



## **Sammanträdesprotokoll Samverkansgrupp och Skyddskommitté**

Sammanträdesdatum 2018-11-06

Sid 1 (4)

### **Plats och tid**

Förvaltningshuset - konferensrum Åbo, kl. 08.30

### **Närvarande**

Se sidan 2

**Sekreterare** .....

Vinita Thyberg

**Ordförande** .....

Maria Rosén

**Justerare** .....

Sten Öberg

Ina Fagerlind

.....  
Karin Ahlgren

.....  
Tony Wärefors

.....  
Sara Lasell

.....  
Maria Andersson

.....  
Katrin Olsson

### **Anslag/Bevis**

Protokollets justering offentliggörs genom publicering på;

Ankaret/Medarbetarportalen/Styrdokument/Samverkan-FAS/Central  
Samverkansgrupp/Protokoll

Förvaringsplats för protokollet: CSG:s sekreterare

<b>Närvarande</b>	<b>Arbetsgivarrepresentanter</b>	
	Maria Rosén, HR Direktör	Kommunledningskontoret, HR
	Vinita Thyberg, förhandlingschef	Kommunledningskontoret, HR
	<b>Arbetstagarrepresentanter</b>	
	Sara Lasell	Akademikerförbundet SSR
	Mikael Almqvist	Akademikerförbundet SSR
	Sten Öberg	Vision
	Ina Fagerlind	Kommunal
	Seved Lindström	Kommunal
	Maria Andersson	Vårdförbundet
	Karin Ahlgren	Lärarnas Riksförbund
	Lena Orest Fröjd	Lärarnas Riksförbund
	Katrin Olsson	Naturvetarna
	Tony Wärefors	Läraryrket
	Stefan Thunström	Läraryrket
	<b>Övrig deltagare</b>	
	Ylva Boye	Kommunledningskontoret, HR
	Björn Häagg	Arbetsmarknadsenheten

#### § 784 Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställs.

#### § 785 Föregående mötesprotokoll

Föregående mötesprotokoll justeras.

#### § 786 Uppföljning FOG

- *Risikanalys*

Arbetstagarorganisationerna lyfter frågor kring hur samverkan för omorganisationerna ute på förvaltningarna sker. Arbetstagarorganisationer menar att arbetsgivaren behöver förtydliga handlingsplaner, uppdatera information om omorganisationen på ankaret och ser över hur kommunikationen ut till förvaltningarna, blivande sektorsområdena, sker. Önskemål finns även om skjuta omorganisationen tills det finns ett färdigt genomtänkt förslag med en tillhörande implementeringsplan.

Maria Rosén lyfter arbetstagarorganisationens frågor och synpunkter med Kommundirektören som återkopplar detta med blivande sektorchef Magnus Höijer, som återkommer till de fackliga parterna.

Justerare		Uppdragsbestyrkande

Arbetsgivaren och arbetstagarorganisationerna beslutar att kalla till en extra central samverkan med fokus på FOG:en.

- *Omställning*

Marcus Eriksson informerar kring dem eventuella effekterna av att Gävle kommun från den 1/1 2019 är en förvaltning med hänsyn till turordningsreglerna i AB och det lokala kollektivavtal parterna tidigare har tecknat.

En dialog kring detta sker på samverkan den 22/11.

**§ 787 Extratjänster – Information**

Björn Häagg informerar kring statistikunderlaget för extra tjänster och trygghetsanställda.

**§ 788 Lönekartläggningsseminarium - Information**

Information och samverkan kring resultatet av årets lönekartläggning och uppföljning av förra årets kartläggning kommer att ske på lönekartläggnings seminariet i november. Lönerapporten kommer att skickas ut till representanter i CSG innan samariumet och möjlighet att lämna synpunkter kan ske under seminariet eller nästkommande CSG.

**§ 789 Karensavdrag – Information**

Vinita Thyberg informerar kring ny lag som träder i kraft 2019 där karensdagen slopas och ersätts av ett karensavdrag. Frågan kommer regleras i Allmänna bestämmelser (AB) och arbetsgivaren återkommer med mer information när SKL och parterna reglerat frågan.

**§ 790 Uppföljning samverkansavtalet**

Vinita Thyberg informerar om att alla remissvar har inkommit från förvaltningarnas samverkansgrupper och arbetstagarorganisationerna. Efter att yttrandena har tagits om hand kommer ett nytt avtalsförslag att tas fram för att presenteras och diskuteras kring på nästa samverkansmöte den 22/11.

Arbetstagarorganisationerna återkopplar till arbetsgivaren om hur årets samverkan har upplevts. Det har bland annat varit ett bra samtalsklimat och frågor återkopplas och följs upp. Det har däremot varit väldigt mycket på gång i hela organisationen vilket skapar stress över att inte vara tillräcklig. Det finns en önskan om att vara delaktiga i arbetsgivarens processer och skapa arbetsgrupper med både fackliga och arbetsgivarparter.

Parterna beslutar att det är allas ansvar att påtala behov av arbetsgrupper.

Det beslutades även att protokollen ska bli mer utförliga och att justering av protokoll sker via mail där sekreterare ser till att läskvitto används.

**§ 791 Övrigt**

Inga övriga frågor.

**Skyddskommitté**

Justerare			Uppdragsbestyrkande

**§ 791 Förslag aktiva åtgärder i likabehandlingsplan 2019**

Ylva Boye informerar enligt bilaga 1. Arbetstagarorganisationen återkommer med eventuella synpunkter till Ylva Boyé inför beslut i kommunstyrelsen i december.

**§ 792 Handlingsplan för insatser TLO-KL**

Ylva Boye informerar enligt bilaga 1.

**§ 793 Övriga skyddskommittéfrågor**

Inga övriga frågor.

**Mötets avslutande**

Mötet avslutas.

Justerare			Uppdragsbestyrkande