

Från: "Kommunstyrelsen (e-post)" <kommunstyrelsen@gavle.se>

Till:

Ärende: Månadsrapport Januari 2019

Datum: 2019-01-14 16:42:12

Från: Emeli Ekblad <esmaker.survey@entergate.se>

Skickat: den 14 januari 2019 16:15

Till: Kommunstyrelsen (e-post) <kommunstyrelsen@gavle.se>

Ämne: Månadsrapport Januari 2019

Om e-postmeddelandet inte visas korrekt, kan det ses i sin helhet via följande länk:

<https://www.esmaker.net/esNews/NewsLetter/ViewNewsLetter?p=9f1cc217-4f3a-41e1-9522-6963df52c1bc&r=6044729c-053b-409a-adeb-a1d67f462a16&s=31590cf0-0e79-4fbe-b65c-2ef893347e82>



Här kommer en månadsrapport och nulägesbeskrivning från oss på Inköp Gävleborg.

Beslut om samverkan i februari och ett kritiskt rekryteringsläge

Senast sista februari ska våra medlemskommuner ta beslut i KS om hur de framåt ska organisera sin upphandlingsverksamhet. De två alternativen som är aktuella är dels ett fortsatt Inköp Gävleborg i mindre format än tidigare eller ett nätverkssamarbete där varje kommun själva har bemanning för att utföra upphandlingarna och samverkar inom vissa områden.

Styrgruppen som arbetat med frågan har rekommenderat ett nätverkssamarbete, en lösning där vi ser många risker som vi också påtalat vid flera tillfällen. En av riskerna är att bemanningen i den tänkta nätverksmodellen är långt ifrån tillräcklig och att bristen på upphandlarkompetens såväl i regionen som övriga Sverige kommer att göra det svårt för kommunerna att rekrytera. Vi ser också en stor risk i att det osäkra läget som nu råder medför att vi tappar den värdefulla kompetens vi har idag till andra aktörer som just nu rekryterar.

Hittills i år har fyra erfarna upphandlare slutat och i förra veckan sade ytterligare en av våra kunniga medarbetare upp sig. Denna gång var det Maria Larsson som arbetar bland annat med kommunernas omfattande kostupphandlingar och som innehar stor kompetens och hör till en av de ledande inom området i Sverige.

Tills ett beslut finns hos kommunerna ser vi dessvärre att risken att fler medarbetare slutar är överhängande, något som ytterligare kommer att försvåra rekryteringsläget för kommunerna vid en eventuell nätverksmodell. Givetvis medför det också svårigheter i vårt uppdrag, men där vi ändå ser att ett gemensamt Inköp Gävleborg kan säkra och stärka kompetensen genom möjligheten till kompetensdelning och utveckling.

Självklart arbetar vi för att läget ska få en så liten inverkan på leveransen till er i kommunerna som möjligt.

Du får denna månadsrapport eftersom du arbetar inom någon av våra medlemskommuner. [Skulle du vilja avsluta din prenumeration, klicka här](#)