämfört med tidigare år. Det pågår ett fortsatt arbete kring att utveckla processen med brandskyddskontroll och avtalen mellan Gästrike Räddningstjänst och Skorstensfejarna.

## EXTERN UTBILDNING

Extern utbildning har fortgått under relativt normala förhållden under 2018, även om det tidvis har varit brist på instruktörer. Utbildningen ”Upp i Rök” vars målgrupp är elever i årskurs 7 har genomförts enligt plan. Genom bidrag från Länsförsäkringar Gävleborgs samhällsfond har en extra satsning på information och utbildning i skolorna kunnat genomföras under året.

Arbetet med brandutbildning av Polhemsskolans väktarelever har fortgått under 2018 och ansvarig har jobbat hårt för driva och utveckla den utbildningen.

För övrigt genomförs utbildningar kopplat till brand och sjukvård i förvaltningarna hos kommunerna.

## EKONOMI

Intäkterna till samhällsskyddsavdelningen består till stor del av automatiska brandlarm, avtal med Polhemsskolan, extern utbildning och avgifter för myndighetsutövning. Vid årets slut var intäkterna 763 tkr sämre än budgeterat. Anledningen är att det inte har utförts lika många externa utbildningar som budgeterat. Det har inte heller kommit in budgeterat antal ansökningar om tillstånd för brandfarlig vara och handläggarna har inte utfört och debiterad budgeterat antal tillsyner.

De största anledningarna till att avdelningen inte har kunnat nå sina budgetmål under 2018 är stor personalomsättning och rekryteringssvårigheter.

Eftersom två handläggare och avdelningschefen har avslutat sina tjänster under året och det har varit svårigheter att anställa ny personal, visar personalkostnaderna på ett positivt resultat på 373 tkr.

Driftkostnaderna på samhällsskyddsavdelningen är relativt små jämfört med de övriga avdelningarna. Här är den största utgiften utbildning, då det ligger ett stort ansvar på avdelningen att vara uppdaterad inom de olika lagområden som rör oss.

Sammanfattat visar avdelningen ett negativt resultat på - 231 tkr.

## SAMMANFATTNING

Personalen på samhällsskydd har under 2018 stått för mycket fina prestationer. Detta med tanke på att de utöver tidigare nämnda omfattande personalomsättning, också har varit högst involverade i de räddningsinsatser som varit under året, där de höga vattenflödena i Forsby och skogsbränderna kring Ljusdal är de mest anmärkningsvärda

Avdelningen har inte nått upp till målet för utförda tillsyner men övriga mål som att svara på remisser och tillstånd, inom uppsatt tid, har uppnåtts.

*Våra Polhemselever har delar av sin APL på Rörberg där de övar och har teori. Resterande APL-veckor tillbringar de ute hos företag. APL=arbetsplatsförlagt lärande.*

# AVDELNING RÄDDNING

Gästrike Räddningstjänsts (GR) förmåga att genomföra effektiva insatser bygger på erfarenheter och utveckling av medarbetarnas kunskap i respektive funktion. Det är den sammanlagda förmågan från inlarmning, där det inre befälet har en central roll som stöttar skadeplatsledningen, till brandmannen som genomför insatsen med beslutad metod och teknik, som är intressant att utvärdera.

**Inriktningar på övningar och utbildningar under 2018**

- Delegeringar D-HLR, HLR, Syrgas (Region Gävleborg)
- Införande av nytt operativt beslutsstöd (Invotech)
- Taktikutbildningar på samtliga RiB-stationer
- Halkkörning
- Kvalitetssäkring av räddningsledare på samtliga stationer
- Föreläsning om terrorattentatet på Drottninggatan i Stockholm
- Sevesoövning på Sandvik
- Introduktion av nya befäl
- Utbildning på nya fordon
- Introduktionsutbildningar för sommarvikarier
- Introduktionsutbildningar för nya RIB anställda
- Samverkansträff med media

## ÖVNING OCH UTBILDNING

De genomförda övningstillfällena på Rörberg har varit mycket uppskattade av deltidsbrandmännen. Heltidsgrupperna har haft övningsdagar på våren och på hösten.

Behovet att utbilda enhetsledare på deltidsstationerna är återkommande. Det finns en brist på formellt utbildade befäl och i väntan på genomgången utbildning utbildas brandmän som kan verka som arbetsledare i ett tidigt stadium under insatsen. Stöttningen initialt kommer från inre befälet som är räddningsledare på distans.

## INVESTERINGAR

Räddningsavdelningen har projekterat för ett nytt ledningsfordon, ny lastväxlare samt miljöövningshus. Ledningsfordonet för räddningschef i beredskap (RCB) är en kopia av insatsledarens fordon med fördelen att kunna komplettera varandra över hela det operativa området, med samma förutsättningar. Det föreslagna miljöövningshuset som planerats att placeras i Rörberg läggs på is. Med anledning av Gävle kommuns avveckling av Rörbergsområdet kommer GR inte att kunna bedriva sin interna övningsverksamhet från hösten 2019 på den redan etablerade övningsplatsen. Det innebär att ingen investering av miljöövningshus genomförs under den närmaste tiden.

## INSATSPLANERING

Insatsplanering är ett beslutsstöd som används vid framförallt komplexa objekt som farliga anläggningar eller Seveso-anläggningar. Det finns en tidsplan som ska följas och utifrån den ska planerna revideras och uppdateras tillsammans med industrierna. Tanken är sedan att samövning ska genomföras för att parterna ska vara förberedda och hantera insatserna på ett säkert sätt.

Den vakanta tjänsten som insatsplanerare är tillsatt och en femårsplan är framtagen för övning och uppdatering av befintliga insatsplaner för Seveso anläggningar.

Under hösten har GR tillsammans med Sandvik, polis och ambulans genomfört en större samverkansövning med inriktning på kemolycka. Den genomfördes internt i tre steg och var en lärande process som vi kommer att satsa vidare på enligt framtagen femårsplan.

## OLYCKS- OCH INSATSUTVÄRDERINGAR

Vi har ett nationellt uppdrag att utreda och ta vara på våra erfarenheter efter olyckor. Under 2018 så har vi tagit fram nio utökade insatstutvärderingar och tio insatsutvärderingar.

**Gästrike Räddningstjänsts utvärderinga visar att:**

- IR-kamerorna används och gör skillnad på skadeplats.
- GR har utvecklat förmågan att starta upp insatser snabbt med andra alternativ än rökdykning som användning av skärsläckare, släckgranater och ventilering.
- GR har utvecklat sin förmåga att hantera miljöolyckor.
- GR arbetar säkrare på väg vid trafikolyckor genom intern utbildning samt tvåstationslarm på hårt trafikerade sträckor.
- GR ska öka sin förmåga vid vattenlivräddning på stationerna i Sandviken och Gävle.
- Medlemskommunerna saknar ett välfungerande brandpostsystem som kan tillgodose behovet av släckvatten vid större händelser.

## ANLAGDA BRÄNDER

Anlagda bränder startar vissa perioder, i specifika områden och i Sandviken var det i början av året stora problem med anlagda bränder i byggnader. Den största var i en förskola med väldigt stora skador och kostnader som följd. Ett nära samarbete med polis, kommunerna och skolan är avgörande för att vi tillsammans kan motverka antalet anlagda bränder. Efter våren stabiliserades situationen i Sandviken. I Gävle har de anlagda bränderna mest drabbat personbilar i olika områden. Under hösten var ökningen kraftig och påfrestningen var stor på både räddningstjänst och polis.

## KRISHANTERING

Gästrike Räddningstjänsts interna organisation har fungerat under året med avlastande samtal. Målet är att alltid kunna erbjuda stöd när behovet finns och avlastande samtal har alltid genomförts när behovet påkallats.

## PROJEKT

**Vattenlivräddning**

Resultatet av projektet är att GR har beslutat att heltidsstationerna i Sandviken och Gävle ska driftsätta en organisation för vattenlivräddning med andhållningsdyk. Fram till sommaren utbildas personalen i handhavandet och prioritering ligger på riskbedömning av insatserna för säkra och effektiva insatser.

**Nytt beslutsstöd**

Gästrike Räddningstjänst har, under flera år, testat och utvärderat olika beslutsstöd för operativ ledning och beslutade under året att satsa på Invotech som levererar en produkt som fyller uppställda krav på operativ och strategisk ledning. En annan fördel är att övriga räddningstjänster i Gävleborg använder samma beslutsstöd vilket underlättar vid samverkan. Under hösten har systemet testats på heltidsstationerna med gott resultat och fortsättning följer under våren 2019 på RiB-stationerna.

**Samarbete med SOS**

Under hösten har det genomförts ett utvecklingsprojekt med SOS i Falun. Syftet är att utveckla den gemensamma förmågan att hantera samhällsstörningar i skedet *före-under-efter*. Resultatet är ett tydligare uppstyrt arbetssätt mellan inre befäl samt räddningsåtgörare på SOS. Dagliga kontakter och återkopplingar mellan funktionerna är framgångsfaktorn.

**Digitalisering av utalarmering på RiB stationerna**

GR behöver byta ut larmutrustningen på brandstationerna med anledning av att framtidens utalarmering sker digitalt istället för analogt som det görs nu. Arbetet är påbörjat och fortsätter våren 2019.

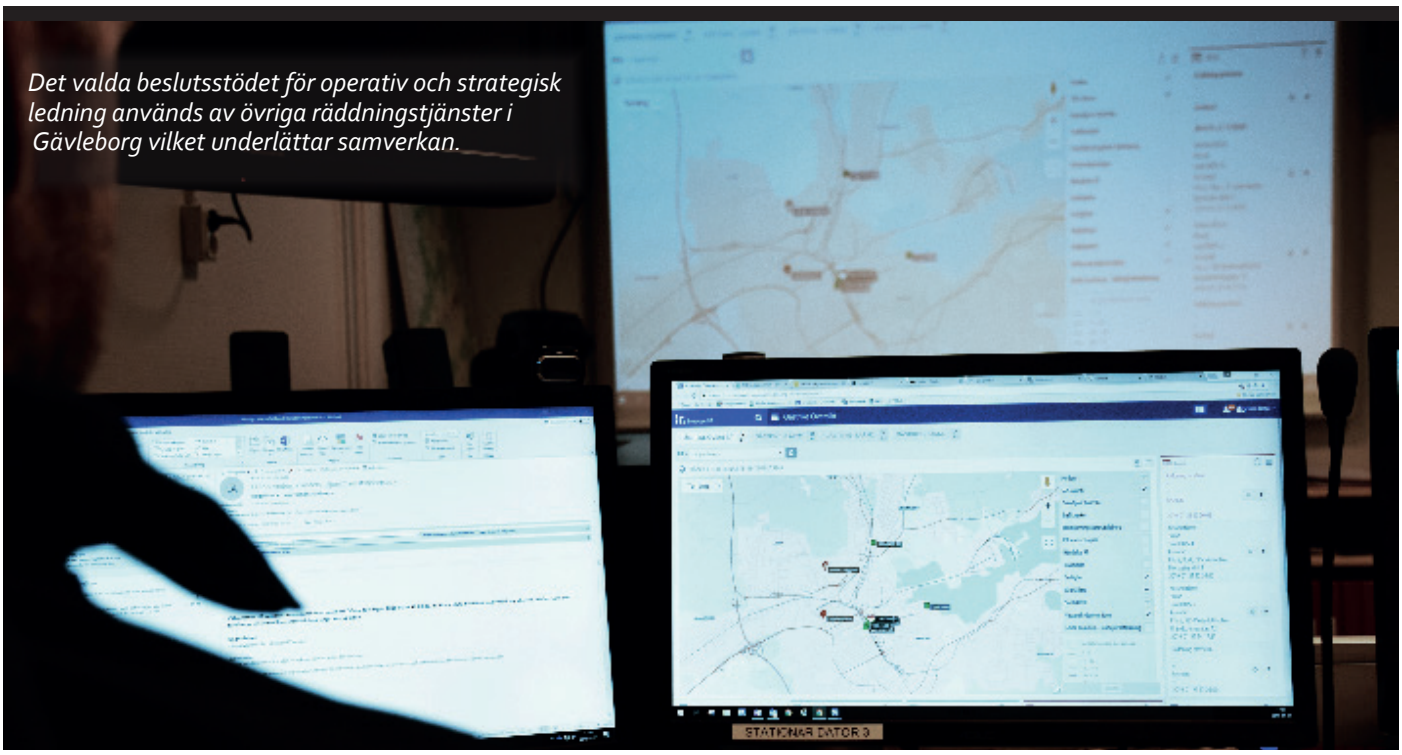
Avdelning räddning ska fortsätta att vara ett bra internt stöd för att genomföra effektiva insatser  Det som behöver tydliggöras framöver är krav och uppföljning på både grupp- och individnivå.

## EKONOMI

Sedan mars 2018 har avdelningen hyrt ut en brandingenjör på halvtid till Gävle Hamn och det avtalet fortlöper under 2019. Med anledning av detta har intäkterna varit 196 tkr bättre än planerat. Budgeten för driften har varit inom ramarna.

## SAMMANFATTNING

Räddningsavdelningen har använt budgeten på ett sunt sätt och de aktiviteter som planerats har genomförts.




*Det valda beslutsstödet för operativ och strategisk ledning används av övriga räddningstjänster i Gävleborg vilket underlättar samverkan.*

# AVDELNING PRODUKTION

Det har varit ett händelserikt år för avdelning produktion där medarbetarna har jobbat med de omfattande insatserna som förbundet varit inblandade i, som till exempel sommarens skogsbränder. Insatserna har verkligen präglat avdelningens arbete men det är viktigt att blicka tillbaka på hela årets verksamhet. Strukturen på avdelningen har efter ett år med de tillsatta enhetscheferna, satt sig ordentligt och ger avtryck. Några tydliga exempel är att rekryteringen till våra RiB-stationer går bättre än på många år och att digitaliseringen fortsätter i den takt vi önskar.

## VERKSAMHETEN

Under året har Gästrike Räddningstjänst haft stora utmaningar vad det gäller bemanningen på vissa av deltidsstationerna. Svårigheten med att anställa deltidsbrandmän är ett nationellt problem som på lokal nivå betyder att bemanningen måste hanteras och lösas varje vecka, dag för dag för att nå full styrka.

Organisationen stärktes runt RiB under 2017 då en enhetschef blev tillsatt och det har gett resultat. Ett mer aktivt arbete med rekrytering har skett under året och även om ökningen av antalet RiB-anställda är liten är det dock ett positivt trendbrott. Förbättrad uppföljning av verksamheten är ett annat resultat.

Under 2018 har även rekrytering skett till våra heltidsstationer. Till skillnad mot många andra räddningstjänster i Sverige, har GR en god grund att rekrytera från. Orsaken till det kan vara att GR under en lång tid prioriterat lokal förankring på personalen vid sommarvikariat, vilket gör att kontakten med möjliga kandidater upprätthålls.

Sommarens bränder i skog och mark har påverkat verksamheten på flera sätt. Gästrike Räddningstjänsts område var tämligen förskonade mot allvarliga skogsbränder under sommaren. Det möjliggjorde att förbundet tidigt i insatsen kunde stötta Ljusdals kommun med resurser. Detta har medfört att personal avbröt semestrar, tjänstgjorde många timmar på annan ort och hamnade i situationer som många aldrig gjort tidigare. Det upplevdes många gånger att arbetsmiljön var riskfylld och att insatsen avslutades utan allvarligare skador på personal är mycket bra. Erfarenheterna från dessa insatser kommer vara viktiga för hur GR organiserar sig vid större händelser.

Ca 8000 arbetstimmar stöttade Gästrike Räddningstjänst med i Ljusdals kommun.

## ARBETSMILJÖ

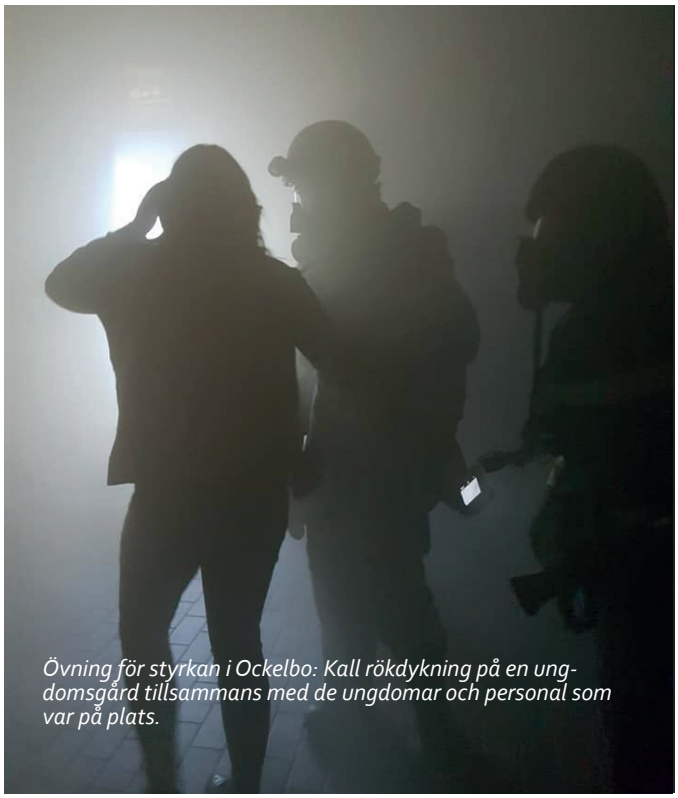
Under året har Gästrike Räddningstjänst fortsatt att jobba med att minimera kontakten med kontaminerat materiel från brandplatser. Detta gäller såväl skyddskläder som räddningsmateriel.

En kontinuerlig kontakt med fastighetsägarna till våra brandstationer sker där underhåll planeras. Behovet av att hitta en ny etablering i Storvik har funnits under en längre tid och under 2018 har en tilltänkt lokal identifierats och en flytt planeras under hösten 2019.

## MÅL MED VERKSAMHETEN

Målet under året har varit att bemanna den operativa organisationen utifrån handlingsprogrammet och genomföra insatser. Avdelningen har även en stor del i att öka tillbudsrapporteringen i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

De mål som specifikt följs upp av avdelningen är kostnader för fordonsunderhåll, FOTH-övningar där 8 st skall genomföras (från ord till handling-övning), praktikveckor och personalavvikelser på RiB.



*Övning för styrkan i Ockelbo: Kall rökdykning på en ungdomsgård tillsammans med de ungdomar och personal som var på plats.*

RÄDDNINGSINSATSER
Året inleddes med en större brand i en förskola i Sandviken. Konsekvenserna blev stora för kommunen då all verksamhet fick flyttas till andra lokaler.

Våren var en tid då det var kraftiga och väldigt snabba ändringar i förutsättningarna när det gäller väder. Höga flöden av vatten inledde våren då snabb snösmältning gjorde att många vattendrag och sjöar svämmade över. Detta medförde att en mängd av vägar och hus fick skador. Vid dessa insatser rekvirerades förstärkningsresurser från MSB.

Efter de insatserna ändrades förutsättningarna i skog och mark och det blev kraftig torka. Under maj månads slut var det väldigt hög brandrisk i skog och mark. En klar ökning av bränder i samband med torrt väder märktes, dock var förbundet förskonat från större händelser inom det egna området.

EKONOMI
För att nå målet som avser att minska kostnaderna för fordonsunderhåll och reparationer behöver avdelningen jobba vidare med att skapa bättre struktur och ett digitaliserat kontroll-/ felrapporteringssystem.

Vad det gäller det negativa utfallet avseende personal- och driftskostnader, består betydande del av dessa kostnader i samband med skogsbranden i Ljusdal. Avdelning Produktion kan dock se att kostnaden för räddningsmaterial och skyddskläder ökar i snabbare takt än hur budgeten dimensioneras. Sammanfattningsvis har avdelning produktion nått de nyckeltal som följts upp under året förutom beredskapen på RiB-stationerna enligt handlingsprogrammet och fordonsunderhåll.

SAMMANFATTNING
Det pågår ständigt rekrytering av ny personal. Att fortsatt vara en attraktiv arbetsgivare och på så sätt locka nya medarbetare kommer att bli allt viktigare i framtiden. Ett visst ökat underhåll på våra fordon i och med ökat användande finns men ett mer aktivt arbete för att minska kostnaden är nödvändigt.

Den operativa förmågan har varit hög under hela året trots ökad belastning och stora stora påfrestningar på personalen i samband med de stora insatserna.

# INSATSER I SIFFROR

| | 2018 | 2017 | 2016 |
|---|---|---|---|
| Brand i byggnad | 197 | 152 | 168 |
| Brand i fordon/fartyg | 95 | 94 | 97 |
| Brand i avfall/återvinning | 18 | 22 | 32 |
| Brand i skog eller mark | 107 | 99 | 130 |
| Automatlarm utan brandtillbud | 550 | 536 | 566 |
| Trafikolycka | 385 | 362 | 351 |
| Annan hjälp till ambulans | 53 | 42 | 45 |
| Annat sjukvårdslarm | 76 | 109 | 241 |
| Hjärtstoppslarm | 154 | 141 | 145 |
| Utsläpp av farligt ämne | 59 | 52 | 57 |
| Drunkning | 8 | 7 | 13 |
| **TOTALT** | **1658** | **1616** | **1818** |

TOTALT ANTAL LARM FÖR 2018: **2246**

DÖDSOLYCKOR I FÖRBUNDET

| | 2018 | 2017 | 2016 | 2015 |
|---|---|---|---|---|
| Brand i byggnad | 0 | 0 | 1 | 4 |
| Trafikolycka | 4 | 0 | 3 | 5 |
| Drunkning | 1 | 2 | 0 | 4 |
| **Totalt** | **3** | **2** | **4** | **13** |

*Sommarvikarier övar uttag ur bil med övningsbilen som är framtagen för att kunna återanvändas.*

# PERSONAL

Det är medarbetarna som gör målen till verklighet och som dagligen arbetar med vårt uppdrag ett tryggt och säkert samhälle. I våra fem medlemskommuner möter medarbetarna dagligen medborgarnas behov och förtroendet hos allmänheten för Gästrike Räddningstjänsts medarbetare är stort.

Personalutvecklingen inom Gästrike Räddningstjänst ska tillgodose verksamhetens behov av kompetenta medarbetare för att kunna möta uvarande och framtida behov. GR ska vara en attraktiv arbetsgivare med en inkluderande kultur. En arbetsplats där jämställdhetens och mångfaldens möjligheter tas tillvara för ett kreativt och utvecklande arbetsklimat. Arbetsplatsen ska präglas av vår ledstjärna som är välkänd och efterlevs av alla medarbetare inom förbundet.

## VÅR LEDSTJÄRNA

Ledstjärnan står för förbundets gemensamma värdegrund. Det handlar om hur vi är mot varandra och det har gett ett ökat fokus på de mjuka frågorna. Arbetet med ledstjärnan startade som ett projekt men är nu integrerat i den dagliga verksamheten. Kulturen präglas av värderingar och ytterst av vårt beteende. Det är avgörande faktorer för att nå resultat och mål. Genom en gemensam värdegrund utvecklar vi tillsammans en kultur.

## INKLUDERING

I mars genomfördes chefsdagen med tema #metoo och utbildning i skadligt bruk och beroende stod på agendan. Ledningen är enig om att sexuella trakasserier inte får förekomma inom GR och diskussionerna under dagen handlade om hur alla tillsammans kan arbeta förebyggande mot diskrimineringar, kränkningar och trakasserier. Hos GR gäller nolltolerans för all form av diskriminering, kränkande särbehandling och trakasserier då det står i direkt motsats till en inkluderande kultur där olikheter tas tillvara.

I maj 2018 gick Gävle Pride av stapeln och GR deltog i paraden med syftet att visa att förbundet står upp för mänskliga rättigheter. Förbundet har också under året deltagit i det nationella nätverket NJR, nätverket för jämställd räddningstjänst.

## GDPR

25 maj 2018 började dataskyddsförordningen att gälla vilket inneburit många anpassningar för förbundet.

## DIGITALISERING

Under 2018 togs beslutet att digitalisera heltidslönerna och de delarna i löneprocessen som redan är digitaliserade har lett till effktivisering och en högre kvalité.

## PRIORITERINGAR

På grund av sjukskrivningar och ett ansträngt personalläge med anledning av översvämningar och sommarens skogsbränder har flera omprioriteringar gjorts under året. Medarbetarenkäten, organisationsutveckling del två, personaldag och årets andra chefsdag har flyttats fram till 2019.

## SAMVERKAN

Ett välfungerande samverkanssystem ska fungera utifrån tre olika nivåer – samverkansgrupp, arbetsplatsträff samt resultat- och utvecklingssamtal. Under 2018 genomfördes den andra tvådagars arbetsmiljöutbildningen för chefer, skyddsombud, fackliga representanter och befäl. En välfungerande verksamhet utgår från medarbetarnas engagemang och delaktighet.

## KOMPETENSUTVECKLING

Medarbetarens engagemang och kompetens är avgörande för att verksamheten ska utvecklas. Utbildning och övning har därför genomförts regelbundet internt och externt under året. Medarbetare har även deltagit i nätverk och i konferenser. Bland annat har fem medarbetare utbildats genom MSB;s utbildningar. Två medarbetare har gått Räddning A och tre medarbetare har gått den nya utbildning GRIB (grund utbildning för räddningstjänstpersonal i beredskap).

## DET ÄR VI SOM ÄR GÄSTRIKE RÄDDNINGSTJÄNST

Antalet anställda inom Gästrike Räddningstjänst var vid årsskiftet 2018, 248 personer, varav 99 personer är tillsvidareanställda på heltid och 149 personer är anställda som Räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB).

Fördelningen mellan kvinnor och män är ojämn. Den sista december 2018 hade Gästrike Räddningstjänst 17 kvinnor anställda, varav två (2) är brandmän, åtta (8) kvinnor är anställda som Räddningstjänstpersonal i beredskap, en (1) brandingenjör, en (1) är förbundsdirektör och fem (5) kvinnor arbetar på administrativa avdelningen (HR-chef, kommunikatör, personalhandläggare, ekonomicontroller, ekonomiassistent.)

Genomsnittsåldern 2018 inom förbundet inom heltidsorganisationen är 44 år och på RiB 42 år.

omtanke

mod takt

lojalitet skicklighet

uthållighet kunskap

uppmärksamhet

## PERSONALOMSÄTTNING

Från heltidsorganisationen har under året två medarbetare slutat med pension och tre har slutat på grund av annat arbete. Det är en minskning av personlomsättningen jämfört med 2017 då nio medarbetare slutade. 2018 har sex RiB anställda avslutat sin anställning vilket också är en minskning jämfört med 15 medarbetare 2017. Sju medarbetare har nyrekryterats under året på heltiden, 14 sommarvikarier och 16 medarbetare på RiB.

Under hösten rekryterades också en ny förbundsdirektör, Päivi Havlund och en ny avdelningschef för samhällsskydds-avdelningen, Jens Walldorf.

## SJUKFRÅNVARO

Sjukfrånvaron har minskat från 4,14 2017 till 3,92% 2018. För kvinnor var sjukfrånvaron 2018, 11,40 % och för män 3,16 %. 2018 var den totala sjukfrånvaron för medarbetare 29 år eller yngre 0,87% (3,12 %), 30-49 år 3,14 % (4,14 %) och i åldersgrupp 50 år eller äldre 5,98 % (5,18%). Totalt i förbundet var 57,46% (47%) av sjukfrånvaron långtidssjukfrånvaro och 42,54 % (53%) korttidssjukfrånvaro. Då antalet kvinnor är färre än 10 i vissa statistikurval går det inte att visa på en könsuppdelad statistik.

## FÖRETAGSHÄLSOVÅRD

Gästrike Räddningstjänstförbund avtal med Företagshälsan Gävleborg. Kostnaden för företagshälsovård uppgick till 885 (698) tkr 2018. Den största kostnaden är de lagstadgade hälsoundersökningarna och arbets-EKG.

## ARBETSSKADOR OCH TILLBUD

Antal anmälda arbetsskador inom förbundet uppgick till 13 under 2018. Nedanstående tabell visar antalet inkomna arbetsskador under en tioårsperiod. Antalet inkomna olyckstillbud under 2018 var 25 stycken. Ett mål för året har varit att öka antalet inrapporterade tillbud och under 2018 har vi nått en ökning med 833% sedan förra året. Syftet med att öka antalet tillbudsrapporter är att upptäcka risker, åtgärda dessa och på så sätt förebygga arbetsskador.

| | **2018** | | 2017 | |
|---|---|---|---|---|
| | **män** | **kvinnor** | män | kvinnor |
| ANTAL ANSTÄLLDA (31/12) | **231** | **17** | 229 | 16 |
| AVDELNING | | | | |
| Ledningsgrupp | 6 | 3 | 3 | 4 |
| Räddning | 9 | 0 | 11 | 0 |
| Samhällsskydd | 7 | 1 | 10 | 1 |
| Administration | 0 | 3 | 0 | 2 |
| Produktion | 68 | 2 | 70 | 1 |
| Räddningstjänstpersonal i beredskap | 141 | 8 | 135 | 8 |
| ÖVRIGA | | | | |
| Räddningsvärnspersonal | 11 | 0 | 22 | 2 |
| Förtroendevalda | 13 | 11 | 13 | 11 |
| Revisorer | 5 | 0 | 5 | 0 |

ARBETSSKADOR 2009–2018

| | |
|---|---|
| 2009 | 14 |
| 2010 | 14 |
| 2011 | 5 |
| 2012 | 9 |
| 2013 | 10 |
| 2014 | 6 |
| 2015 | 6 |
| 2016 | 7 |
| 2017 | 9 |
| 2018 | 13 |

# FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Förbundets målsättning är, att ha en god ekonomisk hushållning som bl.a. innebär att ekonomin ska vara i balans. Nuvarande fastställt finansiellt mål kring soliditet innebär ett mål om 20%. När målnivån om 20% uppnåtts ska överskjutande resultat regleras tillbaka till ägarkommunerna. I samband med bokslutsarbetet för 2018 konstaterades att Gästrike Räddningstjänst redovisade ett överskott om 11,6 mkr och soliditeten översteg målet om 20% till följd av det positiva resultatet. Återbetalning av delar av överskottet blev därmed aktualiserat. Återbetalningen är redovisad i 2018 års bokslut och förbundets resultat uppgår därefter till 0,6 mnkr. Utfallet avseende pensionskostnaderna, bör ses som en väsentlig händelse i förbundets bokslut 2018.

| ÅRETS RESULTAT | 2018 | 2017 |
|---|---|---|
| Resultat (mnkr) | 0,6 | 1,8 |

## BALANSKRAV

Förbundet har, de senaste åren, klarat flertalet av sina finansiella mål och har god ekonomisk hushållning utifrån ett finansiellt perspektiv. Förbundet har byggt upp ett visst eget kapital. För 2018 uppfylls balanskravet.

| ÅRETS RESULTAT I FÖRHÅLLANDE TILL BALANSKRAVET | |
|---|---|
| Årets resultat enligt resultaträkning | 0,6 mnkr |
| Reducering av samtliga realisationsvinster | -0,1 mnkr |
| Årets resultat efter balanskravsjustering | 0,5 mnkr |
| Årets balanskravsresultat | 0,5 mnkr |

## MEDLEMSBIDRAG

Medlemsbidraget utgör den huvudsakliga intäkten för Gästrike Räddningstjänst. För 2018 har det skett en återbetalning av medlemsbidraget med 10 979 tkr.

## FINANSIELLA MÅL

Förbundet har uppnått samtliga tre finansiella mål under 2018. Resultatmålen är uppnådda då resultatet för 2018 är 0,6 mnkr samt att investeringsmålet i % under innevarande år är 123 % Målet avseende soliditeten har ökat från 19,1 % till 20 %.

## EXTERNA INTÄKTER

Verksamhetens intäkter för 2018 är 15,0 mnkr, vilket är 4,5 mnkr högre än det budgeterade beloppet på 10,5 mnkr. De externa intäkterna består till största delen av en ersättning från MSB (Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap) avseende våra ersättningsanspråk efter de stora skogsbränderna i Ljusdals kommun sommaren 2018. Förbundet erhöll ersättning för våra personal- och driftkostnader med 5,9 mnkr. I övrigt består intäkterna av avtal med kommuner och landsting. Intäkten för s.k. ”onödiga larm” automatlarm, har minskat med 109 tkr, jämfört med 2017, dock har intäkten för års- och anslutningsavgifter ökat med 38 tkr. Man bör beakta en årlig uppräkning av priserna för automatlarmen med 4 %.

För tillsyn och tillstånd är ökningen 150 tkr och för extern utbildning 43 tkr jämfört med 2017.

Med anledning av att kommunbidraget avseende 2017 räknades upp med 1,5% blev uppräkningen av 2018 års externa intäkter hög för att klara en budget i balans. Om inte ersättningen från MSB erhållits har de budgeterade intäkterna 2018 inte uppnåtts.

| KOMMUN belopp i tkr | Medlemsbidrag före återbetalning **2018** | Medlemsbidrag efter återbetalning **2018** | **2017** |
|---|---|---|---|
| Gävle | 62 957,8 | 56 984,0 | 62 027,4 |
| Sandviken | 30 964,0 | 28 025,9 | 30 506,4 |
| Hofors | 7 868,3 | 7 121,7 | 7 752,0 |
| Ockelbo | 4 420,1 | 4 000,7 | 4 354,8 |
| Älvkarleby | 9 499,8 | 8 598,4 | 9 359,4 |
| **Summa** | 115 710,0 | 104 730,7 | 114 000,0 |

## FÖRBUNDETS KOSTNADER

En stor del av förbundets kostnader avser personalkostnader. Lägger vi till pensionskostnader och kostnader för semesterlöne- och övertidsskuld så motsvarar det 81 % av förbundets totala kostnader.

## PERSONALKOSTNADER

Våra totala kostnader för löner uppgår till 81,0 mnkr, det är 5,5 mnkr sämre än budget och 7,3 mnkr högre än 2017. Främsta orsaken till underskottet är vår medverkan vid skogsbränderna i Ljusdals kommun i somras. Förbundets personalkostnader i samband med bränderna uppgick till 3,6 mnkr. Även insatserna med höga flöden i Gävle kommun orsakade förhöjda personalkostnader med 358 tkr. En nödvändig omorganisation som gjordes hösten 2017, där tre enhetschefer tillsattes (för Sandviken, Gävle och RiB) påverkar också utfallet då denna utveckling inte fullt ut var budgeterad 2018. För arvoden uppgår kostnaden till 451 tkr, avvikelsen mot budget är 49 tkr lägre. Den totala kostnaden för övertid är 3,6 mnkr.

## SEMESTERLÖNE- OCH ÖVERTIDSSKULD

Semesterlöneskulden utgörs av kostnader för innestående semester och okompenserad övertid samt lagstadgade arbetsgivaravgifter. Skulden minskade med 325 tkr 2018. Det innebär att förbundet har en sammanlagd skuld för innestående semester och okompenserad övertid på 4,3 mnkr.

## PENSIONSKOSTNADER OCH PENSIONSFÖRPLIKTELSER

Pensionsavtalen KAP-KL och AKAP-KL gäller fr.o.m. 2006-01-01 resp. 2014-01-01. Avtalen innebär, att brandmän inom räddningstjänsten, som uppfyller kravet på 30 års anställning med minst 25 år i utryckning, har rätt att avgå med särskild avtalspension vid 58 års ålder och då betalar arbetsgivaren 73,5% av lönen fram till 65 års ålder. Detta pensionsavtal kallas SAP-R. Det råder en stor osäkerhet kring den ekonomiska prognosen/beräkningen kring detta, då nuvarande rutin säger att man ska lämna in ett skriftligt entledigande, endast tre månader innan pensionsavgång. Gästrike Räddningstjänst har inga pensionsförpliktelser till förtroendevalda.

Kostnaden för pensioner för år 2018 uppgår till 363 tkr vilket är 13,3 mnkr bättre än årets budget och 11,9 mnkr lägre än föregående år. Förbundets budget avseende pensionskostnaderna bygger helt på KPA´s prognoser. Orsaken till den stora differensen är att förbundet, i december 2018, gjorde en justering, på uppmaning av KPA, då de sett att alla brandmän med rätt till SAP-R inte legat rätt kodade. Det innebar att vissa fick en annan pensionsålder, 60 eller 61 år istället för 58 år, i jämförelse mot i tidigare gjorda beräkningar. Det fanns även med brandmän som inte kommer att uppfylla kraven för att kunna avgå med SAP-R, d.v.s. vid 58 år utan får avgå med pension vid 60 eller 61 år. Dessutom har KPA gjort sina beräkningar, fullt ut, i deras nya plattform och detta skiljer sig åt lite jämfört med tidigare beräkningar. Förbundet erhåller pensionsberäkningar två gånger per år och i den prognos som levererades per 2018-08-31 av KPA, uppgavs att pensionsskulden, per 2018-12-31, skulle uppgå till 67,4 mnkr. Detta kan jämföras med den beräkning som erhölls i början av januari 2019 som då blev 55,0 mnkr per 31 december 2018.

| PENSIONSFÖRPLIKTELSER INKL. LÖNESKATT | 2018 | 2017 |
|---|---|---|
| Avsättningar, pensioner | 68 344 | 78 107 |
| Ansvarsförbindelse | 22 751 | 22 722 |
| **Totala förpliktelser** | **91 095** | **100 829** |

Utfallet avseende pensionskostnaden bör ses som en väsentlig händelse i förbundets bokslut 2018.

Förbundet ansvarar för intjänade pensioner fr.o.m. 1994, förbundsmedlemmarna dessförinnan. Sedan 1998 har förbundet en pensionsförpliktelse som, inte har upptagits bland skulder och avsättningar, utan redovisas som en ansvarsförbindelse. Pensionsskulden redovisas som en avsättning i balansräkningen.

## DRIFTKOSTNADER

Våra rörelsekostnader för driften är 4 mnkr högre än budget. Utfallet för 2018 är 21,2 mnkr och för 2017 var utfallet 19,7 mnkr. Förbundets stora driftkostnader är fordonsunderhåll inkl. drivmedel (3,7 mnkr), SOS (2,7 mnkr), IT (2,4 mnkr), tele- och IT-kommunikation (1,7 mnkr), räddningsmaterial (0,8 mnkr) och skydds- och arbetskläder (1,2 mnkr). Det som slog hårt mot driftbudgeten 2018 var att en ny försäkringsupphandling avseende våra fordon som gjordes av Gävle kommun, vilket resulterat i en ökad kostnad med ca 500 tkr avseende förbundets fordonsförsäkringar.

I samband med översvämningarna som drabbade vårt område under våren, särskilt Forsby-området i Gävle Kommun, belastades driftbudgeten med ca 500 tkr. Dessa kostnader bedömdes som räddningstjänstkostnader och då det är en hög självrisk erhöll förbundet ingen ersättning utan har fått stå för hela kostnaden själv

## KOSTNADER FÖR VÅRA LOKALER

Gästrike Räddningstjänst hyr lokaler för räddningstjänstverksamheten på samtliga orter. Kostnaden för hyran under 2018 är 9,3 mnkr, vilket är 211 tkr bättre än budget 2018. Förklaring till detta är att förbundet, under året, hyr en mindre yta på stationen i Älvkarleby, vilket resulterat i en sänkt lokalkostnad.

## INVESTERINGAR OCH AVSKRIVNINGAR

Gästrike Räddningstjänsts tillgångar består främst av fordon. Vid årets utgång hade förbundet 61 fordon fördelade på 30 stora och 31 mindre.
Investeringsbudgeten för 2018 var 13,5 mnkr. Totala investeringen för 2018 är 8,9 mnkr. Årets investeringar består av ett insatsledarfordon 986 tkr, släck-/räddningsfordon 4,0 mnkr, lastväxlare 2,0 mnkr, arbetsmiljö 745 tkr, räddningsmaterial 522 tkr, personbil 249 tkr, samt teknikutveckling 330 tkr.

Årets investeringar avseende miljöanpassat övningshus 1,1 mnkr utgår med anledning av att övningsfältet i Rörberg kommer att läggas ner under 2019. Investeringar avseende del av teknikstöd (DHR) 710 tkr, del av arbetsmiljö 95 tkr, två fordon 1,6 mnkr, del av FiP bil 120 tkr samt en personbil (miljö) 400 tkr, beslutades vid direktionssammanträdet 2018-11-30 att dessa överflyttas till 2019 års investeringsbudget.

Avskrivningskostnaderna för 2018 är 6,9 mnkr. Det är 961 tkr lägre än budgeterat och orsakat av senarelagda investeringar under åren 2017 och 2018 samt även att investeringsobjekt flyttas till 2019

## FINANSIELLA INTÄKTER
Årets ränteintäkter är 0 tkr vilket är 3 tkr lägre än budget. 2018 uppgick ränteintäkterna till 1,2 tkr. Orsaken till detta är det rådande ränteläget och med anledning av det så har förbundet heller inte gjort några fastränteplaceringar under året.

## FINANSIELLA KOSTNADER
Förbundets finansiella kostnader uppgick 2018 till 1,1 mnkr. Budgeten är 2,5 mnkr. Avvikelsen beror främst på en betydligt lägre ränteuppräkning av pensionskostnaderna. Förbundet har, under 2018, fortsatt erlägga inlåningsränta till Gävle kommun för vårt kapital på vårt koncernvalutakonto.

## FÖRSÄKRINGSSKYDDET
Företagsförsäkringen är placerad i Svenska Kommun försäkring AB medan våra fordon är försäkrade av Protector Försikring ASA. Försäkringsskyddet är tillfredställande och förbundet löper ingen större risk vid eventuella skador.

## SOLIDITET
Soliditeten beskriver den finansiella styrkan på lång sikt. Den visar hur stor del av tillgångarna som är självfinansierade med eget kapital. Soliditetsutvecklingen är beroende av två faktorer, dels hur det egna kapitalet förändras och dels hur tillgångarna förändras. Det egna kapitalet uppgår till 25,2 mnkr och soliditeten är 20,0 (19,1) %.

## FRAMTIDA UTVECKLING
Förbundet kommer under 2019 ta fram ett nytt handlingsprogram som ska börja gälla från 2020.

Under det kommande året kommer GR också behöva prioritera kvalitetssäkring av interna processer.
Det systematiska arbetet med våra arbetsmiljöprocesser fortsätter och det gör även arbetet med den organisatoriska och sociala arbetsmiljön.
Förbundet står inför utmaningen med att det kommer att saknas en övningsanläggning fr.o.m hösten 2019, då nuvarande hyreskontrakt på Rörberg är uppsagt from januari 2020.

Tillsammans med Gävle kommun pågår en lokaliseringsutredning dels för att lösa detta kortsiktigt, men även för att hitta en permanent lösning. En lokaliseringsutredning kommer även genomföras med syfte att bygga en helt ny brandstation. Denna brandstation bör företrädesvis läggas i anslutning till övningsfält/anläggning.

Gävle kommun står för avvecklingskostnaderna i samband med Rörberg och när det gäller kostnader för nyetablering av brandstation och nytt övningsområde, kommer det att bli en diskussion inom medlemskommunerna.

## FINANSIELLA MÅL

| | MÅL | UTFALL 2018-12-31 | UTFALL 2017-12-31 |
|---|---|---|---|
| SOLIDITET I % | 20% | 20,0% | 19,1% |
| INVESTERINGAR I % AV AVSKRIVNINGAR * (målet bör omfatta en tioårsperiod) | 100% | 123% | 128% |
| ÅRETS RESULTAT (I MNKR) SKA VARA STÖRRE ELLER LIKA MED NOLL KR | 0 | 0,6 | 1,8 |

* utfallet avser tioårsperioder

## UTVÄRDERING AV FÖRBUNDETS EKONOMISKA STÄLLNING

| NYCKELTAL, belopp i mnkr | 2018 | 2017 | 2016 | 2015 | 2014 |
|---|---|---|---|---|---|
| Soliditet | 20,0% | 19,1% | 19,9% | 18,0% | 17,0% |
| Investeringar i % av avskrivningar** | 123% | 128% | 116% | 120% | 110% |
| Årets reslutat | 0,6 | 1,8 | 3,2 | 2,1 | 2,5 |
| Pensionskostnader inkl. löneskatt | 0,3 | 12,2 | 11,2 | 11,6 | 9,4 |
| Medlemsbidrag | 104,7 | 114,0 | 111,3 | 107,9 | 103,6 |
| Investeringar | 8,9 | 12,9 | 7,7 | 6,6 | 11,5 |

# RESULTATRÄKNING

| Belopp i tkr | | Bokslut 2017 | Bokslut 2018 | Budget 2018 | Avvikkelse |
|---|---|---|---|---|---|
| Verksamhetens intäkter | not 1 | 9185,6 | 15040,7 | 10500,0 | 4540,7 |
| Verksamhetens kostnader | not 2 | -114646,5 | -111509,9 | -115841,7 | 4331,8 |
| Avskrivningar | not 3 | -5634,3 | -6888,6 | -7850,0 | 961,4 |
| **Verksamhetens nettokostnader** | | **-111095,2** | **-103357,8** | **-113191,7** | **9833,9** |
| Kommunbidrag | not 4 | 114000,0 | 104730,7 | 115710,0 | -10979,3 |
| Finansiella intäkter | | 1,2 | 0,0 | 3,0 | -3,0 |
| Finansiella kostnader | | -1104,9 | -741,3 | -2520,0 | 1778,7 |
| **Resultat före extraordinära kostnader** | | **1801,1** | **631,5** | **1,3** | **-630,2** |
| **Årets resultat** | not 5 | **1801,1** | **631,5** | **1,3** | **-630,2** |

# BALANSRÄKNING

| Belopp i tkr | | 2018 | 2017 |
|---|---|---|---|
| **Tillgångar** | | | |
| Anläggningstillgångar | | | |
| Materiella anläggningstillgångar | not 6 | 36059,1 | 34095,5 |
| **Summa anläggningstillgångar** | | **36059,1** | **34095,5** |
| **Omsättningstillgångar** | | | |
| Fordringar | | 7076,7 | 6568,7 |
| Kassa och bank | | 82634,9 | 87526,6 |
| **Summa omsättningstillgångar** | | **89711,5** | **94095,3** |
| **SUMMA TILLGÅNGAR** | | **125770,6** | **128190,8** |
| **EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER** | | | |
| **Eget kapital** | not 7 | **25154,1** | **24522,6** |
| – därav årets resultat | | 631,5 | 1801,1 |
| **Avsättningar** | | | |
| Avsättningar för pensioner | not 8 | 68344,2 | 78107,4 |
| **Summa avsättningar** | | **68344,2** | **78107,4** |
| **Skulder** | | | |
| Kortfristiga skulder | not 9 | 32272,2 | 25560,7 |
| Långfristiga skulder | | 0,0 | 0,0 |
| **Summa skulder** | | **32272,2** | **25560,7** |
| **SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER** | | **125770,6** | **128190,8** |
| Ställda säkerheter | | Inga | Inga |
| Ansvarsförbindelser | | | |
| Pensionsförpliktelser inkl. löneskatt som inte har upptagits bland skulder eller avsättningar | not 8 | **22751,0** | **22722,0** |

# KASSAFLÖDESANALYS

| Belopp i tkr | 2018 | 2017 |
|---|---|---|
| **Tillförda medel** | | |
| Erhållna kommunbidrag | 104730,7 | 114000,0 |
| Verksamhetens intäkter | 15040,7 | 9185,6 |
| Verksamhetens kostnader exklusive pensioner | -111146,7 | -102440,3 |
| Finansiella intäkter | 0,0 | 1,2 |
| Finansiella kostnader | -741,3 | -1104,9 |
| Pensionskostnad | -363,2 | -12206,2 |
| Sålda inventarier | 0 | 0 |
| **Från årets verksamhet tillförda medel** | **7520,1** | **7435,4** |
| **Förändring av rörelsekapital (exkl likvida medel)** | | |
| Ökning(-) minskning(+) av kortfristiga fordringar | -508,0 | -2763,2 |
| Ökning(+) minskning(-) av kortfristiga skulder | 7036,3 | 8615,8 |
| **Summa förändringar av rörelsekapital** | **6528,3** | **5852,5** |
| Ökning av pensionsskuld | -9763,2 | 3734.1 |
| Ökning/minskning av semesterlöneskuld | -324,8 | 140,6 |
| **Summa** | **10088,0** | **3593,5** |
| **Summa tillförda medel** | **3960,5** | **16881,4** |
| **Använda medel** | | |
| Investeringar i fordon | -7254,5 | -12108,7 |
| Investeringar i inventarier | -1597,7 | -761,7 |
| **Summa använda medel** | **-8852,2** | **-12870,4** |
| **Årets kassaflöde** | **-4891,7** | **4011,0** |
| **Likvida medel vid årets början** | **87526,6** | **83515,6** |
| **Likvida medel vid årets slut** | **82634,9** | **87526,6** |

# INVESTERINGAR

| Belopp i tkr | 2018 | 2017 |
|---|---|---|
| **Investeringsobjekt** | | |
| Släck/räddningsfordon | 3999,7 | 3980,2 |
| Tankfordon | | 3202,3 |
| Tankfordon | | 3190,3 |
| Insatsledarfordon | 986,1 | 870,9 |
| Räddningsmaterial | 522,3 | 761,7 |
| Servicefordon | | 436,5 |
| FiP bil | | 428,5 |
| Lastväxlare | 2020,1 | |
| Teknikstöd | 330,0 | |
| Arbetsmiljö | 745,4 | |
| Personbil | 248,6 | |
| **Summa investeringar** | **8852,2** | **12870,4** |
| **Budget, justerad*** | **13500,0** | **17050,0** |

* fastställd budget för 2018 var 13,5 mnkr. Vid direktionssammanträde 2018-11-30 beslutades att, p.g.a. leverans först under 2019, flytta över investering av två fordon á 800 tkr, personbil (miljö) á 400 tkr, del av FiP-fordon 120 tkr, del av arbetsmiljö 95 tkr samt del av Dynamisk resurshantering DRH (teknikstöd) 710,3 tkr, totalt överflyttas 2 925,3 tkr till 2019 års investeringsbudget.

# NOTER

Belopp i tkr

| **Not 1 Verksamhetens intäkter** | **2018** | **2017** |
|---|---|---|
| Försäljningsintäkter | 7978 | 2835 |
| Tillsyn och tillstånd | 1440 | 400 |
| Automatlarm | 4204 | 4275 |
| Extern utbildning | 588 | 545 |
| Övrigt | 831 | 1130 |
| **Summa** | **15041** | **9186** |

| **Not 2 Verksamhetens kostnader** | **2018** | **2017** |
|---|---|---|
| Personalkostnader | 80988 | 73715 |
| Pensionskostnader | 363 | 12206 |
| Semesterskuld | -325 | -141 |
| Driftkostnader | 21194 | 19878 |
| Hyreskostnader | 9289 | 8988 |
| **Summa** | **111510** | **114646** |

**Not 3 Avskrivningar**
Syftet med avskrivningar är att fördela anskaffningsvärdet över den beräknade brukningstiden. Avskrivningstiden följer Sveriges Kommuner och Landstings rekommendationer. På nyinvesteringar sker avskrivning månaden efter att investeringen tas i bruk.

**Not 4 Kommunbidrag**
Kommunbidraget erhålles från medlemskommunerna enligt förbundsordningen.

| | **2018** | **2017** |
|---|---|---|
| Gävle | 56984 | 62027 |
| Sandviken | 28026 | 30506 |
| Hofors | 7122 | 7752 |
| Ockelbo | 4001 | 4355 |
| Älvkarleby | 8598 | 9359 |
| **Summa** | **104731** | **114000** |

Kommentar: En återbetalning har skett med 10979 tkr till medlemskommunerna med anledning av att soliditeten överstigit 20%.

| **Not 5 Årets resultat** | **2018** | **2017** |
|---|---|---|
| Årets resultat enl resultaträkningen | 632 | 1801 |

| **Not 6 Materiella anläggningstillgångar** | **2018** | **2017** |
|---|---|---|
| Ackumulerat anskaffningsvärde | 117584 | 109188 |
| Ackumulerade avskrivningar | -81525 | -75093 |
| **Netto** | **36059** | **34095** |

| Not 7 Eget kapital | 2018 | 2017 |
|---|---|---|
| Ingående balans | 24523 | 22722 |
| Resultat | 632 | 1801 |
| **Eget kapital** | **25154** | **24523** |

| Not 8 Pensionsförpliktelser | 2018 | 2017 |
|---|---|---|
| Pensionsavsättning inkl löneskatt 24,26% | 68344 | 78107 |
| Ansvarsförbindelse för pensionärer intjänade för 1998 | 18309 | 18286 |
| Särskild löneskatt på pensionskostnader 24,26% | 4442 | 4436 |
| **Summa ansvarsförbindelse pensioner** | **22751** | **22722** |
| **Totala pensionsförpliktelser** | **91095** | **100830** |

| Not 9 Kortfrisiga skulder | 2018 | 2017 |
|---|---|---|
| Leverantörsskuld | 6694 | 8824 |
| Upplupna kostnader | 1629 | 3996 |
| Sociala avgifter | 1999 | 1907 |
| Särskild löneskatt | 2005 | 1832 |
| Individuell del KPA | 3032 | 2734 |
| Moms | 197 | 262 |
| Semesterlöneskuld | 4302 | 4627 |
| Personalens källskatt | 1435 | 1379 |
| Återbetalning medlemskommuner | 10979 | 0 |
| **Summa** | **32272** | **25561** |

# REDOVISNINGSPRINCIPER

Syftet med den finansiella redovisningen är att den ska ge en rättvisande bild av kommunalförbundets finansiella ställning. Kommunalförbundet följer de grundläggande redovisningsprinciperna som framgår av den kommunala redovisningslagen och god redovisningssed.

## GRUNDLÄGGANDE REDOVISNINGSPRINCIPER

Intäkter som influtit efter årsskiftet, men som avser redovisningsåret, har bokförts som tillgång och tillgodoförts resultatet för 2018 fram t.o.m. 2019-01-07.
Leverantörsfakturor som inkommit efter årsskiftet, men som avser redovisningsåret, har skuldförts och belastat år 2018 fram t.o.m. 2019-01-15.
Sociala avgifter har bokförts i form av procentuellt påslag med 31,42%.

Pensionsskuldens förändring, det vill säga avsättning för avgiftsbestämd respektive förmånsbestämd ålderspension, efterlevande pension samt finansiell kostnad, har redovisats bland verksamhetens kostnader liksom löneskatten för denna del.
Den avgiftsbestämda ålderspensionen har avsatts maximalt och redovisats bland verksamhetens kostnader liksom löneskatten.
Pensionsutbetalningar har minskat pensionsskulden.
Pensionsberäkningen i bokslutet grundar sig på 58 år som beräkningsunderlag samt löpande justering beroende på medarbetare som kvarstår i arbete efter 58 år.

Fordringar äldre än ett år betraktas som osäkra och har bokföringsmässigt avskrivits.

## MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Anläggningstillgångarna har, i balansräkningen, upptagits till anskaffningsvärdet minskat med årliga avskrivningar. Med anläggningstillgångar avses objekt med en ekonomisk livslängd om minst tre år och med en total utgift på ett prisbasbelopp exklusive moms.
Materiella anläggningstillgångar skrivs av planenligt efter tillgångarnas nyttjandeperiod. Avskrivningarna påbörjas när anläggningarna tas i bruk. Följande avskrivningstider tillämpas:

| | |
|---|---|
| Utryckningsfordon | 10 år |
| Personbilar, båtar, övriga fordon | 5 år |
| Maskiner och inventarier | 5 år |
| Kommunikationsutrustning | 3 år |

## NEDSKRIVNINGAR

Om det vid räkenskapsårets utgång kan konstateras att en anläggningstillgång har ett lägre värde än vad som kvarstår efter planenliga avskrivningar, ska tillgången skrivas ned till det lägre värdet om värdenedgången kan antas bestående. En nedskrivning ska återföras om det inte längre finns skäl för den.

## ÖVRIGT

Kommunalförbundet använder kontoplanen Kommun-Bas 13.

# KOMMUNIKATION

## EXTERN KOMMUNIKATION

Den externa kommunikationen har präglats av de extrema väderförhållandena som har varit under året. Under tidig vår gick SMHI ut med en klass 2-varning för mycket höga vattenflöden lokalt i Gävleborg. Snömängderna var stora och snösmältningen skedde snabbt. Tillsammans med Länsstyrelsen och medlemskommunerna gick räddningstjänsten ut med förebyggande kommunikation kring detta för att ge tips och råd och meddela vilket eget ansvar man har som fastighetsägare vid egendom som riskerar översvämning. Trycket på framförallt inre befäl var högt med många samtal från oroade fastighetsägare som genom samtalen kunde få information och stöd.

Samtidigt som det var översvämning på vissa håll inom förbundet inleddes också säsongen för gräsbrand på andra håll och behövde kommuniceras. Det varma vädret som sedan fortsatte innebar att det blev extremt torrt i skog och mark vilket tillslut innebar att eldningsförbud infördes. Eldningsförbud, förstärkt eldningsförbud och ändringar i eldningsförbudet var något som behövde kommuniceras under denna tid och mängden inkommande frågor från allmänheten om eldningsförbudet var stort. När sedan de stora skogbränderna i Ljusdal och i övriga delar av landet pågick fortsatte frågor att strömma in via vår gemensamma e-post, mail till anställda, telefon och sociala medier. Då de stora gräsbränderna låg utanför Gästrike Räddningstjänsts område hänvisades ofta frågeställarna vidare till Ljusdals kommun.

Under året har det skett ett flertal rekryteringar och bland annat har kampanjer för rekrytering av RiB-anställda tagits fram och genomförts.

GDPR har haft stor påverkan på kommunikationsarbetet både internt och externt och har bland annat inneburit att en översyn av personuppgifter på hemsidan och i andra kanaler har gjorts och åtgärder har vidtagit därefter.

Årsplanen för förebyggande kommunikationskampanjer har genomförts enligt plan och hanterat frågor som valborg, gräsbränder, bad/båtsäkerhet och reflexer.

## INTERN KOMMUNIKATION

Intern information till alla heltidsanställda medarbetare sker bland annat genom möten, intranät, digitala skärmar. Via verktyget Informera får Räddningstjänstpersonal i beredskap nyheter direkt mobilen.

Inom organisationen genomförs regelbundna möten vilket är en avgörande faktor för att den interna kommunikationen ska fungera. Mötena ger möjlighet att nå ut till samtliga genom en tydlig struktur och frågor som uppstår kan fångas upp och föras vidare.

GDPR krävde interna kommunikationsinsatser inför den 25 maj då den nya lagen började gälla. GDPR har också inneburit ett jobb för alla avdelningar med uppdatering av dokument, formulär och rutiner etc.

Efter sommaren hade den interna kommunikation en viktig roll i att återkoppla på många administrativa frågor som hade uppstått under sommarens extra insatser, som till exempel kring löner och semestrar.

Efter besked från Gävle kommun att marken i Rörberg ska säljas och verksamheten för räddningstjänsten kommer att upphöra vid årsskiftet 2019/2020 har kommunikation om detta skett kontinuerligt för att säkerställa att medarbetarna får insyn i processen.

# REVISIONSBERÄTTELSE

## Revisionsberättelse för Gästrike Räddningstjänstförbund för år 2018

Undertecknade, av kommunfullmäktige i Gävle kommun, Sandvikens kommun, Ockelbo kommun, Hofors kommun och Älvkarleby kommun utsedda revisorer att granska Gästrike Räddningstjänstförbunds räkenskaper och förvaltning för år 2018, lämnar följande berättelse.

Resultatet av förbundets verksamhet samt ekonomiska ställning framgår av förbundets årsredovisning.

Vi har granskat verksamheten under året enligt kommunallag, god revisionssed och fastlagd revisionsplan. Revisionen har omfattat såväl granskning av förvaltning som granskning av redovisningen. Redovisningsrevisionen syftar förutom granskningen av årsredovisningen till att utröna om räkenskaperna är rättvisande och om den kontroll som utövas inom förbundet är tillräcklig. Noteringar från vår granskning har avrapporterats till förbundet. PwC har biträtt oss vid revisionen.

Kommunalförbundet har tre finansiella mål med avseende på god ekonomisk hushållning:

- Soliditet, ska vara 20%
- Investeringar i procent av avskrivningar, ska uppgå till 100% på en tioårsperiod
- Årets resultat, ska vara större eller lika med noll

Vi bedömer att målen beträffande årets resultat, investeringar och soliditet är uppfyllda för året.

Direktionen har i verksamhetsplanen 2018 fastställt mål och strategier för verksamheten. Till målen har åtgärder fastställts och nyckeltal knutits för uppföljning. Årsredovisningen saknar en samlad presentation och bedömning av måluppfyllelsen för beslutade strategier och mål kopplade till verksamheten. Det är därför inte möjligt för revisionen att, utifrån redovisningen i årsredovisningen 2018, göra en bedömning om målen för verksamheten är uppfyllda för året.

Vi bedömer att årsredovisningen i allt väsentligt uppfyller kraven på rättvisande räkenskaper och är upprättad enligt god redovisningssed.

Vi tillstyrker

att årsredovisningen godkänns

att förbundsdirektionen beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret

2019-02-22

Gunnar Fahlander Tage Gardfjell Anders Steffen

Torbjörn Söderström Hans-Erik Östlund

RÄDDNINGSDIREKTIONEN
Bakre raden från vänster: Peter Hansson, Birger Larsson, Kenneth Holmström, Hans Olsson,Torbjörn Jansson, Roger Wilund (ers).
Främre raden från vänster: Marie Frestadius, Birgitta Öberg, Ann-Christin Persson Georgsdotter, Per-Ewert Ohlsson-Björk, Niclas Bornegrim (ordf)
Saknas: Susanna Winterhamre och Inga-Lil Tegelberg.

# RÄDDNINGSDIREKTIONEN

## GÄVLE KOMMUN
Niclas Bornegrim (M) ordförande
Birgitta Öberg (S) ledamot
Peter Hansson (MP) ledamot
Isabella Bexell (V) ersättare
Birgittha Bjerkén (M) ersättare
Jens Leidermark (S) ersättare

## SANDVIKENS KOMMUN
Marie Frestadius (S) ledamot
Per-Ewert Ohlsson-Björk (C) ledamot
Hans Olsson (M) ledamot
Kerstin Alm (M) ersättare
Peter Ahlmén (S) ersättare
Nils-Gunnar Kempe (FP) ersättare

## HOFORS KOMMUN
Torbjörn Jansson (S) vice ordförande
Susanna Winterhamre (V) ledamot
Tiina Kauppi (S) ersättare
Kent Andersson (HOP) ersättare

## ÄLVKARLEBY KOMMUN
Inga-Lil Tegelberg (S) ledamot
Kenneth Holmström (M) ledamot
Roger Wilund (S) ersättare
Clarrie Leim (C) ersättare

## OCKELBO KOMMUN
Ann-Christin Persson Georgsdotter (S) ledamot
Birger Larsson (C) ledamot
Sune Lang (S) ersättare
Birgitta Åstrand (C) ersättare

*Skogsbrand i Ljusdals kommun 2018*

# ÅRET I KORTHET

**FÖRSKOLEBRAND i SANDVIKEN**
En förskola i Sandviken fick stora skador vid en anlagd brand. Trots kort framkörningstid möttes brandmännen av kraftig brand. Förskolan tvingas stänga efter branden och barnen placerades på andra enheter.

**HÖGA FLÖDEN/VÅRFLOD**
I slutet av april drabbades vårt område av höga vattenflöden. Snabb snösmältning och mättade marker gjorde att stora mängder vatten kom från väster och påverkade infrastruktur och fastigheter. Största insatsen bedrevs i Forsby, Gävle kommun. Förstärkningsresurser från Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) rekvirerades som stöd till insatsen.

**BRANDRISK I SKOG OCH MARK**
Säsongen för bränder i skog och mark började tidigt 2018. Extrema värden vad det gäller torka uppmättes redan under maj månad. Dialogen med skogsägare, Länsstyrelsen och MSB var intensiv under våren för att arbeta förebyggande och vara förberedda vid bränder.

**TRYGGHETENS HUS**
Arbetet med Trygghetens Hus tog en ny vändning under 2018 då flera aktörer drog sig ur projektet detta på grund av att den föreslagna placeringen inte ansågs vara optimal för flera av parterna. Under hösten har projektet för Trygghetens Hus avslutats.

**PRIDE GÄVLE**
För första gången deltog förbundet på Gävle Pride. Deltagande är ett sätt att visa att vi är en organisation som står upp för mänskliga rättigheter.

**ARBETSMILJÖUTBILDNINGAR**
För andra året genomfördes en tvådagars grundutbildning i arbetsmiljö för de chefer och skyddsombud som inte har gått den tidigare.

Även personal som arbetar som befäl och fackligt förtroendevalda gick utbildningen. Utbildningens innehåll var bland annat arbetsmiljölagen, systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) och de lagstadgade AFS:ar som vi behöver förhålla oss till.

Foto: Martin Unell

**TILLSYNER**
De tillsyner som genomförts i år har varit fokuserade på tillfälliga boenden, som hotell, vandrarhem och pensionat, samt bensinstationer.

**SKOGSBRAND**
Sommaren 2018 kommer att gå till historien som en av de torraste vilket också bidrog till det stora antalet större skogsbränder som härjade. Gästrike Räddningstjänst hade några mindre bränder under våren, men det alla minns är de stora bränderna i Ljusdals kommun. GR var en av de organisationer i Sverige som bidrog med stora resurser, både personal och fordon

**RÖRBERG**
Hyresvärden, Gavlefastigheter Gävle kommun AB, har from 1 januari 2020 sagt upp lokalerna för Gästrike räddningstjänst i Rörberg. Detta innebär att räddningstjänsten redan hösten 2019 måste hitta en kortsiktig lösning för ett utbildnings/övningsområde samt lokaler för att upprätthålla beredskapen i Valboområdet.

Arbetet för att hitta en kortsiktig lösning är påbörjat och ambitionen på lång sikt är att bygga ytterligare en brandstation, helst i anslutning till ett övningsområde och att renovera den befintliga brandstationen i Gävle.

**FÖRBUNDSDIREKTÖR ANSTÄLLS**
Den 1 november anställdes Päivi Havlunds som ny förbundsdirektör.

Hamntorget 8, 803 10 Gävle
gastrike.raddning@gastrikeraddningstjanst.se
www.gastrikeraddningstjanst.se