

Politisk plattform 2019-2022

100 insatser för 100% Gävle



Innehållsförteckning

Samarbete för ett bättre Gävle.....	3
Fokusområden för mandatperioden.....	4
Sund ekonomi och aktiv styrning.....	5
Kraftigt förbättrade resultat i Gävles skolor.....	6
Påtagligt förbättrat företagsklimat i Gävle.....	7
Trygghet, sammanhållning och en välfärd att lita på i hela kommunen.....	9
Bygga samhälle i en kommun som växer.....	13
En hållbar och klimatneutral kommun.....	15

SAMARBETE FÖR ETT BÄTTRE GÄVLE

Vi tror på Gävle. Vi växer som kommun och vi har ett fantastiskt geografiskt läge. Vi har stor potential att bli en ännu mer attraktiv kommun för människor att leva och verka i. Vi ska fokusera på det som är viktigast för Gävles och gävlebornas utveckling.

Vi har alla möjligheter att bli en företagsvänlig kommun av rang samtidigt som vi stärker välfärden och fortsätter vara Sverigeledande i omställningen till att bli ett miljömässigt hållbart samhälle för oss som lever och verkar här nu och för kommande generationer. Det är mycket som är bra i Gävle men vi har också problem som behöver lösas. Skolresultaten måste höjas, fler måste ha ett arbete att gå till, integrationen måste gå snabbare och fungera bättre, tryggheten och sammanhållningen måste öka och vi måste bryta segregationen mellan våra stads- och kommundelar.

I Gävle ska alla känna framtidstro och ha förtroende för utvecklingen såväl i staden som på landsbygden. Vi vet att vi politiskt kan bidra till den utvecklingen. Vi prioriterar ordning och reda i ekonomin. Varje skattekrona ska användas på ett ansvarsfullt sätt och skatteuttaget ska inte vara högre än nödvändigt. Kommunens investeringar ska göras för att stärka välfärden och vår kommun på både kort och lång sikt. De kommunala bolagen ska drivas effektivt med ett ökat fokus på koncernnytta och samhällsnytta. Framgångsrik utbildning, ett framgångsrikt näringsliv, välfärdstjänster med hög kvalitet utifrån individuella behov, en trygg kommun och en progressiv miljöpolitik är därför vår högsta prioritet.

Våra partier har enats i ett historiskt majoritetssamarbete för att kunna genomföra vår gemensamma politik. Vi har under några intensiva veckor fört konstruktiva och framtidsinriktade samtal om våra ambitioner och lösningar för de utmaningar som vi också ser. Här presenterar vi våra första 100 insatser för att få ut 100% av Gävles potential.

Åsa Wiklund Lång och Jörgen Edsvik, Socialdemokraterna
Helene Åkerlind, Liberalerna
Margaretha Wedin, Centerpartiet
Therese Metz, Miljöpartiet de gröna

FOKUSOMRÅDEN FÖR MANDATPERIODEN

1. Sund ekonomi och aktiv styrning
2. Kraftigt förbättrade resultat i Gävles skolor
3. Påtagligt förbättrade möjligheter att bedriva företag
4. Trygghet, sammanhållning och en välfärd att lita på i hela kommunen
5. Bygga samhälle i en kommun som växer
6. En hållbar och klimatneutral kommun

SUND EKONOMI OCH AKTIV STYRNING

Att klara vårt viktiga välfärdsuppdrag är vår största uppgift framåt. Färre vuxna ska försörja allt fler både barn och äldre samtidigt som kraven och förväntningarna på de tjänster som utförs blir allt högre. Viktiga grundförutsättningar för att lyckas är en bättre utbildningskedja, mer effektiv arbetsmarknadspolitik som leder människor bort från försörjningsstöd till studier eller arbete, att effektiviseringar görs till exempel genom mer förebyggande och evidensbaserat arbete som ger lägre kostnader framåt, mer samarbete och helhetssyn och ett ständigt fokus på att använda kommunens resurser på bästa sätt vid varje givet tillfälle. Det är också viktigt att de kommunala bolagen blir mer involverade i att skapa en större samlad samhällsnytta för Gävle och Gävleborna. På så sätt kan vi göra tillräckligt med välfärdsinvesteringar så att skolan, vården och omsorgen kan ges till alla efter behov.

VÅRA INSATSER:

1. Kommunen ska ha en långsiktigt sund ekonomi och över tid ha en hög egenfinansieringsgrad av investeringar.
2. Bättre uppföljning och analys ska genomföras av våra verksamheter för högre kvalitet genom mer gemensamma stödresurser och ökad användning av digitala lösningar.
3. Genomföra en skärpt översyn av lokalkostnader.
4. Skatter, taxor och avgifter ska bibehållas på nuvarande nivå, med undantag för indexjusteringar.
5. Gävle ska ha konkurrenskraftiga prisnivåer gentemot andra kommuner i liknande storlek och med liknande förutsättningar.
6. Kommunen ska ha en tydlig ägarstyrning av de kommunala bolagen. En bärande princip är en gemensam ambition att göra bättre för fler Gävlebor.
7. Inga försäljningar av bostäder ska ske från Gavlegårdarna under mandatperioden.
8. Kommunens alla föreningsstöd ska tydligare bidra till de kommunövergripande målen. En översyn och samordning ska göras av kommunkoncernens samtliga projektmedel, föreningsstöd och sponsringsformer.

KRAFTIGT FÖRBÄTTRADE RESULTAT I GÄVLES SKOLOR

Alla Gävles skolor ska vara framgångsrika och präglas av studiero, trygghet och fokus på kunskap. Vårt mål är att kraftigt öka andelen elever som tar gymnasieexamen. För att lyckas måste vi satsa på hela utbildningskedjan, från förskola till gymnasium. Likvärdig tillgång till förskoleverksamhet är viktig för alla barn. På sikt är vårt mål att alla barn ska ha rätt till 30 timmar förskola per vecka. Målet för barngruppernas storlek i förskolan är de nationella riktmärkena och arbetet för att minska barngruppernas storlek kommer att ske genom både kraftigt utbyggd förskoleverksamhet och anställning av mer personal. Andra vuxenresurser kan med fördel anställas i förskolan för att underlätta pedagogernas arbete.

Lärarna är skolans viktigaste resurs och det ska synas i både lönekuvertet och i de möjligheter till utveckling som erbjuds. För att höja kunskapsresultaten behöver lärarna få fokusera på att planera, genomföra och följa upp undervisningen. Därför måste de avlastas med uppgifter som inte kräver en lärarlegitimation. Därför ska fler vuxna anställas i skolan och arbetsuppgifter ska identifieras som kan utföras av andra yrkesgrupper.

För att klara kunskapsmålen är det också viktigt att eleverna mår bra. Elevhälsoarbetet ska därför förstärkas för att minska den psykiska ohälsan. Vi ska fortsätta arbetet med att bekämpa den negativa skolsegregationen och alltid beakta inkludering och eftersträva elevsammansättningar som ger positiva kamrateffekter. Barn och unga ska ha tillgång till skolgårdar som främjar lek och rörelse och vi ska investera i mer gröna skolgårdar.

VÅRA INSATSER:

9. Gävle ska vara i topp 50 av Sveriges skolkommuner.
10. Vi ska prioritera skolan i budget och ge skolan mer långsiktiga förutsättningar.
11. Minska barngruppernas storlek med färre barn per pedagog.
12. Varje elev ska ses där den är och utmanas maximalt, med höga förväntningar utifrån sina förutsättningar. Väl fungerande utvecklingsplaner är ett viktigt verktyg för detta.
13. Fler vuxna ska anställas i skolan för att avlasta lärarna med arbetsuppgifter som kan utföras av andra yrkesgrupper.
14. Ansökan om möjligheten att ge betyg från årskurs 4 avgörs av rektor på varje skola.
15. Vi ska fortsätta förbättra elevhälsoarbetet genom att arbeta med helhetssyn och samverkan i hela kedjan förskola, skola, socialtjänst, barn- och familjehälsan och barn- och ungdomspsykiatri.
16. Fler kuratorer eller andra kompetenser inom elevhälsan ska anställas.
17. Vi ska utreda möjligheten att införa frukost i skolan.
18. Pojkar och flickor ska ha lika goda förutsättningar till förbättringar vad gäller såväl betyg som hälsa och andra strukturella skillnader.

19. Alla kommunala skolor ska ha likvärdiga förutsättningar och där resultaten idag inte är tillräckligt bra ska vi ta krafttag för att förbättra dem.
20. Vi ska förmedla våra kommunala skolors framgångsfaktorer.
21. Vi ska fortsätta arbetet med att utveckla och förbättra gymnasieskolans yrkesförberedande program genom nära samarbete med näringslivet.
22. Ett nytt samverkansavtal ska skrivas mellan Gävle kommun och Högskolan i Gävle.

PÅTAGLIGT FÖRBÄTTRAT FÖRETAGSKLIMAT I GÄVLE

För att fler gävlebor ska komma i arbete är det viktigt att näringslivet i Gävle växer och att innovationskraften bland kommunens entreprenörer tas tillvara. Vår gemensamma målbild är att Gävle kommun ska rankas bland topp 100 när det gäller företagsklimatet.

Den som driver företag i Gävle ska känna att kommunen förstår deras förutsättningar och kommunens service ska utgå från företagets behov. Företagare ska bemötas av effektivitet och bra service i hela kommunens organisation. Enklare kontakter, ökad ömsesidig förståelse och snabbare handläggning är viktiga delar i arbetet för att förbättra företagets villkor. Synpunkterna från näringslivet som finns i olika rankingar ska vi aktivt arbeta med för att nå förbättringar. De synpunkter som särskilt behöver prioriteras är; attityder till företagande, kompetensbrist, upphandling och bemötande. Vi ska utveckla begreppet Företagarservice till att även gälla mer komplexa ärenden där företagare i dagsläget på egen hand behöver samordna offentliga kontakter. Kommunen ska sträva efter att även samordna andra offentliga aktörer när så är möjligt.

Betydligt mer mark än idag måste planläggas och möjliggöras för fler företag. Dialogen och kommunikationen med näringslivet ska stärkas. Kommunen behöver också se över arbetssätt, rutiner och regelverk och differentiera dem gentemot små och stora företag, där så behövs och är möjligt.

Trots att Gävle har hög arbetslöshet upplever många företag att det råder brist på kompetent personal. Samarbetet med gymnasieskolans utbildningar, vuxenutbildningen och högskolan ska utvecklas för att förstärka företagets kompetensförsörjning. Skolornas inriktning och yrkesprogram behöver bättre anpassas till efterfrågan på arbetskraft och fler behöver fullföljd gymnasieutbildning. Arbetsförmedlingens olika program behöver kartläggas och arbetet med att matcha näringslivets efterfrågan mot utbudet av rätt personal ska prioriteras.

VÅRA INSATSER:

23. Gävle ska vara bland topp 100 i näringslivsrankingen och näringslivsprogrammets aktiviteter ska genomföras som ett led i att bli en bättre företagarkommun.
24. En ny kommunal upphandlingsorganisation ska bildas med fokus på att ställa och följa upp krav utifrån politiska styrdokument och kommunen ska bli en bättre kravställare till exempel genom den kunskap vi får via dialogsamtal med företag under hela upphandlingsprocessen.
25. Avtalskrav som ställs måste vara tydliga och förutsägbara för företag och till exempel ska Gävle kommun ställa krav på goda arbetsvillkor som är i enlighet med de kollektivavtalsenliga villkor som finns inom relevant område.
26. Nuvarande LOV-system bibehålls på nuvarande nivåer inom hemtjänsten med 50 % privata och 50 % offentliga utförare. Arbetet med kvalitet och uppföljning gentemot alla leverantörer inklusive kommunens egna verksamheter ska förstärkas.
27. Under mandatperioden kan områden komma att identifieras där brukarnas, medborgarnas och samhällets nytta är större med en annan leverantör än idag; privat, offentlig eller civilsamhället. Pris, kvalitet och socialt ansvarstagande är avgörande nyckelfaktorer som ska tas i beaktande. Utmanarrätt kan vara en modell för att bidra till samhällsnytta.
28. Under mandatperioden ska krafttag tas för att identifiera, planlägga och möjliggöra att mer mark blir byggklar för företag som finns här eller vill etablera sig.
29. Infrastruktur och service ska planeras i anslutning till marken och kommunen ska vid behov samordna de kontakter företagen behöver för att snabbt komma på plats.
30. Vi ska utveckla konceptet företagarservice för att bättre möta företagare i mer komplexa situationer och ärenden.
31. Vi vill ta krafttag kring utvecklingen av besöksnäringen i vår region. Besöksnäringen är en av Sveriges snabbast växande branscher och en viktig näring i omstruktureringen av vår arbetsmarknad. En ny strategi för besöksnäringen ska tas fram och vi ska identifiera mål och framgångsfaktorer.

TRYGGHET, SAMMANHÅLLNING OCH VÄLFÄRD ATT LITA PÅ I HELA KOMMUNEN

Vår kommun ska vara en plats där alla ges möjligheter att bidra till vår gemensamma utveckling. Den kanske mest avgörande faktorn för god hälsa är en trygg inkomst och ett meningsfullt arbete. Det behövs fler insatser som underlättar vägen till arbete för fler. Vi ska bli bättre på att skapa sammanhållning och tillit mellan människor och inte minst tillit till kommunens verksamheter. Fler mötesplatser behövs som främjar ökad gemenskap.

Strategiskt förebyggande socialt arbete är viktigt för att klara välfärden framåt. Tidiga insatser är grunden för att ge barn och unga en reell chans till en riktigt bra framtid. Våra välfärdstjänster ska hålla hög kvalitet och utgå från individuella behov. Alla stads- och kommundelar ska vara trygga att bo och vistas i och erbjuda goda livsmiljöer genom hela livet. Därför måste möjligheterna att bo, arbeta och utvecklas i hela vår kommun bli bättre.

VÅRA INSATSER:

32. Trygghetsplaner ska utarbetas för alla delar av kommunen med lokala handlingsplaner utefter varje stadsdels behov och förutsättningar. Det kan till exempel innebära ökad belysning, trygghetskameror, fler vuxenvandrare eller kommunala ordningsvakter. Vi ska också utveckla ett mer förebyggande, proaktivt arbete mot uppkomst av social oro och en organisation för detta som kan nyttjas i hela Gävle kommun utefter behov.
33. Vi ska öka den sociala hållbarheten och använda det sociala hållbarhetsprogrammet för att stärka hela kommunkoncernens arbete. Vi ska undersöka om och hur vi kan möjliggöra någon form av social investeringsfond för preventiva och förebyggande insatser.
34. Befintlig verksamhet med föräldrautbildning ska utökas med målet att alla föräldrar som vill ska ha möjlighet att ta del av den. Familjecentralerna är viktiga i det sociala arbetet. Vi vill verka för fler familjecentraler, gärna riktade mot fler åldersgrupper och med utökade öppettider.
35. Gävle ska öka ambitionsnivån när det gäller insatser och aktiviteter för att främja nya gävlebors etablering i samhället och på arbetsmarknaden. Vi vill inrätta en integrationservice som innefattar bland annat information, vägledning och stöd i kontakten med aktörer som är av vikt för den nyanlända och ska finnas tillgänglig för alla nya svenskar som bosätter sig i kommunen.
36. Det ska utvecklas metoder för ett mer flexibelt lärande inom SFI. Undervisningen behöver bli mer digital och flexibel med olika starter under hela året och med bättre möjligheter att komplettera det som saknas för att komma vidare.

37. Kommunen ska hitta former för att ge människor långt från arbetsmarknaden möjlighet till arbetsträning i sociala företag, bland annat genom att reservera upphandlingar för både arbetsträning och tjänster som kommunen behöver.
38. Insatserna för personer som uppbär försörjningsstöd ska leda till egen försörjning. Nya modeller ska skapas som ger fler människor tillgång till arbetsmarknaden.
39. IOP (Idéburet offentligt partnerskap) och andra långsiktiga avtal mellan kommunen och föreningsliv ska främjas och öka i antal. Ambitionen är att stödja civilsamhället i arbetet med att minska utanförskap och segregation i Gävle och öka ambitionerna i det sociala hållbarhetsarbetet.
40. Kommunen ska bedriva ett aktivt våldspreventivt arbete och anta en strategi för hur Gävle ska bli en kommun helt fri från våld, i både nära relationer och i offentliga miljöer.
41. Finansiering av verksamhet för stöd till våldsutsatta personer såväl som för behandling av personer som utövar våld ska ses över för att säkra långsiktiga planeringsförutsättningar och kostnadstäckning.
42. Arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck ska fortsätta och utvecklas.
43. Kommunen ska utveckla sitt arbete med personer i hemlöshet och/eller långvarigt missbruk. Socialnämnden ska utvärdera dagens arbetsätt med att skapa trygga bostadsmöjligheter för målgruppen med syfte att möjliggöra "tak över huvudet-garanti".
44. Gävle kommun ska stärka sin position i de mätningar som görs kring kommuners tillgänglighet och arbete med tillgänglighetsfrågor.
45. Alla personer med hjälp- och omsorgsbehov ska ha stort inflytande över de insatser som utförs. Utgångspunkten ska vara egenmakt.
46. LSS-frågorna i kommunen ska utvecklas och samordnas under en nämnd, det ger möjlighet till utveckling och högre kvalitet.
47. LSS-boendena ska bemannas med en variation av personalkategorier för att främja brukarnas personliga behov och utveckling.
48. Brukare i våra verksamheter ska ges utökade möjligheter till inflytande, en trygg boendemiljö, ett utvecklande arbetsliv, en meningsfull fritid och en stärkt privatekonomisk situation.
49. Gävle ska bli en äldrevänlig kommun genom att ansöka om att bli medlem i Världshälsoorganisationens nätverk för äldrevänliga städer.
50. Vi ska utreda möjligheten att alla Gävlebor över 75 år ska erbjudas ett behovssamtal för att möjliggöra förebyggande hemtjänst för personer över 75 år. Perspektivet är att förebygga ohälsa.
51. Fler trygghetsboenden ska byggas och fler boenden med en förebyggande inriktning ska utvecklas.
52. Gävles äldre ska få mer guldkant i tillvaron. Matupplevelsorna ska förbättras, fler kultur- och hälsoaktiviteter erbjudas, digital teknik som kan främja exempelvis bio

eller konserter på boenden ska främjas. Fler möjligheter och hjälpmedel som ger äldre mer utevistelse ska prioriteras.

53. Vi ser stora behov av att Gävles stadsdelar fortsatt får tillgång till värdeöverföringsmedel från Gavlegårdarna. Vi vill tydliggöra hur de kan användas för att på bästa sätt utveckla trygga stadsdelar och de ska riktas till områden med hög andel hyresrätter för att komma just Gavlegårdarnas hyresgäster till godo.
54. Brukar-/föreningsstyrda lösningar ska eftersträvas där lokala aktörer själva kan ta över sina verksamhetslokaler, där så är möjligt och om intresse finns från hyresgästerna.

Hela Gävle ska utvecklas

55. Ytterområdessatsningen ska fortsätta minst till år 2022 och utvärderas för att säkerställa att medlen används på bästa sätt för att stärka kommunens ytterområden och landsbygder.
56. Förutsättningar för att tillskapa Kommunala servicepunkter i våra landsbygder ska utredas för att säkra tillgång till livsmedel och kommunal service.
57. Vi ska utreda möjligheter till servicekontor/turistbyrå del av vecka i våra serviceorter samt utreda möjligheterna till mer kollektivtrafik till besökscentra och turistnoder.
58. Fler cykelstråk med syfte att öka besöksnäringen och det hållbara resandet även på landsbygden ska utredas.
59. En utredning ska genomföras för att möjliggöra utlokalisering av kommunala tjänster/verksamheter och vi ska verka för fler näringslivslokaler även på landsbygden.
60. Vi ska verka för att stärka förutsättningarna för fler lokala livsmedelsproducenter.
61. IT-infrastrukturen i hela kommunen behöver följas upp för att möjliggöra utveckling för företag och besöksnäring.
62. Gävles stadsdelscentra ska utvecklas och förstärkas. I första skedet uppdras till Gavlegårdarna att ta fram en strategi för en utveckling av Brynäs och Andersbergs centrum.
63. Vi vill se en 365-dagars öppen mötesplats i alla stora stadsdelar, även för vuxna.
64. Under mandatperioden ska vi bygga ett kultur- och bildningscenter för biblioteks- och kulturverksamheter. Vi ska utarbeta en gemensam vision för huset och verksamheterna däri med bred förankring. Stadsbibliotekets nuvarande plats är huvudalternativ om projekteringen inte visar att det uppstår tekniska hinder.
65. Vi ska ta fram en handlingsplan för att den lokala demokratin ska stärkas, förtroendet för politiken höjas och fler medborgare ska få inflytande över de kommunala besluten och processerna.
66. Inga fastighetsförsäljningar ska ske som äventyrar föreningslivets möjligheter att bedriva sin verksamhet eller tar bort mötesplatser som främjar social hållbarhet, särskilt i ytterområdena.

67. För fastigheter som kommunen äger men föreningslivet verkar i på lång sikt, behöver en ny modell för rust- och investeringar tas fram.

Ett hållbart och jämställt arbetsliv

En förutsättning för att få välfärdsverksamheter med hög kvalitet är att vi har rätt utbildade medarbetare som trivs, vill utveckla verksamheterna och som orkar och vill arbeta kvar. Gävle kommer i likhet med alla landets kommuner att behöva göra stora rekryteringar av personal till välfärdens verksamheter de kommande åren. Såväl ändrad demografi, tillväxt och pensionsavgångar ska mötas och därför är det av högsta vikt att kommunen uppfattas som en attraktiv arbetsgivare. Gävle kommun placerar sig idag topp 50 i Sverige bästa arbetsgivare och vi måste fortsätta stärka vår position för att lyckas med vår kompetensförsörjning och attrahera fler nya medarbetare.

VÅRA INSATSER:

68. Vi ska ta fram ett kommunövergripande kompetensförsörjningsprogram.
69. Vi ska verka för att erbjuda attraktiva och jämställda medarbetarerbjudanden i hela kommunkoncernen.
70. Arbetet för bättre arbetsmiljö och större inflytande för personalen över arbetstid och arbetsplanering ska utvecklas.
71. Kommunen ska utreda möjligheten till jobbgaranti inom utbildningar som svarar mot våra bristyrken. Detta som en metod för att höja statusen på dessa utbildningar.
72. Allmän visstidsanställning är en anställningsform som ska användas med stor försiktighet och inte missbrukas.
73. Gävle kommun ska som största arbetsgivare i kommunen ta initiativ till ett samordnat arbete mellan arbetsgivare i Gävle. Målet ska vara att tillsammans med privata arbetsgivare ta fram en färdplan för ett jämställt och hållbart arbetsliv i Gävle.

BYGGA SAMHÄLLE I EN KOMMUN SOM VÄXER

Gävle är just nu en snabbt växande kommun med bra geografiskt läge och vi är en stark nod för nationell infrastruktur. De senaste åren har inflyttningen ökat markant och satt fart på många omvandlingsprojekt i kommunen.

Tyvärr är bostadsbristen ett problem i vår kommun. Den bidrar förutom till minskad inflyttning till trångboddhet och svårigheter för kapitalsvaga grupper att finna ett eget boende. Bland utmaningarna som en växande kommun för med sig finns också en risk för en växande segregation mellan olika stads- och kommundelar och olika socioekonomiska grupper. Genom en god samhällsplanering ska vi bidra till att fler vill bo i vår kommun och att människor känner samhörighet och sammanhållning. Vi behöver ha höga ambitioner om social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet när vi för dialog med alla de aktörer som är med och bygger Gävle.

VÅRA INSATSER:

74. Ambitionerna i Översiktsplaner och bostadsförsörjningsprogram ska genomföras och ett framtagande av uppdaterad översiktsplan för staden behöver initieras.
75. Vi agerar för att skapa mer mark och planläggning för bostadsbyggande.
76. Fler byggherrar ska attraheras att starta utvecklingsprojekt i Gävle kommun.
77. Tjänsten att marknadsföra kommunens tomtkö ska efter år 2021 upphandlas av mäklare för tydligare kommunikation till medborgarna.
78. Vi ska möjliggöra för byggnation av fler bostäder på landsbygden, via privata aktörer eller via AB Gavlegårdarna. Vi vill att de LIS-områden som finns ska utvecklas.
79. Blandade upplåtelseformer i bostadsbeståndet ska finnas i alla stads- och kommundelar.
80. Gävles bostadsmarknad ska förstärkas genom byggande av lägenheter med lägre hyror/förhållandevis låga hyror. Byggherrar ska uppmuntras bidra till detta till exempel via krav i markanvisningar.
81. Stor försiktighet ska råda gällande att bygga i parker, värdefulla grönområden eller på jordbruksmark.
82. Näringslivet ska bli en av Europas mest hållbara stadsdelar och kommunen ska verka proaktivt för att skapa delaktighet och engagemang hos både Gävlebor, näringslivet och föreningslivet för att projektet ska bli så framgångsrikt och hållbart som möjligt.
83. Vi ska tillsammans med näringslivet och föreningar utreda förutsättningarna för var och hur ett maritimt center med sjönära verksamheter kan utvecklas, för att stärka Gävles besöksnäring, näringslivet och stadsutveckling mot havet.

84. Gävle behöver en vision och strategi för stads- och centrumutvecklingen. En tät stad med hållbara förutsättningar för näringslivet, möjlighet till klimatsmart resande och en mer intressant stad att besöka kräver ett upplevelserikt centrum. En satsning på centrums gröna stråk och parker stärker också handeln. Vi ska fortsätta tillgängliggöra fler A-lägen från kontor och annan verksamhet till handel och upplevelser som gynnar centrumutvecklingen. Vi ska ha en nära dialog med handlare och andra aktörer i centrum.
85. Vi vill bygga stadsbadet etapp 3 i Boulongern för att skapa ett stadsnära bad även för barnfamiljer.
86. Vår kommun ska upplevas attraktiv och trygg. Genom att hålla offentliga ytor rena, snygga och underhållna underlättas detta.
87. Gävle ska vara med och driva på för en utveckling av hela vårt län. Vi deltar i samarbeten där vi gynnas eller där kostnaderna är försumbara medan andra gynnas. Vi verkar för att hela länet utvecklas. Andra samarbetsformer mot till exempel Mälardalen som är också viktiga för vår utveckling deltar vi också i.
88. Fler ytor för rörelse och spontanidrott ska främjas, i kommunens alla delar.
89. Gävles kulturliv ska utvecklas. Vi ska stärka och vidareutveckla våra kulturverksamheter och främja olika kulturarter. Barn och ungas kultur- och fritidsmöjligheter är särskilt prioriterade.
90. Idrott, rörelse och en aktiv fritid är hörnstenar i ett gott liv. Kommunen ska fortsatt främja både bredd- och elitidrottens förutsättningar och på olika sätt stödja Gävlebornas möjligheter till en aktiv fritid.

EN HÅLLBAR OCH KLIMATNEUTRAL KOMMUN

Gävle kommun ska vara en hållbar kommun ur såväl social, ekologisk som ekonomiskt perspektiv. Vi måste minska kommunens och Gävlebornas ekologiska fotavtryck för att inte tära på jordens ändliga resurser. Gävle ska öka ambitionerna på miljö- och klimatområdet och vara en klimatneutral kommun senast år 2035 för att säkra kommande generationers rätt till goda livsmiljöer och välfärd. Alla Gävlebor ska ha tillgång till rent vatten, ren luft och naturområden. Vi ska visa att en stark välfärd, goda livsmiljöer för alla Gävlebor och ansvar för vår gemensamma planet hänger ihop.

VÅRA INSATSER:

91. Klimatbelastningen per person i Gävle kommun ska vara på en nivå som inte bidrar till den globala uppvärmningen. Kommunens befintliga mål att "Gävle kommun som geografiskt område ska vara klimatneutral år 2050" ska tidigareläggas till 2035, med målsättningen att Gävle ska vara en klimatpositiv kommun 2040.
92. Som ett led i att nå klimatmålet ska kommunen medverka till att stärka samverkan mellan offentliga aktörer, näringsliv, högskola, civilsamhälle och andra viktiga aktörer för att utarbeta gemensamma mål och utbyta goda exempel och strategier.
93. Gävle ska fortsätta vara en av Sveriges bästa miljökommuner.
94. Gävle ska bli en grönare kommun med mer skyddad och tillgänglig natur, fler stadsnära grönområden och en starkare biologisk mångfald. Vi ska ta ett helhetsgrepp och höja ambitionerna i alla relevanta styrdokument.
95. Arbetet med lärande för hållbar utveckling ska förstärkas i skolorna för att barn och unga ska få bättre förutsättningar att skapa hållbara framtida samhällen. Vi ska undersöka möjligheterna för att i det nya kultur- och bildningscentret inrymma en klimat- och hållbarhetsavdelning för barn och unga.
96. Vi ska genomföra en kraftfull cykelsatsning som ger fler Gävlebor förutsättningar att resa hållbart i vardagen och Gävle ska återigen bli en cykelstad där fler ser möjligheten att resa hållbart i vardagen. Särskild prioritet ska läggas på barn och ungas resvägar till skola och fritid.
97. En hållbarhetschecklista ska tas fram som tar hänsyn till såväl ekologiska som sociala och ekonomiska perspektiv i samband med nya fastighetsprojekt, som utgår från målen i MSP och ambitioner i de olika grön strategi-programmen.
98. En plan för hållbart resande ska tas fram och komplettera kommunens nya infrastrukturplan.
99. Inga nya gatuavstängningar i centrala staden om inte detta också är till nytta för stadsutvecklingen, men det behövs ett kraftfullt arbete för att förbättra stadens luftkvalité.
100. Miljöstrategiska programmet ska revideras och målen höjas i enlighet med de nya politiska målen.