

§ 52: Beslutsärende: Motion - Carlsson (SD) och Eriksson Falk (SD) Utred effekterna av extratjänster inom kommunal verksamhet

Delges:
Kommunfullmäktige (för åtgärd)

Dnr 18NAN22

Beslut

att anta yttrandet som sitt eget.

Ärendebeskrivning

Ärendet

Richard Carlsson (SD) och Mattias Eriksson Falk (SD) lämnade 2018-05-07 in en motion till Kommunfullmäktige. I enlighet med §25 KF 2018-05-28 överlämnades motionen för beredning.

Kommunledningskontoret har i en remiss daterat 2018-06-05 begärt ett yttrande ifrån Personalutskott och Näringsliv och arbetsmarknadsnämnd senast 2018-09-21. Näringsliv & arbetsmarknad Gävle har tolkat det som att Kommunfullmäktige önskar ett yttrande om motionen ifrån kommunstyrelsens personalutskott och Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden.

Näringsliv & arbetsmarknad Gävle har arbetat tillsammans med Kommunledningskontoret, HR-avdelningen med yttrandet.

Motionen



Motionärerna har två förslag till Kommunfullmäktige, de är som följer;

- Att tillsätta en extern utredning kring extratjänsterna för att se vilka effekter de får för de kommunala verksamheterna med hänsyn till ekonomi, arbetsmiljö och säkerhet.
- Att om det i utredningen framkommer att extratjänsterna är en belastning eller osäkerhetsfaktor för en specifik verksamhet så ska åtgärder vidtas för att belastningen eller osäkerheten upphör.

Yttrande

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden har innevarande år inte medel för att tillsätta externt konsultstöd för denna typ av utredning.

Näringsliv & arbetsmarknad Gävle genom Arbetsmarknadsenheten och Kommunstyrelsen genom HR-avdelningen ansvarar för extratjänster inom Gävle kommun. Alla förvaltningar inom Gävle Kommun har personer i extratjänst i sin verksamhet.

Justerare		Uppdragsbestyrkande
		

Fortsättning av §52

Som anställd i extratjänst i Gävle kommun genomförs samma processer som för andra anställda, t ex vad gäller utdrag ur belastningsregister om arbete ska genomföras inom den typen av verksamhet som kräver det. Det tillämpas inga särskilda rutiner rörande personlig bakgrund för extratjänster som går utöver rutiner för personer som ingår en reguljär anställning inom kommunen.

Arbetsmarknadsenheten har regelmässiga kontakter med berörda förvaltningar. Man har inte fått signaler eller återkopplingar om att extratjänster att dessa ses som generella belastningar eller säkerhetsrisker.

Näringsliv & arbetsmarknad Gävles rekommendation

Näringsliv & arbetsmarknad Gävle rekommenderar att anta yttrandet som sitt eget.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Motion - Carlsson (SD) och Eriksson Falk (SD) Utred effekterna av extratjänster inom kommunal verksamhet, dnr 18NAN22-3
- Yttrande - Motion - Carlsson (SD) och Eriksson Falk (SD) Utred effekterna av extratjänster inom kommunal verksamhet, dnr18NAN22-2
- Motion och missiv - Carlsson (SD) och Eriksson Falk (SD) Utred effekterna av extratjänster inom kommunal verksamhet, dnr 18NAN22-1

Justerare		Uppdragsbestyrkande
DK	EA	

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden

Tjänsteskrivelse - Motion - Carlsson (SD) och Eriksson Falk (SD) Utred effekterna av extratjänster inom kommunal verksamhet

Förslag till beslut
att anta yttrandet som sitt eget.

Ärendet i korthet
[Klicka här för att skriva en sammanfattning.](#)

Ärendet
Richard Carlsson (SD) och Mattias Eriksson Falk (SD) lämnade 2018-05-07 in en motion till Kommunfullmäktige. I enlighet med §25 KF 2018-05-28 överlämnades motionen för beredning.

Kommunledningskontoret har i en remiss daterat 2018-06-05 begärt ett yttrande ifrån Personalutskott och Näringsliv och arbetsmarknadsnämnd senast 2018-09-21. Näringsliv & arbetsmarknad Gävle har tolkat det som att Kommunfullmäktige önskar ett yttrande om motionen ifrån kommunstyrelsens personalutskott och Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden.

Näringsliv & arbetsmarknad Gävle har arbetat tillsammans med Kommunledningskontoret, HR-avdelningen med yttrandet.

Motionen
Motionärerna har två förslag till Kommunfullmäktige, de är som följer;

- Att tillsätta en extern utredning kring extratjänsterna för att se vilka effekter de får för de kommunala verksamheterna med hänsyn till ekonomi, arbetsmiljö och säkerhet.
- Att om det i utredningen framkommer att extratjänsterna är en belastning eller osäkerhetsfaktor för en specifik verksamhet så ska åtgärder vidtas för att belastningen eller osäkerheten upphör.

Yttrande
Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden har innevarande år inte medel för att tillsätta externt konsultstöd för denna typ av utredning.

Näringsliv & arbetsmarknad Gävle genom Arbetsmarknadsenheten och Kommunstyrelsen genom HR-avdelningen ansvarar för extratjänster inom Gävle kommun. Alla förvaltningar inom Gävle Kommun har personer i extratjänst i sin verksamhet.

Som anställd i extratjänst i Gävle kommun genomförs samma processer som för andra anställda, t ex vad gäller utdrag ur belastningsregister om arbete ska genomföras inom den typen av verksamhet som kräver det. Det tillämpas inga särskilda rutiner rörande personlig bakgrund för extratjänster som går utöver rutiner för personer som ingår en reguljär anställning inom kommunen.

Arbetsmarknadsenheten har regelmässiga kontakter med berörda förvaltningar. Man har inte fått signaler eller återkopplingar om att extratjänster att dessa ses som generella belastningar eller säkerhetsrisker.

Näringsliv & arbetsmarknad Gävles rekommendation

Näringsliv & arbetsmarknad Gävle rekommenderar att anta yttrandet som sitt eget.

Beslutsunderlag

Yttrande – Motion – Carlsson (SD) och Eriksson Falk (SD) Utred effekterna av extratjänster inom kommunal verksamhet

Motion och missiv - Carlsson (SD) och Eriksson Falk (SD) Utred effekterna av extratjänster inom kommunal verksamhet

Expedieras till

Kommunfullmäktige (för åtgärd)

Magnus Höjjer

Förvaltningschef

Näringsliv & arbetsmarknad Gävle

Yttrande

Dnr 18NAN22-2
2018-08-24

Yttrande - Motion - Carlsson (SD) och Eriksson Falk (SD) Utred effekterna av extratjänster inom kommunal verksamhet

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden har innevarande år inte medel för att tillsätta externt konsultstöd för denna typ av utredning.

Näringsliv & arbetsmarknad Gävle genom Arbetsmarknadsenheten och Kommunstyrelsen genom HR-avdelningen ansvarar för extratjänster inom Gävle kommun. Alla förvaltningar inom Gävle Kommun har personer i extratjänst i sin verksamhet.

Gävle kommun har tillsatt och tillsätter extratjänster utifrån de riktade medel staten tillskjuter för detta. Syftet är att de ska verka positivt för individens motivation till fortsatt utbildning och - i förekommande fall – språkutveckling, samt ge meriter för annan anställning efter extratjänst.

Rekrytering av invånare för anställning inom extratjänst sker i samarbete med Arbetsförmedlingen samt Socialtjänst Gävle. Personer som ska anställas i extratjänst genomgår en tre-tolv veckor lång introduktion där en kartläggning genomförs, och där utbildningsbehov, framtida yrkesval och identifiering av lämplig arbetsplats ute på förvaltningar ingår. Under processen har individen daglig kontakt med handledare på Arbetsmarknadsenheten. Handledare och individ arbetar tillsammans fram vilken typ av arbetsplats och arbetsuppgifter som passar för individen. Stor vikt läggs vid att arbetsplatsens arbetsuppgifter ska ligga i linje med individens utbildnings- och yrkesplaner och att individen kan bidra på arbetsplatsen via sina arbetsuppgifter. Processen syftar alltså till att identifiera lämplig arbetsplats men också individens lämplighet.

När kartläggning är klar kontaktar Arbetsmarknadsenheten lämplig arbetsplats på förvaltning för ett första möte. Om mötet utfaller positivt, för både arbetsgivare och individ, startar extratjänst på arbetsplats.

Personer som inte är lämpliga för arbete i förvaltningarna placeras inom Arbetsmarknadsenheten. Genom dessa förberedelser säkerställs att individer som är anställda i extratjänst placeras på arbetsplatser som passar både arbetsgivare och individ.

Som anställd i extratjänst i Gävle kommun genomförs samma processer som för andra anställda, t ex vad gäller utdrag ur belastningsregister om arbete ska genomföras inom den typen av verksamhet som kräver det. Det tillämpas inga särskilda rutiner rörande personlig bakgrund för extratjänster som går utöver rutiner för personer som ingår en reguljär anställning inom kommunen.

Arbetsmarknadsenheten har regelmässiga kontakter med berörda förvaltningar. Man har inte fått signaler eller återkopplingar om att extratjänster att dessa ses som generella belastningar eller säkerhetsrisker.



Uppföljning av genomförandet har skett månadsvis i personalutskottet och i den centrala samverkansgruppen (CSG). Utöver de löpande avstämningar som sker med aktuella arbetsplatser planeras en samordnad uppföljning under hösten 2018.

Magnus Höjjer
Förvaltningschef
Näringsliv & arbetsmarknad Gävle

Motion till kommunfullmäktige

Utred effekterna av extratjänster inom kommunal verksamhet

Gävle kommun har infört extratjänster som finansieras med statliga medel. Extratjänster används bland annat inom omvårdnad och utbildning.

Även Sverigedemokraterna Gävle har ställt sig bakom att införa extratjänster men det måste ske på ett sätt som gör att våra verksamheter och inte minst personal ser dem som en hjälp i den dagliga verksamheten och inte som ett hinder eller belastning.

Vid samtal med personal har det framkommit att det ofta upplevs som en extra belastning att ha personer som ej behärskar svenska inom verksamheter där man kommer i direkt kontakt exempelvis barn eller äldre.

Även säkerheten kan ifrågasättas då extratjänsterna ofta tillsätts med personer som nyligen bosatt sig i Sverige och därmed saknar historik i exempelvis belastningsregister även om de har en historia av kriminalitet utanför Sverige.

Med tanke på de allvarliga konsekvenser som kan uppstå om olämplig personal får arbeta i direkt kontakt med exempelvis barn inom förskolan eller personer på gruppböenden så vill vi att motionen bereds skyndsamt.


Sverigedemokraterna föreslår kommunfullmäktige besluta:

- Att tillsätta en extern utredning kring extratjänsterna för att se vilka effekter de får för de kommunala verksamheterna med hänsyn till ekonomi, arbetsmiljö och säkerhet.
- Att om att det i utredningen framkommer att extratjänsterna är en belastning eller osäkerhetsfaktor för en specifik verksamhet så ska åtgärder vidtas för att belastningen eller osäkerheten upphör.

För Sverigedemokraterna



Richard Carlsson



Mattias Eriksson Falk

Remissmissiv

Ärende Dnr 18KS190
Dok/Handl id 18KS190-2
2018-06-05

Veronica Silen
Telefon 026-17 81 01
Veronica.Silen@gavle.se

Till Personalutskott samt Näringsliv och arbetsmarknadsnämnd

Ärende Motion Sverigedemokraterna (SD) - Utred effekterna av extratjänster inom kommunal verksamhet

Vårt dnr 18KS190

Begäran om yttrande i rubricerat ärende.

Handlingar Remisser och motion

Svarsdatum 2018-09-21

Upplysningar

Efter beslut skall protokollsutdrag samt handling skickas till kommunstyrelsens diarium senast angivet datum.

Kontakta undertecknad om undantag krävs i något avseende.

Veronica Silen
Assistent
Administrativa avdelningen