



<b>Närvarande</b>	<b>Arbetsgivarrepresentanter</b>	
	Maria Rosén, HR Direktör	Kommunledningskontoret, HR
	Vinita Thyberg, förhandlingschef	Kommunledningskontoret, HR
	Göran Arnell, Kommundirektör	
	<b>Arbetstagarrepresentanter</b>	
	Sara Lasell	Akademikerförbundet SSR
	Mikael Almqvist	Akademikerförbundet SSR
	Sten Öberg	Vision
	Maud Gunnarsson	Vision
	Tony Wärefors	Läraryrket
	Stefan Thunström	Läraryrket
	Ina Fagerlind	Kommunal
	Seved Lindström	Kommunal
	Karin Ahlgren	Lärarnas Riksförbund
	Maria Andersson	Vårdförbundet
	<b>Övriga deltagare</b>	
	Ulrika Westrin	Företagshälsan
	Christer Sjöberg	Företagshälsan
	Anders Olsson	Kommunledningskontoret, IT
	Christina Wallin	Kommunledningskontoret, HR
	Ylva Boyé	Kommunledningskontoret, HR

**§ 742 Fastställande av dagordning**

Dagordningen fastställs med följande tillägg:

§ 755 Kaffe – Kommunal

§ 756 Elektroniska lönespecifikationer resultat av riskanalys - information

**§ 743 Föregående mötesprotokoll**

Föregående mötesprotokoll justeras.

**§ 744 Ny förvaltningsorganisation, FOG information.**

Kommundirektören inleder dagens samverkan med att informera om det fortsatta arbetet kring ny förvaltningsorganisation. Fortlöpande information kommer att ske kontinuerligt under hösten.

**§ 745 E-postadresser – Information**

Anders Olsson informerar om arbetet och beredning kring användandet av kommunens epost som från och med årsskiftet kommer tas från folkbokföringen.

Lärarnas riksförbund lyfter frågan angående möjligheten att ha två olika adresser, en som medarbetare och en som facklig förtroendevald, likväl som politikerna har idag. Arbetsgivaren svarar att det inte är möjligt, utan vid fackligt uppdrag får förbundets mailadress användas.

**§746 Extratjänster - Information**

Maria Rosén informerar enligt bilaga att arbetsgivaren håller på att se över

Justerare			Uppdragsbestyrkande

förutsättningarna kring våra extratjänster och våra trygghetsanställningar. Redovisning av nuläget kring extratjänster redovisas också.

#### **§ 747 Demo – HR-system – Information**

Maria Rosén informerar om processen kring upphandlingen av nytt HR-system. Fackliga företrädare i CSG har möjlighet att medverka på demovisning och kan anmäla sitt intresse.

#### **§ 748 Workshop – revidering av samverkansavtalet – Dialog**

Vinita Thyberg har frågor som dykt upp under avtalsrevideringens gång som hon lyfter med dem fackliga parterna.

#### **§ 749 Lönekartläggning – Samverkan**

Vinita Thyberg informerar om kommande lönekartläggning och konsekvenserna av att inte Lärarnas samverkansråd har avslutat årets löneöversyn.

Förslag till samverkan att inte ta med grupperna som tillhör Lärarnas samverkansråd i årets löneöversyn.

Parterna har inte något att erinra till arbetsgivarens förslag och förslaget är därmed samverkat för beslut.

#### **§ 750 Revidering av pensionspolicy med tillhörande riktlinjer – Information**

Maria Rosén informerar om att revidering av pensionspolicy med tillhörande riktlinjer har varit uppe i personalutskottet och ska nu vidare på remiss.

Arbetsstagarorganisationerna får pensionspolicy med tillhörande riktlinjer, och en förklarande bilaga med dem ändringar som är gjorda, utskickade i samband med justering av protokollet.

#### **§ 751 Förslag revidering lönebildning – Information**

Maria Rosén informerar om att ett arbete att se över riktlinjen för lönebildning för kommun koncernen har påbörjats.

#### **§ 752 Förslag riktlinjer representation – Information**

Maria Rosén informerar om att riktlinjen för representation har varit uppe i personalutskottet och ska nu vidare på remiss.

#### **§ 753 Förslag riktlinjer om givande och tagande av muta – information**

Maria Rosén informerar enligt bilaga om att ett arbete att se över riktlinjen för bisyssla har påbörjats då det skett ändringar i lag bland annat.

#### **§ 754 Förslag riktlinjer om bisyssla – Information**

Maria Rosén informerar enligt bilaga om att ett arbete att se över riktlinjen för givande och tagande av muta har påbörjats på grund av förändringar i kollektivavtalet, allmänna bestämmelser.

Justerare		Uppdragsbestyrkande

**§ 755 Kaffe**

Kommunal har funderingar kring medarbetares möjlighet att få kaffe av arbetsgivaren. Maria tar med frågan till kommundirektören.

**§ 756 Elektroniska lönespecifikationer resultat av riskanalys - information**

Maria Rosén redovisar resultatet från riskanalysen som är gjort i och med införandet av elektroniska lönespecifikationer den 1/1 2019. Analysen visar att en del informationsåtgärder behöver vidtas för att underlätta övergången för medarbetarna.

**Skyddskommitté****§ 755 Information från Företagshälsan**

Företagshälsan informerar enligt bilagt underlag.

Företagshälsan informerar även om ett kommande utvecklingsarbete där det arbetas fram ett kontaktmannaskap mellan Företagshälsan och Gävle kommun.

**§ 756 Plan för återgång i arbete**

Christina Wallin informerar enligt bilaga om nya regler för plan för återgång i arbetet.

**§ 757 AGS-KL-förmånen**

Ylva Boyé informerar enligt bilaga om ny AGS-KL förmån vid indragen sjukpenning.

**§ 758 TLO-KL, förslag och arbetssätt.**

Christina Wallin informerar enligt bilaga om omställningsfonden där förslag på kommunövergripande insatser tagits fram.

Arbetstagarorganisationerna ser över förslaget och samverkan av handlingsplan sker på nästa samverkansmöte.

**§ 759 MAU-resultat, förslag och arbetssätt**

Ylva Boyé och Christina Wallin informerar enligt bilaga om analys och åtgärdsförslag utifrån den medarbetarundersökning som genomfördes under våren.

**§ 760 Kommande upphandling MAU, förslag och arbetssätt**

Christina Wallin informerar enligt bilaga om upphandlingsprocessen av MAU, där förhoppningen är att avtal finns på plats 1/1 2019.

**§ 761 Riktlinjer trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling, förslag på revidering**

Ylva Boyé informerar enligt bilaga om de ändringar som är gjorda i det nya förslaget på riktlinje för trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling.

**§ 762 Arbetsmiljöutbildning, status**

Christina Wallin informerar enligt bilaga om höstens kommande grundläggande arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud. Arbetsgivaren kommer som ett komplement även erbjuda mer fördjupande utbildningar.

Justerare			Uppdragsbestyrkande

SSR framför önskemål om att arbetstagarorganisationerna ska få skicka en representant för att alla fackförbunden ska vara representerade med anledning av att vissa förbund inte har skyddsombud.

**§ 763 Övriga skyddskommittéfrågor**

Arbetstagarorganisationerna önskar att tidsangivelse framgår på kallelsen till skyddskommitté.

**Mötets avslutande**

Mötet avslutas

Justerare			Uppdragsbestyrkande