

Kommunstyrelsen

Tjänsteskrivelse - Löneöversyn 2019 - 2021

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att

löneöversyn 2019 genomförs utifrån redovisad analys och att centralt avsatta löne-medel används till prioriterade grupper, för att uppnå Gävle kommuns övergripande mål; Jämställda löner och anställningsvillkor.

Ärendet i korthet

De centrala löneavtalen förutsätter att arbetsgivaren tar ansvar för sin lönebildning och inför den årliga löneöversynen i överläggningarna med de fackliga organisationerna redogör för sin lönepolitik och redovisar planerade åtgärder.

Syftet med rapporten Inför löneöversyn 2019–2021 är att effektivisera lönebildningen som styrmedel. Det innebär att skapa ett beslutsunderlag som:

- Beaktar diskrimineringslagens krav på att upptäcka, förhindra och åtgärda osakliga skillnader i lön och andra anställningsvillkor mellan kvinnor och män.
- Ger vägledning för arbetet med att uppnå Gävle kommuns övergripande mål; Jämställda och individuella löner och villkor
- Säkerställer ett rationellt nyttjande av Gävle kommuns löne-medel.
- Ger vägledning för målsättning och strategiska ställningstaganden för arbetsgivaren att öka konkurrensfördelar för att vara en attraktiv arbetsgivare.

Utifrån detta syfte har Gävle kommuns HR-avdelning arbetat fram förslag till prioriteringar gällande löneöversyn 2019–2021.

Beslutsunderlag

Rapport ”Inför löneöversyn 2019–2021 bifogas, samt bilaga med förutsättningar löneöversyn 2019.

Beslutet ska skickas till

Ekonomidirektör Martin Svaleryd

Maria Rosén
HR-direktör