

Aktuellt från BIG-gruppen den 12 december 2018

Trygghetsarbetet i skolan

- Vi har genomfört en tvådagars utbildning för skolpersonal i det våldsförebyggande programmet MVP (mentorer i våldsprevention). Pedagoger från både högstadiet och gymnasiet medverkade.
- BIG medverkar vid genomförandet en MVP i en klass på Borgarskolan.
- Vi har genomfört utbildningen ”Tala om oron”, ett utbildningstillfälle för skolpersonal och ett för personal inom förskola och dagbarnvård.
- BIG har genomfört utbildningen ”Främjande arbete i skolan med normkritiskt perspektiv”. Utbildningen riktade sig till personal i grundskolan.
- **Gävlemodellen:**

Syftet med Gävlemodellen (GM) är att förena Skolverkets forskningsresultat som presenteras i rapporten ”Utvärdering av metoder mot mobbning” med de krav som ställs på verksamheten i skollagen och diskrimineringslagen. Insatsen sker i samarbete mellan Utbildning Gävle (UG), BIG och Högskolan i Gävle.

 - Vi genomför fortlöpande enskilda uppföljningssamtal med rektorer och biträdande rektorer för att stödja och utmana dem i arbetet med GM.
 - BIG ger återkommande stöd till skolledarna, vid Staffansskolan, i hur de kan utveckla sitt trygghetsarbete.
 - Vi har haft ytterligare möten med forskare och andra representanter för Högskolan i Gävle (HIG). Syftet är att få igång ett långsiktigt samarbete med praktiktäna forskning kring arbetet med GM.
 - Vi har genomfört en kompletterande utbildningsinsats som riktade sig till nya Personalutbildare inom GM.
 - I samarbete med kvalitetsutvecklare Bo-Erik Simonsson, vid UG, så har vi genomfört insatsen ”Stöd i att tolka enkätresultatet”. Insatsen vände sig till skolledare och nyckelpersoner vid Gävles grundskolor.
 - Vi har genomfört insatsen ”Strategimöte 2”. Insatsen syftade till att stödja nyanställda skolledare att skapa insatser som tar stöd i forskningen och som förhåller sig till styrdokumentet.
 - Biträdande rektor vid Prolympia F-5 har, inom ramen för rektorsprogrammet, skrivit en uppsats om sitt arbete med Gävlemodellen. Uppsatsen har distribuerats till GM nätverk.

- Vi har sammankallat en grupp med skolledare från gymnasiet för att med stöd av dem anpassa enkätverktyget till gymnasieskolans förutsättningar.
- Styrgruppen för GM har haft ett möte.
- Vi har kallat en grupp skolledare där vi tillsammans skall utarbeta ett material, som skall vara ett stöd för alla skolor när det gäller att upprätta planer för att skapa trygga goda lärandemiljöer utan kränkningar, trakasserier och diskriminering.

Föreningslivet och fritidsgårdarna

- BIG har deltagit vid föreståndarträff för fritidsgårdarna samt vid avtalsdiskussion.
- BIG har genomfört ”Frukosträffen” för fritidsgårdsföreståndarna. Syftet är att ge dem möjlighet att diskutera aktuella frågor i deras verksamheter tillsammans med representant från BIG. Detta sker månadsvis.
- BIG har medverkat vid möten för olika vuxenvandrargrupper. Det diskuterats trygghet i områdena och hur vi kan samverka.
- BIG har deltagit vid olika områdesgruppsmöten.
- BIG har deltagit vid en medborgardialog på Nordost.
- Vi har genomfört en avslutning för Polarna.

Hedersvåld och våldsbejakande extremism

- Arbetet med att tydliggöra rollen för arbetet med hedersvåld (HRV) och våldsbejakande extremism (VBE) har fördjupats. BIG söker kontinuerligt ytterligare samarbetspartners för att säkerställa kvaliteten i arbetet.
- Vi deltar i våldscoachgruppen för att stödja och utveckla arbetet inom gruppen när det gäller hedersrelaterat våld och våldsbejakande extremism. För att utveckla hanteringen av processen vid misstanke om hedersrelaterade ärenden, så har en inventering gjorts och ett förslag på åtgärder presenterats. Förslaget som presenterats föreslår att särskilda handläggare utbildas i problematiken och att dessa tar över ärenden där det kan antas förekomma.
- Vi har genomfört en insats riktad till mot skolledare och skolpersonal. Flera av deltagarna har tagit kontakt för fördjupad och utvidgad utbildning.
- Samarbetet med kommunens samordnare mot våld i nära relation fortsätter. Vi utforskar möjligheterna att starta upp ett projekt för att utbilda unga, goda, förebilder som kommer från kulturer där hederstänk kan förekomma. Arbetet fortskrider inom arbetsgruppen och finansiering och struktur tar sakta form. Även möjligheten att förbättra samarbetet mellan Socialtjänsten och skolkuratorer har behandlats inom projektet. En heldag för projektets styrgrupp kommer att genomföras under perioden.

- BIG kommer att intensifiera arbetet mot hedersrelaterat våld, även i mer specifika grupper som funktionsnedsatta eller de som lever i en HBTQ kontext. Dialog med bl. a RFSL ska inledas. Bra kontakter etablerades under Pride i Gävle.
- BIG följer och samarbetar kontinuerligt med Centrum mot Våldsbejakande Extremism (CVE). Under perioden har BIG närvarat både fysiskt och via webben i seminarium organiserade av CVE. Möte har även skett med CVE:s kontaktperson mot kommunerna. Detta gjordes med Länsstyrelsens Regionala samordnare för brottsförebyggande frågor, detta för att utveckla samarbetet i dessa frågor i regionen.
- Vi har informerat om uppdraget, när det gäller arbetet mot hedersvåld och våldsbejakande extremism, för såväl enskilda politiker som för socialnämnden. Nya informationsträffar är inplanerade. En mer omfattande lansering av samordnarrollen lanseras i sociala medier under perioden. Utbildning för Brynäs fotbolls styrelse har genomförts.
- BIG samarbetar med familjecentralen i Sättra i ett projekt som fokuserar på könsstymning. BIGs roll i projektet har utvecklats till en mer rådfrågande roll.
- För att säkerställa en bra utveckling av arbetet med lägesbild d.v.s. hur man tar fram den rådande aktiviteten bland extremister och den efterföljande handlingsplanen för hur vi hanterar dem, så pågår ett samarbete med högskolan i Gävle. För att begränsa felkällor vid informationsöverföring så har en direktkontakt tagits med säkerhetspolisen.
- Fortbildning i såväl HRV som VBE är inplanerade i perioden. Seminarium via Integrationsforum har genomförts under perioden.
- Enskilda handläggare och kommunanställda kontaktar nu oftare BIG för att rådfråga i ärenden ang. HRV och/eller VBE. Samordnarens roll har utvecklats till att bli mer praktisk.
- Samarbetet med Länsstyrelsen i VBE & HRV frågor utvecklas kontinuerligt. Träff med nätverken har genomförts under perioden. Nätverksträff ang. VBE genomförs under perioden.
- Arbetet med kommunens handlingsplan mot VBE intensifieras under perioden då ytterligare aktörer inkluderas.
- Möten har genomförts med såväl närmaste chef som högre tjänstemän inom Socialtjänst Gävle för att utforska möjligheter att säkerställa funktionens fortsatta existens efter projektidens slut, maj 2019.

Övrigt

- Två representanter från BIG-gruppen var och lyssnade på Mustafa Panshiri och Per Brinkemo när de talade under rubriken ”Hur ska vi tillsammans lyckas med integrationen”.

- Vi har tillsammans med andra aktörer haft en utvärderingsträff av den drogförebyggande insatsen ”Jag brinner”.
- Vi har deltagit vid ”Ungt inflytande i kommunen”.
- BIG deltog i en panel vid ”Mänskliga rättighetsdagarna” i Stockholm. Representanter från Gävle kommun berättade om arbetet kring ”En kommun fri från våld”.
- BIG deltog vid en halvdag kring mänskliga rättigheters tema ”Rätten till frihet från våld”. Personer som arbetar med barn och unga var inbjudna till Söders källa. BIG var med och berättade om Agera tillsammans och MVP och hur skolor i Gävle arbetar med materialet.
- BIG hade två representanter som var till Stockholm på vidareutbildning kring MVP. Bland annat föreläste grundaren av MVP, Jackson Katz.
- BIG har haft möten med både polisen och SISU för att diskutera hur samarbetet ska utvecklas
- En representant från BIG har deltagit på en workshop om nätverksarbete som Socialtjänsten bjöd in till.
- Vi har medverkat vid en lottdragning för elever som skrivit kontrakt i ”Tobaksfri duo”.
- En representant från BIG har deltagit vid en föreläsning med Peter Svensson på temat samtycke, sexualbrott och machonormer.
- Socialtjänstens representant har deltagit på Förebyggande enhetens planeringsdagar.

Pelle 2018-12-03